

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю.С. Гринчук
« 13 » червня 2023 року

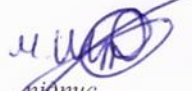
КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ПП «ХІМДЕКОР»)

Виконав: Штарьов Максим Олегович
прізвище, ім'я, по батькові

Керівник: доцент Шемігон Олександр Іванович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові

Рецензент: доцент Заболотний В'ячеслав Сергійович
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

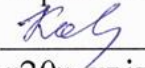
підпис

підпис

Я, Штарьов Максим Олегович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н.В. Коваль
«20» квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу здобувача
Штарьова Максима Олеговича

Тема: Удосконалення організації та підвищення продуктивності праці персоналу підприємства (за матеріалами ПП «ХІМДЕКОР» , м. Вінниця)

Перелік питань, що розробляються в роботі: Теоретико-методологічні основи управління персоналом підприємства. Оцінка стану управління персоналом та ефективності організації роботи підприємства. Техніка-економічна характеристика господарської діяльності підприємства; Аналіз використання персоналу на підприємстві. Резерви підвищення ефективності використання персоналу.

Вихідні дані: звітність ПП «ХІМДЕКОР», праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців, публікації у періодичних виданнях з проблеми дослідження, інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень - травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень-лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень - квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент О.І. Шемігон

Здобувач


(підпис)

М.О. Штарьов

Дата отримання завдання «20» квітня 2023 р.

АНОТАЦІЯ

Штарьов М. О.

Удосконалення організації та підвищення продуктивності праці персоналу на підприємстві

(за матеріалами ПП «ХІМДЕКОР»)

Метою кваліфікаційної роботи є аналіз та розробка ефективних методів для вдосконалення організації праці та підвищення продуктивності персоналу на підприємстві «ХІМДЕКОР» (м. Вінниця). У дослідженні розглядаються сучасні підходи до оптимізації робочих процесів, мотиваційних механізмів та управління персоналом, які сприяють покращенню ефективності роботи підприємства.

Основна увага приділяється аналізу поточного стану організаційної структури та робочих процесів на ПП «ХІМДЕКОР», виявленню основних проблем та слабких місць. У рамках дослідження було проведено опитування співробітників для визначення факторів, які впливають на їх мотивацію та задоволеність роботою.

На основі отриманих даних розроблено комплекс заходів, спрямованих на оптимізацію організаційної структури, поліпшення умов праці та впровадження ефективних методів управління персоналом. Особлива увага приділяється питанням навчання та професійного розвитку співробітників, впровадженню новітніх технологій та інноваційних підходів до управління.

Результати дослідження свідчать про те, що запропоновані заходи здатні суттєво підвищити продуктивність праці та покращити загальні показники діяльності підприємства. Висновки та рекомендації, викладені в роботі, можуть бути використані для подальшого вдосконалення організації праці та управління персоналом не тільки на ПП «ХІМДЕКОР», а й на інших подібних виробничих підприємствах.

Ключові слова: удосконалення організації праці, продуктивність праці, управління персоналом, оптимізація робочих процесів, ефективність роботи.

ANNOTATION

Shtarov M. O.

*Improving the organization and increasing the enterprise personnel productivity
(based on the materials of “KHIMDEKOR” PE)*

The purpose of this work is the analysis and development of effective methods for improving the organization of work and increasing the productivity of personnel at the «KHIMDEKOR» enterprise in Vinnytsia. The study examines modern approaches to optimization of work processes, motivational mechanisms and personnel management, which contribute to improving the efficiency of the enterprise.

The main focus is on analyzing the current state of the organizational structure and work processes at PE «KHIMDEKOR», identifying the main problems and weak points. As part of the research, a survey of employees was conducted to determine the factors that influence their motivation and job satisfaction.

On the basis of the received data, a set of measures aimed at optimizing the organizational structure, improving working conditions and implementing effective personnel management methods was developed. Special attention is paid to issues of training and professional development of employees, implementation of the latest technologies and innovative approaches to management.

The results of the study indicate that the proposed measures are able to significantly increase labor productivity and improve the overall performance of the enterprise. The conclusions and recommendations presented in the work can be used for further improvement of labor organization and personnel management not only at PE «KHIMDEKOR», but also at other similar production enterprises.

Key words: improvement of labor organization, labor productivity, personnel management, optimization of work processes, work efficiency.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	6
РОЗДІЛ 2 ОЦІНКА СТАНУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВА.....	16
2.1. Техніко-економічна характеристика господарської діяльності підприємства.....	16
2.2. Аналіз використання персоналу на підприємстві.....	19
2.3. Резерви підвищення ефективності використання персоналу.....	26
РОЗДІЛ 3 ВПЛИВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВА.....	30
ВИСНОВКИ.....	41
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	44

