



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ


Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
« 18 » грудня 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМ І МЕТОДІВ
УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ КОЛЕКТИВАМИ ПІДПРИЄМСТВ
(НА МАТЕРІАЛАХ ТОВ «ЗЕМЛЯ ТОМИЛІВСЬКА»)

Виконав: Пасічнюк Владислав Володимирович 

Керівник: доцент Вихор Микола Васильович 

Рецензент: доцент  М. І. Старнік

Я, Пасічнюк Владислав Володимирович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу магістра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.


Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Затверджую.

гарант ОПП «Менеджмент»

 професор Ю. С. Гринчук
«19» грудня 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу магістра
Пасічнюка Владислава Володимировича

Тема: "Основні напрями вдосконалення форм і методів управління трудовими колективами підприємств (на матеріалах ТОВ «Земля Томилівська»)

Перелік питань, що розробляються в роботі: розкрити теоретичну сутність та особливості трудового колективу як об'єкту управління; охарактеризувати форми і методи управління трудовими колективами в сучасних умовах; виявити особливості формування та функціонування трудових ресурсів у сільськогосподарських підприємствах; дослідити організаційно-економічні особливості та методи управління трудовими колективами у ТОВ «Земля Томилівська»; визначити перспективні напрямки вдосконалення форм і методів управління трудовими колективами сільськогосподарських підприємств; сформулювати пропозиції щодо застосування інноваційних методів управління трудовим колективом досліджуваного підприємства.

Вихідні дані: закони України, правові та нормативні акти Верховної Ради та Кабінету Міністрів України, матеріали Міністерства економіки та Державного комітету статистики України, опубліковані дані галузевих статистичних досліджень, звітні матеріали ТОВ "Земля Томилівська", монографічні і періодичні українські та зарубіжні видання.

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Період виконання	Відмітка про виконання
Огляд літератури	січень-лютий 2023	<i>виконано</i>
Теоретико-методична частина	березень-квітень 2023	<i>виконано</i>
Аналітична частина	травень-липень 2023	<i>виконано</i>
Рекомендаційна частина	серпень-вересень 2023	<i>виконано</i>
Оформлення роботи	жовтень 2023	<i>виконано</i>
Перевірка на плагіат	листопад 2023	<i>виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	листопад 2023	<i>виконано</i>
Подання на рецензування	грудень 2023	<i>виконано</i>

Керівник:


підпис

доцент М. В. Вихор

Здобувач:


підпис

В. В. Пасічнюк

Дата отримання завдання «20» грудня 2022 року

РЕФЕРАТ

Пасічнюк В. В.

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМ І МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ КОЛЕКТИВАМИ ПІДПРИЄМСТВ (НА МАТЕРІАЛАХ ТОВ «ЗЕМЛЯ ТОМИЛІВСЬКА»)

Кваліфікаційна робота магістра: 86 с., 3 рис., 17 табл., 43 джерела.

Ключові слова: трудові колективи, підприємства, управління, форми, методи.

Об'єкт дослідження – процеси формування, функціонування та управління трудовими колективами підприємств.

Предмет дослідження – сукупність теоретичних, методичних та практичних аспектів управління трудовими колективами.

Мета роботи – дослідження теоретичних і методичних засад управління трудовими колективами, а також розробка практичних рекомендацій його удосконалення.

Методи дослідження – загальні наукові і спеціальні методи, зокрема: метод аналізу і синтезу, теоретичного узагальнення і логіки при формулюванні основних теоретичних положень за тематикою досліджень; табличний і графоаналітичний методи, метод статистичного групування для оцінки практичних аспектів стану та ефективності управління трудовим колективом на конкретному підприємстві; монографічний метод при обґрунтуванні заходів удосконалення діючої системи формування трудового колективу конкретного підприємства, аналізі його ефективності.

Розкрита сутність трудового колективу як об'єкту управління. Охарактеризовані форми і методи управління трудовими колективами в сучасних умовах. Досліджені особливості формування і функціонування трудових колективів у сільськогосподарських підприємствах. Виявлені організаційно-економічні особливості управління трудовими колективами у досліджуваному підприємстві ТОВ «Земля Томилівська» та практичні аспекти застосування адміністративних, економічних і соціально-психологічних методів управління трудовими колективами у підприємстві. Сформульовані рекомендації щодо вдосконалення форм і методів управління трудовими колективами через вдосконалення системи наукової організації та нормування праці, впровадження прогресивних методів мотивації працівників, застосування інноваційних методів управління трудовими колективами.

ABSTRACT

Pasichniuk V. "The main directions of improvement of the forms and methods of management of labor teams of enterprises (based on the materials of LLC "Zemlya Tomilivska ")

Master's thesis: 86 pages, 3 figures, 17 tables, 43 sources.

Keywords: *labor teams, enterprises, management, forms, methods.*

The object of the research is the processes of formation, functioning and management of labor teams of enterprises.

