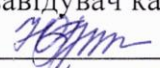


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
« 14 » червня 2024 року

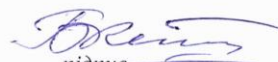
КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «ФОКСТРОТ»)

Виконав: Чумак Богдан Анатолійович
прізвище, ім'я, по батькові,


підпис

Керівник: доцент Хахула Богдан Валерійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

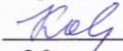
Рецензент: доцент Батажок Світлана Григорівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Я, Чумак Богдан Анатолійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н.В. Коваль
«20» квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Чумака Богдана Анатолійовича

прізвище, ім'я та по батькові

Тема: «Удосконалення системи персоналом організації (за матеріалами ТОВ
«Фокстрот»)»

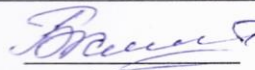
Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити економічну сутність процесу управління персоналом в організації; діючі схеми організаційної структури та структури управління; надати характеристику виробничо-господарської діяльності підприємства; здійснити аналіз фінансово-економічного стану підприємства; надати оцінку та аналіз ефективності системи управління персоналом на підприємстві; розробити теоретичні підходи удосконалення системи управління персоналом на підприємстві; здійснити обґрунтування пропозицій з удосконалення системи управління персоналом в організації.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи:

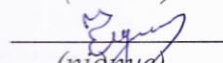
Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень-травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень-лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент Б.В. Хахула

Здобувач


(підпис)

Б.А. Чумак

Дата отримання завдання « 20 » квітня 2023 р.

РЕФЕРАТ

Чумак Б. А.

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

(за матеріалами ТОВ «Фокстрот»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів удосконалення системи управління персоналом в організації.

Використано методи системного аналізу, порівняння, статистики та графічні методи.

У роботі розглянуто теоретичні основи управління персоналом в організації, розробки пропозицій щодо удосконалення системи управління персоналом та оцінки результативності наведених пропозицій на базі ТОВ «Фокстрот». Розкрито сутність, функції та форми управління персоналом, визначено сучасні механізми, проаналізовано світовий досвід та шляхи удосконалення системи управління персоналом в організації.

У роботі запропоновано вдосконалити систему управління персоналом товариства на основі впровадження нового методу планування діяльності та проведена оцінка результативності даних пропозицій.

Зроблено висновок, що ТОВ «Фокстрот» успішно розвивається і є конкурентоспроможною організацією, оскільки відбувається позитивна динаміка за основними фінансово-економічними показниками.

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці в організації, що дозволить отримати високі результати для успішного існування товариства.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 47 сторінок основного тексту, 10 таблиць, 2 рисунки, список використаних джерел із 30 найменувань, 2 додатки.

Ключові слова: управління персоналом, система управління, методи, принципи, менеджмент, керівництво, оцінка результатів, принципи управління.

ANNOTATION

Chumak B. A.

IMPROVEMENT OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM OF THE ORGANIZATION

(based on the materials of Foxtrot LLC)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of improving the personnel management system in the organization was studied.

The methods of system analysis, comparison, statistics and graphic methods were used.

The paper examines the theoretical foundations of personnel management in the organization, the development of proposals for improving the personnel management system, and the evaluation of the effectiveness of the proposals based on Foxtrot LLC. The essence, functions and forms of personnel management are revealed, modern mechanisms are defined, world experience and ways of improving the personnel management system in the organization are analyzed.

The paper proposes to improve the company's personnel management system based on the implementation of a new activity planning method and evaluates the effectiveness of these proposals.

It was concluded that "Foxtrot" LLC is successfully developing and is a competitive organization, as there is a positive dynamic in terms of the main financial and economic indicators.

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of work in the organization, which will allow obtaining high results for the successful existence of the company.

The bachelor's qualification work contains 47 pages of the main text, 10 tables, 2 figures, a list of used sources of 30 items, 2 appendices.

Key words: personnel management, management system, methods, principles, management, leadership, evaluation of results, management principles.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ АНАЛІЗУ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	9
Висновки до 1 розділу.....	18
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА ТОВ «ФОКСТРОТ».....	20
2.1. Загальна характеристика підприємства ТОВ «Фокстрот».....	20
2.2. Аналіз системи управління персоналом на підприємстві ТОВ «Фокстрот».....	34
Висновки до 2 розділу.....	37
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ТОВ «ФОКСТРОТ».....	38
Висновки до 3 розділу.....	44
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	45
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	48
ДОДАТКИ.....	51

