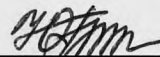


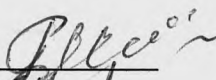
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ


Спеціальність 073 «Менеджмент»

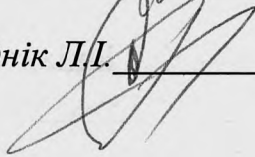
Допускається до захисту
Зав. кафедри менеджменту 
д-р екон. наук, професор Ю. С. Гринчук
« 25 » 11 2020 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ
(на матеріалах ПрАТ «Вінницька кондитерська фабрика»)

Виконав: *Маренюк Роман Михайлович* 

Керівник: к. е. н., доцент *Вихор М.В.* 

Рецензент: к. е. н., доцент *Стаднік Л.І.* 

РЕФЕРАТ

Маренюк Р. М. «Стратегічні аспекти управління персоналом виробничих підприємств (на матеріалах ПрАТ «Вінницька кондитерська фабрика)»

Досліджено теоретико-методичні та практичні підходи до процесу управління персоналом у підприємствах кондитерської промисловості.

Використано методи структурно-логічний і семантичний аналіз; структурного групування; ситуаційного аналізу; вертикального і горизонтального аналізу; експертних і бальних оцінок, середніх і відносних величин.

Виявлено у сучасних умовах функціонування підприємств стратегічне управління персоналом стає найважливішою передумовою формування успішного менеджменту в умовах існуючих вимог забезпечення розвитку підприємств. Стратегія управління персоналом відбиває довгострокові інтереси підприємств. Ефективне функціонування підприємств в сучасних умовах господарювання визначається адекватною стратегією ефективного використання та розвитку персоналу, яка є одним з найважливіших інструментів реалізації основних функцій системного управління. Стратегічне управління і концепція управління персоналом можуть підвищити конкурентоспроможність підприємства, створити його додаткові цінності, сформувати ефективне управління підприємством.

Зроблено висновок, що стратегічний підхід до управління персоналом передбачає, перш за все, якісні зміни в сфері роботи з персоналом. Стратегічні технології, планування потреби в персоналі, відбір, оцінка, навчання, виступають як складові стратегії управління персоналом. Стратегія управління персоналом необхідна у випадку коли треба структурувати роботу з персоналом компанії, перейти від вирішення поточних задач до планомірної і орієнтованої на результат діяльності з урахуванням пріоритетів і розрахунком інвестицій. Основними чинниками, що сприятимуть формуванню стратегії управління персоналом ПрАТ «ВКФ» є наповнення функцій управління якісно новим змістом, оновлення технологій і методів проектування процесів управління й діяльності структурних підрозділів, здійснення наскрізного аналізу результатів функцій інтегрованого процесу управління в русі управлінського циклу. В контексті формування стратегії управління персоналом ПрАТ «ВКФ» запропоновано забезпечити такі принципи, як науковість та інноваційність, справедливість, комплексність та системність роботи з персоналом; послідовність, дотримання трудового законодавства, конкретність та адресність. **Одержані результати** можуть бути використані менеджерами підприємств у процесі розробки та реалізації стратегічних підходів до управління персоналом.

Кваліфікаційна робота магістра містить 107 сторінок, 18 таблиць, 13 рисунків, список використаних джерел із 89 найменувань.

Ключові слова: стратегія, персонал, стратегічний менеджмент, ефективність.

ANNOTATION

Marenyuk R.M. "Personnel management strategic aspects of production enterprises (based on the materials of PJSC " Vinnytsia Confectionery Factory) "

It has been investigated theoretical and methodological and practical approaches to the process of the personnel management in the confectionery industry.

It has been used methods of structural-logical and semantic analysis; structural grouping; situational analysis; vertical and horizontal analysis; expert and scores, averages and relative values.

It was revealed that in modern conditions of enterprises' operation, strategic personnel management becomes the most important prerequisite for the formation of successful management in terms of existing requirements for enterprises' development. The personnel management strategy reflects the long-term interests of enterprises. The effective functioning of enterprises in modern business conditions is determined by an adequate strategy of the effective use and development of personnel, which is one of the most important tools in implementing the basic functions of system management. Strategic management and the concept of the personnel management can increase the competitiveness of the enterprise, create its additional values, form an effective management of the enterprise.

It has been concluded that the strategic approach to the personnel management involves qualitative changes in the field of human resources. Strategic technologies, personnel needs planning, selection, evaluation, training, act as components of the personnel management strategies. The strategy of the personnel management is necessary in the case when it is needed to structure the company's personnel work, to pass from the decision of current tasks to planned and result-oriented activity taking into account priorities and calculation of investments. The main factors that will contribute the formation of the personnel management strategy of PJSC "VKF" are the filling of management functions with qualitatively new content, updating technologies and methods of designing management processes and structural units' activity, implementation of a thorough analysis of the functions results of the integrated management process in the management cycle. It is offered to ensure such principles as scientific and innovative, fair, comprehensive and systematic work with personnel; consistency, compliance with labor laws, specificity and targeting in the context of the personnel management strategy formation of PJSC "VCF".

The results can be used by managers of enterprises in the process of development and implementation of strategic approaches to the personnel management.

Master's thesis contains 107 pages, 18 tables, 13 drawings, list of used sources from 89 names and annexes.

Key words: strategy, personnel, strategic management, efficiency.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
Розділ I. Теоретичні основи управління персоналом	6
1.1 Сутність та місце персоналу у системі соціально-економічних відносини підприємств.....	6
1.2 Управління персоналом у системі стратегічного менеджменту підприємств.....	14
1.3 Особливості розробки та реалізації стратегії управління персоналом.....	24
Висновки до розділу I.....	33
Розділ II. Побудова та функціонування системи управління персоналом у ПрАТ «Вінницька кондитерська фабрика»	36
2.1 Організаційно-економічні особливості функціонування ПрАТ «ВКФ».....	36
2.2 Склад та структура персоналу ПрАТ «ВКФ».....	49
2.3 Форми і методи управління персоналом у ПрАТ «ВКФ».....	56
Висновки до розділу II.....	61
Розділ III. Шляхи удосконалення стратегії управління персоналом у ПрАТ «ВКФ»	65
3.1. Використання передового світового досвіду управління персоналом у підприємстві.....	65
3.2. Формування сучасних стратегічних підходів до управління персоналом у ПрАТ «Вінницька кондитерська фабрика».....	71
3.3. Підвищення ефективності управління персоналом у ПрАТ «ВКФ».....	84
Висновки до розділу III.....	90
ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ	94
Список використаних джерел	99
ДОДАТКИ	