


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
«18» грудня 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «ЗЕМЛЯ ТОМИЛІВСЬКА»)

Виконав: Карпов Антон Юрійович
прізвище, ім'я, по батькові,


підпис

Керівник: доцент Хахула Богдан Валерійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Рецензент: доцент Заболотний Вячеслав Сергійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Я, Карпов Антон Юрійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу магістра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОІП «Менеджмент»
 професор І.О. Гринчук
«19» грудня 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу магістра
Карпову Антону Юрійовичу
прізвище, ім'я та по батькові

Тема: «Особливості забезпечення організаційно-економічного механізму управління персоналом (за матеріалами ТОВ «Земля Томилівська»)»

Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити сутність організаційно-економічного механізму діяльності підприємства; розглянути методичні засади формування системи управління персоналом на підприємстві; дослідити особливості управління розвитком та збереженням персоналу; визначити пріоритетні напрями організаційно-економічного механізму розвитку та збереження персоналу підприємства; надати характеристику виробничо-господарської діяльності підприємства; здійснити аналіз фінансово-економічного стану підприємства; надати оцінку та аналіз ефективності запропонованих заходів на підприємстві; здійснити обґрунтування пропозицій з удосконалення методів управління персоналом на підприємстві.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи:

Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	січень-лютий 2023	виконано
Теоретико-методична частина	березень-квітень 2023	виконано
Аналітична частина	травень-липень 2023	виконано
Рекомендаційна частина	серпень-вересень 2023	виконано
Оформлення роботи	жовтень 2023	виконано
Перевірка на плагіат	листопад 2023	виконано
Подання на рецензування	листопад 2023	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	грудень 2023	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи



доцент Б.В. Хахула

Злобувач



А.Ю. Карпов

Дата отримання завдання «19» грудня 2022 р.

РЕФЕРАТ

Карпов А.Ю.

ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ (за матеріалами ТОВ «Земля Томилівська»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів забезпечення організаційно-економічного механізму управління підприємства.

Використано методи системного аналізу, порівняння, статистики та графічні методи.

У роботі розкрито сутність та особливості формування організаційно-економічного механізму забезпечення збереження та розвитку персоналу підприємства, вивчені методичні підходи до питання аналізу ефективності різних методів управління персоналу на підприємстві, обґрунтовано організаційно-прикладні засади вдосконалення механізму розвитку та збереження персоналу підприємства.

У роботі запропоновано вдосконалити процес забезпечення організаційно-економічного механізму управління персоналу на підприємстві шляхом розробки різних методик, які враховують індивідуальні особливості та характеристики працівників підприємства.

Зроблено висновок, що ТОВ «Земля Томилівська» є стійким підприємством, яке впевнено оперує своїми активами та успішно здійснює свою діяльність.

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці на підприємстві, що дозволить отримати високі результати в управлінні персоналом і виробничим процесом в цілому.

Кваліфікаційна робота магістра містить 80 сторінок, 15 таблиць, 5 рисунків, список використаних джерел із 61 найменування та 8 додатків.

Ключові слова: організаційно-економічний механізм, система управління персоналом, мотивація, розвиток персоналу, методи управління, ефективність управління, функції управління.

ANNOTATION

Karpov A.Yu.

FEATURES OF PROVIDING THE ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM OF PERSONNEL MANAGEMENT

(based on the materials of "Zemlya Tomilivska" LLC)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of ensuring the organizational and economic mechanism of enterprise management was studied. The methods of system analysis, comparison, statistics and graphic methods were used.

The work reveals the essence and peculiarities of the formation of the organizational and economic mechanism for ensuring the preservation and development of the company's personnel, studied methodological approaches to the issue of analyzing the effectiveness of various methods of personnel management at the enterprise, substantiated the organizational and applied principles of improving the mechanism for the development and preservation of the company's personnel.

The work proposes to improve the process of ensuring the organizational and economic mechanism of personnel management at the enterprise by developing various methods that take into account the individual characteristics and characteristics of the enterprise's employees.

It was concluded that "Zemlya Tomilivska" LLC is a stable enterprise that confidently operates its assets and successfully carries out its activities.

