

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

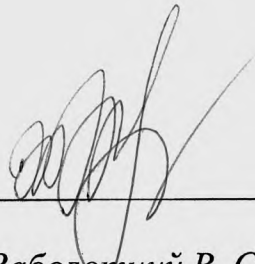
Допускається до захисту
Завідувач кафедри облік і оподаткування
д-р екон. наук, професор І. В. Свиноус

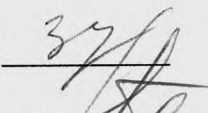
« 25 » *листопада* 2020 року

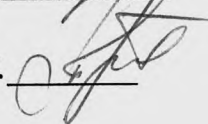
КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ І АНАЛІЗ ЇЇ ВИКОРИСТАННЯ

(за матеріалами ТОВ Агрофірма «Нива», с. Пищики Сквирський район
Київська область)

Виконав: Черв'ятюк В. А. 

Керівник: к. е. н., доцент Заболотний В. С. 

Рецензент: к. е. н., доцент Понедільчук Т. В. 

РЕФЕРАТ

**Червятюк Владислав Анатолійович. Магістерська робота на тему:
«Облік, аналіз і контроль розрахунків з оплати праці»**

Досліджено що, продуктивність праці зростає під впливом системи оплати праці, тому що вона стимулює ріст кваліфікації праці, підвищує технічний рівень виконаної роботи. Все залежить від кваліфікації працівників, їхнього бажання працювати. Причиною, яка приводить робітника на його робоче місце, стимулює його працю є заробітна плата. Таким чином, дослідження обліку і аналізу розрахунків по оплаті праці на окремо взятому підприємстві є актуальним.

Використано наукові методи економічних досліджень. Широко використаний системний підхід у відпрацюванні принципів та методики аналізу матеріального стимулювання праці. Для дослідження й узагальнення наукових розробок з питань форм і систем матеріального стимулювання, оплати праці працівників підприємств використано методи порівняння, аналізу і синтезу, індукції і дедукції. Науковим підґрунтям слугували також основні положення економічної теорії, зокрема щодо праці як економічної категорії та її оплати.

Виявлено що, виробництво кожної галузі залежне від таких факторів як кадри, праця та її оплата. В цілому на ефективність виробництва впливають кваліфікація робітників та їх використання, від чого залежить обсяг і темпи виробництва продукції. Використання трудових ресурсів впливає на зміну показників продуктивності праці.

Зроблено висновок що результати дослідження можуть бути рекомендовані до впроваджено у практичну діяльність ТОВ "Нива", що підтверджено довідкою про впровадження.

Одержані результати можуть бути використані для практичного застосування.

Магістерська робота магістра містить 140 сторінок основного тексту, список використаних джерел із 80 найменувань, 4 додатки.

Ключові слова: бухгалтерський облік, фінансова звітність, стимулювання праці, облік, аналіз, аудит праці.

ANNOTATION

Chervyatiuk Vladislav Anatoliyovych. Master's thesis on the topic: "Accounting, analysis and control of payroll"

It is investigated that labor productivity increases under the influence of the wage system, because it stimulates the growth of labor skills, increases the technical level of work performed. It all depends on the qualifications of employees, their desire to work. The reason that brings a worker to his workplace, stimulates his work is wages. Thus, the study of accounting and analysis of payroll calculations at a single enterprise is relevant.

Scientific methods of economic research are used. The system approach in working out of principles and methods of the analysis of material stimulation of work is widely used. Methods of comparison, analysis and synthesis, induction and deduction were used to study and generalize scientific developments on the forms and systems of material incentives, remuneration of employees. The basic provisions of economic theory, in particular regarding labor as an economic category and its payment, also served as a scientific basis.

It was found that the production of each industry depends on such factors as personnel, labor and its payment. In general, the efficiency of production is influenced by the qualifications of workers and their use, which depends on the volume and pace of production. The use of labor resources affects the change in productivity.

It is concluded that the results of the study can be recommended for implementation in the practice of "Niva", which is confirmed by the certificate of implementation.

The obtained results can be used for practical application.

The master's work of the master contains 140 pages of the main text, the list of the used sources from 80 names, 4 appendices.

Key words: accounting, financial reporting, labor incentives, accounting, analysis, labor audit.

ЗМІСТ

	Стр.
Вступ	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	7
1.1. Теоретичні аспекти обліку праці та її оплати в сучасному господарському процесі.....	7
1.2. Основні складові елементи організації оплати праці на підприємстві.....	18
1.3. Основні форми та системи оплати праці на підприємстві.....	27
Висновки до розділу 1	35
РОЗДІЛ 2. ОБЛІК ПРАЦІ ТА РОЗРАХУНКІВ ЇЇ ОПЛАТИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	37
2.1. Загальна характеристика підприємства ТОВ АГРОФІРМА «Нива», його структура, організація бухгалтерського обліку.	37
2.2. Вплив облікової політики на організацію обліку розрахунків за виплатами працівникам.....	40
2.3. Організація обліку оплати праці на підприємстві ТОВ «НИВА.»	49
2.4. Облік та документування розрахунків по оплаті праці на ТОВ «НИВА».....	59
2.5. Автоматизація обліку оплати праці на підприємств.....	79
Висновки до розділу 2.....	86
РОЗДІЛ 3. АНАЛІЗ РОЗРАХУНКІВ ПО ОПЛАТІ ПРАЦІ.....	87
3.1. Аналіз складу, структури та динаміки фонду оплати праці.....	87
3.2. Аналіз ефективності використання коштів на оплату праці.....	95
3.3. Удосконалення характеру і змісту обліково-аналітичної роботи по розрахунках за виплатами працівникам.....	99
Висновки до розділу 3.....	116
Висновки та пропозиції.....	118
Список використаної літератури.....	123
Додатки.....	130