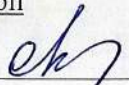


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 051 «Економіка»

Допускається до захисту
завідувач кафедри економіки та економічної
теорії

 доцент С.Г. Батажок
підпис, вчене звання, ініціали, прізвище
«20» листопада 2023 року


КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

**ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ВИПУСКУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОЇ
ПРОДУКЦІЇ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ПАП “АГРОПРОДСЕРВІС”)**

Виконав: Нікітенко Денис Володимирович


підпис

Керівник: доцент Понедільчук Тетяна Василівна


підпис


Рецензент: доцент Заболотний В'ячеслав Сергійович


підпис

Я, Нікітенко Денис Володимирович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу магістра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 051 «Економіка»

Затверджую
гарант ОПП «Економіка» 
доцент Т.В. Понедільчук

(підпис)
«19» грудня 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу магістра

Нікитенко Денису Володимировичу

Тема: «Формування системи стимулювання працівників в забезпеченні випуску конкурентоспроможної продукції (за матеріалами ПАП «Агропродсервіс»)»

Перелік питань, що розробляються в роботі: аналіз поняття, змісту та функції мотивації праці персоналу; систематизації факторів управління персоналом підприємства для підвищення конкурентоспроможності; аналізу ефективності використання та матеріального стимулювання трудового потенціалу в сільськогосподарських підприємствах; наданню економічної характеристики діяльності ПАП "Агропродсервіс"; встановленню зарубіжного досвіду мотивації праці персоналу на підприємствах; наданню концептуальних засад ефективної трудової мотивації як передумови конкурентоспроможного функціонування підприємств.

Вихідні дані: становили законодавчі та нормативно-правові акти, статистичні матеріали Державної служби статистики України, монографії, наукові статті, первинна документація ПАП "Агропродсервіс".

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Період виконання	Відмітка про виконання
Огляд літератури	січень-лютий 2023	<i>виконано</i>
Теоретико-методична частина	березень-квітень 2023	<i>виконано</i>
Аналітична частина	травень-липень 2023	<i>виконано</i>
Рекомендаційна частина	серпень-вересень 2023	<i>виконано</i>
Оформлення роботи	жовтень 2023	<i>виконано</i>
Перевірка на плагіат	листопад 2023	<i>виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	листопад 2023	<i>виконано</i>
Подання на рецензування	грудень 2023	<i>виконано</i>

Керівник _____  Т.В. Понедільчук

Здобувач _____  Д.В. Нікитенко

Дата отримання завдання «20» грудня 2022 року

АНОТАЦІЯ

Нікитенко Денис Володимирович. Формування системи стимулювання працівників в забезпеченні випуску конкурентоспроможної продукції (за матеріалами ПАП "Агропродсервіс")

Магістерську кваліфікаційну роботу присвячено: аналізу поняття, змісту та функцій мотивації праці персоналу; систематизації факторів управління персоналом підприємства для підвищення конкурентоспроможності; аналізу ефективності використання та матеріального стимулювання трудового потенціалу в сільськогосподарських підприємствах; наданню економічної характеристики діяльності ПАП "Агропродсервіс"; встановленню зарубіжного досвіду мотивації праці персоналу на підприємствах; наданню концептуальних засад ефективної трудової мотивації як передумови конкурентоспроможного функціонування підприємств.

Мета і завдання дослідження. Метою кваліфікаційної роботи магістра є опрацювання методологічних засад формування системи ефективної трудової мотивації як передумови підвищення конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств України.

Об'єктом дослідження є процес стимулювання працівників в забезпеченні випуску конкурентоспроможної продукції ПАП "Агропродсервіс" Тернопільської області.

Предметом дослідження є методологічні засади та практичний інструментарій забезпечення ефективності формування системи стимулювання працівників в забезпеченні випуску конкурентоспроможної продукції.

Методи дослідження. Для досягнення встановленої мети та розв'язання визначених завдань використано загальнонаукові та специфічні методи: абстрактно-логічний та емпіричний (для теоретичних узагальнень і формулювання висновків дослідження), статистичного аналізу, системно-структурного аналізу, графічний і табличний (для наочного відображення отриманих результатів дослідження).

Інформаційну базу дослідження становили законодавчі та нормативно-правові акти, статистичні матеріали Державної служби статистики України, монографії, наукові статті, первинна документація ПАП "Агропродсервіс".

Структура і обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, що містять 9 підрозділів, висновків та списку використаних джерел. Обсяг повного тексту роботи становить 92 сторінок. Список використаних джерел включає 68 найменувань.