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of work at the enterprise, which will allow to obtain high results in the management of personnel and the production process as a whole.

The master's thesis contains 80 pages, 15 tables, 5 figures, a list of used sources of 61 items and 8 appendices.

Key words: organizational and economic mechanism, personnel management system, motivation, personnel development, management methods, management efficiency, management functions.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	10
1.1. Сутність організаційно-економічного механізму діяльності підприємства та складові системи менеджменту персоналу.....	10
1.2. Характеристика форм та методів менеджменту персоналу.....	20
1.3. Методичні підходи аналізу ефективності менеджменту персоналу.....	27
Висновки до розділу 1.....	31
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «ЗЕМЛЯ ТОМИЛІВСЬКА».....	33
2.1. Організаційно-правова характеристика виробничої діяльності підприємства.....	33
2.2. Аналіз системи управління персоналом ТОВ «Земля Томилівська».	45
Висновки до розділу 2.....	61
РОЗДІЛ 3 НАПРЯМИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ТОВ «ЗЕМЛЯ ТОМИЛІВСЬКА».....	62
3.1. Вибір пріоритетних напрямів організаційно-економічного механізму забезпечення управління персоналом на аграрному підприємстві.....	62
3.2. Ефективне використання трудового потенціалу та підвищення кваліфікації працівників підприємства.....	66
3.3. Підвищення впливу матеріальної мотивації на результати трудової діяльності аграрного підприємства.....	71
Висновки до розділу 3.....	75
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	77
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	81
ДОДАТКИ.....	86

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Андрійчук В., Бауер Л. Менеджмент. Прийняття рішень і ризик: Навч. посібн. для ВНЗ. К., 2017. 316 с.
2. Аткинсон Р. Менеджмент : теорія та практика. К. КНЕУ. 2018. 613 с.
3. Балабанова Л.В. Управління персоналом: навчальний посібник. ВД «Професіонал», 2016. 512 с.
4. Білоус О. Г., Панченко С. Г. Менеджмент: конкурентоздатність і ефективність. К.: Знання, 2015. 140 с.
5. Болотова О. О. Науково-теоретичні засади організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу. Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. 2017. №2 (38). С. 25-30.
6. Василик А.В., Кушнір А.І. Компетенції HR-фахівця в епоху цифрових технологій. Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки. 2018. Вип. 28. Ч. 2. С.119-122.
7. Виноградський М. Д. Управління персоналом . К. Істина. 2017. 500 с.
8. Гавкалова Н. Л., Терещенко Л.В. Методичний підхід щодо оцінювання ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. Бізнес Інформ. 2018. № 12. С. 465-470.
9. Гринчук Ю. С., Коваль Н. В., Вихор М. В. Менеджмент персоналу: навч. посібник (практикум) / Біла Церква: Білоцерківдрук, 2020. 171 с.
10. Гріфін Р., Яцура В. Основи менеджменту: Підручник / Наук. ред. В. Яцура, Д. Олесевич., Львів: БаК, 2017. 624 с.
11. Джерелюк Ю. О., Зінов'єва І. С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. Вісник Херсонського національного технічного університету. 2020. № 1(2). С. 31-37.
12. Драган О.І., Рудова А.Я. Професійні компетенції як основа ефективної роботи менеджера з персоналу. Приазовський економічний вісник. 2021. №2 (25). С.89-94.
13. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. [Видання друге, переробл. і доповнено]. Тернопіль :

ТНЕУ, 2018. 288 с.

14. Економічні і соціально-трудоі аспекти управління персоналом: теорія та практика: монографія. За заг. ред. Драган О. І. Нац. ун-т харч. технологій. Київ, 2017. 271 с.

15. Іванова І. В. Менеджер – професійний керівник: Навч. посіб. К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2016. 107 с.

16. Іванова І. В. Менеджмент підприємства. Практикум: Навч. посіб. К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2016. 247 с.

17. Жавела К.А., Жавела А.К. Сучасні концепції та інноваційні технології в системі управління персоналом. Інвестиції: практика та досвід, 2019. № 22. С. 73-78.

18. Жуковська В.М., Миколайчук І.П. Управління персоналом. Практикум: навчальний посібник. Київ: Київ. нац. торг.- екон. ун-т, 2018. 293 с.

