

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**



**Міжнародна науково-практична конференція
«Виклики та перспективи сучасної науки: теорія, практика, інновації»**

10-11 квітня 2025 року

Біла Церква
2025

ЗМІСТ

Секція 1 Нові парадигми та напрямки досліджень філософських, політологічних, історичних наук у світовому просторі

Мельник Л.М. Українське православ'я у формуванні ментальності українців.....	6
Пасічник Н.С. Формування мілітарної ідентичності здобувачів вищої освіти.....	8
Грек І.М. Збереження культурної спадщини як фактор зміцнення національної ідентичності України у воєнний час.....	12
Ордіна Л.Л. Вплив українського менталітету на розвиток духовної культури особистості	15
Ярмола О.В. Білоцерківський сільськогосподарський технікум у 1926-1927 навчальному році....	17
Самойленко Л.Я. Трансформація політичних інститутів в умовах глобальних викликів: між стабільністю та адаптацією.....	21
Bashannyk O. The analytical priorities of the historical institutionalism of political science at the study of political system's functioning peculiarities.....	25
Самойленко Л.Я., Мельник Л.М. Держава у добу постправди: виклики для демократичного управління та верховенства права.....	30

Секція 2 Тенденції та сучасні виклики галузевих юридичних наук та правових практик в умовах євро інтеграції

Ковальчук І.В. Правове регулювання фінансових відносин у контексті цифрової трансформації економіки.....	33
Бровко Н.І. Проблемні питання впливу інформатизації на реалізацію деяких екологічних прав людини.....	37
Кушакова-Костицька Н.В. Реформа освіти та інформаційна політика в Україні: філософсько-правовий аспект.....	40
Костицький М.В. Правовий статус прав і обов'язків особи в епоху постмодерну	44
Омельченко О.П. Тлумачення опису винаходу єдиним патентним судом: справа про патент на антитіла.....	49
Пономарьова О.О. Деякі аспекти призначення лікарських засобів через засоби телемедицини: досвід Польщі.....	52
Тимошук О.Г. Вплив практики Європейського суду з прав людини на вдосконалення національного механізму захисту прав людини: правовий аспект.....	56
Терещук М.М. Теоретико-правовий аналіз інституту посадової особи в законодавстві країн ЄС: конституційний вимір.....	60
Росавіцький О.О. Влада, міжнародне право та військові конфлікти.....	64
Макарчук В.В. Адміністративно-правові аспекти несення служби поліцейськими Національної поліції України як суб'єктами владних повноважень в умовах воєнного стану.....	66
Линник Т.В. Організаційно-правові аспекти легалізації представницьких органів корінних народів України.....	71
Сокиринська О.А. Використання медичного персоналу та медичного транспорту під час збройного конфлікту: правові проблеми та світова практика.....	74
Обіюх Н.М. Правовий аналіз поняття «екологічна шкода» в міжнародному екологічному праві і законодавстві.....	78
Ломакіна І. Ю. Проблематика мобінгу, шляхи вдосконалення.....	82
Kashyntseva O. Intellectual Property in the Political Context of Ukrainian Membership in the EU.....	85
Мельник В.О. Щодо екологізації аграрного сектору в умовах євроінтеграції.....	89
Аргат Я.П. Підприємницька діяльність фізичної особи.....	92
Насіна О.І. Мірові суди та судді: проблемні питання.....	95
Сімакова С.І. Корупція в органах пробації: шляхи виявлення та способи подолання.....	98

говорити про транскордонне забруднення повітря чи водних об'єктів, які мають міжнародне значення, тоді повинні застосовуватись механізми компенсації екологічної шкоди, які визначаються в нормах міжнародного права.

Список використаних джерел:

1. Конвенція ООН з морського права: ратифікована Законом України № 728 від 03.06.1999 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 31. Ст. 254.

2. Convention on Civil Liability for Damage Resulting from Activities Dangerous to the Environment: Council of Europe, June 21, 1993. URL: <https://rm.coe.int/168007c079>

УДК 343.1

ПРОБЛЕМАТИКА МОБІНГУ ,ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ

Ломакіна І. Ю.,

кандидат юридичних наук, доцент,

доцент кафедри цивільно-правових дисциплін

Білоцерківський національний аграрний університет,

м. Біла Церква, Україна

Анотація : виявлення окремих проблемних питань правово регламентації щодо захисту працівників від мобінгу в трудових відносинах, висвітлення причин його виникнення, а також окреслення пріоритетних тенденцій і способів, які сприятимуть мінімізації цього явища.

Ключові слова: мобінг, насильство, державна політика, законодавство, судова практика, спір, звільнення, працівник.

Українське трудове законодавство поповнилося новим поняттям "мобінг". Відповідні зміни було внесено Законом України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (травлю)" від 16.11.2022р. №2759-IX (надалі - Закон №2759-IX). Зазначені зміни також були покликані привести норми українського законодавства у відповідність до

європейського законодавства (ст. 26 Європейської соціальної хартії), та забезпечити захист від дискримінації та психологічного тиску у трудовому колективі.

