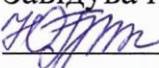


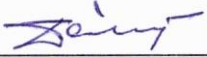
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

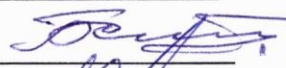
Спеціальність 073 «Менеджмент»

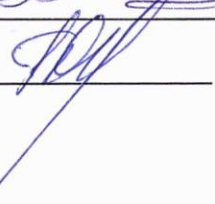
Допускається до захисту
Завідувач кафедри менеджменту

д-р екон. наук, професор Ю. С. Гринчук
«18» листопада 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ
МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ
(за матеріалами ТОВ «Фастівка»
Білоцерківського району, Київської області)

Виконав: Демчак Станіслав Андрійович 

Керівник: доцент Хахула Богдан Валерійович 

Рецензент: доцент Гаврик Олеся Юріївна 

Я, Демчак Станіслав Андрійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу магістра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква –2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 професор Ю.С. Гринчук
«4» листопада 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу магістра
Демчака Станіслава Андрійовича

прізвище, ім'я та по батькові

Тема: «Особливості забезпечення розвитку менеджменту персоналу на підприємстві (за матеріалами ТОВ «Фастівка» Білоцерківського району, Київської області)».

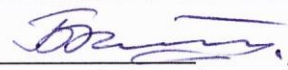
Перелік питань, що розробляються в роботі: узагальнити і систематизувати підходи до визначення сутності системи управління персоналом підприємства; визначити методи і механізми, що використовуються під час менеджменту персоналом на підприємстві; визначити пріоритетні напрями організаційно-економічного механізму розвитку та збереження персоналу підприємства; зробити аналіз ефективності управління виробничо-економічною діяльністю підприємства; дослідити стан та ефективність управління персоналом в ТОВ «Фастівка»; розробити пропозиції щодо ефективності менеджменту персоналом у ТОВ «Фастівка» на основі стратегічних інструментів менеджменту; розробити напрями удосконалення забезпечення розвитку менеджменту персоналу на підприємстві.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

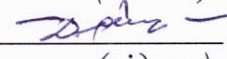
Етап виконання	Період виконання	Відмітка про виконання
Огляд літератури	листопад 2023-січень 2024	виконано
Теоретико-методична частина	лютий-квітень 2024	виконано
Аналітична частина	травень-червень 2024	виконано
Рекомендаційна частина	липень-серпень 2024	виконано
Оформлення роботи	вересень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	жовтень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	жовтень 2024	виконано
Подання на рецензування	листопад 2024	виконано

Керівник


(підпис)

Б.В. Хахула

Здобувач


(підпис)

С.А. Демчак

Дата отримання завдання «4» листопада 2023 року

АНОТАЦІЯ

Демчак С.А.

ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

(за матеріалами ТОВ «Фастівка» Білоцерківського району Київської області»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів забезпечення розвитку менеджменту персоналу підприємства.

Методологічною основою виступають загальнонаукові принципи пізнання соціально-економічних явищ і процесів, у тому числі: системного аналізу, порівняння, статистики, економіко-математичного прогнозування та графічні методи.

Магістерська робота присвячена дослідженню теоретичних аспектів з питання механізму забезпечення розвитку системи менеджменту персоналу підприємств (визначенню сутності та складових елементів системи управління персоналом підприємств, розкриттю форм та методів управління персоналом підприємств, в тому числі, адміністративних, економічних та соціально-психологічних методів управління персоналом, вивченню методичних підходів до питання аналізу ефективності управління персоналом підприємств), дослідженню системи управління персоналом та обґрунтуванню напрямів удосконалення системи менеджменту персоналу аграрного підприємства. \

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці на підприємстві, що дозволить отримати високі результати в управлінні персоналом і виробничим процесом в цілому.

Кваліфікаційна робота магістра містить 69 сторінок основного тексту, 11 таблиць, 3 рисунки, список використаних джерел із 50 найменувань, 9 додатків.

Ключові слова: система менеджменту персоналу, розвиток персоналу, методи управління, ефективність управління.

ANNOTATION

S.A. Demchak

FEATURES OF ENSURING DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE PERSONNEL MANAGEMENT

(based on the materials of Fastivka LLC)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of ensuring the development of enterprise personnel management was studied.

The methodological basis is general scientific principles of knowledge of socio-economic phenomena and processes, including: system analysis, comparison, statistics, economic-mathematical forecasting and graphical methods.

The master's thesis is devoted to the study of theoretical aspects of the mechanism for ensuring the development of the enterprise personnel management system (determining the essence and components of the enterprise personnel management system, revealing the forms and methods of enterprise personnel management, including administrative, economic and socio-psychological methods of personnel management, the study of methodological approaches to the issue of analyzing the effectiveness of personnel management of enterprises), the study of the personnel management system and the justification of directions for improving the personnel management system of an agrarian enterprise.

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of work at the enterprise, which will allow to obtain high results in the management of personnel and the production process as a whole.

