


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту.  
Завідувач кафедри менеджменту,  
 професор Ю. С. Гринчук  
« 13 » « червня » 2024 року

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА  
УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО  
ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА  
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРІБО»)**

Виконала: Тригуб Крістіна Андріївна

*прізвище, ім'я, по батькові*

  
підпис

Керівник: доцент Вихор Микола Васильович

*вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові*

  
підпис

Рецензент: доцент Арбузова Тетяна

*вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові*

  
підпис

Я, Тригуб Крістіна Андріївна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Затверджую.

Гарант ОПП «Менеджмент»

*Rel* доцент Н. В. Коваль  
«20» *квітня* 2023 року

**ЗАВДАННЯ**  
**на кваліфікаційну роботу бакалавра**

Тригуб Крістіни Андріївни

Тема: «Управління розвитком трудового потенціалу підприємства (за матеріалами ТОВ «Білоцерківський завод «Трібо»)».

Перелік питань, що розробляються в роботі:

1. Розкрити теоретичні основи управління розвитком трудового потенціалу підприємств.
2. Охарактеризувати організаційно-економічні умови формування та функціонування трудового потенціалу ТОВ «Трібо».
3. Дослідити стан, тенденції та особливості формування та функціонування трудового потенціалу ТОВ «Трібо».
4. Сформулювати пропозиції щодо шляхів підвищення ефективності системи управління розвитком трудового потенціалу підприємства.

Вихідні дані:

Наукові праці вітчизняних і зарубіжних авторів, у яких досліджується проблема управління розвитком трудового потенціалу підприємств, ресурси мережі Internet, законодавчі та підзаконні акти України, нормативні документи та звітні дані ТОВ «Білоцерківський завод «Трібо»)».

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень - травень 2023	<i>Виконано</i>
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	<i>Виконано</i>
Аналітична частина	січень-лютий 2024	<i>Виконано</i>
Рекомендаційна частина	березень - квітень 2024	<i>Виконано</i>
Оформлення роботи	травень 2024	<i>Виконано</i>
Перевірка на плагіат	травень 2024	<i>Виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	<i>Виконано</i>
Подання на рецензування	травень 2024	<i>Виконано</i>

Керівник

Здобувачка

*[Підпис]*  
підпис

*[Підпис]*  
підпис

М. В. Вихор  
вчене звання, прізвище, ініціали  
К. А. Тригуб  
прізвище, ініціали

Дата отримання завдання «20» *квітня* 2023 року

## **АНОТАЦІЯ**

*Тригуб К. А.*

### **УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРІБО»)**

Досліджені теоретичні основи управління розвитком трудового потенціалу на підприємстві. Розкриті концепції трудового потенціалу, стратегії управління персоналом, а також методи оцінки та розвитку робочої сили.

Акцентовано увагу на аналізі практичного застосування теоретичних підходів до управління розвитком трудового потенціалу у ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО». Робота включає теоретичний аналіз основних концепцій і підходів до управління трудовим потенціалом, а також практичне дослідження особливостей його функціонування та розвитку на конкретному підприємстві. В ході дослідження було проаналізовано фінансові показники, трудовий потенціал та тенденції розвитку ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО».

На основі зібраних даних і теоретичних знань були розроблені рекомендації щодо підвищення ефективності системи управління розвитком трудового потенціалу. Дослідження підкреслює важливість комплексного підходу до управління трудовим потенціалом, що враховує специфіку підприємства та ринкове середовище, в якому воно функціонує. В цілому, дослідження показало, що ефективне управління розвитком трудового потенціалу вимагає інтеграції теоретичних знань та практичного досвіду, а також адаптації до специфіки та потреб конкретного підприємства. Це є ключовим для забезпечення розвитку підприємства та адаптації до змінних умов ринку.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 52 сторінки комп'ютерного тексту, 16 таблиць, 1 рисунок, список використаних джерел із 26 найменувань.

