



**МІНІСТЕРСТВО
ВНУТРІШНІХ
СПРАВ
УКРАЇНИ**



**ХАРКІВСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**



**НАЦІОНАЛЬНА
АКАДЕМІЯ
ПРАВОВИХ НАУК
УКРАЇНИ**



РОКІВ

У СТАТУСІ НАЦІОНАЛЬНОГО

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

ЕКОНОМІКО-ПРАВОВЕ ТА ФІНАНСОВО-ОБЛІКОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ТРЕНДИ

Тези доповідей
Міжнародної науково-практичної конференції
(м. Вінниця, 21 листопада 2025 р.)

Вінниця 2025

ЛЕПІШ Наталія Ярославівна

ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЕКОЛОГІЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ
В АДМІНІСТРАТИВНОМУ ПРАВІ..... 69

МАЗНОВ Андрій Олександрович

ЩОДО ПИТАННЯ АДАПТАЦІЇ УКРАЇНСЬКОГО ЗАКОНОДАВСТВА
ДО ЗАКОНОДАВСТВА ЄС У СФЕРІ РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО
БЕНЕФІЦІАРНИХ ВЛАСНИКІВ 72

**СУДАРЕНКО Олена Володимирівна,
ДЯДЕНКО Анастасія Владиславівна**

АКТУАЛІЗАЦІЯ ФІНАНСОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ
В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ 75

ТЕРЕЩУК Микола Миколайович

ГАРМОНІЗАЦІЯ ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ІЗ ПРАВОМ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 77

ТКАЧЕНКО Сергій Олександрович

ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ..... 79

**ТКАЧЕНКО Сергій Олександрович,
ПОЛТОРАЦЬКА Юлія Олександрівна**

МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ВИЗНАЧЕННЯ МИТНОЇ ВАРТОСТІ:
ДОСВІД ЄС І ШЛЯХИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ В УКРАЇНІ 81

СЕКЦІЯ 3

**ФІНАНСОВІ ІНСТРУМЕНТИ ТА ІНСТИТУТИ ПІДТРИМКИ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

**AZARENKOVA Galina Mykhailivna,
KUZMINA Valeriia Dmitrivna**

INNOVATIVE BANKING PRODUCTS IN THE FIELD OF "GREEN" FINANCE:
NEW OPPORTUNITIES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT 84

**ГАЛИНСЬКА Каріна Юріївна,
ГРУЗІН Анастасія Михайлівна**

ТОКЕНІЗАЦІЯ «ЗЕЛЕНИХ» ОБЛІГАЦІЙ: ПОТЕНЦІАЛ, РИЗИКИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО РИНКУ 87

ГЕТМАНЕЦЬ Ольга Петрівна

ІНСТРУМЕНТИ ПОДАТКОВОГО АДМІНІСТРУВАННЯ 89

УДК 342.9:35.08(4-6ЄС)(477)

Микола Миколайович ТЕРЕЩУК,

кандидат юридичних наук,

старший викладач кафедри конституційного права

та теоретико-правових дисциплін

Білоцерківського національного аграрного університету

ГАРМОНІЗАЦІЯ ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ІЗ ПРАВОМ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Сучасні євроінтеграційні процеси зумовлюють необхідність глибокої трансформації національних інститутів державного управління. Державна служба виступає ключовим елементом публічної влади, від якого залежить ефективність реалізації реформ, соціальна стабільність і забезпечення верховенства права. У рамках Угоди про асоціацію з ЄС Україна взяла на себе зобов'язання щодо гармонізації державного управління відповідно до європейських стандартів [1]. Це зумовлює потребу у правовій модернізації та уніфікації принципів діяльності державних службовців.

Європейська концепція публічної служби базується на засадах прозорості, підзвітності, політичної нейтральності, рівного доступу до посад, професійної компетентності й дотримання етичних норм [2]. У країнах ЄС державна служба розглядається не лише як адміністративний інститут, а як носій цінностей демократії, права і служіння громадянам. Ці підходи закріплені в документах Ради Європи, зокрема в Європейському кодексі належного врядування, а також у Принципах публічного адміністрування програми SIGMA [3].

У межах українського законодавства процес євроінтеграції знайшов відображення у Законі України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII, який закріпив нові стандарти прозорості, конкуренції та політичної неупередженості [4]. Закон визначає державну службу як професійну діяльність, спрямовану на реалізацію завдань держави, засновану на принципах доброчесності, законності, рівності прав і доступу до посад. Водночас залишається низка викликів, зокрема недостатня ефективність кадрових процедур, нерівність у рівнях оплати праці, низька цифрова спроможність і недостатня інституційна автономія органів публічної влади.

Гармонізація державної служби з правом ЄС передбачає не лише формальне наближення законодавства, але й впровадження принципів, визначених у Хартії основних прав ЄС, Регламенті про доступ до документів ЄС, Директивах щодо етичної поведінки службовців і запобігання конфлікту інтересів. Зокрема, принципи належного врядування вимагають забезпечення прав громадян на справедливий адміністративний процес, прозорість рішень і підзвітність влади [5].

