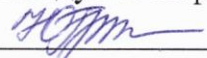


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
«12» червня 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

УПРАВЛІННЯ ГРУПОВОЮ ДИНАМІКОЮ НА ІННОВАЦІЙНО-
ОРІЄНТОВАНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «МИХАЙЛІВСЬКЕ»)

Виконала: Мязко Світлана Юріївна
прізвище, ім'я, по батькові,



підпис

Керівник: доцент Хахула Лариса Петрівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові



підпис

Рецензент: доцент Однорог Максим Анатолійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові



підпис

Я, Мязко Світлана Юріївна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н.В. Коваль
«20» квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Мязко Світлані Юрївні

прізвище, ім'я та по батькові

Тема: «Управління груповою динамікою на інноваційно-орієнтованому підприємстві (за матеріалами ТОВ «Михайлівське» Білоцерківського району, Київської області)»

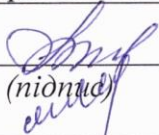
Перелік питань, що розробляються в роботі: розглянути сутність та зміст управління груповою динамікою в сукупності завдань системи менеджменту підприємства; розкрити особливості інноваційно-орієнтованого підприємства з погляду завдань управління цілями розвитку і конкурентоспроможності; проаналізувати господарсько-виробничу діяльність ТОВ «Михайлівське» та оцінити його сучасні сильні і слабкі сторони і позиції на ринку, використовуючи метод SWOT-аналізу; розробити практичні рекомендації для удосконалення управління груповою динамікою ТОВ «Михайлівське» як інноваційно-орієнтованого підприємства.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи:

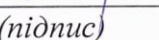
Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень-травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень-лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент Л.П. Хахула

Здобувач


(підпис)

С.Ю. Мязко

Дата отримання завдання « 20 » квітня 2023 р.

РЕФЕРАТ

Мязко С.Ю.

УПРАВЛІННЯ ГРУПОВОЮ ДИНАМІКОЮ НА ІННОВАЦІЙНО-ОРІЄНТОВАНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

(за матеріалами ТОВ «Михайлівське»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів удосконалення процесу управління груповою динамікою на інноваційно-орієнтованому підприємстві.

Використано методи системного аналізу, порівняння, соціометрії, статистики та графічні методи.

У роботі розкрито сутність та особливості управління груповою динамікою в сукупності завдань системи менеджменту підприємства; особливості інноваційно-орієнтованого підприємства з погляду завдань управління цілями розвитку і конкурентоспроможності; вивчені методичні підходи до питання аналізу ефективності різних підходів щодо управління груповою динамікою на підприємстві та обґрунтовано організаційно-прикладні засади вдосконалення системи управління цими процесами з метою підвищення ефективності діяльності підприємства.

У роботі запропоновано практичні рекомендації для впровадження комплексного підходу в управлінні груповою динамікою на ТОВ «Михайлівське» для підвищення рівня його інноваційності.

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці на підприємстві, що дозволить отримати високі результати в управлінні персоналом в цілому, та системи управління груповою динамікою на підприємстві зокрема.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 49 сторінок, 10 таблиць, 10 рисунків, список використаних джерел із 30 найменувань, 9 додатків.

Ключові слова: управління, групова динаміка, інноваційно-орієнтоване підприємство, конкурентоспроможність, лідерство, командотворення.

ANNOTATION

Myazko S.Yu.

MANAGEMENT OF GROUP DYNAMICS AT AN INNOVATION-ORIENTED ENTERPRISE

(based on the materials of Mykhailivske LLC)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of improving the process of managing group dynamics at an innovation-oriented enterprise is studied.

The methods of system analysis, comparison, sociometry, statistics and graphic methods were used.

The work reveals the essence and features of managing group dynamics in the set of tasks of the enterprise management system; features of an innovation-oriented enterprise from the point of view of tasks of management of development goals and competitiveness; methodical approaches to the issue of analyzing the effectiveness of various approaches to managing group dynamics at the enterprise were studied, and the organizational and applied principles of improving the management system of these processes in order to improve the efficiency of the enterprise were substantiated.

The work offers practical recommendations for implementing a comprehensive approach to managing group dynamics at Mykhailivske LLC to increase its level of innovation.

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of work at the enterprise, which will allow to obtain high results in personnel management in general, and the group dynamics management system at the enterprise in particular.

The bachelor's qualification work contains 49 pages, 10 tables, 10 figures, a list of used sources from 30 names, 9 appendices.

Key words: management, group dynamics, innovation-oriented enterprise, competitiveness, leadership, team building.

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ГРУПОВОЮ ДИНАМІКОЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ	9
Висновки до розділу 1	20
РОЗДІЛ 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ТА ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ «МИХАЙЛІВСЬКЕ»	21
2.1 Загальна характеристика підприємства ТОВ «Михайлівське» та основних результатів його діяльності	21
2.2 Дослідження зовнішніх та внутрішніх чинників діяльності підприємства з використанням методики SWOT-аналізу	30
Висновки до розділу 2	37
РОЗДІЛ 3 УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ГРУПОВОЮ ВЗАЄМОДІЄЮ НА ТОВ «МИХАЙЛІВСЬКЕ»	38
Висновки до розділу 3	46
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	48
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	50
ДОДАТКИ	54