The subject of the study is a set of theoretical, methodical and practical aspects of managing labor teams.

The purpose of the work is to study the theoretical and methodological principles of management of labor teams, as well as the development of practical recommendations for its improvement.

Research methods - general scientific and special methods, in particular: the method of analysis and synthesis, theoretical generalization and logic when formulating the main theoretical provisions on the subject of research; tabular and graph-analytical methods, the method of statistical grouping, to assess the practical aspects of the state and effectiveness of the management of the workforce at a specific enterprise; monographic method in substantiating measures to improve the current system of forming the labor team of a specific enterprise, analyzing its effectiveness.

The essence of the labor team as an object of management is revealed. The forms and methods of managing labor teams in modern conditions are characterized. Peculiarities of the formation and functioning of labor teams in agricultural enterprises are studied

The organizational and economic features of the management of labor teams in the investigated enterprise "Zemlya Tomylovska " LLC and the practical aspects of the application of administrative, economic and socio-psychological methods of management of labor teams in the enterprise are revealed.

Formulated recommendations on improving the forms and methods of managing labor teams through the improvement of the system of scientific organization and labor standardization, the introduction of progressive methods of motivating employees, the use of innovative methods of managing labor teams.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ КОЛЕКТИВАМИ.....	6
1.1. Сутність та особливості трудового колективу як об'єкту управління....	6
1.2. Форми і методи управління трудовими колективами в сучасних умовах.....	16
1.3. Особливості формування та функціонування трудових колективів у сільськогосподарських підприємствах.....	23
Висновки до розділу 1.....	31
РОЗДІЛ 2 ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ У ТОВ «ЗЕМЛЯ ТОМИЛІВСЬКА».....	34
2.1. Загальна характеристика ТОВ «Земля Томилівська».....	34
2.2. Побудова та функціонування системи управління підприємством.....	42
2.3. Методи управління трудовими колективами у ТОВ «Земля Томилівська».....	47
Висновки до розділу 2.....	61
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМ І МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	64
3.1. Вдосконалення системи наукової організації та нормування праці.....	64
3.2. Впровадження передового досвіду оплати праці працівників аграрної сфери.....	70
3.3. Застосування інноваційних методів управління трудовим колективом підприємства.....	74
Висновки до розділу 3.....	78
ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ.....	81
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	87

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.

1. Кодекс Законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Ткачук М. П., Князевич А. О. Формування ефективної системи управління трудовим колективом. Економіка та держава. 2021. № 2. С. 35-41.
3. Лукашевич М. П. Соціологія. Загальний курс: навчальний посібник. 2-ге вид. К.: Каравела. 2020. 407 с.
4. Лазор В. В. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Право України. 2013. №10. С. 100 – 104.
5. Шамшина І. І. Трудовий колектив, як суб'єкт соціально-партнерських відносин у сучасному трудовому праці. Держава і право. 2020. Вип. 52. С. 272-277.
6. Новак І. Трудові відносини в умовах економічної кризи: тенденції розвитку та пропозиції щодо регулювання. 2010. № 1. С. 23–25.
7. Гуменюк В. Я. Менеджмент продуктивності : навч. посібник. Рівне : НУВГП. 2010. 203 с.
8. Князевич А.О. Управління інфраструктурним забезпеченням інноваційного розвитку економіки: монографія. Рівне: Волинські обереги, 2018. 362 с.
9. Доровський О.Ф. Кадрове діловодство : навч. посіб. ; Харк. нац. екон. ун-т. Х. : Вид-во ХНЕУ. 2020. 280 с.
10. Гвоздик Н.М. Забезпечення взаємозв'язку інвестицій у людський капітал з економічними та соціальними результатами роботи підприємства. Формування ринкової економіки. Спец. вип. у 3 т. К.: КНЕУ. 2010. Т. 1. С.179–184.
11. Інноваційний розвиток промисловості як складова структурної трансформації економіки України : аналітична доповідь / за ред. Я.А. Жаліла. К.: НІСД, 2013. 71 с.
12. Коваль Н.В. Управління потенціалом підприємства: навч. посіб. Біла Церква, 2018. 374 с.
13. Гавкалова Н.Л. Менеджмент персоналу: Навчальний посібник Х.:

Видавничий Дім « ІНЖЕК», 2004. 276 с.

14. Никифоренко В.Г. Управління персоналом: Навчальний посібник. 2-ге видання, виправлене та доповнене. Одеса: Атлант, 2013 р. 275 с.

15. Маслак О.О. Стратегічні аспекти управління персоналом. Науковий вісник НЛТУ України. 2010. № 20/6. С.123-129.

16. Васильченко В., Гриненко А., Грішнова О., Керб Л.. Управління трудовим потенціалом. К. : КНЕУ, 2005. 403 с.

