практики досудового врегулювання конфліктів у земельній сфері.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Закон України «Про безоплатну правову допомогу» від 2 червня 2011 р. № 3460-VI. Відомості Верховної Ради України. 2011. № 51. Ст. 577.
2. Наказ Міністерства освіти і науки України № 592 від 03.08.2006 р. URL:Законодавство України (дата звернення: 20.12.2025).
3. Асоціація юридичних клінік України: офіційний сайт. URL: https://legalclinics.in.ua/

УДК 342.4:35.08

БРОВКО Н.І., д-р юрид. наук
Білоцерківський національний аграрний університет

ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗА УЧАСТЮ НАДС: КОНСТИТУЦІЙНО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ

Проаналізовано роль НАДС у реформуванні державної служби. Виділено проблемні питання реформування державної служби. Окреслено перспективи розвитку державної служби, напрями реформування в процесі інтеграції України

Ключові слова: державна служда, НАДС, реформування державної служби, державні службовці**,** конституційний статус НАДС.

BROVKO N., doctor of legal sciences
Bila Tserkva national agrarian university

PROBLEMATIC ISSUES IN THE REFORM OF THE CIVIL SERVICE WITH THE INVOLVEMENT OF THE NADC: A CONSTITUTIONAL AND LEGAL ANALYSIS

The role of the National Agency for Civil Service (NACS) in civil service reform is analysed. Key issues in civil service reform are identified. Prospects for the development of the civil service and directions for reform in the context of Ukraine’s integration are outlined.

Keywords: civil service, NACS, civil service reform, civil servants, constitutional status of the NACS.

Національне агентство України з питань державної служби на сучасному етапі реформ продемонструвало спроможність бути не лише координатором змін, а й їх активним рушієм. Як провідна установа НАДС, хоча і має значний обсяг повноважень у вирішенні проблем державної служби, однак залишається дещо обмеженим порівняно з обсягом покладених на нього завдань, що ускладнює здійснення належного моніторингу та координації процесів реформування державної служби та здійснення подальших кроків.

Попри позитивні результати реформування державної служби в Україні за участю НАДС, її сучасна модель не позбавлена проблем, що потребують комплексного вирішення. Одним із ключових завдань залишається подальше вдосконалення нормативно-правового регулювання, належне фінансове забезпечення державних службовців, здійснення ними дієвих реформ.

Серед найбільш актуальних проблем особливе місце посідає забезпечення політичної нейтральності державної служби, її незалежність від політичних еліт, поглядів та переконань. Незважаючи на законодавче закріплення принципу деполітизації, практика призначення на окремі керівні посади й надалі може зазнавати впливу політичних чинників, що негативно позначається на принципах професійності, доброчесності та об’єктивності кадрової політики.

Недостатній рівень оплати праці державних службовців створює передумови для втрати кваліфікованих кадрів та їх перехід до приватного сектору або виїзду за межі України.

Окремою проблемою залишається нерівномірність реалізації реформ на центральному та місцевому рівнях. Зокрема на рівні місцевому не повною мірою реалізуєтьсяі потенціал

кадрового резерву, який нерідко має формальний характер, оскільки не супроводжується системною професійною підготовкою та цілеспрямованим розвитком майбутніх кадрів.

Водночас сучасний етап реформування створює низку перспектив для подальшого інституційного розвитку державної служби. Передусім необхідним є посилення інституційної спроможності самого НАДС, удосконаленн його структури, кадрового потенціалу, повноважень. Перспективним напрямом є подальша цифровізація НАДС та його підрозділів, зокрема модернізація із використанням технологій ШІ, що сприятиме більш ефективному прогнозуванню потреб, оптимізації управління та підвищенню прозорості діяльності.

Важливим стратегічним напрямом залишається адаптація національної системи державної служби до європейських стандартів у межах євроінтеграційного курсу України [2]. Гармонізація відповідного законодавства з правом Європейського Союзу має сприяти формуванню сучасної моделі професійної та політично нейтральної державної служби. Не менш важливим завданням є формування належної культури державної служби, що ґрунтується на принципах професіоналізму, лідерства, відповідальності, доброчесності. Особливої уваги потребує залучення й професійний розвиток молодих фахівців, а також підвищення суспільного престижу публічної служби шляхом відкритої та системної комунікації державних інституцій із громадянами.

Актуальним є також оновлення законодавства про державну службу**,** з урахуванням особливостей її функціонування в умовах воєнного стану, подальшого повоєнного відновлення України та необхідності впровадження нових підходів управління. Подальше реформування публічної служби має здійснюватися комплексно та бути спрямовані на забезпечення професійності, політичної неупередженості, ефективності та підзвітності державного управління [4, с.42].

НАДС має проводити реформування з урахуванням дотримання принципів верховенства права, служіння інтересам суспільства, забезпечення прав і свобод громадян, неупередженості державної служби та професійної відповідальності кожного службовця. Важливою залишається відкритість та підконтрольність державної служби громадськості, а також єдність вимог до посадовців і забезпечення рівного доступу громадян до державної служби.

Стратегічним орієнтиром реформ є також стабільність і престиж публічної служби, формування довіри до держави через якісні послуги. Реалізація цих цілей вимагає технічних змін, політичної послідовності, інституційної витримки та спільних дій держави та громадянського суспільства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Авер'янов В.Б. (ред.) Державна служба в умовах реформування: теоретико-правовий аспект: монографія. К.: НАДУ, 2020. 344 с.
2. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 р. № 889-VIII // Відомості ВРУ. 2016. № 4
3. Офіційний сайт НАДС. URL:https://nads.gov.ua
4. Бровко Н.І. Діяльність національного агентства України з питань державної служби у контексті реформування державної служби. Інституційна спроможність органів публічної влади у забезпеченні сталого розвитку України: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 12 березня 2026 р.). Одеса: Видавництво «Юридика», 2026. С.41-44.

УДК 343.6:61:351.86

МАКАРЧУК В.В., д-р юрид. наук
Білоцерківський національний аграрний університет

КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ВІД ПРОТИПРАВНИХ ПОСЯГАНЬ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА

У тезах досліджено проблематику кримінально-правового захисту медичних працівників та інших осіб, які виконують суспільно важливі професійні функції у сфері охорони здоров'я. Проаналізовано недоліки чинного законодавства України щодо спеціального захисту медичних працівників від насильницьких посягань