


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
Зав. кафедри, д-р. екон. наук,
професор
 Ю.С. Гринчук
„08” листопада 2022 р.

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

Особливості застосування економічних методів управління
персоналом (за матеріалами СТОВ «Нива», смт. Рокитне)

Виконав: Вергуляцький Юрій Віталійович 


Керівник: к. п. н., доцент Хахула Л.П. 

Рецензент: к. е. н., доцент Гаврик О.Ю. 

*Я, Вергуляцький Юрій Віталійович, засвічую,
що кваліфікаційну роботу
виконано з дотриманням
принципів академічної доброчесності.*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет Економічний
Спеціальність 073 «Менеджмент»

«Затверджую»
Гарант ОП «Менеджмент»,
доктор економічних наук,
професор  Ю.С.Григорчук
« 20 » січня 2022 р.

ЗАВДАННЯ

на кваліфікаційну роботу здобувачу
Вергуляцькому Юрію Віталійовичу
прізвище, ім'я та по батькові

1. Тема «**Особливості застосування економічних методів управління персоналом (за матеріалами СТОВ «Нива» смт. Рокитне)**»

Затверджено наказом ректора № 03/Від 10.01.2022р.

2. Термін здачі студентом готової кваліфікаційної роботи в деканат: до 1 грудня 2022 р.

3. **Перелік питань, що розробляються в роботі. Вихідні дані:** дослідити економічну сутність управління персоналом на підприємстві; вивчити моделі та підходи до економічних методів управління персоналом підприємства; надати характеристику виробничо-господарської діяльності підприємства; здійснити аналіз фінансово-економічного стану підприємства; надати оцінку та аналіз ефективності економічних методів управління персоналом підприємства; розробити теоретичні підходи удосконалення управління персоналом на підприємстві; здійснити обґрунтування пропозицій з удосконалення методів управління персоналом на підприємстві; розробити прогнозування тенденцій зміни економічної ефективності підприємства в умовах реалізації запропонованих заходів.

Календарний план виконання роботи:

Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Затвердження теми	січень 2022	виконано
Огляд літератури	січень-лютий 2022	виконано
Теоретико-методична частина	березень-квітень 2022	виконано
Дослідницько-аналітична частина	травень-липень 2022	виконано
Рекомендаційна частина	серпень-вересень 2022	виконано
Оформлення роботи	жовтень 2022	виконано
Перевірка на плагіат	листопад 2022	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	листопад 2022	виконано
Подання на рецензування	грудень 2022	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


підпис

підпис

Здобувач

доцент Хахула Л.П.
вчене звання, прізвище, ініціали
Вергуляцький Ю.В.
прізвище, ініціали

Дата отримання завдання « 18 » січня 2022 р.

РЕФЕРАТ

ВЕРГУЛЯЦЬКИЙ Ю. В. ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ СТОВ «НИВА», СМТ. РОКИТНЕ)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів економічних методів управління підприємства, використання яких на практиці дозволить підвищити ефективність його діяльності.

Методологічною основою кваліфікаційної роботи магістра виступали загальнонаукові та спеціальні принципи пізнання соціально-економічних явищ і процесів, у тому числі: системного аналізу, порівняння та статистики.

У роботі розкрито сутність та особливості системи управління персоналом підприємства, вивчені методичні підходи до питання аналізу ефективності економічних методів управління на підприємстві, обґрунтовано організаційно-прикладні засади вдосконалення економічних методів управління персоналом підприємства з метою підвищення ефективності його діяльності.

У роботі запропоновано вдосконалити процес економічних методів управління персоналу на підприємстві шляхом покращення роботи з пошуку каналів реалізації, надійних постачальників ресурсів і споживачів продукції, а також гарантійність здійснення цих операцій; попереджування претензій з питань матеріальних відшкодувань, пов'язаних з порушенням зобов'язальних відносин; забезпечення якісного складання договорів та контролю за їх виконанням; покращення якості і оформлення виробленої продукції.

Зроблено висновок, що СТОВ «Нива» у 2021 році здійснювало свою фінансово-господарську діяльність ефективно. Показники рентабельності основної діяльності, операційної, господарської діяльності мають позитивне значення, що свідчить про значну ефективність господарської діяльності СТОВ «Нива».

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці на підприємстві, що дозволить отримати високі результати в управлінні персоналом і виробничим процесом у цілому.

Кваліфікаційна робота магістра містить 129 сторінок, 15 таблиць, 4 рисунка, список використаних джерел із 68 найменувань, 7 додатків.

Ключові слова: управління персоналом, методи управління, система управління, ефективність управління, управлінська діяльність, функції управління.