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Артеменко Л. П., Пічугіна М. А. HR менеджмент: конспект лекцій: навчальний посібник для студ. спеціальності 073 «Менеджмент», спеціалізації «Менеджмент і бізнес адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського: Електронні текстові дані. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 320 с.
2. Власенко Т. А., Степаненко С. В. Лідерство та мотивація під-приємця в сучасних умовах. *Причорноморські економічні студії*. 2023. № 79. С. 75–79.
3. Грішнова О. А., Наумова О. О. Оцінювання персоналу: сучасні підходи до забезпечення ефективності. *Формування ринкової економіки: зб. наук. праць*. Т. 2: Управління персоналом в організаціях. Київ. 2019. С. 42-50.
4. Джерелюк Ю. О., Зінов'єва І. С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. *Вісник Херсонського національного технічного університету*. 2020. № 1(2). С. 31-37.
5. Драган О. І., Рудова А. Я. Професійні компетенції як основа ефективної роботи менеджера з персоналу. *Приазовський економічний вісник*. 2021. №2 (25). С.89-94.
6. Жавела К. А., Жавела А. К. Сучасні концепції та інноваційні технології в системі управління персоналом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. № 22. С. 73-78.
7. Загородня Н. П., Кучеренко Д. Г. Управління персоналом: теорія і практика: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2021. 272 с.
8. Касич А. О., Медвідь Г. С. Управління кадровою безпекою на українських підприємствах через призму макроекономічних процесів. *Ефективна економіка*. 2019. № 1. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/11_2018/12.pdf
9. Козирєва О. В., Ковальова В. І., Глебова Н. В. Управління персоналом: навчальний посібник. Харків: Видавництво Іванченка, 2021. 126 с.
10. Корольов Д. С. Адаптація моделі «20 граней» до оцінювання компетенцій топ-менеджменту. *Науковий вісник Херсонського державного*

університету. *Економічні науки*. 2020. Вип. 37. С. 40-45.

11. Куделя В. І., Мирошниченко Ю. В., Моцна І. В. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу. *Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво*. 2020. № 3(1). С. 107-111.

12. Кучеренко Д. Г. Менеджмент. Курс лекцій. 2-ге видання. Київ: Центр учбової літератури, 2020. 184 с.

13. Кушнерик О. В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. *Підприємництво та інновації*. 2020. Вип. 12. С. 125-129.

14. Мінцберг Г. Анатомія менеджменту. Ефективний спосіб керувати компанією. Київ : Наш формат, 2018. 408 с.

15. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О. В. Безпалько, А. Д. Бергер, Т. М. Березянюк, Ю. М. Гринюк, Д. Г. Грищенко, О. І. Драган, А. С. Зеніна-Біліченко, Л. М. Мазник, Л. І. Тертична, О. М. Соломка, О. А. Чигринець [За. заг. ред. О.І. Драган]. Київ : МПП «ЛИНО», 2022. 612 с.

16. Мороз О. С. Стратегічне управління людськими ресурсами: навчально-методичний посібник. Запоріжжя: ЗНУ, 2020. 171 с.

17. Олексенко Р. І. Управління персоналом у сучасних умовах господарювання. *АгроСвіт*. 2018. № 14. С. 41.

18. Офіційний сайт Групи компаній «Фокстрот» URL: <https://foxtrotgroup.com.ua/>.

19. Павленко М. С., Мельник А.О. Менеджмент персоналу в системі ефективної діяльності підприємства. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління*. 2020. Т. 31(70), № 2(2). С. 13-18.

20. Поліщук І. І., Швед В. В. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Вінниця : Твори, 2019. 283 с.

21. Почтовюк А. Б., Семеніхіна В. В. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу. *Економічний простір*. 2020. № 160. С. 103-107.

22. Продіус О. І. Теоретично-методичні основи управління персоналом

транспортного підприємства. *Причорноморські економічні студії*. 2019. №41. С. 116-120.

23. Сахненко О. І., Сахно І. В. Інвестування у розвиток людини як пріоритетний напрям формування та управління людським капіталом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. №11. С.50-55.

24. Сардак О. В. Дослідження концептуальних підходів у сфері стратегічного управління персоналом. *Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг*. 2020. № 1(19). С. 226-235.

25. Семенов В. Ф. Інтегральна оцінка ефективності управління персоналом підприємств. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2020. №5. С. 147-154.

26. Семенюк С. Б. Сучасні тенденції використання маркетингу в діяльності підприємств. *Маркетинг і цифрові технології*. 2020. №. 1. С. 61-72.

27. Трачук Ю. В. Дослідження результатів діяльності, конкурентних позицій та прихильності споживачів магазинів ТМ «Фокстрот» в умовах пандемії. *Маркетингові технології в умовах глобалізації економіки України: тези XVI Міжнар. наук.-практ. конферен. (16-18 грудня 2021 р.)*. Хмельницький, 2021. С. 34-37.

28. Шахно А. Ю., Астаф'єва К. О., Темченко Г. В., Бондарчук О. М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. *Економіка та держава*, 2021. №3. С. 77-82.

29. Управління персоналом : навчальний посібник для здобувачів вищої освіти спец. 073 Менеджмент [К. Ф. Ковальчук та ін.]. Дніпро: Акцент ПП, 2019. 302 с.

30. Язлюк Б. О., Вороніна В. Л., Гордієнко В. О. Кадрова політика підприємства: сутність та значення для потреб управління. *Український журнал прикладної економіки*. 2019. Т. 4. № 4. С. 191-198.