The master's qualification work contains 69 pages, 11 tables, 3 figures, a list of used sources with 50 names, 9 appendices.

Key words: personnel management system, personnel development, management methods, management efficiency.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	10
1.1. Сутність та особливості системи менеджменту персоналу.....	10
1.2. Теоретико-методичні підходи забезпечення розвитку менеджменту персоналу в організації.....	25
Висновки до розділу 1.....	28
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ В ТОВ «ФАСТІВКА».....	29
2.1. Організаційно-економічна характеристика діяльності підприємства.....	29
2.2. Аналітичне забезпечення системи менеджменту персоналу в ТОВ «Фастівка».....	41
Висновки до розділу 2.....	53
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ В ТОВ «ФАСТІВКА».....	55
3.1. Напрями організаційно-економічного механізму забезпечення менеджменту персоналу на підприємстві.....	55
3.2. Пріоритетні напрями використання трудового потенціалу та підвищення кваліфікації працівників підприємства.....	60
Висновки до розділу 3.....	65
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	67
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	70
ДОДАТКИ.....	75

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Балабанова Л. В. Управління персоналом: підручник. К.: ЦУЛ, 2019. 468 с.
2. Болотова О. О. Науково-теоретичні засади організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу. *Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу*. 2017. №2 (38). С. 25-30.
3. Василик А. В., Кушнір А. І. Компетенції HR-фахівця в епоху цифрових технологій. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки*. 2018. Вип. 28. Ч. 2. С.119-122.
4. Висоцька М. П., Шепута М. М. HR-теорія етапів управління персоналом. *Сучасні проблеми менеджменту: тези XIV Міжнар. наук.-практ. конферен. (19 жовтня 2018 р.)*. Київ, 2018. С.618-622.
5. Гавкалова Н. Л., Терещенко Л. В. Методичний підхід щодо оцінювання ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. *БІЗНЕСІНФОРМ*. 2018. № 12. С. 465-470.
6. Гетьман О. О., Білодід А. О. Інноваційні методи розвитку персоналу. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Випуск 17. С. 556-561.
7. Голей Ю. Сучасні засади HR-менеджменту (HRM) та мотивування персоналу. *Наука і техніка сьогодні*. 2022. № 4 (4). С. 196-206.
8. Грідін О. В. Особливості та чинники формування ефективної кадрової політики підприємств аграрної сфери економіки. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. 2021. Вип. 41. С. 22-26.
9. Джерелюк Ю. О., Зінов'єва І. С. Сучасні методи оцінки ефективності менеджменту персоналу на підприємстві. *Вісник Херсонського національного технічного університету*. 2020. № 1(2). С. 31-37.
10. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства: конспект лекцій. Харків : УкрДУЗТ, 2021. Ч. 1. 55 с.
11. Драган О. І., Рудова А. Я. Професійні компетенції як основа ефективної роботи менеджера з персоналу. *Приазовський економічний вісник*. 2021. №2

(25). С.89-94.

12. Дороніна О. А. Трансформація підходів до мотивування персоналу в умовах новітньої управлінської парадигми. *Менеджмент та підприємництво: тренди розвитку*. 2018. Вип. 3 (05). С. 23-32.

13. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с.

14. Економічні і соціально-трудова аспекти управління персоналом: теорія та практика: монографія / за заг. ред. Драган О. І. Київ: Нац. ун-т харч. технологій, 2017. 271 с.

15. Єщенко М. Г., Гречко А. О. Сучасні технології формування колективу та розвитку персоналу організації. *Галицький економічний вісник*. 2020. Вип. 2 (63). С. 193-198.

16. Жавела К. А., Жавела А. К. Сучасні концепції та інноваційні технології в системі управління персоналом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. № 22. С. 73-78.

17. Жуковська В. М., Миколайчук І. П. Управління персоналом. Практикум: навчальний посібник. Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2018. 293 с.

18. Загородня Н. П., Кучеренко Д. Г. Управління персоналом: теорія і практика: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2021. 272 с.

19. Каличева Н. Є., Воловельська І. В. Вплив інформаційних технологій на формування нових принципів управління підприємством. *Міжнародна транспортна інфраструктура, індустріальні центри та корпоративна логістика: тези 17 Міжнар. наук.-практ. конферен. (3-4 червня 2021 р.)*. Харків: УкрДУЗТ, 2021. С. 141-142.

20. Каличева Н. Є., Бохан С. Є. Напрями забезпечення ефективного розвитку промислових підприємств в сучасних умовах. *Науковий огляд*. 2017. Вип. 5 (37). С. 5-15.

21. Квасній Л., Солтисик О. Федішин В. Роль мотивації і стимулювання персоналу в системі забезпечення розвитку підприємства. *Економіка і суспільство*. 2017. Вип. № 11. С. 233-237.