Ключові слова: трудовий потенціал, мотивація, ефективність, підприємство, продуктивність праці, конкурентоспроможність продукції, стимулювання.

ABSTRACT

Denis Volodymyrovych Nikitenko. Formation of a system of motivating employees to ensure the production of competitive products (according to the material of the PAP "Agroprodservice")

The master's qualification work is devoted to: analysis of the concept, content and functions of the motivation of personnel work; systematization of enterprise personnel management factors to increase competitiveness; analysis of the efficiency of use and material stimulation of labor potential in agricultural enterprises; provision of the economic characteristics of the activities of PAP "Agroprodservice"; establishment of foreign experience in motivating personnel at enterprises; providing the conceptual foundations of effective labor motivation as a prerequisite for the competitive functioning of enterprises.

The purpose and tasks of the research. The purpose of the master's thesis is to study the methodological foundations of the formation of an effective labor motivation system as a prerequisite for increasing the competitiveness of agricultural enterprises of Ukraine.

The object of the study is the process of motivating employees to ensure the production of competitive products of the Agroprodservice PAP of the Ternopil region.

The subject of the research is the methodological principles and practical tools for ensuring the effectiveness of the formation of the employee incentive system in ensuring the production of competitive products.

Research methods. To achieve these goals and solve the identified tasks, general scientific and specific methods were used: abstract-logical and empirical (for theoretical generalizations and formulation of research conclusions), statistical analysis, system-structural analysis, graphic and tabular (for visual display of research results).

The information base of the study consisted of legislative and regulatory acts, statistical materials of the State Statistics Service of Ukraine, monographs, scientific articles, and primary documentation of the Agroprodservice PAP.

Structure and scope of work. The graduation thesis consists of an introduction, three sections containing 9 subsections, conclusions and a list of sources used. The volume of the full text of the work is 92 pages. The list of used sources includes 68 names.

Keywords: labor potential, motivation, efficiency, enterprise, labor productivity, product competitiveness, stimulation.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1.ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ДОСЛІДЖЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ	9
1.1. Поняття, зміст та функції мотивації праці персоналу	9
1.2. Систематизація факторів управління персоналом підприємства для підвищення конкурентоспроможності	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 2. СТАН І ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ВИПУСКУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОЇ ПРОДУКЦІЇ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Аналіз ефективності використання та матеріального стимулювання трудового потенціалу в сільськогосподарських підприємствах	Error! Bookmark not defined.
2.2. Економічна характеристика діяльності ПАП “Агропродсервіс”	36
2.3. Формування системи трудової мотивації ПАП "Агропродсервіс"	50
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ВИПУСКУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Зарубіжний досвід мотивації праці персоналу на підприємствах	Error! Bookmark not defined.
3.2. Концептуальні засади ефективної трудової мотивації як передумови конкурентоспроможного функціонування підприємств	Error! Bookmark not defined.
ВИСНОВКИ	Error! Bookmark not defined.
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	4

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Андрійчук В. Г. Економіка підприємств агропромислового комплексу : підручник. Київ : КНЕУ, 2013. 779 с.
2. Антипцева О.Ю. Теоретичні аспекти розвитку персоналу в умовах економіки знань. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. 2017. Випуск 17. Ч. 1. С. 77-80. URL: http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_22/1/20.pdf (дата звернення: 17.05.2023).
3. Барановська І. В. Сучасна податкова система України з точки зору підприємця. Актуальні проблеми економіки. 2008. № 8(86). С. 172–182.
4. Бей Г. В. Управління розвитком персоналу як метод забезпечення високого рівня залученості працівників. ModernEconomics. 2018. № 8. С. 6-14.
5. Березін О. В., Плотник О. Д. Грейдова система оплати праці у сільському господарстві. Наукові праці Полтавської державної аграрної академії. Серія: Економічні науки. 2010. Вип. 1. Т. 1. С. 22–28.
6. Білик М. Д., Білик Т. О. Фінансові результати діяльності малих підприємств: оцінка та прогнозування : монографія. Київ : ТОВ «ПанТот», 2012. 280 с.
7. Богиня Д. П. Конкурентоспроможність робочої сили: методологічний аспект. Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Луганськ. 2006. № 11 (105). С. 6–12.
8. Богуцький О. Чинники мотивації праці. Україна: аспекти праці. 2008. № 6. С. 3–7.
9. Богуцький О. Чинники мотивації праці. Україна: аспекти праці. 2008. № 6. С. 3–7.
10. Вантух В. Мотиваційний механізм підприємництва АПК в ринковій економіці. Вісник Львівського університету. Серія «Економіка». 2008. Вип. 40. С. 56–60.
11. Величко О. В. Використання виробничих функцій в дослідженнях ефективності використання ресурсного потенціалу сільськогосподарських

підприємств. Економіка. Проблеми економічного становлення. Вісник 1-2. 2015. С. 43–50.