**Ключові слова:** трудовий потенціал, управління, розвиток, стратегія, ефективність.

## ANNOTATION

*Trygub K.*

### ***MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE LABOR POTENTIAL DEVELOPMENT***

***(BASED ON THE MATERIALS OF BELOTSERKIVSKYI PLANT "TRIBO")***

The theoretical foundations of managing the development of labor potential at the enterprise are studied. Concepts of labor potential, personnel management strategies, as well as methods of workforce assessment and development are revealed.

Attention is focused on the analysis of the practical application of theoretical approaches to managing the development of labor potential at Bilotserkiv Plant TRIBO LLC. It includes a theoretical analysis of the main concepts and approaches to the management of labor potential, as well as a practical study of the peculiarities of its functioning and development at a specific enterprise. In the course of the study, the financial indicators, labor potential and development trends of the Bilotserk Plant "TRIBO" LLC were analyzed

Based on the collected data and theoretical knowledge, recommendations were developed to improve the efficiency of the labor force development management system. The study emphasizes the importance of a comprehensive approach to the management of labor potential, which takes into account the specifics of the enterprise and the market environment in which it operates. In general, the study showed that effective management of the development of labor potential requires the integration of theoretical knowledge and practical experience, as well as adaptation to the specifics and needs of a particular enterprise. This is key to ensuring the company's development and adaptation to changing market conditions.

Qualification work bachelor's degree contains 57 pages computer text, 16 tables, 1 figure, a list of used sources with 30 names.

***Key words:*** labor potential, management, development, strategy, efficiency.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	7
Висновки до розділу 1.....	15
РОЗДІЛ 2 ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРІБО».....	17
2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства.....	17
2.2. Аналіз системи управління трудовим потенціалом підприємства.....	29
Висновки до розділу 2.....	41
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРІБО».....	44
Висновки до розділу 3.....	48
ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ.....	50
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	52

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Бугас В. В., Науменко О. М. Трудовий потенціал підприємства: сутність та структура. Ефективна економіка. 2018. № 1. С. 1–6. URL: [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1\\_2018/44.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1_2018/44.pdf) (дата звернення: 23.03.2024).
2. Акулов М.Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. / Акулов М. Г., Драбаніч А. В., Євась Т. В. та ін. – К.: Центр учбової літератури, 2012. – С. 17–40
3. Корбут К. С. Enterprise's employment potential: concept, components and evaluation methods. THE JOURNAL OF ZHYTOMYR STATE TECHNOLOGICAL UNIVERSITY. SERIES: ECONOMICS. 2017. № 2(80). С. 102–108. URL: [https://doi.org/10.26642/jen-2017-2\(80\)-102-108](https://doi.org/10.26642/jen-2017-2(80)-102-108) (дата звернення: 23.03.2024).
4. Семикіна М. В., Смірнов О. О. Конкуренстоспроможність персоналу підприємства: теорія і практика регулювання. Монографія (за ред. Семикіної М. В.). – Кіровоград: КОД, 2008. – 208 с.
5. Гребенюк Г. М. Розвиток трудового потенціалу підприємств залізничного транспорту на основі компетентнісного підходу : автореф. Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Дніпро, 2020. 290 с. URL: <https://uacademic.info/ua/document/0420U101819> (дата звернення: 23.03.2024).
6. Дуда Г. Б. Формування, використання та розвиток трудового потенціалу сільськогосподарських підприємств в системі інноваційної економіки : автореф. Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Кам'янець-Подільський, 2018. 276 с. URL: <https://www.pdatu.edu.ua/images/naukova-miznarodna-diyalnist/svr/dissertaciya-duda.pdf> (дата звернення: 23.03.2024).
7. Управління трудовим потенціалом підприємства: мета, функції та методи. Формування ефективної моделі розвитку підприємства в умовах

ринкової економіки : тези V Міжнар. наук.-практ. конферен, 2–3 листоп. 2017 р. 2017. С. 1–2. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2017/12/121.pdf> (дата звернення: 24.03.2024).