17. Харун О. А. Класифікація методів управління трудовим потенціалом промислових підприємств. Наук. вісник Ужгородського національного університету. 2016. Вип. 10, ч.2. С.121-125.

18. Гончаренко М., Бугай В. Особливості ідентифікації та використання методів управління персоналом організації. Інноваційна економіка. 2013. №2. С. 186–189.

19. Осовська Г. Основи менеджменту : навч. посібник. К. : Кондор, 2003. 281 с.

20. Рульєв В., Гуткевич С., Мостенська Т. Управління персоналом : навчальний посібник. К. : Кондор, 2012. 310 с.

21. Харченко Г., Боровий Ю. Особливості соціально-психологічних методів в управлінні підприємством. Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Актуальні проблеми управління та фінансово-господарської діяльності підприємства. 2013. № 53 (1026). С. 178–181.

22. Варченко О.М., Свиноус І.В., Понедільчук Т.В. Розвиток підприємництва на базі особистих селянських господарств як засіб покращення якісної складової людського капіталу сільських територій. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. 2021. Вип 16. Т.2. С 114-125.

23. Пронько Л. М. Економічні засади формування зайнятості населення в сільськогосподарському виробництві. Економіка та держава. 2022. № 5. С. 73-78.

24. Селевко В. О. Трудові ресурси аграрних формувань регіону та ефективність їх використання. Науковий вісник Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій ім. Гжицького. 2012. Т. 14,

№ 1 (2). С. 227-231.

25. Єрмаков О. Ю., Жибак М. М., Величко О. В. Трудові ресурси сільських територій та ефективність їх використання в сільськогосподарських підприємствах. Агросвіт. 2009. № 17. С. 15-19.

26. Машко А. О. Трудові ресурси як фактор формування агропродовольчого комплексу Черкаської області. Економічна та соціальна географія. 2013. Вип.3. С. 8-86.

27. Заяць Г. С. Людський потенціал соціальної сфери села: динаміка змін. Наукові праці МАУП. Економічні науки. 2016. Вип. 4. С. 48-52.

28. Васильєва О. О. Людський капітал в агропромисловому комплексі. Причорноморські економічні студії. 2020. Вип. 11. С. 7-11.

29. Запухляк В. М., Мельник О. І. Людський капітал як чинник підвищення конкурентоспроможності аграрного сектора економіки України. Агросвіт. 2017. № 3. С.40-44.

30. Офіційний сайт ТОВ «Земля Томилівська». URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/13739899/

31. Японська система мотивації працівників. URL: https://pidru4niki.com/16850303/menedzhment/yaponska_sistema_motivatsiyi_pratsivniki

32. Дутатій Л. М., Магопець О. А. Особливості використання безтарифної системи оплати праці на підприємствах. Наукові праці КНТУ. Серія: Економічні науки. 2011. Вип. 19. С. 381-385.

33. Лели Ю.Г. Сучасні системи управління персоналом та їх вплив на ефективність роботи підприємства. Електронний інституціональний депозитарій Приазовського державного технічного університету. URL: <http://eir.pstu.edu/>

34. Петрова І.Л. Стратегічне управління персоналом: реалії та перспективи. Формування ринкової економіки : зб. наук. праць. Т. 2. Управління персоналом в організаціях. Київ : КНЕУ, 2015. С. 214–223.

35. Холодницька А.В. Сучасні технології підбору персоналу та можливості їхнього практичного використання. Науковий вісник Полісся. 2015. № 1(1). С. 61–

64.

36. Шевченко О.С., Євтушенко Г.І. Інноваційні методи управління персоналом на підприємствах у сучасних умовах господарювання. Молодий вчений. 2019. № 10(74). С. 753-757.

37. Третяк О.П. Сучасні персонал-технології у системі управління персоналом на підприємстві. Науковий вісник НЛТУ України. 2014. № 24(4). С. 389–396.

38. Касич А.О., Хіміч І.Г. Методичні підходи щодо оцінки ефективності діяльності підприємства. Бізнес-Інформ. 2017. № 12. С. 55–59.

39. Касич А.О. Втілення концепції стратегічного управління в практику вітчизняних підприємств. Бізнес-Інформ. 2018. № 11. С. 290–294.

40. Хохлова Т., Машкетова А. Хедхантінг: ексклюзивна технологія підбору суперкадрів. Управління персоналом. 2017. № 17(171). С. 35–40.

41. Єлісеєва О.К., Кутова Н.Г. Стимулювання в системі управління персоналом підприємств. Бізнес-Інформ. 2017. № 4. С. 388–392.

42. Короленко С., Короленко Р., Судакова Ю. Коучинг як інноваційний інструмент ефективного управління персоналом. Економіка. Управління. Інновації. 2013. № 1. С. 53–60.

43. Костюк О. Інноваційні інструменти управління персоналом. Наукові праці ПДАА. Економічні науки. 2013. Вип. 1 (6). Т. 1. С. 143–147.