22. Климчук А. О. Управління підприємством в системі оцінки, мотивації та стимулювання персоналу: монографія. Хмельницький: ХНУ, 2018. 283 с.
23. Ковальчук К. Ф. Управління персоналом: навчальний посібник. Дніпро: Акцент ПП, 2019. 302 с.
24. Козирєва О. В. Світлична К. С., Шуть О. Ю. Стратегічний менеджмент: навчальний посібник. Харків: Вид-во НФаУ, 2020. 238 с.
25. Козирєва О. В., Ковальова В. І., Глебова Н. В. Управління персоналом: навчальний посібник. Харків: Видавництво Іванченка, 2021. 126 с.
26. Корольов Д. С. Адаптація моделі «20 граней» до оцінювання компетенцій топ-менеджменту. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки*. 2020. Вип. 37. С. 40-45.
27. Криворучко О. М., Водолажська Т. О. Управління персоналом підприємства: навчальний посібник. Харків: ХНАДУ, 2016. 200 с.
28. Куделя В. І., Мирошніченко Ю. В., Моцна І. В. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу. *Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво*. 2020. № 3(1). С. 107-111.
29. Кучеренко Д. Г. Менеджмент: курс лекцій. Вид. 2-ге. Київ: Центр учбової літератури, 2020. 184 с.
30. Кушнерик О. В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. *Підприємництво та інновації*. 2020. Вип. 12. С. 125-129.
31. Левченко А. Професійний розвиток персоналу в умовах активізації інноваційно-інтеграційних процесів. *Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки*. 2018. № 1(34). С. 124-134.
32. Маркіна І. А. Методологія сучасного управління. Київ: Вища школа, 2001. 311 с.
33. Маркіна І., Вороніна В., Філатова К. Менеджмент персоналу в умовах стійкого інноваційного розвитку підприємства. *Підприємництво та інновації*. 2021. № (17). С. 39-42.
34. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О. В. Безпалько, А. Д. Бергер, Т. М. Березянко, Ю. М. Гринюк, Д. Г. Грищенко, О. І. Драган, А. С.

Зеніна-Біліченко, Л. М. Мазник, Л. І. Тертична, О. М. Соломка, О. А. Чигринець; за заг. ред. О. І. Драган. Київ : МПП «ЛІНО», 2022. 612 с.

35. Мороз О. С. Стратегічне управління людськими ресурсами : навчально-методичний посібник . Запоріжжя: ЗНУ, 2020. 171 с.

36. HR-менеджмент: конспект лекцій: навчальний посібник для студ. спеціальності 073 «Менеджмент», спеціалізації «Менеджмент і бізнес адміністрування» / уклад.: Л. П. Артеменко, М. А.Пічугіна. Електронні текстові дані. Київ: КПІм. Ігоря Сікорського, 2020. 320 с.

37. Руденко О. М. та інші. HR-менеджмент у публічному управлінні: навчальний посібник. Київ: Кондор-Видавництво, 2016. 124 с.

38. Овчарук О. М. Трансформація методології стимулювання та мотивації персоналу. *Економічний простір*. 2021. № 166. С. 48-52.

39. Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні та світі: монографія / За заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. Гринько. Дніпро: Видавець Біла К.О., 2022. 400 с.

40. Павленко М. С., Мельник А. О. Менеджмент персоналу в системі ефективної діяльності підприємства. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління*. 2020. Т. 31(70), № 2(2). С. 13-18.

41. Палеха Ю. І. Менеджмент персоналу: навчальний посібник для здобувачів вищої освіти вищих навчальних закладів. Київ: Ліра-К, 2016. 336с.

42. Поліщук І. І., В. В. Швед В. В. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Вінниця: Твори, 2019. 283 с.

43. Почтовюк А. Б., Семеніхіна В. В. HR-менеджмент та можливості його використання для професійного розвитку персоналу. *Економічний простір*. 2020. № 160. С. 103-107.

44. Ремньова Л., Забаштанська Т. Концептуальні засади навчання персоналу в умовах діджиталтрансформації бізнесу. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2021. № 1(25). С. 45-53.

45. Сахненко О. І., Сахно І. В. Інвестування у розвиток людини як

пріоритетний напрям формування та управління людським капіталом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. №11. С. 50-55.

46. Тарасевич О. В. Управління персоналом промислових підприємств: системноорієнтований підхід: монографія. НАН України, Ін-т екон.-прав. досліджень. Вінниця: Нілан, 2017. 397 с.

47. Управління персоналом: підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.

48. Шаповал О. А., Іваній А. О., Гальченко А. О. Кадрова політика підприємства як інструмент системи управління персоналом. *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії*. 2018. Вип. 5. С. 149-151.

49. Шахно А. Ю., Астаф'єва К. О., Темченко Г. В., Бондарчук О. М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. *Економіка та держава*. 2021. №3. С. 77-82.

50. Язлюк Б. О., Вороніна В. Л., Гордієнко В.О. Кадрова політика підприємства: сутність та значення для потреб управління. *Український журнал прикладної економіки*. 2019. Т. 4. № 4. С. 191-198.