

І МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

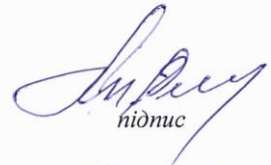
Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
«14» червня 2024 року

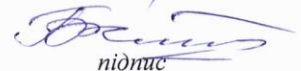
КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ
ПІДПРИЄМСТВА НА ЗАСАДАХ ВИКОРИСТАННЯ КОМАНДНОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «ВЛАД»)

Виконав: Ліповський Михайло Віталійович
прізвище, ім'я, по батькові,


підпис

Керівник: доцент Хахула Богдан Валерійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

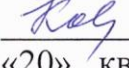
Рецензент: доцент Заболотний Вячеслав Сергійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Я, Ліповський Михайло Віталійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н.В. Коваль
«20» квітня 2023 року

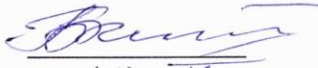
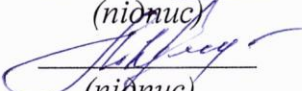
ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Ліповського Михайла Віталійовича
прізвище, ім'я та по батькові

Тема: «Формування системи управління кадровою безпекою підприємства на засадах використання командного менеджменту (за матеріалами ТОВ «Влад»)»
Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити теоретичні засади системи впровадження командного методу управління в сучасних вітчизняних умовах; механізм формування системи управління кадровою безпекою сучасного вітчизняного підприємства; зробити аналіз діяльності ТОВ «Влад, що функціонує в сучасному бізнес-середовищі та провести аналіз системи та методів управління персоналом підприємства; впровадити систему використання командного методу як інструменту забезпечення кадрової безпеки підприємства.
Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи:

Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень-травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень-лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

(підпис)

доцент Б.В. Хахула

Здобувач

М.В. Ліповський

Дата отримання завдання « 20 » квітня 2023 р.

РЕФЕРАТ

Ліповський М.В.

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА НА ЗАСАДАХ ВИКОРИСТАННЯ КОМАНДНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

(за матеріалами ТОВ «Влад»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів формування системи управління кадровою безпекою підприємства на засадах командного менеджменту.

Використано методи системного аналізу, порівняння, статистики та графічні методи.

У роботі розглянуто теоретичні засади застосування командного менеджменту при управлінні кадровою безпекою підприємства, зроблено аналіз системи та методів управління персоналом підприємства та пошук шляхів удосконалення управління персоналом на засадах використання командного методу як інструменту забезпечення кадрової безпеки підприємства на базі ТОВ «Влад».

У роботі запропоновано впровадження та вдосконалення механізму кадрової безпеки та шляхи інвестування заходів підтримки та нарощування кадрової безпеки підприємства шляхом оптимізації виробничої діяльності та збільшення ефективності інноваційного менеджменту на підприємстві.

Зроблено висновок, що ТОВ «Влад» має значні здобутки та успіхи щодо власної ефективної діяльності: протягом всього періоду свого функціонування та постійного розвитку.

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці в організації.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 48 сторінок основного тексту, 19 таблиць, 12 рисунків, список використаних джерел із 32 найменувань, 8 додатків.

Ключові слова: управління, командний менеджмент, кадрова безпека підприємства, система управління, інноваційний менеджмент.

ANNOTATION

Lipovsky M.V.

FORMATION OF THE PERSONNEL SECURITY MANAGEMENT SYSTEM OF THE ENTERPRISE ON THE BASIS OF USING TEAM MANAGEMENT

(based on the materials of "Vlad" LLC)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of the formation of the personnel security management system of the enterprise on the basis of team management was studied.

The methods of system analysis, comparison, statistics and graphic methods were used.

The paper examines the theoretical principles of the application of team management in the management of personnel security of the enterprise, analyzes the system and methods of personnel management of the enterprise, and searches for ways to improve personnel management on the basis of the use of the team method as a tool for ensuring the personnel security of the enterprise based on "Vlad" LLC.

The paper proposes the introduction and improvement of the personnel security mechanism and ways of investing measures to support and increase the personnel security of the enterprise by optimizing production activities and increasing the efficiency of innovative management at the enterprise.

It was concluded that "Vlad" LLC has significant achievements and successes in terms of its own effective activity: during the entire period of its operation and continuous development.

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of work in the organization.

The bachelor's qualification work contains 48 pages of the main text, 19 tables, 12 figures, a list of used sources with 32 titles, 8 appendices.

