


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту  
завідувач кафедри менеджменту  
 професор Ю. С. Гринчук  
«04» червня 2024 року

## КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ  
ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ПрАТ «ОБОЛОНЬ»)

Виконав: Куркодим Володимир Леонідович  
*прізвище, ім'я, по батькові*

  
підпис

Керівник: доцент Хахула Лариса Петрівна  
*вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові*

  
підпис

Рецензент: доцент Заболотний Вячеслав Сергійович  
*вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові*

  
підпис

Я, Куркодим Володимир Леонідович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую  
Гарант ОПП «Менеджмент»  
Кель доцент Н.В.Коваль  
«0» квітня 2023 року

**ЗАВДАННЯ**  
на кваліфікаційну роботу бакалавра  
**Куркодима Володимира Леонідовича**

*прізвище, ім'я та по батькові*

Тема: «Удосконалення мотиваційної системи стимулювання персоналу організації  
(за матеріалами ПрАТ «Оболонь»)»

Перелік питань, що розробляються в роботі: теоретично обґрунтувати сутність мотиваційної системи; окреслити методичні підходи до діагностики мотиваційної системи стимулювання персоналу організації; охарактеризувати мотиваційні системи та методи стимулювання персоналу провідних організацій світу; провести аналіз господарсько-економічної діяльності підприємства ПрАТ «Оболонь»; проаналізувати існуючу мотиваційну систему стимулювання персоналу ПрАТ «Оболонь»; розробити заходи щодо вдосконалення мотиваційної системи стимулювання персоналу на підприємстві та надати рекомендації щодо її модернізації.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, фінансова та управлінська звітність підприємства, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

**Календарний план виконання роботи:**

Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	<u>квітень-травень 2023</u>	<u>виконано</u>
Теоретико-методична частина	<u>вересень-грудень 2023</u>	<u>виконано</u>
Аналітична частина	<u>січень-лютий 2024</u>	<u>виконано</u>
Рекомендаційна частина	<u>березень-квітень 2024</u>	<u>виконано</u>
Оформлення роботи	<u>травень 2024</u>	<u>виконано</u>
Перевірка на плагіат	<u>травень 2024</u>	<u>виконано</u>
Подання на рецензування	<u>травень 2024</u>	<u>виконано</u>
Попередній розгляд на кафедрі	<u>травень 2024</u>	<u>виконано</u>

Керівник кваліфікаційної роботи

Хахула  
(підпис)

доцент Л.П. Хахула

Здобувач

Куркодима  
(підпис)

В.Л. Куркодим

Дата отримання завдання «0» квітня 2023 р.

## РЕФЕРАТ

*Куркодим В. Л.*

### **УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ (за матеріалами ПрАТ «Оболонь»)**

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів вдосконалення мотиваційної системи стимулювання персоналу на підприємстві.

Використано методи системного аналізу, порівняння, статистики, економіко-математичного прогнозування та графічні методи.

У роботі розкрито теоретичну сутність мотиваційної системи, вивчені методичні підходи до діагностики мотиваційної системи стимулювання персоналу організації, розроблено проєкт стимулювання ключових працівників. Обґрунтовано організаційно-прикладні засади вдосконалення мотиваційної системи стимулювання персоналу підприємства та надані рекомендації щодо її модернізації.

У роботі запропоновано заходи модернізації мотиваційної системи стимулювання персоналу ПрАТ «Оболонь». Розроблено проєкт стимулювання ключових співробітників на основі системи бонусних винагород.

Одержані результати можуть бути використані промисловими підприємствами, зокрема, ПрАТ «Оболонь», для модернізації мотиваційної системи стимулювання персоналу.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 48 сторінок, 17 таблиць, 7 рисунків, список використаних джерел із 32 найменувань, 5 додатків.

**Ключові слова:** мотиваційна система, стимулювання персоналу, ефективність, управління, вдосконалення мотиваційної системи стимулювання персоналу.