19. Загородня Н.П., Кучеренко Д.Г. Управління персоналом: теорія і практика: навчальний посібник / Н.П.Загородня, Д.Г.Кучеренко. Київ: «Центр учбової літератури», 2021. 272 с.

20. Зайченко О.І., Кузнецова В.І. Управління людськими ресурсами: навчальний посібник /за наук. ред. О.І. Зайченко. ІваноФранківськ, «Лілея-НВ», 2015. 232 с.

21. Залюбінська Л. М. Управління персоналом: підруч. для студ. вищ. навч. закл. Одеса : ОНУ, 2016. 252 с.

22. Каличева Н. Є., Бохан С. Є. Напрями забезпечення ефективного розвитку промислових підприємств в сучасних умовах. Науковий огляд. 2017. Вип. 5 (37). С. 5-15.

23. Квасній Л., Солтисик О. Роль мотивації і стимулювання персоналу в системі забезпечення розвитку підприємства /Л. Квасній, О. Солтисик, В. Федішин // Економіка і суспільство, Випуск №11 , 2017. С. 233-237.

24. Климчук А.О. Управління підприємством в системі оцінки, мотивації та стимулювання персоналу: монографія. Хмельницький: ХНУ, 2018. 283 с.

25. Климчук А., Михайлов А. Мотивація та стимулювання персоналу в

ефективному управлінні підприємством та підвищенні інноваційної діяльності / А. Климчук, А. Михайлов. Маркетинг і менеджмент інновацій, № 1. 2018. С. 218-234.

26. Коваль Н. В. Управління талантами як сучасна концепція управління персоналом. Аграрна освіта та наука: досягнення, роль, фактори росту. Стратегічні пріоритети розвитку економіки, фінансів, обліку, підприємництва та торгівлі, менеджменту, публічного управління в Україні та світі: матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 20 жовтня 2022 р., м. Біла Церква. Біла Церква: БНАУ, 2022. С. 29-32. URL: https://science.btsau.edu.ua/sites/default/files/tezy/tezy_econ_20.10.2022.pdf

27. Козирєва О. В., Ковальова В. І., Глебова Н. В. Управління персоналом. Навчальний посібник. Х. : Видавництво Іванченка, 2021. 126 с.

28. Колпаков В.М. Управління розвитком персоналу: навчальний посібник. Київ:МАУП, 2016. 712 с.

29. Корольов Д. С. Адаптація моделі «20 граней» до оцінювання компетенцій топ-менеджменту. Науковий вісник Херсонського державного університету. Економ. науки. 2020. Вип. 37. С. 40-45.

30. Кредісов А. І., Панченко Є. Г., Кредісов В. А. Менеджмент для керівників. К.: Т-во «Знання», КОО, 2015. 556 с.

31. Крушельницька О. В. Управління персоналом. К. Кондор. 2015. 304 с.

32. Криворучко О.М., Водолажська Т.О. Управління персоналом підприємства: навчальний посібник. Х. : ХНАДУ, 2016. 200 с.

33. Куделя В. І., Мирошниченко Ю.В., Моцна І.В. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу. Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво. 2020. № 3(1). С. 107-111.

34. Кучеренко Д.Г. Менеджмент. Курс лекцій / Д.Г.Кучеренко. 2-ге видання. Київ: «Центр учбової літератури», 2020. 184 с.

35. Курочкин А. С. Управление предприятием: Учеб. пособие. К.: МАУП, 2018. 144 с.