ANNOTATION

VERGULIATSKY YU. V. Features of economic methods application in personnel management system (based on materials of «Nyva» LLC)

The set of theoretical and methodological and practical aspects of economic management methods of enterprise is investigated, the use of which in practice will increase the efficiency of its activity.

The methodological basis of the qualification work of the Master were general scientific and special principles of knowledge of socio-economic phenomena and processes, including: systematic analysis, comparison and statistics.

The work reveals the essence and peculiarities of the enterprise personnel management system, the methodological approaches to the analysis of the effectiveness of economic management methods at the enterprise are studied, organizational and applied principles of improving the economic methods of personnel management of the enterprise are substantiated in order to improve its efficiency.

The work is proposed to improve the process of economic management methods at the enterprise by improving the work on the search for sales channels, reliable suppliers of resources and consumers of products, as well as the warranty of these operations; prevention of claims on material compensation related to violation of obligatory relations; ensuring qualitative preparation of contracts and control over their implementation; Improvement of quality and design of products. It was concluded that in 2021, the Niva JSC carried out its financial and economic activity effectively. Indicators of profitability of basic activity, operational, economic activity are positive, which indicates a significant efficiency of economic activity of JSC "Niva".

The results can be used to improve the efficiency and productivity of the enterprise, which will allow high results in the management of the personnel and the production process as a whole.

Master's qualification work contains 129 pages, 15 tables, 4 figures, a list of sources used from 68 names, 7 annexes.

Keywords: personnel management, management methods, management system, management efficiency, management activity, management functions.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ЕКОНОМІЧНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЇХ СУТНІСТЬ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ В УМОВАХ РИНКУ.....	11
1.1. Теоретичні аспекти управління персоналом підприємства.....	11
1.2. Сутність, зміст та класифікація методів управління персоналом.....	19
1.3. Економічні методи управління персоналом, їх використання в управлінні персоналом в умовах ринку.....	24
1.4. Специфіка управління персоналом сільськогосподарського підприємства.....	41
Висновки до розділу 1.....	55
РОЗДІЛ 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ДІЯЛЬНОСТІ ТА ВИКОРИСТАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ В ДІЯЛЬНОСТІ СТОВ «Нива».....	57
2.1. Організаційно - правові основи функціонування підприємства та його характеристика.....	57
2.2. Аналіз структури управління СТОВ «Нива».....	74
2.3. Застосування економічних методів управління в діяльності СТОВ «Нива».....	78
Висновки до розділу 2.....	85
РОЗДІЛ 3 ВДОСКОНАЛЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ В СТОВ «Нива».....	87
3.1. Вдосконалення економічної системи управління підприємством.....	87
3.2. Вдосконалення застосування економічних методів управління в діяльності менеджерів підприємства.....	90
3.3. Впровадження сучасних економічних методів управління на основі зарубіжного досвіду.....	101
Висновки до розділу 3.....	108
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	111
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ.....	116
ДОДАТКИ.....	122

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Закон України «Про господарські товариства» №1577-ХІІ (1577-12) від 19.09.91, ВВР, 1991, №49, ст.683.
2. Андрушків Б. М., Кузьмин О. Е. Основи менеджменту. Львів: Світ, 1995. 296 с.
3. Балабанова Л. Управління персоналом: навч. посібник / Людмила Балабанова, Олена Сардак,; Мін-во освіти і науки України, ДонДУЕТ ім. М. Туган-Барановського. К.: Професіонал, 2006. 511 с.
4. Беликова Т. Ю. Моделирование процессов мотивации персонала предприятия в современных условиях. *Модели управления в рыночной экономике*. 2003. Вып.6. С.195–202.
5. Березівський П. С., Михалюк Н. І. Організація виробництва в аграрних формуваннях: навч. Посібник / за ред. П. С. Березівського. Львів: Українські технології, 2001. 514 с.
6. Богиня Д. П. Теоретико-методологічні аспекти дослідження робочої сили. *Конкурентоспроможність у сфері праці*. К.: 2001. С. 30–39.
7. Виноградський М. Д. Менеджмент організацій: навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів / Виноградський М. Д. Виноградська А. М., Шканова О. В. К.: Кондор, 2002. 654 с.
8. Герасимчук В. І. Проблема вдосконалення структури і якості робочої сили та шляхи її розв'язання. У.І.С.Д. К., 2001. 38 с.
9. Гринева В. Н. Теоретические и методические основы мотивации труда персонала. *Управління розвитком*. Х., 2003. №1. С.16–22.
10. Грішнова О. А. Конкурентоспроможність персоналу підприємства: критерій визначення та показники вимірювання. *Україна: аспекти праці*. 2004. №3. С. 3–9.
11. Грішнова О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. К.: Знання, КОО, 2001. 254 с.