## ANNOTATION

*Kurkodym V. L.*

### ***IMPROVEMENT OF THE STAFF STIMULATION MOTIVATIONAL SYSTEM***

*(based on the materials of "Obolon" PJSC)*

The set of theoretical, methodological and practical aspects of improving the motivational system for stimulating personnel at the enterprise was studied.

The methods of system analysis, comparison, statistics, economic-mathematical forecasting and graphic methods were used.

The work revealed the theoretical essence of the motivational system, studied methodical approaches to diagnosing the motivational system of motivating the organization's personnel, and developed a project for motivating key employees. The organizational and practical principles of improving the motivational system for stimulating the company's personnel are substantiated and recommendations for its modernization are provided.

The paper proposes measures to modernize the motivational system for stimulating the personnel of "Obolon" PJSC. A project to stimulate key employees based on a system of bonus rewards has been developed.

The obtained results can be used by industrial enterprises, in particular, "Obolon" PJSC, to modernize the motivational system for stimulating personnel.

The bachelor's qualification work contains 48 pages, 17 tables, 7 figures, a list of used sources with 32 names, 5 appendices.

***Key words:*** motivational system, personnel stimulation, efficiency, management, improvement of the motivational system of personnel stimulation.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ МОТИВАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ.....	9
Висновки до розділу 1.....	16
РОЗДІЛ 2. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА ПрАТ «ОБОЛОНЬ».....	18
2.1. Аналіз господарсько-економічної діяльності ПрАТ «Оболонь»... 18	
2.2. Аудит персоналу та діагностика трудових показників ПрАТ «Оболонь».....	26
2.3. Аналіз існуючої мотиваційної системи стимулювання персоналу ПрАТ «Оболонь».....	30
Висновки до розділу 2.....	35
РОЗДІЛ 3 НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПрАТ «ОБОЛОНЬ»... 36	
3.1. Рекомендаційні заходи модернізації мотиваційної системи стимулювання персоналу ПрАТ «Оболонь».....	36
3.2 3.2. Розробка проєкту стимулювання ключових працівників.....	42
Висновки до розділу 3.....	45
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	47
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	49
ДОДАТКИ.....	52

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Азьмук Н. А. Зайнятість і мотивація праці в інформаційній економіці: трансформація і взаємозв'язок. Проблеми економіки. 2017. № 4. С. 376-383.
2. Адашев А. У. Мотивація персоналу як функція менеджменту. Світова наука. 2019. № 1 (22). С. 34-37.
3. Аргашокова О. І. Проблеми управління мотивацією персоналу. Соціально-гуманітарні технології. 2020. № 4 (16). С. 23-31.
4. Бойко О.В. Організаційно-економічні аспекти мотивації трудової діяльності на підприємствах: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук: спец. 08.06.01 «Економіка, організація і управління підприємствами» / О.В.Бойко. К.: НАУ. 2019. 20 с.
5. Ведерніков М., Волянська-Савчук Л., Зелена М. Моніторинг мотивації працівників як засіб підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. Modeling the development of the economic systems. 2022. № 3. С. 39-48.
6. Вісіцька Д.О. Мотивація державних службовців у системі адміністративного менеджменту. Економіка і організація управління. 2021. №1(41). С. 113-121.
7. Волкова Н.П., Іванова Г.І., Лаврентьєва О.О. Моделювання компетентнісної професійної освіти в контексті євроінтеграції. Дніпро: Унів-т ім. А. Нобеля, 2021. 356 с.
8. Герасименко А. Мотиви, інтереси, стимули, стимулювання як основні категорії, що розкривають сутність мотивації праці. Economy and Society. 2022. № 40. С. 3.
9. Грідін О., Заїка С., Заїка О. Актуальні аспекти та перспективні напрями удосконалення систем мотивації персоналу. Економіка та суспільство. 2022. № 42. С. 3-4.
10. Грифін Р., Яцура В. Основи менеджменту: Підручник. Львів: БаК, 2019. 620 с.
11. Голей Ю. Сучасні засади HR-менеджменту (HRM) та мотивування персоналу. Наука і техніка сьогодні. 2022. №. 4 (4). С. 196-206.
12. Горносталева М. Є. Мотивація персоналу організації на основі вдосконалення

