


**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту завідувач
кафедри менеджменту 

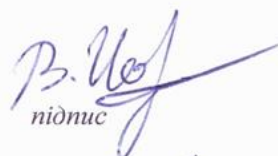
професор Ю. С. Гринчук

« 13 » червня 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

**ВПЛИВ ЛІДЕРСТВА НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ КОМАНДИ В
ОРГАНІЗАЦІЇ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ МЕБЕЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «КОНТИНЕНТ»)**

Виконала: Чорноштан Валентина Олександрівна
прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Керівник: кандидат економічних наук, доцент
Биба Валентина Анатоліївна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис


Рецензент: кандидат економічних наук, доцент
Герасименко Ірина Олександрівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Я, Чорноштан Валентина Олександрівна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПІ «Менеджмент»
 доцент Н. В. Коваль
« 20 » квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу здобувача
Чорноштан Валентина Олександрівна

Тема: Вплив лідерства на ефективність роботи команди в організації (за матеріалами мебельного підприємства «Континент»)

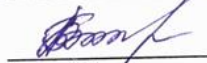
Перелік питань, що розробляються в роботі: розкриття ефективності роботи команди в організації, розгляд основних стилів лідерства; аналіз як той чи інший стиль лідерства впливає на роботу працівників, та їхню продуктивність.

Вихідні дані: анкетування серед працівників меблевого підприємства «Континент» для визначення який стиль лідерства використовується в організації.

Календарний план виконання роботи


Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень-травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень-лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент В.А. Биба

Здобувач


(підпис)

В.О. Чорноштан

Дата отримання завдання « 20 » квітня 2023р.

АНОТАЦІЯ

Чорноштан В.О.

ВПЛИВ ЛІДЕРСТВА НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ КОМАНДИ В ОРГАНІЗАЦІЇ

(ЗА МАТЕРІАЛАМИ МЕБЛЕВОГО ПІДПРИЄМСТВА «КОНТИНЕНТ»)

Досліджено основні стилі лідерства та їхнє практичне застосування на меблевому підприємстві.

Використано методи: аналізу та синтезу, теоретичного узагальнення, спостереження, анкетування.

Досліджено, що на меблевому підприємстві «Континент» впроваджено застосування основних трьох стилів лідерства в м'якій формі. Аналіз практики показав, що керівництво використовує комбінацію авторитарного, демократичного та ліберального стилю, адаптованого до специфіки підприємства та потреб команди.

Обґрунтована необхідність прибрати на підприємстві застосування одного із основних стилів лідерства для досягнення покращення функціональності організації та підвищення ефективності в роботі серед підлеглих. Виходячи з аналізу впливу кожного стилю на командну динаміку та результативність виробничого процесу, зазначено, що вибір конкретного стилю може бути ключовим для досягнення стратегічних цілей та оптимізації робочого середовища.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 50 сторінок комп'ютерного тексту, 3 рисунка, список використаних джерел із 25 найменувань, 6 додатків.

Ключові слова: стилі лідерства, командна робота, меблеве підприємство, ефективністю роботи команди, лідерські підходи.

ANNOTATION

V. Chornoshtan

THE LEADERSHIP INFLUENCE ON THE EFFECTIVE TEAMWORK IN THE ORGANIZATION

(BASED ON THE MATERIALS OF “CONTENT” FURNITURE COMPANY)

Explored the main leadership styles and their practical application in a furniture manufacturing enterprise.

Methods used: analysis and synthesis, theoretical generalization, observation, and survey. It has been researched that at the furniture company «Continent» the application of the three main leadership styles is implemented in a soft form. The analysis of the practice has shown that the management utilizes a combination of authoritarian, democratic, and laissez-faire styles, adapted to the specific needs of the enterprise and the team.

Justified the necessity to eliminate the application of one of the main leadership styles in the company to enhance organizational functionality and increase efficiency among subordinates. Based on the analysis of each style's impact on team dynamics and production process efficiency, it is noted that the choice of a specific style can be crucial for achieving strategic goals and optimizing the work environment.

The bachelor's thesis comprises 50 pages of computer text, 3 figures, a list of 25 references, and 6 appendices.

Keywords: leadership styles, teamwork, furniture enterprise, team effectiveness, leadership approaches.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ЛІДЕРСТВА ТА КОМАНДНОЇ РОБОТИ.....	9
1.1. Лідерство: сутність, стилі та ролі.....	9
1.2. Командна робота: сутність та особливості розвитку.....	13
1.3. Взаємозв'язок між лідерством та ефективністю роботи команди.....	16
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ОСОБЛИВОСТЕЙ ЛІДЕРСТВА ТА КОМАНДНОЇ РОБОТИ НА МЕБЛЕВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «КОНТИНЕНТ».....	19
2.1. Аналіз різних стилів лідерства.....	19
2.2. Вплив різних стилів лідерства на ефективність роботи команди.....	24
2.3. Фактори, що впливають на результати командної роботи.....	31
РОЗДІЛ 3 РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ ОПТИМІЗАЦІЇ ЛІДЕРСТВА ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ КОМАНДИ.....	38
3.1. Рекомендації щодо вибору та застосування стилів лідерства.....	38
3.2. Заходи для підвищення співпраці та результативності команди.....	43
3.3. Впровадження лідерських підходів для підвищення результативності команд.....	45
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	49
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	51
ДОДАТКИ.....	54

