

Індексу корпоративного управління), які входять до узагальнюючої характеристики (ІКУ), більш надійно враховує якість окремих аспектів корпоративного управління досліджуваних держпідприємств.

Використання Індексу корпоративного управління як аналітичного інструменту дозволяє об'єктивно оцінити якість управління державними компаніями та ефективність держави як менеджера. Завдяки цьому підвищується прозорість діяльності держкомпаній та розуміння ситуації на конкретному підприємстві усіма зацікавленими сторонами.

Список використаних джерел

1. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Сватюк, М. І. Копитко; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
2. Гудзь О.Є., Клюка Ю. С. Якість та ефективність корпоративного управління. Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2020. № 3(33). С. 4-9.
3. Презентація Індексу корпоративного управління топ-15 держкомпаній. Kyiv School of Economics. URL: <https://kse.ua/ua/prezentatsiya-indeksu-korporativnogo-upravlinnya-top-15-derzhkompaniy-pres-reliz-pislya-konferentsiyi> (дата звернення: 05.11.2023).
4. Задорожна Р. П. Рейтинги та індекси корпоративного управління: сутність, значення та основи методології. Економіка. Фінанси. Право. 2006. № 12. С. 3-7.
5. Ковтун Н.В. Теорія статистики : підручник / Н.В. Ковтун. Знання, 2012. 399 с.

УДК 661.65

ТКАЧЕНКО А.В., магістрант

Науковий керівник – **НЕПОЧАТЕНКО А.В.**, канд.екон. наук, доцент

Білоцерківський національний аграрний університет

АНАЛІЗ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЛОГІСТИЧНОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА

Розкрито сутність понять: «логістика» та «логістична система». Розглянуто основні властивості логістичної системи. Наведено методику аналізу надійності функціонування логістичної системи підприємства.

Ключові слова: логістика, логістична система, логістична стратегія, інтегральний показник надійності логістичної системи.

У ринкових умовах господарювання, ефективне функціонування підприємств, фактично неможливе без добре налагодженої системи логістики. Безперечним є той факт, що від рівня організації та управління логістичної системи залежить рівень конкурентоспроможності підприємства. Компетентність у галузі логістики, вміле володіння її методами може забезпечити лідерство у конкурентній боротьбі. Як показує практичний досвід, розвиток логістичних систем на підприємствах знаходиться на різних ступенях та рівнях.

Логістика – це наука про планування, організацію, управління та контроль руху матеріальних та інформаційних потоків у просторі та в часі від їх первинного джерела до кінцевого споживача[1].

Поняття логістичної системи є одним із базових понять логістики. Логістична система – це адаптивна система зі зворотним зв'язком, що виконує ті чи інші логістичні

функції. Вона, як правило, складається з кількох підсистем і має розвинені зв'язки із зовнішнім середовищем[2].

Основні властивості логістичної системи відображено на рис 1.

При аналізі логістичних систем застосовують методи математичної статистики, функціонально-вартісний аналіз, методи статистичного імітаційного моделювання, різні економетричні методи та моделі, методи експертних оцінок та ін.