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Аранчій В.І., Томілін О.О., Дорогань-Писаренко Л.О. Фінансовий менеджмент: навч. посібник. Полтава: РВВ ПДАУ. 2021. 300 с.
2. Балабанова Л. В. Управління персоналом: Підручник. Київ: Центр учбової літератури. 2019. 468 с.
3. Березова Н. Розробка та впровадження КРІ: 6 важливих правил. [URL: https://prohr.rabota.ua/rozrobka-ta-vprovadzhennya-kpi-6-vazhlivih-pravil/](https://prohr.rabota.ua/rozrobka-ta-vprovadzhennya-kpi-6-vazhlivih-pravil/)
4. Ваганова І. М. Управлінські аспекти організації праці. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія «Юриспруденція». 2021. № 49. С. 117-120. URL: <http://www.vestnikpravo.mgu.od.ua/archive/juspradenc49/27.pdf>
5. Гаджала І., Воробець Н. Суть стратегічного управління підприємством. II Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах інноваційного розвитку економіки». 2021. С. 72–74. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/43280/1/%D0%93%D0%90%D0%94%D0%96%D0%90%D0%9B%D0%90.pdf>
6. Горбаченко С. А. Проектний менеджмент : навчально-методичний посібник. Одеса : НУ «ОЮА», 2020. 263 с.
7. Єпіфанова І.Ю., Панкова В.Д. Удосконалення системи мотивації персоналу промислових підприємств України. URL: https://www.researchgate.net/publication/349497575_UDOSKONALENNA_SISTEMI_MOTIVACII_PERSONALU_PROMISLOVIH_PIDPRIEMSTV_UKRAINI
8. Жулей О. Відбір персоналу як стратегія вдосконалення управління підприємством. Розвиток форм і методів сучасного менеджменту в умовах глобалізації: Том 2, тези доповідей 9 науково-практичної Інтернет-конференції, (м. Дніпро, 20-21 листопада 2021 р.). Дніпро, 2021. С. 89-90.
9. Короленко Ю.Е. Удосконалення оцінки ефективності системи управління персоналом. Управління розвитком. 2020. № 7(83). С. 196-197.

10. Косолапова Е.В. Новий підхід до оцінки ефективності управління персоналом. Вісник НУВГП. Серія Економіка. 2019. Вип. 1(41). С. 117-125.
11. Кравчук О. І., Варіс І.О. Цифрові технології менеджменту персоналу: тенденції та виклики в умовах пандемії Covid-19. Економіка і суспільство. 2021. № 26. С. 93–101.
12. Лопушняк Г. С. Організація праці в умовах пандемії коронавірусу COVID-19. Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності : зб. наук. пр. за матеріалами III Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (17-18 берез. 2021 р.). Дніпро: Юрсервіс, 2021. С. 166–170.
13. Манько М. Роль нормування праці в управлінні трудовим потенціалом організації. 2020. С. 195–197. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/40018/1/195.pdf>
14. Нікітенко К. С. Основні напрями удосконалення організації управлінської праці на аграрному підприємстві. Економіка та управління підприємствами. Вип. 40. 2020. С. 271-277.
15. Парій Л.В., Черній В.В. Сучасний процес вдосконалення кадрового потенціалу підприємства. Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2020. № 3 (33). С. 69-75. URL: <https://journals.dut.edu.ua/index.php/emb/article/download/2493/2393/>
16. Погуда Н.В. Методи оцінки персоналу на підприємствах туристичного та готельного бізнесу. Інфраструктура ринку. 2021. Випуск 58. С. 77–82
17. Прийняття управлінських рішень: навч. посіб. Дніпро: Університет митної справи та фінансів, 2020. 276 с.
18. Продіус О.І., Лобінцева В.В. Шляхи підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві. Економіка: реалії часу. 2020. № 4 (50). С. 57-65.
19. Процик І. С., Кара Н. І. Плинність кадрів на підприємстві та шляхи її зменшення. Молодий вчений. 2020. № 3. С. 246–252.
20. Ситник Й. С., Верещинська С. В. Напрями вдосконалення системи мотивування персоналу. Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку № 2 (9), 2023. URL:

<https://science.lpnu.ua/sites/default/files/journal-paper/2023/dec/32692/menedzhment223maket-127-141.pdf>

21. Скворчевська Є. Л. Психологія праці: навч. посібник. Держ. біотехнол. ун-т. Харків, 2022. 160 с.
22. Столярук Х. С., Харенко М. О. Аналіз проблем пошуку та залучення персоналу організації. БІЗНЕС-ІНФОРМ. 2020. № 6. С.319-328.
23. Хмелевський Д. О. Сучасні аспекти та стратегії розвитку бізнесу. Економіка та держава. 2021. № 12. С. 135–138.
24. Чернишова Л.І. Сучасний погляд на прелімінаринг як ефективну технологію підбору персоналу. ЕКОНОМІКА. ФІНАНСИ. ПРАВО. 2020. № 5/2. С. 16-20.
25. Шевченко В. С. Управління персоналом: конспект лекцій (для студентів всіх форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 281 – Публічне управління та адміністрування). Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2021. 121 с.
26. Що таке розвиток персоналу. URL: <http://bigenergy.com.ua/fnansi/bznes-dlya-pdpri/963-rozvitok-personalu--ce-5-etapiv-rotacii-kadriv.html>
27. Consultancy.uk (2020), "Five trends shaping the future of the consulting industry", available at URL: [https:// www.consultancy.uk/news/25670/five-trends-shaping-the-future-of-the-consulting-industry](https://www.consultancy.uk/news/25670/five-trends-shaping-the-future-of-the-consulting-industry)
28. Voynarenko M., Dzhedzhula V., Yepifanova I. Modeling of the Process of Personnel Motivation for Innovation Activity. WSEAS Transactions on Business and Economics. 2020. Vol. 17. Pp. 467–477.