

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту  
завідувач кафедри менеджменту  
ЧЕЖТ професор Ю. С. Гринчук  
« 12 » червня 2024 року

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА**  
**«УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ**  
**СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ**  
**(НА МАТЕРІАЛАХ ТОВ «ФАСТІВКА» БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО РАЙОНУ)»**

Виконала: Сироткіна Дар'я Романівна

Дар'я Сироткіна

Керівник: доцент Вихор Микола Васильович

Микола Вихор

Рецензент: Грибак І.О.

Ірина Грибак

Я, Сироткіна Дар'я Романівна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Затверджую.

Гарант ОПП «Менеджмент»,

*Н. В. Коваль*  
доцент Н. В. Коваль  
«20» квітня 2023 року

**ЗАВДАННЯ**  
**на кваліфікаційну роботу бакалавра**  
**Сироткіній Дар'ї Романівні**

Тема: «Удосконалення системи мотивації праці працівників сільськогосподарських підприємств (на матеріалах ТОВ «Фастівка» Білоцерківського району)»

Перелік питань, що розробляються в роботі:

1. Розкрити сутність, теоретичні та методичні аспекти мотивації праці працівників сільськогосподарських підприємств..
2. Охарактеризувати організаційно-економічні передумови формування мотиваційного механізму у ТОВ «Фастівка».
3. Дослідити практичні аспекти функціонування мотиваційного механізму у підприємстві.
4. Сформулювати пропозиції щодо шляхів вдосконалення мотиваційного механізму у підприємстві.

Вихідні дані:

Наукові праці вітчизняних і зарубіжних авторів, у яких досліджується проблема мотивації праці працівників, зокрема, у аграрній сфері, ресурси мережі Internet, законодавчі та підзаконні акти України, нормативні документи та звітні дані ТОВ «Фастівка».

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень - травень 2023	<i>виконано</i>
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2023	<i>виконано</i>
Аналітична частина	січень-лютий 2024	<i>виконано</i>
Рекомендаційна частина	березень - квітень 2024	<i>виконано</i>
Оформлення роботи	травень 2024	<i>виконано</i>
Перевірка на плагіат	травень 2024	<i>виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	<i>виконано</i>
Подання на рецензування	травень 2024	<i>виконано</i>

Керівник

Здобувачка

*В. П. Сироткіна*  
підпис  
*С. Р. Сироткіна*  
підпис

М. В. Вихор  
вчене звання, прізвище, ініціали  
Д. Р. Сироткіна  
прізвище, ініціали

Дата отримання завдання «20» квітня 2023 року

## **АНОТАЦІЯ**

*Сироткіна Д. Р.*

### **УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «ФАСТІВКА» БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО РАЙОНУ)**

Досліджені теоретичні, методичні та практичні аспекти побудови системи мотивації праці працівників сільськогосподарських підприємств. Зазначено, що мотивація персоналу передбачає створення належних умов і стимулів для ефективної роботи співробітників, які допоможуть налаштувати робітника на те, щоб працювати з якомога більшою самовіддачею роботи.

Розкриті особливості функціонування мотиваційного механізму у ТОВ «Фастівка». Зазначено, що основою мотиваційного механізму працівників підприємства є матеріальне стимулювання через впровадження тарифної систем, застосування відрядних системи оплати праці .

Запропоновані напрямки вдосконалення системи мотивації праці працівників, шляхом впровадження передового зарубіжного досвіду, ширшого застосування не матеріальних форм мотивування працівників.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 47 сторінок комп'ютерного тексту, 7 таблиць, 1 рисунок, список використаних джерел із 25 найменувань.

**Ключові слова:** сільськогосподарські підприємства, мотивація праці, удосконалення.

## ANNOTATION

*Syrotkina D. R.*

### *IMPROVEMENT OF THE LABOR MOTIVATION SYSTEM OF AGRICULTURAL ENTERPRISES*

*(BASED ON THE MATERIALS OF "FASTIVKA" LLC)*

The theoretical, methodical and practical aspects of building a system of labor motivation for employees of agricultural enterprises were studied. It is noted that staff motivation involves the creation of appropriate conditions and incentives for the effective work of employees, which will help to set the worker to work with as much self-sacrifice as possible.

The peculiarities of the functioning of the motivational mechanism at "Fastivka " LLC are revealed. It is noted that the basis of the motivational mechanism of the company's employees is material stimulation through the introduction of tariff systems, the use of piecework payment systems.

Suggested directions for improving the system of employee motivation, through the introduction of advanced foreign experience, wider use of non-material forms of employee motivation.

The qualification work of the bachelor contains 47 pages of computer text, 7 tables, 1 figure, a list of used sources with 25 names.