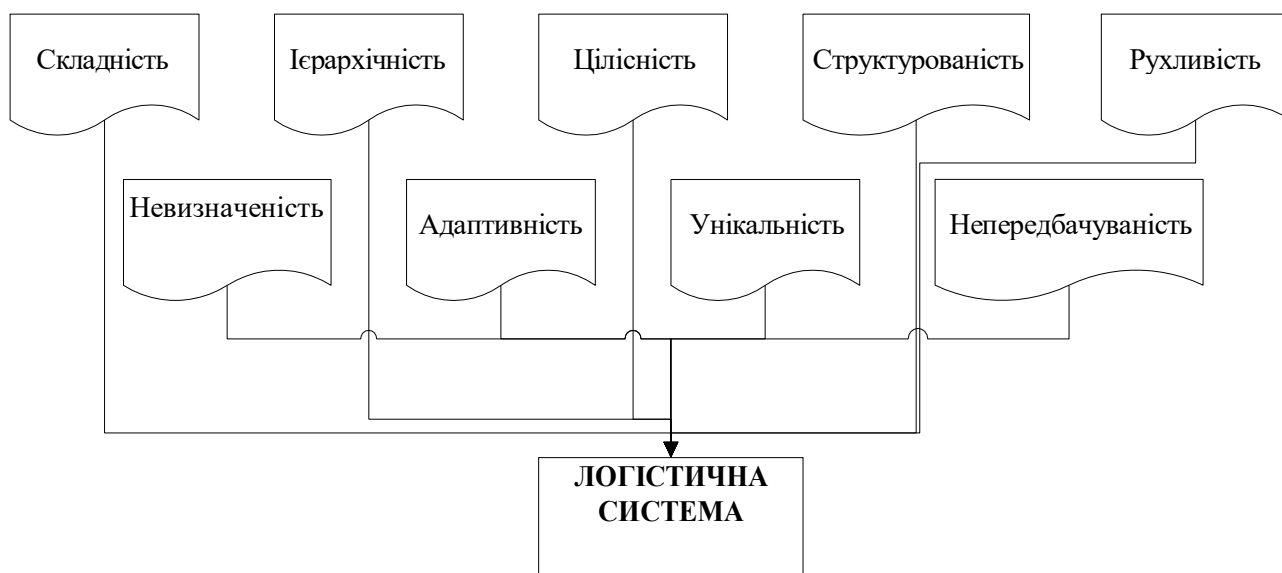


Рис. 1. Властивості логістичної системи підприємства
Джерело: складено на основі [3-4].

Одним з основних параметрів при оцінці функціонуванні логістичної системи підприємства є її надійність. При цьому оцінювання надійності логістичної системи підприємства здійснюється на основі формули розрахунку інтегрального показника надійності логістичної системи – (R_{LS}).

$$R_{LS} = \sqrt[n]{R_{LSE1} \times R_{LSE2} \dots \times R_{LSEn}} \quad (1.1)$$

де: $R_{LSE1}, R_{LSE2} \dots R_{LSEn}$ – комплексний показник надійності логістичної системи за 1-й, 2-й ...n-й період.

Слід відмітити, що розрахунок інтегрального показника надійності логістичної системи – (R_{LS}) передбачає проведення відповідних розрахунків по усіх складових елементах логістичної системи аналізованого підприємства (табл. 1.).

Проектування логістичних систем базується на чіткому структуруванні та описі послідовності виконання логістичних бізнес-процесів у постачальника, виробника, споживача, а також координуванні діяльності з боку органу управління логістичною системою (логістичного центру).

Таблиця 1 – Інтегральні показники надійності логістичної системи підприємства

Показники	Формула розрахунку
Інтегральний показник надійності сфери постачання підприємства	$I_s = \frac{P_b}{\sum LB_s},$ де: P_b – валовий прибуток фірми; LB_s – сума логістичних витрат сфери постачання.
Інтегральний показник надійності сфери транспортування	$I_c = \frac{P_b}{\sum LB_c},$ де: P_b – валовий прибуток фірми; LB_c – сума логістичних витрат сфери транспортування.
Інтегральний показник надійності сфери виробництва	$I_p = \frac{P_b}{\sum LB_p},$ де: P_b – валовий прибуток фірми; LB_p – сума логістичних витрат сфери виробництва.
Інтегральний показник надійності сфери складування і зберігання	$I_w = \frac{P_b}{\sum LB_w},$ де: P_b – валовий прибуток фірми; LB_w – сума логістичних витрат сфери збуту.
Інтегральний показник надійності сфери збуту підприємства	$I_m = \frac{P_b}{\sum LB_m},$ де: P_b – валовий прибуток фірми; LB_m – сума логістичних витрат сфери збуту.
Комплексний показник надійності логістичної системи підприємства	$R_{LSE} = \sqrt[5]{I_s \times I_p \times I_c \times I_m \times I_w}$
Інтегральний показник надійності логістичної системи	$R_{LS} = \sqrt[n]{R_{LSE1} \times R_{LSE2} \dots \times R_{LSEn}}$ де: $R_{LSE1}, R_{LSE2} \dots R_{LSEn}$ – комплексний показник надійності логістичної системи підприємства за 1-й, 2-й ...n-й період.

