

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту

завідувач кафедри менеджменту

 професор Ю. С. Гринчук

« 12 » червня 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

ФОРМУВАННЯ МОДЕЛІ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА ПІДПРИЄМСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ ФУНКЦІОНУВАННЯ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ПрАТ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД ЗАЛІЗОБЕТОННИХ КОНСТРУКЦІЙ»)

Виконав: Вакулюк Володимир Андрійович
прізвище, ім'я, по батькові,


підпис

Керівник: доцент Хахула Богдан Валерійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

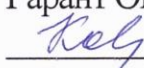
Рецензент: доцент Заболотний Вячеслав Сергійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Я, Вакулюк Володимир Андрійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н.В. Коваль
«20» квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Вакулюка Володимира Андрійовича

прізвище, ім'я та по батькові

Тема: «Формування моделі сучасного менеджера підприємства в кризових умовах функціонування (за матеріалами ПрАТ «Білоцерківський завод залізобетонних конструкцій»)»

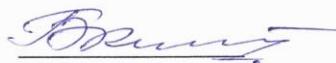
Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити теоретичні засади діяльності сучасного менеджера підприємства; здійснити оцінку щодо діяльності підприємства в кризових умовах із врахуванням особливостей управлінських здібностей менеджера; дослідити особливості моделі поведінки менеджера підприємства в умовах кризи; впровадити модель поведінки кризового менеджера підприємства; розробити управлінсько-кризову та вдосконали управлінсько-фінансову моделі менеджера ПрАТ «Білоцерківський завод залізобетонних конструкцій».

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи:

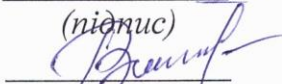
Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень-травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень-лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент Б.В. Хахула

Здобувач


(підпис)

В.А. Вакулюк

Дата отримання завдання « 20 » квітня 2023 р.

РЕФЕРАТ

Вакулюк В. А.

ФОРМУВАННЯ МОДЕЛІ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА ПІДПРИЄМСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ ФУНКЦІОНУВАННЯ

(за матеріалами ПрАТ «Білоцерківський завод залізобетонних конструкцій»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів формування моделі сучасного менеджера підприємства в організації.

Використано методи системного аналізу, порівняння, статистики та графічні методи.

У роботі розглянуто теоретичні засади діяльності сучасного менеджера підприємства, розробки управлінсько-кризової моделі сучасного менеджера та шляхів удосконалення управлінсько-фінансової моделі менеджера підприємства на базі ПрАТ «Білоцерківський завод залізобетонних конструкцій». Розкрито сутність, функції та роль сучасного менеджера, особливості ділового «портрету» та загальна характеристика моделі сучасного менеджера в організації.

У роботі запропоновано впровадження та вдосконалення моделі поведінки кризового менеджера підприємства на основі запровадження посади кризового менеджера, та проведена оцінка результативності даних пропозицій.

Зроблено висновок, що ПрАТ «Білоцерківський завод ЗБК» має значні здобутки та успіхи щодо власної ефективної діяльності: протягом всього періоду свого функціонування та постійного розвитку.

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці в організації.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 50 сторінок основного тексту, 2 таблиці, 15 рисунків, список використаних джерел із 30 найменувань, 6 додатків.

Ключові слова: менеджмент, криза, кризовий стан, кризові умови, менеджер, управлінсько-кризова модель, управлінсько-фінансова модель.

ANNOTATION

Vakulyuk V.A.

FORMATION OF THE MODEL OF THE MODERN ENTERPRISE MANAGER IN CRISIS OPERATIONAL CONDITIONS

(based on the materials of PJSC "Bilotserkivsky Plant of Reinforced Concrete Structures")

The set of theoretical, methodological and practical aspects of the formation of the model of the modern manager of the enterprise in the organization was studied.

The methods of system analysis, comparison, statistics and graphic methods were used.

The paper examines the theoretical foundations of the modern enterprise manager's activity, the development of the management-crisis model of the modern manager, and ways of improving the management-financial model of the enterprise manager on the basis of PJSC "Bilotserkivsky Plant of Reinforced Concrete Structures". The essence, functions and role of a modern manager, features of a business "portrait" and general characteristics of a model of a modern manager in an organization are revealed.

The paper proposes the implementation and improvement of the behavior model of the crisis manager of the enterprise based on the introduction of the position of crisis manager, and the effectiveness of these proposals is evaluated.

It was concluded that PJSC "Bilotserkivskiy zavod ZBK" has significant achievements and successes in terms of its own effective activity: during the entire period of its operation and continuous development.

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of work in the organization.

The bachelor's qualification work contains 50 pages of the main text, 2 tables, 15 figures, a list of used sources of 30 names, 6 appendices.