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Безгін К., Мартіянова М., Ушкальов В. Особливості інноваційно-орієнтованої організації: поведінкова парадигма. *Підприємництво та інновації*. 2020. Вип.11-1. С. 126-135.
2. Бояринова К. О. Інноваційно орієнтоване підприємство: сутність, класифікація та особливості функціонування. *Управління розвитком*. 2017. № 1-2. С. 52-57.
3. Галько Л. Р. Напрями забезпечення сталого розвитку інноваційно-орієнтованих підприємств. *Ефективна економіка*. 2014. №8. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=3256>
4. Горностай П. Групова взаємодія як динаміка свідомого і несвідомого групи. *Наукові студії із соціальної та політичної психології*. 2018. Вип. 42 (45). С. 72-85.
5. Григорук. П., Пайонк О., Хрущ В. Інноваційно-орієнтовані соціально-економічні системи як об'єкт моделювання. *Modeling the development of the economic systems*. 2022. №3. С.146-151.
6. Горностай П. П. Динамічні процеси в малій групі: соціально-психологічний вимір освітнього середовища: монографія. Кіровоград: Імекс ЛТД, 2013.190 с.
7. Джерелюк Ю. О., Зінов'єва І. С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. *Вісник Херсонського національного технічного університету*. 2020. № 1(2). С. 31-37.
8. Жарик Є. А., Гуржій Н. М. Аналіз лідерського впливу керівника на результативність роботи машинобудівного підприємства. *Вісник Приазовського Державного Технічного Університету. Серія: Економічні науки*. 2018. № 35. С. 288-296.
9. Коробанова О. Л. Особливості рольової комунікації в новостворених групах. *Наукові студії із соціальної та політичної психології*. 2017. №.39 (42). С.145-159.

10. Костюк І. В., Стадник В. В. Особливості системи управління розвитком персоналу інноваційно-орієнтованого підприємства. *Економіка, освіта, технології в контексті глобальних викликів: тези Міжнар. наук.-практ. конферен. (23-24 вересня 2021 р.)*. Черкаси: ЧДБК, 2021. С.212-214.

11. Куделя В. І., Мирошніченко Ю. В., Моцна І. В. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу. *Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво*. 2020. № 3(1). С. 107-111.

12. Левченко А. О. Професійний розвиток персоналу в умовах активізації інноваційно-інтеграційних процесів. *Центрально-український науковий вісник. Економічні науки*. 2018. № 1(34). С. 124-134.

13. Ложачевська О. М., Орлова-Курилова О. В., Макаренко Н. О., Рубежанська В. О. Моделювання адаптивного управління інноваційними підприємствами в умовах трансформації логістичних та маркетингових стратегій взаємодії держави та бізнесу, діджиталізації та сталого розвитку. *Економіка та держава*. 2021. № 11. С. 9-13.

14. Мазур В. С. Нові підходи і форми менеджменту, як особливого типу управління. *Пріоритети економічного розвитку України: історія та сьогодення*. 2016. С. 178-183.

15. Мостенська Т. Л., Новак В. О., Луцький М. Г., Ільєнко О. В. Менеджмент : підручник. 2-ге вид. Київ : Кондор, 2021. 757 с.

16. Онешко С. В. Сучасні системи управління інноваційним промисловим підприємством: структури, функції, проблемні ситуації. *Інвестиції: практика та досвід*. 2021. № 19. С. 32-39.

17. Пасєка М. С., Пасєка Н. М., Романишин Ю. Л., Шекета В. І. Групова динаміка ефективних команд розробників: монографія. Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2022. 302 с.

18. Резнік Н. П., Опалат Д. В. Інноваційні методи управління підприємствами з огляду на оцінку їхньої ефективності. *Економічний вісник Національного гірничого університету*. 2019. № 4. С. 138-147.

19. Савін С.Ю. Цілісність соціально-трудових структур підприємств: теорія,

- методологія, практика: монографія. Херсон: ФОП Вишемирський В.С., 2020. 320 с.
20. Сардак О. В. Дослідження концептуальних підходів у сфері стратегічного управління персоналом. *Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг*. 2020. № 1(19). С. 226-235.
21. Сингаївська І. В., Федорець С. Б. Психологічний аналіз поняття менеджменту та стилів управління. *Правничий вісник Університету "КРОК"*. Вип. 29. 2017. С. 197-205.
22. Стадник В. В., Головчук Ю. О. Управління інноваціями на основі розвитку партнерських відносин підприємства: монографія. Кам'янець-Подільський : ТОВ «Друкарня «Рута». 2020. 232 с.
23. Стадник В., Григорук П. М. Управління підприємницькою діяльністю: тлумачний словник. Хмельницький : ХНУ, 2021. 131 с.
24. Стадник В., Хрущ Н., Йохна В. Теорія і методологія управління розвитком соціально-економічних систем: монографія. Кам'янець-Подільський: ТОВ «Друкарня «Рута», 2023. 298 с.
25. Хомич Л. В. Функції і мотиваційний потенціал лідера в управлінні креативністю та інноваційними змінами. *Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток: тези XII Міжнар. наук.-практ. конферен. (27-28 травня 2020 р.)*. Харків: ХНУБА, 2020. С.178-179.
26. Чобіток В. І., Шелест Т. М. Система управління промисловими підприємствами в умовах інноваційного розвитку: науково-практичні аспекти оцінки. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С. 162-180.
27. Шахно А.Ю., Астаф'єва К.О., Темченко Г.В., Бондарчук О.М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. *Економіка та держава*, 2021. №3. С. 77-82.
28. Шелест Т. М. Механізм формування системи управління інноваційно-орієнтованим розвитком промислових підприємств: науково-практична основа. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2020. № 4, Том 3. С. 81-88.
29. Чернобай Л. І., Дума О. І. Теоретичні основи ефективності керівництва

підприємством. *Бізнес-Інформ*. 2018. № 8. С. 198-204.

30. Krasovska H., Stadnyk V., Khomych L. Motivation models of leadership in managing of organizational development. *Modeling the Development of the Economic Systems*. 2022. №3. P.72-78.