Джерело: складено на основі [4].

Проектовані логістичні системи мають відповідати принципам ефективності. Оцінка ефективності логістичної системи здійснюється як зворотний зв'язок: завдання управлінським ланкам – прийняття рішень службою логістики – їх здійснення – оцінка результатів діяльності управлінських ланок.

Список використаних джерел

1. Ляліна Н.С., Матвієнко-Біляєва Г.Л., Панчук А.С. Впровадження сучасних методів логістики в підприємницькій діяльності. *Приазовський економічний вісник*. 2020. Вип. 2 (19). С. 118–124. URL: <http://surl.li/narhm>
2. Курбацька Л.М., Кадирус І.Г., Савенко О.А., Нечипоренко К.В. Удосконалення логістичних систем для забезпечення принципів стійкого розвитку підприємства. *Агросвіт*. 2021. № 7-8. С. 60–66. URL: <http://www.agrosvit.info/?op=1&z=3419&i=8>
3. Марченко В.М. Логістика: Підручник/ В.М. Марченко, В.В. Шутюк. Київ: Видавничий дім «Артек», 2018. 312 с. URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/36003/1/Logistyka_Marchenko.pdf

УДК 330.322:331.522.4

ТОМАШЕВСЬКИЙ А. С., магістрант

Науковий керівник – **РИБАК Н.О.**, канд. екон. наук

Білоцерківський національний аграрний університет

ІНВЕСТИЦІЇ В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ЕКОНОМІКИ

Розвиток інноваційно-інвестиційної моделі економіки залежить від рівня людського капіталу та інвестицій в нього. Ефективність сумарних інвестицій в людський капітал необхідно визначати за інтегрованим підходом, що і є актуальним завданням формування людського капіталу в умовах інноваційної економіки.

Ключові слова (Keywords): людський капітал, інвестиції, рівень людського розвитку, ефективність інвестицій, інноваційна економіка освіта, охорона здоров'я.

Одним із найбільш важливих досягнень економічної науки другої половини ХХ ст. стала розробка теорії людського капіталу. Це період часу протягом якого в економічно розвинутих країнах відбувся перехід від індустріальної стадії економічного розвитку до постіндустріальної. Характерною ознакою цієї стадії є домінуюча роль в економічному зростанні людського чинника: знання, освіта, інтелект людини, наука стають основною продуктивною силою сучасних підприємств.

Формування людського капіталу здійснюється через інвестування в людину та її знання. Основним чинником розвитку людського капіталу є інвестиції в нього, ефективність яких слід оцінювати з позиції наявного в даний час рівня добробуту.

Інвестиції в людський капітал мають характерні особливості, що відрізняють їх від інших видів інвестицій. Віддача від інвестицій у людський капітал залежить від часу, що залишився до закінчення працездатного віку людини. Чим раніше зроблено інвестиції в людський капітал, тим довший термін можна буде використовувати їх, причому слід враховувати, що тривалі інвестиції будуть приносити більший і триваліший ефект. Масштаби, характер і види інвестицій у людський капітал зумовлені певними особливостями: історичними, національними, культурними та традиціями суспільства.

Забезпечує стійке економічне зростання країни якість людського капіталу. На якість людського капіталу країни вирішальний вплив робить якість освіти і сучасний стан науки. Разом з тим, визначальним чинником відтворення людського капіталу є й система охорони здоров'я, яка безпосередньо впливає на здоров'я нації, а, отже, і на якість людського капіталу.

Загальна і спеціальна освіта покращують якість, підвищують рівень і запас знань людини, тим самим збільшують обсяг і якість людського капіталу. Інвестиції ж у вищу освіту сприяють формуванню висококваліфікованих фахівців, висококваліфікована праця яких здійснює найбільший вплив на темпи економічного зростання [4].

Дані структури видатків Зведеного бюджету України на освіту підтверджують тенденцію зростання бюджетних асигнувань на освіту (виключення складає 2022 р.), але частка видатків в ВВП залишається низькою та починаючи з 2021 р. знижується. З 2018 по