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Баумейстр А. Лідерство – це хвороба чи дар? URL: <https://forbes.ua/leadership/liderstvo-eto-bolezn-ili-dar-obyasnyaet-filosof-andrey-baumeyster-23092021-2376>
2. Сергєєва Л. М., Кондратьєва В. П., Хромей М. Я. Лідерство: навч. посібник для учнів / студентів професійних навчальних закладів із спеціальності «Комерційна справа». Івано-Франківськ: Лілея-НВ, 2015. 68 с.
3. Katzenbach, J.R. and Smith, D.K. (1993) The Wisdom of Teams: Creating the High-performance Organization. Boston: Harvard Business School. 1993. URL: <http://archive.tlt.psu.edu/suggestions/teams/about/definition.html>.
4. Lewis-McClear, K. and Taylor, M. Psychological contract breach and the employment exchange: perceptions from employees and employers. Paper Presented to the Academy of Management, San Diego. URL: <http://archive.tlt.psu.edu/suggestions/teams/about/definition.html>.
5. Team Technology. The Basics of Team Building. URL: <http://www.teamtechnology.co.uk/tt/t-articl/tb-basic.htm>.
6. Мороз Є. 7 факторів успішної роботи. URL: <https://www.adindex.ua/uk/7-faktoriv-uspishnoi-roboty-komandy/>
7. Романова В. Диктатор, ліберал чи демократ: який стиль управління персоналом обрати. URL: <https://buduysvoe.com/publications/dyktator-liberal-chy-demokrat-yakyy-styl-upravlinnya-personalom-obraty>
8. Зімовин О. Який стиль управління вибрати. URL: <https://i.factor.ua/ukr/journals/ot/2015/june/issue-12/1/article-9140.html>
9. Прищак М.Д., Лєсько О. Й.. Психологічні особливості керівництва. URL: https://web.posibnyky.vntu.edu.ua/icgn/1lesko_psiholog_upravlin_organizaciyi/322.html
10. Як підвищити продуктивність команди. URL: <https://experience.dropbox.com/uk-ua/resources/team-productivity>

11. Тест на визначення стилю керівництва, розроблений В. П. Захаровим. URL: <http://personal.in.ua/article.php?ida=624>
12. Самохіна Є.А. Фактори, що впливають на продуктивність праці. URL: <https://repo.snau.edu.ua/bitstream/123456789/7515/1/%d0%a4%d0%90%d0%9a%d0%a2%d0%9e%d0%a0%d0%98.pdf>
13. Чалдини Р. Психологія впливу. Клуб сімейного дозвілля, 2022. 608 с.
14. Гоулман, Д., Бояціс, Р., Маккі, Е. Емоційний інтелект лідера. Наш формат, 2019. 288 с.
15. Бондар О.В. Ситуаційний менеджмент: навч. посіб. 2-ге вид., перероблене та доповнене. К.: Центр учбової літератури, 2012. 400 с.
16. Маркіна І.А., Вороніна В.Л., Дмитренко І.А.. Лідерство як феномен сучасного менеджменту. Економічний простір. 2020. № 159. С. 88-91.
17. Стилi керівництва в Україні: авторитарний, демократичний і ліберальний. URL: <https://delovoy.com.ua/kozhen-drugij-nachalnik-vvazhaye-sebe-demokratom/>
18. Мостенська Т.Л. Ефективний стиль керівництва в управлінні організації. URL: <https://dSPACE.nuft.edu.ua/server/api/core/bitstreams/11a5b52d-33f7-40f9-a5fa-62cc4f28224a/content>
19. Подобрій Г.С. Стилi управління як вагома складова системи менеджменту банківських установ. Суми: УАБС НБУ, 2015.
20. Олійник Н.Ю. Делегування повноважень як передумова підвищення ефективності роботи персоналу. URL: http://psae-jrnl.nau.in.ua/journal/1_81_2021_ukr/10.pdf
21. Юзькова О. І. Зарубіжний досвід інноваційного лідерства в державному управлінні: можливості адаптації в Україні. Механізми державного управління. Публічне управління та митне адміністрування. 2019. № 2 (21). С. 119-127.
22. Шевченко Л. Ю. Сучасні підходи до наукового вивчення лідерства. URL: <http://appsychology.org.ua/data/jrn/v6/i9/56.pdf>
23. Жигайло Н., Карпінська Р. Психологія індивідуального та духовного зростання лідера. Психологічний журнал. 2019. Т. 21. № 1. С. 57–77.

24. Кові С. 7 звичок надзвичайно ефективних людей. Харків: КСД, 2019. 384 с.

25. Нежинська О. Лідерство та керівництво: психологічний дискурс: монографія. Херсон: ОЛДІ-ПЛЮС, 2020. 264 с.