**Keywords** : agricultural enterprises, labor motivation, improvement.

## ЗМІСТ

ВСТУП .....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ У ПІДПРИЄМСТВАХ.....	5
Висновки до розділу 1.....	16
РОЗДІЛ 2 ОСОБЛИВОСТІ ПОБУДОВИ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ У ТОВ «ФАСТІВКА».....	17
2.1. Організаційно–економічні умови функціонування підприємства.....	17
2.2. Аналіз існуючої системи мотивації праці працівників підприємства.....	23
Висновки до розділу 2.....	29
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ У ТОВ «ФАСТІВКА».....	31
Висновки до розділу 3.....	39
ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ .....	41
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	44

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Мотивація . URL: <https://uk.wikipedia.org>
2. Буктейко Д. С. Мотиваційний менеджмент у підприємницькій діяльності. *Економіка і суспільство*. 2019. Вип. 20. С. 142-148.
3. Шульженко І. В., Павленко В. В., Блажко Р. І. Роль мотивації під час реалізації управлінських рішень в організації. *Економіка та управління підприємствами*. 2019. Вип. 37. С. 469-473.
4. Мотивація як функція менеджменту. URL: <https://livingfo.com/motyvatsiia-iak-funktsiia-menedzhmentu/>
5. Мотивація персоналу. URL: <https://library.if.ua/book/116/7758.html>
6. Узун М.В. Стратегії стимулювання праці персоналу підприємства. *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності*. 2015. Вип. 2 (12), Т. 3. С. 107-112.
7. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. Вид. 2-ге, без змін. К.: КНЕУ, 2011. 340 с.
8. Лугова В. М., Лебединська О. С., Чуркін А. О. Формування системи винагородження як складової механізму мотивації персоналу. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. № 49. URL: [https://www.researchgate.net/publication/370451116\\_formuvanna\\_sistemi\\_vinagorodzenna\\_ak\\_skladovoi\\_mehanizmu\\_motivatsii\\_personalu](https://www.researchgate.net/publication/370451116_formuvanna_sistemi_vinagorodzenna_ak_skladovoi_mehanizmu_motivatsii_personalu)
9. Про оплату праці : Закон України № 108/95-ВР від 24.03.1995 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
10. Класична політична економія в Англії: виникнення та становлення. URL: [https://osvita.ua/vnz/reports/econom\\_history/24816/#google\\_vignette](https://osvita.ua/vnz/reports/econom_history/24816/#google_vignette).
11. Дергачов П. О. Теоретичні основи мотивації та стимулювання персоналу підприємства. URL: [https://eprints.kname.edu.ua/59464/1/%D0%A7.%203%20-%20%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%2020\\_1-78-79.pdf](https://eprints.kname.edu.ua/59464/1/%D0%A7.%203%20-%20%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%2020_1-78-79.pdf).

12. Методичні рекомендації з оплати праці робітників сільськогосподарських підприємств на збиранні зернових культур урожаю 2019 року / І. М. Демчак, В. О. Мариненко, В. М. Івченко та ін. К.: НДІ «Укragenпромпродуктивність», 2019. 40 с.

13. Форми, види та системи оплати праці в сільському господарстві. URL: [https://pidru4niki.com/80483/ekonomika/formi\\_vidi\\_sistemi\\_oplati\\_pratsi\\_silskomu\\_gospodarstvi/](https://pidru4niki.com/80483/ekonomika/formi_vidi_sistemi_oplati_pratsi_silskomu_gospodarstvi/)

14. Акордна оплата праці. URL: [https://leksika.com.ua/15980912/legal/akordna\\_oplata\\_pratsi](https://leksika.com.ua/15980912/legal/akordna_oplata_pratsi)

15. Оплата праці від валового доходу. URL: <https://studfile.net/preview/9325777/>

16. Тарифна система оплати праці. URL: <https://nadrda.gov.ua/taryfna-systema-oplaty-pratsi/>

17. Про Державний бюджет України на 2024 рік : Закон України № 3460-IX від 09.11.2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3460-20#Text>

18. Ковальова О. М. Роль нормування праці в системі управління трудовим потенціалом. *Економічний простір*. 2020. № 153. С. 61-64.

19. Проектування робіт та нормування праці по операціях у сільському господарстві. URL: <https://studfile.net/preview/7223901/>

20. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.

21. Кучер М. М., Саурабх Р. П. Вдосконалення системи оплати праці в контексті мотиваційного управління персоналом на промисловому підприємстві. *Економіка і суспільство*. 2018. Вип. 18. С. 438-445.

22. Биба В. В., Теницька Н. Б. Світовий досвід мотивації працівників та можливості його адаптації до умов підприємств України. *Економіка і суспільство*. 2017. Вип. 10. С. 166-171.

23. Баранов В. В. Світовий досвід побудови ефективної системи оплати праці на підприємстві. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/42031747.pdf>

24. Ведерніков М. Д., Баскалова О. М. Мотиваційна функція тарифної системи оплати праці робітників. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2010. № 3. Т. 2. С. 11-13.