Мобінг - це одна з форм дискримінації прав людини в трудових відносинах, яка проявляється через психологічне, економічне та інше насильство з метою приниження людської гідності. Мобінг існує як у приватних компаніях, так і в державних установах. Від мобінгу страждають як молоді працівники, так і досвідчені професіонали як жінки, так і чоловіки. Мобінг може бути груповим, і індивідуальним, відкритим, і латентним, мати хронічний, тривалий характер.

Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (травлі), мають право звернутися зі скаргою до центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю.

Визначення терміна "мобінг (травлення)" виглядає складно, надмірно деталізовано та обтяжливо. І, звичайно, це відіграє свою роль при доведенні відповідного факту в судовому порядку, адже поки що наявної української судової практики про визнання факту мобінгу надзвичайно мало, і навіть та наявна судова практика доводить, що більшість ухвалених рішень саме про відмову у встановленні відповідного факту.

Якщо наслідком мобінгу є звільнення працівника, найнеприємнішими наслідками може бути судова суперечка, або ж перевірка відповідного органу, проведена за скаргою звільненого працівника. Підстави звільнення у разі різні: від звільнення за власним бажанням до звільнення за дисциплінарні порушення. При цьому, заперечуючи законність звільнення, працівник у першому випадку вказує, що його бажання не було «власним», що його до цього кроку змусили. В останньому випадку працівник наводить аргументи, що до нього необґрунтовано застосовували дисциплінарні стягнення, намагаючись його таким чином позбутися.

При цьому, заперечуючи законність звільнення, працівник у першому випадку вказує, що його бажання не було «власним», що його до цього кроку змусили. В останньому випадку працівник наводить аргументи, що до нього необґрунтовано застосовували дисциплінарні стягнення, намагаючись його таким чином позбутися. Однак у всіх випадках заперечення звільнення працівникові необхідно буде довести свої аргументи.

Спорів, де згадується мобінг, дискримінація, у практиці небагато. Практично у всіх подібних суперечках фігурує вимога про відновлення на роботі, що є своєрідною боротьбою з роботодавцем, з тим самим моббінгом (у наведених прикладах – вертикальним моббінгом або босингом). Як показує практика, метою цих суперечок є навіть не бажання справедливості, а бажання «уразити» протилежний бік, довівши свою правоту в суді. Насправді ж, навіть у разі виграшу працівником спору в суді (що частіше трапляється, як говорилося раніше, у справах про звільнення «за статтею» через організаційні та технічні порушення роботодавцем процедури застосування стягнення), він не зможе довго продовжувати свою трудову діяльність у колективі. Отримавши омріяну посаду назад, а також виплати, пов'язані з вимушеним прогулом, такий борець із моббінгом, як правило, відразу звільняється – за власним бажанням!

Аналіз такої типової спірної ситуації ще раз доводить, що з моббінгом потрібно не боротися, а його гасити. І продовжувати працювати в цьому ж колективі, на цьому ж робочому місці, на тій самій посад.

Список використаних джерел:

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню): Закон України від 16.11.2022 р. №2759-IX URL: [http:// zakon.rada.gov.ua/laws/show/2759-20#Text/](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2759-20#Text/)

2. Кодекс законів про працю України: Закон УРСР № 322-VII від 10.12.1971. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення 14.12.2022 р.).

3. Трюхан О.А. Сучасний погляд на актуальні проблеми протидії мобінгу в трудових відносинах URL:<http://www.baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/download/122/3439/7229-1?inline=1/>

4. Юшко А.М., Чехун Д.Р. Мобінг у трудових відносинах. Право та інновації. 2020.№ 4(32). С. 13–16

340.12.

INTELLECTUAL PROPERTY IN THE POLITICAL CONTEXT OF UKRAINIAN MEMBERSHIP IN THE EU

Prof. Oksana Kashyntseva,
head of the Department of Intellectual Property and
Human Rights Research in Healthcare,
professor of the Western Ukrainian National University,
advisor of the Head of the National IP Office of Ukraine

Ukraine's approach to intellectual property (IP) has undergone a profound transformation in recent decades. From the remnants of a post-Soviet system with weak legal infrastructure and limited enforcement capacity, Ukraine has moved toward aligning its legal and institutional IP frameworks with European Union (EU) standards. This evolution has not only been shaped by legal and economic factors but is deeply embedded in the political reorientation of the country, especially following the Revolution of Dignity (2014) and the full-scale Russian invasion in 2022.

The political dimension of IP reform is central to understanding Ukraine's transition from a regionally dependent IP regime to one that embraces TRIPS standards and European integration. In this context, the role of public health concerns—especially in relation to access to medicines—has proven to be a key driver of change. This paper analyses how the geopolitical, legal, and