12. Волківська А. М., Осовська Г. В., Семенюк Т. В. Форми та методи стимулювання продуктивної діяльності в умовах корпоративного управління. Ефективна економіка. 2021. № 1. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8543> (дата звернення: 02.03.2023).

13. Воробей О.Ю. Розвиток персоналу як засіб забезпечення його конкурентоспроможності. URL: https://knutd.edu.ua/publications/pdf/Ukrainian_editions/Nevmerzicka2015022812.pdf (дата звернення: 17.05.2023).

14. Гайдуцький П. Зростання економіки і добробуту людей: пошук оптимальних пропорцій. Урядовий кур'єр. 2007. № 66 (13 квіт.).

15. Гайдуцький П. Зростання економіки і добробуту людей: пошук оптимальних пропорцій. Урядовий кур'єр. 2007. № 66 (13 квіт.). С. 5.

16. Галузева угода між Міністерством аграрної політики та продовольства України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України» і Професійною спілкою працівників агропромислового комплексу України в сільському господарстві на 2014-2016 рр., зі змінами. (лист Мінсоцполітики України від 18.06.2015 р. № 1002/18/93-15).

17. Гарват О. А. Регулювання оплати праці управлінського персоналу на промислових підприємствах у сучасних умовах господарювання : дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук, спец. 08.06.01 – 104 Економіка, організація, та управління підприємствами. Хмельницький : Хмельницький національний університет, 2005. 211 с.

18. Гетьман О. О., Плясун А. В. Розвиток персоналу в забезпеченні безпеки ринку праці. Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки. 2016. № 1(29). С. 97-105. URL: http://visnykznu.org/visnyk_ua/arh/t_visn_2016/2016econ1.html (дата звернення: 17.05.2023).

19. Горлачук В. В., Коваленко О. Ю., Белінська С. М. Економічний аналіз господарської діяльності підприємства : навч. посіб. Миколаїв : Чорноморський національний університет ім. Петра Могили, 2013. 308 с.

20. Грибик І. І., Копець Г. Р. Проблеми розвитку персоналу на вітчизняних підприємствах. URL: <http://ena.lp.edu.ua/bitstream/ntb/2443/1/37.pdf> (дата звернення: 17.05.2023).

21. Григор'єва О. В., Шуткіна І. С. Застосування сучасних систем оплати праці на підприємствах України. Глобальні та національні проблеми економіки. 2015. № 5. С. 764–767. URL : <http://global-national.in.ua/archive/5-2015/156.pdf>. (дата звернення: 02.11.2017).

22. Грищенко В. Ф., Чернова М. С. Інноваційні підходи до удосконалення системи мотивації персоналу малих підприємств України у сучасних умовах господарювання. Маркетинг і менеджмент інновацій. 2011. № 1. С. 103–112.

23. Грузіна І. А., Дериховська В. І. Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством : монографія. Харків : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. 252 с.

24. Гудзинський О. Д., Судомир С. М., Гуренко Т. О. Управління формуванням конкурентоспроможного потенціалу підприємств (теоретико-методологічний аспект): монографія. Київ: ІПК ДСЗУ, 2010. 212 с.

25. Денисенко І. А. Соціально-економічні умови розвитку сільських районів та удосконалення чинників мотивації праці. Вісник Львівського державного аграрного університету. Економіка АПК. 2006. № 13. С. 612–615.

26. Денисенко І. А. Соціально-економічні умови розвитку сільських районів та удосконалення чинників мотивації праці. Вісник Львівського державного аграрного університету. Економіка АПК. 2006. № 13. С. 612–615. 584 с.

27. Доманчук Д. П., Чикуркова А. Д. Теоретико-методологічні засади стратегічного управління конкурентоспроможністю аграрних підприємств на ринку робочої сили. Університетські записки. 2012. № 2 (42). С. 196–204. www.univer.km.ua

28. Єрмаков О. Ю., Величко О. В. Формування і ефективність використання трудових ресурсів у сільськогосподарських підприємствах : монографія. Київ : Центр учбової літератури, 2010. 233 с.

29. Єрмаков О. Ю., Липчук Л. І. Формування і використання трудового потенціалу сільськогосподарських підприємств : монографія. Київ : ЦП «КОМПРИНТ», 2018. 303 с.