12. Грішнова О. А. Оцінювання персоналу: сучасні підходи до забезпечення ефективності. *Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики*. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 42–50.
13. Грішнова О. А. Смолоник П. Освіта й професійна мобільність як чинники конкурентоспроможності робочої сили. *Україна: аспекти праці*. 2006. № 1. С. 3–8.
14. Грішнова О. А. Формування якості робочої сили Конкурентоспроможність у сфері праці. К., 2001. С. 117–126.
15. Гудзинський О. Д. Менеджмент у системі агробізнесу. К.: Урожай, 1994. 240 с.
16. Данюк В., Кулаковська Л. Кадрове діловодство: навч. посібник. К.: Каравела, 2006. 239 с.
17. Дем'яненко С. І. Менеджмент аграрних підприємств: навч. посібник. К.: КНЕУ, 2005. 347 с.
18. Економіка виробничого підприємства: навч. посібник / Й. М. Петрович, І. О. Будицева, І. Г. Устінова та ін.; за ред. Й. М. Петровича, 3-є вид., випр. К.: Знання, КОО, 2002. 405 с.
19. Єлісеєва О. К. Методологія управління персоналом: статистичні методи та моделі / О. К. Єлісеєва, О. О. Третяк, В. В. Узунов; під ред. В. М. Узунова, О. К. Єлісеєвої. Д.: ІМА–прес, 2006. 186 с.
20. Єлісеєва О. К. Якість трудових ресурсів – запорука успішної роботи підприємства. *Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики*. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 72–77.
21. Жигалов В. Т., Шимановська Л. М. Основи менеджменту і управлінської діяльності. К.: Україна, 1994. 454 с.
22. Завадський Й. С. Менеджмент: підручник для студ. екон. спец. вищ. навч. закл. К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. 640 с.
23. Завадський Й. С. Управління сільськогосподарським виробництвом в системі АПК: підручник. К.: Вища школа, 1992. 367 с.

24. Зубко Р. Ю. Мотивація персоналу підприємства. *Управління розвитком*. Х., 2006. №8. С. 30–31.
25. Карпілянський Д. А. Мотивація персоналу до удосконалення професійної підготовки. *Актуальні проблеми психології*. 2005. Т. 7, Вип.6: Екологічна психологія. С.163–170.
26. Ковтун О. А. Процес управління персоналом підприємств як об'єкт управління. *Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво*. 2006. № 6. С. 137–140.
27. Кодекс законів про працю України / Законодавство України про працю. Збірник законодавчих та нормативних актів. К.: Атіка, 2003.
28. Коломієць В. М. Місце персоналу в системі трудових відносин підприємства. *Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво*. 2006. № 4. С. 169–171.
29. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. К.: КНЕУ, 2002. 337 с.
30. Колпаков В. Маркетинг персоналу: навч. посібник для студ. серед. і вищ. навч. закладів. К.: МАУП, 2006. 405 с.
31. Крушельницька О. В. Управління персоналом : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. 2–е вид., перероб. і допов. К.: Кондор, 2005. 304 с.
32. Кузьмет О. Е. Сучасний менеджмент: навч. прикладний посібник Львів: Центр Європи, 1995. 176 с.
33. Куценко В. М. Міжнародний менеджмент: навч. посібник. К. : МАУП, 2006. 296 с.
34. Левченко О. Якість трудового потенціалу як визначальна умова конкурентоспроможності робочої сили. *Україна: аспекти праці*. 1999. №6. С. 12–16.
35. Лісогор Л. С. Формування конкурентоспроможної робочої сили на ринку праці України. *Конкурентоспроможність у сфері праці*. 2001. С. 30–39.

36. Лісогор Л. С. Шляхи забезпечення конкурентоспроможності національної робочої сили. Мотиваційний механізм формування конкурентоспроможності робочої сили. К.: Ін-т економіки НАН України, 2002. С. 53–60.

37. Майталь Ш. Економіка для менеджерів: учебник; пер. с англ. «Инфра-М», 1993. 306 с.

38. Мельникова О. А. Особливості праці управлінського персоналу та їх вплив на мотивацію праці. *Формування ринкової економіки*. К., 2005. Спец. вип.: Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики, т. 3: Регулювання соціально-трудових відносин на ринку праці. С. 385–393.

39. Менеджмент персоналу: навч. посібник / В. М. Данюк, В. М. Петюх. К.: КНЕУ, 2004. 398 с.

40. Меркулов Н. Н. Квалификация персонала и конкурентоспособность предприятия. *Економіка: проблеми теорії та практики*. Д., 2005. Вип.208, т.3. С.767–771.

41. Миляева Л. Г. Оценка кадров // ЭКО, 2003. №3. С. 172–177.