36. Кушнерик О.В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління

- персоналом. Підприємництво та інновації, 2020. Вип. 12. С. 125-129.
37. Маркіна І. А. Методологія сучасного управління: К.: Вища школа, 2016. 311 с.
38. Менеджмент персоналу : навчальний посібник / Укл. О.В. Безпалько, А.Д. Бергер, Т.М. Березянюк, Ю.М. Гринюк, Д.Г. Грищенко, О.І. Драган, А.С. Зеніна-Біліченко, Л.М. Мазник, Л.І. Тертична, О.М. Соломка, О.А. Чигринець [За заг. ред. О.І. Драган]. Київ : МПП «ЛИНО», 2022. 612 с.
39. Михайлова Л.І. Управління персоналом. Навчальний посібник. Київ. ЦУЛ, 2017. 248 с.
40. Мороз О.С. Управління людськими ресурсами: навчальний посібник. Запоріжжя: ЗДІА, 2015. 324 с.
41. Мороз О.С. Кадрова політика організації: навчально-методичний посібник. Запоріжжя, ЗДІА, 2018. 161 с.
42. Мороз О. С. Стратегічне управління людськими ресурсами : навчально-методичний посібник . Запоріжжя : ЗНУ, 2020. 171 с.
43. HR менеджмент: конспект лекцій: навчальний посібник для студ. спеціальності 073 «Менеджмент», спеціалізації «Менеджмент і бізнес адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського ; уклад.: Л.П. Артеменко, М.А.Пічугіна. Електронні текстові дані. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 320 с.
44. HR-менеджмент у публічному управлінні : навч. посіб. / О. М. Руденко та інші. Київ : Кондор-Видавництво, 2016. 124 с.
45. Павленко М. С., Мельник А.О. Менеджмент персоналу в системі ефективної діяльності підприємства. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління. 2020. Т. 31(70), № 2(2). С. 13-18.
46. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу : навчальний посібник для здобувачів вищої освіти вищих навчальних закладів. Міністерство освіти і науки України. Київ : Ліра-К, 2016. 336 с.
47. Поліщук І.І., В. В. Швед В.В. Управління персоналом : навч.-метод. посіб.

Вінниця : Твори, 2019. 283 с.

48. Почтовюк А. Б., Семеніхіна В.В. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу. Економічний простір. 2020. № 160. С. 103-107.

49. Савельєва В. С. Управління персоналом. К., Професіонал, 2015. 335 с.

50. Сахненко О.І., Сахно І.В. Інвестування у розвиток людини як пріоритетний напрям формування та управління людським капіталом. Інвестиції: практика та досвід. 2019. №11. С.50-55.

51. Стрельбіцький П.А., Рарок О.В., Рарок Л.А. Управління персоналом. Конспект лекцій: навчальний посібник. Кам'янецьПодільський : КПНУ ім. І. Огієнка, 2015. 160 с.

52. Тарасевич О. В. Управління персоналом промислових підприємств: системноорієнтований підхід: монографія. НАН України, Ін-т екон.-прав. дослідж. Вінниця : Нілан, 2017. 397 с.

53. Управління персоналом: [методичні рекомендації для самостійного вивчення дисципліни] / укладач: О. В. Грідін ; ХНТУСГ. Харків : Вид-во ТОВ «Стильна типографія», 2019. 120 с.

54. Управління персоналом та економіка праці [Текст] : [учб. посіб.] / [М. І. Погорєлов та ін.] ; за ред. проф. Погорєлова М. І. [та ін.] ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". Харків : Щедра садиба плюс : НТУ "ХПІ", 2015. 521 с.

55. Управління персоналом: підручник / [О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук, І.В. Шубала, М.І. Дзямучич, О.В. Потьомкіна, О.В. Середа]; за заг. ред. О.М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.

56. Управління персоналом [Текст] : навч. посіб. для здобувачів вищої освіти спец. 073 Менеджмент [К. Ф. Ковальчук та ін.]; Нац. металург. акад. України. Дніпро : Акцент ПП, 2019. 302 с.

57. Шаповал О. А., Іваній А.О., Гальченко А.О. Кадрова політика підприємства як інструмент системи управління персоналом. Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. 2018. Вип. 5. С. 149-151.

58. Шахно А.Ю., Астаф'єва К.О., Темченко Г.В., Бондарчук О.М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. Економіка та держава, 2021. №3. С. 77-82.
59. Чернишова А. Мотивація та стимулювання праці в системі управління персоналом підприємства / А .Чернишова // «Молодий вчений». № 6 (33). 2016. С. 141-145.
60. Язлюк Б. О., Вороніна В.Л., Гордієнко В.О. Кадрова політика підприємства: сутність та значення для потреб управління. Український журнал прикладної економіки. 2019. Т. 4. № 4. С. 191-198.