30. Жибак М. М. Розвиток трудового потенціалу села західного регіону України : монографія. Тернопіль : Видавництво Астон, 2010. 336 с.

31. Жибак М. М., Літвінов В. І. Вплив трудової міграції на формування та ефективність використання трудового потенціалу сільських територій району. Інноваційна економіка. 2012. № 5 (31). С. 293–297.

32. Жибак М. М., Літвінов В. І. Матеріальні фактори системи трудової мотивації як основний чинник мотиваційного механізму аграрних підприємств. Міжнародний науково-практичний журнал Економіка та держава квітень 2017. № 4, С. 38–41.

33. Жибак М. М., Літвінов В. І. Стан та шляхи удосконалення мотивації праці в аграрних підприємствах. Агросвіт. 2017. № 5. С. 10–14.

34. Жибак М. М. Розвиток трудового потенціалу села західного регіону України : монографія. Тернопіль : Видавництво Астон, 2010. 336 с.

35. Квасній Л. Г., Солтисик О. О., Федішин В. В. Роль мотивації і стимулювання персоналу в системі забезпечення розвитку підприємства. Еконо[1]міка і суспільство. 2017. № 11. С. 233–237. URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/11_ukr/39.pdf (дата звернення: 26.02.2023)

36. Статистичний щорічник Тернопільської області за 2019 рік / за ред. А. А. Чорного, відп. за випуск Наталія Дідуник, Руслан Козар; Головне управління статистики у Тернопільській області. Тернопіль, 2020. . 387 с.

37. Захарчин Г. М., Любомудрова Н. П. Концептуальні підходи до формування мотиваційної політики персоналу в сучасних умовах. Вісник Національного університету «Львівська політехніка». 2011. № 698 : Проблеми економіки та управління. С. 163–169.

38. Зенирова А. Нематеріальна мотивація. Кадровик. РУ. 2008. № 6. URL: <http://kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=11558> (дата звернення: 02.12.2022).

39. Зубрицька Я. О. Використання кореляційно-регресійного аналізу в управлінні трудовим потенціалом підприємства АПК. Інвестиції: практика та досвід. 2013. № 18. С. 110–113.

40. Зяблицев Д. В. Управління мотивацією персоналу торговельного підприємства на принципах логістики : автореферат дис. канд. екон. наук : 08.00.04 Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, Донецьк. 2012. 20 с.

41. Калина А. В. Формування організаційно-економічного механізму стимулювання праці в умовах нестабільного економічного розвитку. Соціально- трудові відносини: теорія та практика. 2014. № 1. С. 326–332. URL : <http://nbuv.gov.ua / UJRN / stvttp 2014 1 54>. (дата звернення: 02.11.2017).

42. Кіріяченко Наталія, Драган Олена Формування системи мотивації та стимулювання праці на підприємстві. Матеріали 80-ї міжнар. наук. конф. молодих учених, аспірантів і студентів «Наукові здобутки молоді – вирішенню проблем харчування людства у XXI столітті», (Київ, 10-11 квітня 2014 р.) Київ : НУХТ, 2014. Ч. 3. 570 с.). 192 с.

43. Климчук А. О., Михайлов А. М. Мотивація та стимулювання персоналу в ефективному управлінні підприємством та підвищенні інноваційної діяльності. Маркетинг і менеджмент інновацій. 2018, № 1. С. 218–234. URL: https://mmi.fem.sumdu.edu.ua/sites/default/files/mmi2018_1_218_234.pdf (дата звернення: 26.02.2023).

44. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник. Київ : КНЕУ, 2005. 337 с.

45. Кошелупов І. Ф., Кравченко В. О. Соціально-економічна модель механізму мотивації праці управлінців підприємств. Одеса : ОДЕУ, 2008. С. 124–131.

46. Кравченко М. А. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів на підприємстві. Ефективна економіка. 2010. № 5. URL : <http://www.economy.nauka.com.ua/> (дата звернення 26.02.2023).

47. Крамаренко В. І., Холода Б. І. Управління персоналом: навч. посіб. Київ : ЦУЛ, 2003. 272 с.

48. Кредісов А. І., Панченко Є. Г., Кредісов В. А. Менеджмент для керівників : навч. посіб. Київ : Знання : КОО, 1999. 556 с.

49. Лазарева А. П. Формування та управління людським капіталом. URL : <http://eir.pstu.edu/bitstream/handle/123456789/5561> (дата звернення: 02.11.2017).