42. Наказ Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 26.03.2001 №127/151 «Про затвердження Положення про професійне навчання кадрів на виробництві / Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів». Збірник нормативних та методичних матеріалів. К.: Міжнародний Інститут інноваційних наукових та освітніх технологій, 2003.

43. Осовська Г. В. Менеджмент організацій: навч. посібник / Осовська Г. В., Осовський О. А. К.: Кондор, 2005. 860 с.

44. Побережна Г. Методичні підходи щодо формування системи управління персоналом малих та середніх підприємств. *Економіка АПК*. 2002. № 7. С. 52–56.

45. Пономаренко О. І. Системні методи в економіці, менеджменті, бізнесі. К.: Україна, 1995. 321 с.

46. Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про освітньо-кваліфікаційні рівні (ступеневу освіту)» від 20 січня 1998 р. №65. *Урядовий кур'єр. Орієнтир. Інформаційний додаток*. 1998. № 38–39.

47. Ротань В. Г., Зуб І. В., Стичинський Б. С. Науково-практичний коментар до законодавства про працю України. 6-те видання, доп. і переробл. К.: А.С.К., 2005. 976 с.

48. Савченко В. А. Напрямки підвищення ефективності системи професійного навчання персоналу на виробництві. *Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики*. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 262–272.

49. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу. К.: КНЕУ, 2002. 351 с.

50. Семикіна М. В. Ціна робочої сили на ринку праці. *Україна: аспекти праці*. 1999. №6. С. 3–8.

51. Семикіна М. В. Конкурентоспроможність у сфері праці: концепція, методи оцінювання та регулювання. *Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики*. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 297–307.

52. Семикіна М. В. Мотивація праці: теорія і практика регулювання. Кіровоград, 2003. 425 с.

53. Семикіна М. В. Проблеми мотивації праці на тлі глобалізації / Мотиваційний механізм формування конкурентоспроможності робочої сили. К.: Ін-т економіки НАН України, 2002. С. 61–76.

54. Семикіна М. В. Регулювання конкурентоспроможності у сфері праці. Відп. ред. В. В. Онікієнко. Кіровоград, 2004. 146 с.

55. Синицин С. В. Оцінка впливу факторів мотивації трудової поведінки персоналу організації. *Вісник*. Рівне, 2006. Вип.4 (36): Економіка, ч.1: Механізми відтворення людських і матеріальних ресурсів. С.352–358.

56. Слюсаренко О. М. Оцінювання (атестація) та мотивація персоналу щодо підвищення професійної компетентності в системах кар'єрного

розвитку державних службовців США та країн Європи. *Актуальні проблеми державного управління*. Х., 2005. №2 (25), ч.2. С. 336–342.

57. Усатенко О. В. Оцінка конкурентоспроможності управлінського персоналу промислових підприємств / О.В. Усатенко, О.Г. Грошелева. // *Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво*. 2007. № 1. С. 343–347.

58. Формування конкурентоспроможності робочої сили: *Зб. наук. пр. Серія “Економіка праці та соціальної сфери”*. Вип. Ш/НАН України. Ін-т економіки; Ред. кол.: Д. П. Богиня / відп. ред. Київ, 2003. 160 с.

59. Хміль Ф. І. Управління персоналом : підручник. К.: Академвидав, 2006. 487 с.

60. Цветкова И. И. Анализ концептуальных подходов к понятию конкурентоспособности персонала. *Економіка. Менеджмент. Підприємництво*. 2005. №13, ч.1. С.164–169.

61. Цимбалюк С. О. Методологічні аспекти оцінювання персоналу. *Соціально-економічні аспекти промислової політики*. 2003. Т.4, ч.1. С. 212–217.

62. Червінська Л. П. Основи мотивації в менеджменті. Суми: ВВП «Мрія-1» ЛТД, 1997. 191 с.

63. Чесноков А. Труднощі впровадження світового досвіду управління персоналом в Україні. *Актуальні проблеми міжнародних відносин*. К., 2005. Вип.6, ч.1. С.154–158.

64. Шевельова С. О. Аграрний менеджмент. Тернопіль, 1999. 219 с.

65. Шушпанов Д. Г. Мотивація персоналу в контексті рівня життя населення України. *Соціально-економічні аспекти промислової політики*. 2003. Т.4, ч.1. С.206–211.

66. Шумська Г. М. Організація підготовки професійного навчання фахівців як фактор підвищення інтелектуального капіталу на підприємстві // *Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики*. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 379–383.

67. Щербак В. Г. Управління персоналом підприємства. Х.: ХНЕУ, 2005. 218 с.

68. Щур С. О. Конкуентоспроможність управлінського персоналу як необхідна умова успіху організації на ринку. Проблеми формування ринкової економіки. Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики. 2003. С. 72–75.