8. Гончар О. І., Руденко Т. В. Методи управління трудовим потенціалом сучасного підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. 2014. Т. 3, № 3. С. 91–94. URL: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP\\_met a&C21COM=S&2\\_S21P03=FILE=&2\\_S21STR=Vchnu\\_ekon\\_2014\\_3\(3\)\\_20](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_met a&C21COM=S&2_S21P03=FILE=&2_S21STR=Vchnu_ekon_2014_3(3)_20) (дата звернення: 24.03.2024).

9. Зубрицька Я. О. Оцінка системи управління трудовим потенціалом підприємства. Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки. 2015. № 1. С. 172–182. URL: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP\\_met a&C21COM=S&2\\_S21P03=FILE=&2\\_S21STR=Vznu\\_eco\\_2015\\_1\\_23](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_met a&C21COM=S&2_S21P03=FILE=&2_S21STR=Vznu_eco_2015_1_23) (дата звернення: 24.03.2024).

10. Гончаренко М. Л., Бугай В. В. Особливості ідентифікації та використання методів управління персоналом організації. Інноваційна економіка. 2013. № 2. С. 186–189. URL: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP\\_met a&C21COM=S&2\\_S21P03=FILE=&2\\_S21STR=inek\\_2013\\_2\\_42](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_met a&C21COM=S&2_S21P03=FILE=&2_S21STR=inek_2013_2_42) (дата звернення: 25.03.2024).

11. Код ЄДРПОУ 35046274 – ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРИБО» – Опендатабот. Опендатабот. URL: <https://opendatabot.ua/c/35046274> (дата звернення: 25.03.2024).

12. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом : навч. посіб. Київ : ФОП Ямч. О.В., 2020. 466 с. URL:

<https://dglip.nubip.edu.ua/server/api/core/bitstreams/05afda44-2013-4604-a3e1-170512d20f33/content> (дата звернення: 25.03.2024).

13. Savchenko M. V., Balzan I. V. Conceptual approach to the management of labor potential development of an enterprise. *Economic Bulletin of Dnipro University of Technology*. 2022. Вип. 78. С. 123–135. URL: <https://doi.org/10.33271/ebdut/78.123> (дата звернення: 31.03.2024).

14. Виробництво. ТРІБО. URL: <https://www.ТРІБО.ua/production> (дата звернення: 25.03.2024).

15. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський з-д «ТРІБО». Баланс (Звіт про фінансовий стан). Біла Церква, 2020. 3 с., 2021. 3 с., 2022. 3 с., 2023. 3 с.

16. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський з-д «ТРІБО». Примітки до річної фінансової звітності ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО» Біла Церква, 2021. 11 с., 2022. 11 с., 2023. 11 с.

17. Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід). Форма № 2. Експертус Головбух – Цифрове видавництво Експертус. URL: <https://gb.expertus.com.ua/forms/226> (дата звернення: 31.03.2024).

18. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський з-д «ТРІБО». Звіт про фін. результати (Звіт про сукупний дохід). Біла Церква, 2021. 3 с., 2022. 3 с., 2023. 3 с.

19. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський з-д «ТРІБО». Звіт про працю ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО» за четвертий квартал 2021 року Біла Церква, 2021. 4 с.

20. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський з-д «ТРІБО». Звіт про працю ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО» за четвертий квартал 2022 року Біла Церква, 2022. 4 с.

21. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський з-д «ТРІБО». Звіт про працю ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО» за четвертий квартал 2023 року Біла Церква, 2023. 4 с.



22. Ткаченко А. М., Бакута А. В. Управління трудовим потенціалом підприємства та підвищення ефективності його використання. Вісник економічної науки України. 2017. № 1. С. 99 – 102.

23. Martseniuk L. Development of labour potential as a main element of increasing the resource potential of the enterprise. Economic journal Odessa polytechnic university. 2020. Вип. 2, №. 12. С. 102–107. URL: <https://doi.org/10.15276/ej.02.2020.14> (дата зверення: 05.04.2024).