50. Лещенко Л. О. Мотивація праці як фактор підвищення прибутковості виробництва. Ефективна економіка. 2016. № 4. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=4917> (дата звернення: 23.02.2023).

51. Морозов О. Ф., Гончар В. О. Система управління розвитком персоналу підприємства. Ефективна економіка. 2017. № 1. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=5372> (дата звернення: 18.05.2023).

52. Нівен Пол Р. Збалансована система показників: Крок за кроком: максимальне підвищення ефективності та закріплення отриманих результатів / пров. з англ. Дніпропетровськ: Баланс Бізнес Букс, 2004. 328 с.

53. Петраченко Д. Мотивація і стимулювання праці персоналу як інструмент удосконалення діяльності підприємства. Схід. 2009. № 9 (100). С. 23–27. URL : <http://dspace.nbuv.gov.ua/bitstream/handle/123456789/20888/05-Petrachenko.pdf?sequence=1> (дата звернення: 24.02.2023).

54. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту : колективна монографія / М. В. Семикіна, С. В. Дудко, А. А. Орлова та ін. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2021. 440 с.

55. Статистичний щорічник Тернопільської області за 2018 рік / за ред. А. А. Чорного, відп. за випуск Наталія Дідуник, Руслан Козар, Андрій Криськів; Головне управління статистики у Тернопільській області. Тернопіль, 2022. 336 с.

56. Статистичний щорічник Тернопільської області за 2020 рік / за ред. А. А. Чорного, відп. за випуск Наталія Дідуник, Руслан Козар; Головне управління статистики у Тернопільській області. Тернопіль, 2021. 366 с.

57. Україна у цифрах 2021. Статистичний збірник. Київ, 2022. 46 с.

58. Федоришина Л. М., Гарват О. А. Розвиток персоналу в системі корпоративного управління. Інноваційна економіка. 2022. № 1. С. 52-59.

59. Червінська Л. П. Мотивація трудової діяльності в аграрній сфері: монографія. Київ : ПАРАПАН, 2003. 322 с.

60. Цимбалюк С. О., Цимбалюк Д. І. Методологія та оцінка оплати праці з погляду реалізації принципів гідної праці в Україні. Проблемы экономики. 2020. №1 (43). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologiya-ta-otsinka-oplati-pratsi-z-poglyadu-realizatsiyi-printsipiv-gidnoyi-pratsi-v-ukrayini> (дата звернення 20.09.2023 р.)

61. Як плекати у собі резильєнтність та чому це важливо? URL: <https://fizis.net/psychologichna-gramotnist/iak-plekaty-u-sobi-rezylientnist-ta-chomu-tse-vazhlyvo/> (дата звернення: 20.05.2023).

62. Якимова Н. С., Марценюк О. В., Мойсеєва В. О. Удосконалення системи розвитку персоналу на підприємстві. Економіка і суспільство. 2021. Випуск № 32. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/743/714> (дата звернення: 18.05.2023).

63. Янковська В. А., Талдаєв В. С. Мотивація медичного персоналу як основна функція менеджменту закладу охорони здоров'я. Інфраструктура ринку. 2021. Випуск 53. С. 115–119. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct53-20> (дата звер[1]нення: 26.02.2023).

64. О. Hudzyna'skyi, S. Sudomyr, Yu. Hudzyna'ska, M. Zhukova'skyi. Intellectual and Creative Management Potential of Business Social and Economic Systems. International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE). 2019. Vol. 8, iss. 3. P. 150–154.

65. S. Sudomyr, V. Nizhaieva, L. Lutay, L. Prodanovet. al. (only 6 people). Methods and Techniques of Motivation of Subjects of Regional Economy for Innovati

veImprovement. InternationalJournalofScientific&TechnologyResearch. 2020. Vol. 9, iss. 03. P. 1196–1200.

66. O. Yermakov, V. Litvinov Conceptual principles of effective labor motivation as a premise of competitive functioning of agricultural enterprises.

67. Shaulska L., Kovalenko S., Allayarov Sh., Sydorenko O., Sukhanova A. Strategic enterprise competitiveness management under global challenges. Academy of Strategic Management Journal. 2021. Vol. Issue 4. P. 1-7.

68. Weldegebriel Z., Ejigu Y., Weldegebreal F. & Woldie M. (2016). Motivation of health workers and associated factors in public hospitals of West Amhara, Northwest Ethiopia. Health policy and Planning. Patient Preference Adherence. 31.7.868-877. DOI: <https://doi.org/10.2147/PPA.S90323> (дата звернення: 27.02.2023)