Key words: management, team management, personnel security of the enterprise, management system, innovative management.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА.....	8
Висновки до 1 розділу.....	20
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ТА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЙОГО ПЕРСОНАЛОМ.....	22
2.1. Організаційно-економічна характеристика діяльності досліджуваного підприємства.....	22
2.2. Аналіз системи та методів управління персоналом підприємства.....	32
Висновки до 2 розділу.....	34
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ЗАСАДАХ ВИКОРИСТАННЯ КОМАНДНОГО МЕТОДУ.....	36
Висновки до 3 розділу.....	45
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	46
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	49
ДОДАТКИ.....	52

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Адізес І. Командне лідерство. Як порозумітися з будь-яким менеджером. Київ: Наш формат, 2018. 304 с.
2. Аппело Юрген. Менеджмент 3.0. Agile-менеджмент. Лідерство та управління командами. Фабула, 2019. 464 с.
3. Безсмертна В.В. Стратегія управління кадровим потенціалом підприємства. *Економіка та управління*. 2020. № 3. С. 48-53.
4. Грішнова О.А., Наумова О.О. Оцінювання персоналу: сучасні підходи до забезпечення ефективності. *Формування ринкової економіки: зб. наукових праць*. Т. 2. Київ. 2019. С. 42-50.
5. Джерелюк Ю. О., Зінов'єва І. С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. *Вісник Херсонського національного технічного університету*. 2020. № 1(2). С. 31-37.
6. Драган О.І., Рудова А.Я. Професійні компетенції як основа ефективної роботи менеджера з персоналу. *Приазовський економічний вісник*. 2021. №2 (25). С.89-94.
7. Жавела К.А., Жавела А.К. Сучасні концепції та інноваційні технології в системі управління персоналом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. № 22. С. 73-78.
8. Загородня Н.П., Кучеренко Д.Г. Управління персоналом: теорія і практика: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2021. 272 с.
9. Касич А. О., Медвідь Г. С. Управління кадровою безпекою на українських підприємствах через призму макроекономічних процесів. *Ефективна економіка*. 2019. № 1. С. 10-15.
10. Кеннеді Д. Безжальний менеджмент та ефективність людських ресурсів. Харків : Фабула, 2019. 304 с.
11. Козирєва О. В., Ковальова В. І., Глебова Н. В. Управління персоналом: навчальний посібник. Харків : Видавництво Іванченка, 2021. 126 с.
12. Корольов Д. С. Адаптація моделі «20 граней» до оцінювання

компетенцій топ-менеджменту. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки*. 2020. Вип. 37. С. 40-45.

13. Куделя В. І., Мирошніченко Ю.В., Моцна І.В. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу. *Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво*. 2020. № 3(1). С. 107-111.

14. Кушнерик О.В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. *Підприємництво та інновації*. 2020. Вип. 12. С. 125-129.

15. Лайнбек К., Хілл Л., Брандо Г., Трулав Е. Командна робота. Як впровадити зміни в компанії, щоб вас підтримали. Київ: Наш формат, 2019. 328 с.

16. Маккрістал С., Фасселл К., Коллінс Т., Сильверман Д. Команда команд. Київ : Моноліт-Bizz, 2018. 416 с.

17. Марцінковська О. Сучасні підходи до управління командами в контексті реалізації проекту. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2016. № 21. С. 102-108.

18. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О.В. Безпалько, А.Д. Бергер, Т.М. Березянко, Ю.М. Гринюк, Д.Г. Грищенко, О.І. Драган, А.С. Зеніна-Біліченко, Л.М. Мазник, Л.І. Тертична, О.М. Соломка, О.А. Чигринець [За. заг. ред. О.І. Драган]. Київ : МПП «ЛИНО», 2022. 612 с.

19. Мороз О. С. Стратегічне управління людськими ресурсами : навчально-методичний посібник . Запоріжжя : ЗНУ, 2020. 171 с.

20. Муха Р.А. Команда, її сутність та особливості розвитку. *Ефективна економіка*. 2015. № 8. С.12-18.

21. Нежинська О. Лідерство та керівництво. Психологічний дискурс. Олді-Плюс, 2020. 264 с.

22. Рубенштейн Д. Бути лідером. Мудрість від тих, хто змінив правила гри. Київ : Лабораторія, 2021. 448 с.

23. Павленко М. С., Мельник А.О. Менеджмент персоналу в системі ефективної діяльності підприємства. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління*. 2020. Т.

31(70), № 2(2). С. 13-18.

24. Поліщук І.І., В. В. Швед В.В. Управління персоналом : навчально-методичний посібник. Вінниця : Твори, 2019. 283 с.

25. Почтовюк А. Б., Семеніхіна В.В. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу. *Економічний простір*. 2020. № 160. С. 103-107.

26. Сахненко О.І., Сахно І.В. Інвестування у розвиток людини як пріоритетний напрям формування та управління людським капіталом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. №11. С.50-55.

27. Управління персоналом: [методичні рекомендації для самостійного вивчення дисципліни] / укладач: О. В. Грідін ; ХНТУСГ. Харків : Вид-во ТОВ «Стильна типографія», 2019. 120 с.

28. Семенов В.Ф. Інтегральна оцінка ефективності управління персоналом підприємств. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2020. №5. С. 147-154.

29. Шавкун І.Г. Командний менеджмент: аксіологічний вимір. *Гуманітарний вісник ЗДІА*. 2010. Вип. 42. С. 218-226.

30. Шахно А.Ю., Астаф'єва К.О., Темченко Г.В., Бондарчук О.М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. *Економіка та держава*. 2021. №3. С. 77-82.

31. Шульженко І., Помаз О. Особливості створення ефективної управлінської команди в сучасних умовах. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі*. № 1 (73). 2016. С. 23-28.

32. Хемел Г., Заніні М. Людинократія. Створення компаній, в яких люди – понад усе. Київ : Лабораторія, 2021. 336 с.