Key words: management, crisis, crisis situation, crisis conditions, manager, management-crisis model, management-financial model.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА ОРГАНІЗАЦІЇ.....	9
Висновки до 1 розділу.....	23
РОЗДІЛ 2 ХАРАКТЕРИСТИКА ТА ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	24
2.1. Загальна характеристика діяльності досліджуваного підприємства.....	24
2.2. Дослідження особливостей моделі поведінки менеджера підприємства.....	27
Висновки до 2 розділу.....	35
РОЗДІЛ 3 НАПРЯМИ ФОРМУВАННЯ МОДЕЛІ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА ПІДПРИЄМСТВА ТА УДОСКОНАЛЕННЯ ЙОГО ДІЯЛЬНОСТІ.....	36
Висновки до 3 розділу.....	48
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	49
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	51
ДОДАТКИ.....	54

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Артеменко А.К., Антощенкова В.В., Пономарьова М.С. Мотивація та стимулювання праці в ефективному управлінні та інноваційній діяльності підприємства. *Вісник ХНАУ*. 2020. № 1. С. 152-163.
2. Волкова Н.П., Іванова Г.І., Лаврентьєва О.О. Моделювання компетентнісної професійної освіти в контексті євроінтеграції. Дніпро: Унів-т ім. А. Нобеля, 2021. 356 с.
3. Галюк І.Б. Комунікаційні аспекти управлінської праці на засадах лідерства. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2021. Вип. 17. С. 75-83.
4. Гринько Т.В., Настиченко Ю.В. Теоретичні засади стратегічного управління людським капіталом підприємства. *Економічний простір*. 2021. №176. С. 53-58.
5. Грифін Р., Яцура В. Основи менеджменту: підручник. Львів: БаК, 2019. 620 с.
6. Голей Ю. Сучасні засади HR-менеджменту (HRM) та мотивування персоналу. *Наука і техніка сьогодні*. 2022. №. 4 (4). С. 196-206.
7. Громко Л. С. Принципи управління персоналом в умовах антикризової діяльності підприємства: методологічний аспект. *Економіка та управління підприємствами*. 2018. №36. С. 109-113.
8. Дашко І.М. Нові технології роботи з персоналом в епоху цифрової економіки. *Підприємництво та інновації*. 2020. № 21. С. 35-42.
9. Джерелюк Ю. О., Зінов'єва І. С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. *Вісник Херсонського національного технічного університету*. 2020. № 1(2). С. 31-37.
10. Драган О.І., Рудова А.Я. Професійні компетенції як основа ефективної роботи менеджера з персоналу. *Приазовський економічний вісник*. 2021. №2 (25). С.89-94.
11. Жавела К.А., Жавела А.К. Сучасні концепції та інноваційні технології в

системі управління персоналом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. № 22. С. 73-78.

12. Загородня Н.П., Кучеренко Д.Г. Управління персоналом: теорія і практика: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2021. 272 с.

13. Козирєва О. В., Ковальова В. І., Глебова Н. В. Управління персоналом: навчальний посібник. Харків : Видавництво Іванченка, 2021. 126 с.

14. Корольов Д. С. Адаптація моделі «20 граней» до оцінювання компетенцій топ-менеджменту. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки*. 2020. Вип. 37. С. 40-45.

15. Куделя В. І., Мирошніченко Ю.В., Моцна І.В. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу. *Держава та регіони*. 2020. № 3(1). С. 107-111.

16. Кучеренко Д.Г. Менеджмент. Курс лекцій: 2-ге вид. Київ: Центр учбової літератури, 2020. 184 с.

17. Кушнерик О.В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. *Підприємництво та інновації*. 2020. Вип. 12. С. 125-129.

18. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / [За. заг. ред. О.І. Драган]. Київ : МПП «ЛІНО», 2022. 612 с.

19. Мороз О. С. Стратегічне управління людськими ресурсами : навчально-методичний посібник. Запоріжжя: ЗНУ, 2020. 171 с.

20. Новікова М.М., Швед А.Б. Вступ до менеджменту: конспект лекцій. Харків: ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, 2019. 70 с.

21. Опендатабот. ПрАТ «Білоцерківський завод ЗБК». URL: <https://opendatabot.ua/c/00130659>.

22. ПрАТ «Білоцерківський завод залізобетонних конструкцій»: офіційний сайт. URL: <https://zbc.com.ua/>.

23. Перець Г.Ф. Менеджмент соціально-культурної сфери: фактори успішності менеджера. 2020. 19 с.

24. Почтовюк А. Б., Семеніхіна В.В. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу. *Економічний простір*.

2020. № 160. С. 103-107.

25. Сахненко О.І., Сахно І.В. Інвестування у розвиток людини як пріоритетний напрям формування та управління людським капіталом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. №11. С.50-55.

26. Сардак О. В. Дослідження концептуальних підходів у сфері стратегічного управління персоналом. *Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг*. 2020. № 1(19). С. 226-235.

27. Шахно А.Ю., Астаф'єва К.О., Темченко Г.В., Бондарчук О.М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. *Економіка та держава*. 2021. №3. С. 77-82.

28. Урсакій Ю.А., Кубіцький С.О. Роль лідера в мотивації персоналу. *Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту*. Чернівці: ЧТЕІ КНТЕУ. 2020. Вип. І-ІІ (77-78). С. 325-338.

29. Юрик Н., Зубрецький С. Значення та роль сучасного менеджера в посиленні конкурентних позицій організації. *Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах: тези XI Міжнар. наук.-практ. конферен. (03 листопада 2023 р.)*. Тернопіль, 2023. С. 12-14.

30. Язлюк Б. О., Вороніна В.Л., Гордієнко В.О. Кадрова політика підприємства: сутність та значення для потреб управління. *Український журнал прикладної економіки*. 2019. Т. 4. № 4. С. 191-198.