Суттєвим аспектом є економіко-правове забезпечення сталого розвитку системи державної служби. Воно охоплює раціональне використання бюджетних ресурсів, належне фінансове стимулювання службовців, створення умов для професійного зростання, формування інституційної пам'яті та запровадження

інновацій у сфері публічного управління. У межах європейських практик такі завдання реалізуються через програму «Digital Europe», яка сприяє цифровізації управлінських процесів, розвитку електронного врядування та захисту персональних даних державних службовців [6].

Важливою складовою реформи є впровадження стандартів доброчесності та етичного управління. Європейський підхід передбачає, що державні службовці зобов'язані діяти не лише відповідно до норм закону, але й з урахуванням моральних засад служіння суспільству. З цією метою в країнах ЄС діють кодекси поведінки, які визначають стандарти доброчесності, обов'язок уникати конфлікту інтересів, обмеження щодо сумісництва посад і вимоги до фінансової звітності [7].

У контексті побудови ефективного публічного управління особливого значення набуває реформування правоохоронних органів, насамперед поліції. Європейський кодекс поліцейської етики (Recommendation Rec(2011)10) визначає поліцію як службу суспільства, яка забезпечує дотримання прав людини, охорону громадського порядку та запобігання злочинності [8]. Європейська практика акцентує на моделі «Community Policing» – партнерстві поліції з громадянами, що сприяє підвищенню довіри до державних інституцій і реалізації принципів належного врядування. В Україні це виявилось у створенні нової структури Національної поліції, орієнтованої на прозорість, відкритість і підзвітність суспільству.

Підвищення ролі поліції у системі державної служби має важливе значення для правопорядку, оскільки саме правоохоронна діяльність є індикатором ефективності державного управління. Забезпечення прав людини, правова відповідальність поліцейських і дотримання міжнародних стандартів професійної поведінки – це невід'ємна складова процесу євроінтеграції та формування сталого розвитку.

У підсумку, гармонізація інституту державної служби України з правом Європейського Союзу є стратегічним напрямом модернізації державного управління. Вона передбачає комплексні зміни в законодавстві, етичних стандартах і фінансових механізмах підтримки державної служби. Впровадження принципів європейського адміністративного простору – прозорості, підзвітності, професіоналізму, етичності та служіння громадянам – створює підґрунтя для ефективного врядування, забезпечення верховенства права і сталого розвитку України.

Список бібліографічних посилань

1. Європейський кодекс належного врядування. Прийнятий Рекомендацією Комітету міністрів Ради Європи № R(2007)7 від 20.06.2007. URL: <https://www.coe.int/en/web/good-governance>.
2. Charter of Fundamental Rights of the European Union (2012/C 326/02). URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A12012P/TXT>.
3. SIGMA Papers No. 55: Principles of Public Administration. OECD, 2014. 98 p. URL: <https://www.sigmaweb.org/publications/principles-public-administration.htm>.
4. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>.

5. Regulation (EC) No 1049/2001 of the European Parliament and of the Council regarding public access to European Parliament, Council and Commission documents. 2001. 9 p.

6. Digital Europe Programme (EU Regulation 2021/694). 2021. 27 p. URL: <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/digital-programme>.

7. OECD. Integrity Framework for Public Sector. Paris: OECD Publishing, 2020. 112 p.

8. European Code of Police Ethics. Recommendation Rec(2001)10 of the Committee of Ministers. Strasbourg: Council of Europe, 2001. 14 p. URL: <https://rm.coe.int/16805e297a>.

Одержано 29.10.2025

УДК 330.131.7

Сергій Олександрович ТКАЧЕНКО,

кандидат економічних наук, доцент,

завідувач кафедри митної справи та товарознавства

Державного податкового університету

ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

У сучасних умовах господарювання рівень конкурентоспроможності підприємств, а також держави загалом, безпосередньо залежить від стану її економічної безпеки. Саме економічна безпека виступає ключовим чинником, що визначає ступінь захищеності національних і приватних інтересів від негативного впливу факторів зовнішнього та внутрішнього середовища.

Після набуття Україною статусу держави з ринковою економікою рівень напруженості у зовнішньому та внутрішньому середовищах господарювання не знизився. Це зумовлено недостатньою визначеністю у формуванні дієвої системи економічної безпеки, а також відсутністю комплексного підходу до аналізу та оцінювання її структурних компонентів. Вказані обставини зумовлюють актуальність дослідження проблем забезпечення економічної безпеки за сучасних умов розвитку національної економіки.

Про наявність системних загроз економічній безпеці України свідчать такі явища, як високий рівень тінізації економічних процесів, значні обсяги неконтрольованого відтоку капіталу за кордон, ухилення від сплати податків, поширення контрабандних операцій, здійснення фіктивних експортно-імпортних угод, а також необґрунтоване відшкодування податку на додану вартість.

Поширення зазначених негативних тенденцій призводить до значних економічних втрат держави, уповільнення темпів економічного розвитку, зниження кредитного та інвестиційного рейтингів, а також послаблення позицій країни у міжнародному економічному просторі. З огляду на це, динамічне зростання обсягів міжнародних економічних відносин, посилення взаємо-