- оплати праці. Синергія Наук. 2020. № 54. С. 379-392.
- 13.Горяча О. Л., Сільченко І. А., Таранов В. М. Удосконалення механізму мотивації персоналу підприємства на засадах інноваційних перетворень в економіці. Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. 2021. № 1. С. 50-55.
- 14.Джеджула В. В., Спіфанова І. Ю., Гладка Д. О. Удосконалення кадрової політики як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємств. Вісник ОНУ ім. І. І. Мечнікова. 2019. Т.24. Вип. 2 (75). С. 88-92.
- 15.Єлкін С. Є. Управління персоналом організації. Теорія управління людським розвитком: навчальний посібник. Київ: Ай Пі Ар Медіа, 2019. 236 с.
- 16.Єщенко М. Г., Гречко А. О. Сучасні технології формування колективу та розвитку персоналу організації. Галицький економічний вісник. Тернопіль: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя. Вип. 2 (63). 2020. С. 193-198.
- 17.Заставнюк Л. Мотивація персоналу як фактор підвищення конкурентоспроможності підприємства. Економіка та суспільство. 2022. № 45. С. 3.
- 18.Жавела К.А., Жавела А.К. Сучасні концепції та інноваційні технології в системі управління персоналом. Інвестиції: практика та досвід, 2019. № 22. С. 73-78.
- 19.Ковбас Г. І. Методика оцінки мотивації персоналу в умовах кризи. Ефективна економіка. 2019. № 7.
- 20.Климчук А.О. Мотивація та стимулювання персоналу в ефективному управлінні підприємством та підвищенні інноваційної діяльності. Маркетинг і менеджмент інновацій. 2018. № 1. С. 218-234.
- 21.Кушнерик О.В. HR-менеджмент: інноваційний підхід до управління персоналом. Підприємництво та інновації. 2020. Вип. 12. С. 125-129.
- 22.Лаврук Н. А. Мотивація ефективної праці жінок. Збірник наукових праць, Подільського державного аграрно-технічного університету. Економічні науки. 2016. Вип. 24(3). С. 109-115.
- 23.Накісько О. В., Руденко С. В., Грідін О. В. Заробітна плата як невід'ємна складова системи мотивації праці. Вісник Харківського національного

технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: економічні науки. 2019. Вип. 200. С. 226-235.

24. Наumenко Н.С., Грабко О.І. Мале та середнє підприємництво в Україні та ЄС: аналіз і порівняльна характеристика. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент». 2021. Вип. № 51/2022. С. 18-34.
25. Носань Н. С., Коршуков Р. В. Управління мотивацією персоналу на підприємстві. Економіка та суспільство. 2021. № 26. С. 60-66.
26. Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємницьких структур в Україні та світі : моногр. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Т. Гринько. Дніпро : Видавець Біла К.О., 2022. 400 с.
27. Орлов О. Г., Федюніна О. Р. Мотивація в управлінській діяльності. Actual priorities of modern science, education and practice, 2022. С. 368-370.
28. Процик І. С., Кара Н. І. Плинність кадрів на підприємстві та шляхи її зменшення. Молодий вчений. 2020. №3. С. 246-252.
29. Урманов Ф. Ш., Касімова А.А. Мотивація – основний чинник ефективності управлінської праці. Вісник Житомирського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2017. № 4. С. 98-102.
30. Черниш І., Козик М. Сучасні форми і методи мотивації персоналу підприємств сфери послуг. Економіка і регіон. 2021. № 1 (80). С. 87-91.
31. Шахно А.Ю., Астаф'єва К.О., Темченко Г.В., Бондарчук О.М. Механізм забезпечення засад «людиноцентричності» у процесі управління персоналом підприємства. Економіка та держава, 2021. №3. С. 77-82.
32. Шубала І. В., Гура І. С., Гура О. С. Напрями вдосконалення системи мотивації персоналу підприємства. Економічний форум. 2019. № 2. С. 197-202.