

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

Допускається до захисту
завідувач кафедри обліку і оподаткування
Хомовий доцент С.М. Хомовий
(підпис) вчене звання, ініціали, прізвище
«20» листопада 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА
ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ
ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ АТ «УКРПОШТА»)

Виконала: Волинюк Марина Олександрівна
прізвище, ім'я, по-батькові (підпис)

Керівник: доцент Томілова-Яремчук Надія Олександрівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по-батькові (підпис)

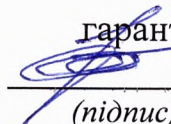
Рецензент: доцент Білик Ольга Володимирівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по-батькові (підпис)

Я, Волинюк Марина Олександрівна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу магістра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

Затверджую
гарант ОПП «Облік і оподаткування»

професор І. В. Свиנווס
(підпис) вчене звання, ініціали, прізвище
«19» грудня 2022 р.

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу магістра

Волинюк Марині Олександрівні
прізвище, ім'я та по-батькові

Тема: Обліково-аналітичне забезпечення управління людським капіталом (за матеріалами АТ «Укрпошта»).

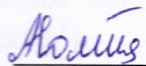
Перелік питань, що розробляються в роботі: теоретичні засади обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом; організація і методика обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом у державному секторі; напрями удосконалення обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом.

Вихідні дані: звітність АТ «Укрпошта».

Календарний план виконання роботи

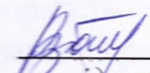
Етапи виконання	Період виконання	Відмітка про виконання
Огляд літератури	січень-лютий 2023	
Теоретико-методична частина	березень-квітень 2023	
Аналітична частина	травень-липень 2023	
Рекомендаційна частина	серпень-вересень 2023	
Оформлення роботи	жовтень 2023	
Перевірка на плагіат	листопад 2023	
Попередній розгляд на кафедрі	листопад 2023	
Подання на рецензування	грудень 2023	

Керівник роботи


підпис

доцент Н.О. Томілова-Яремчук
вчене звання, ініціали, прізвище

Здобувач


підпис

М.О. Волинюк
ініціали, прізвище

Дата отримання завдання « 20 » 12 2022 р.

АНОТАЦІЯ

Кваліфікаційна робота магістра: 92 сторінки, 12 рисунків, 16 таблиць, 5 додатків, 58 літературних джерел.

Ключові слова:

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ, ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ, УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ.

Об'єкт дослідження – управлінський персонал АТ Укрпошта.

Предмет дослідження – теоретичні та методичні засади обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом та прикладні аспекти його розвитку.

Метою дослідження є обґрунтування теоретико-методичних основ та розробка рекомендацій стосовно підвищення обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом у державному секторі за матеріалами АТ Укрпошта.

Методичною основою нашого дослідження є використання абстрактно-логічного методу, SWOT-аналізу, статистичного і математичного методів, методу логічних узагальнень, табличного і графічного методів, методу логічних узагальнень, а також методу порівняльного аналізу.

Досліджено сутність людського капіталу як об'єкта управління, обліку та аналізу, вказано на систему загальних та одиничних показників, які характеризують якість продукції. Визначено методіку обліково-аналітичного забезпечення операцій, пов'язаних з формуванням, використанням та відтворенням людського капіталу.

У дослідницькому розділі даної роботи наведено характеристику досліджуваного підприємства за такими ознаками, як організаційна форма, профіль та види господарської діяльності, форма власності. Проведено обліково-аналітичну оцінку операцій з людським капіталом у державному секторі та проаналізовано показники оцінки рівня формування, використання та відтворення людського капіталу.

Систематизовано концептуальні підходи ефективності управління людським капіталом на підставі міжнародного досвіду. Резервом підвищення ефективності системи стимулювання працівників на АТ «Укрпошта» є вдосконалення системи соціальних пільг і гарантій, що мають особливу значимість і доповнюють виконання тих зобов'язань, що традиційно відведені заробітній платі.

Основні положення і результати дослідження, які характеризують наукову новизну та особистий внесок автора, полягають у подальшому розвитку методичних підходів до оцінювання обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом підприємства.

Обґрунтовані та сформульовані положення та рекомендації можуть бути основою для розв'язання практичних проблем обліково-аналітичного забезпечення управління людським капіталом вітчизняних підприємств.

SUMMARY

Master's thesis: 92 pages, 12 figures, 16 tables, 5 appendices, 58 references.

Keywords:

HUMAN CAPITAL, ACCOUNTING AND ANALYTICAL SUPPORT, EFFICIENCY, HUMAN CAPITAL MANAGEMENT.

Object of research – management personnel of JSC Ukrposhta.

The subject of the study is the theoretical and methodological foundations of accounting and analytical support for human capital management and applied aspects of its development.

The purpose of the study is to substantiate the theoretical and methodological foundations and develop recommendations for improving the accounting and analytical support of human capital management in the public sector based on the materials of JSC Ukrposhta.

The methodological basis of our study is the use of the abstract and logical method, SWOT analysis, statistical and mathematical methods, the method of logical generalizations, tabular and graphical methods, the method of logical generalizations, and the method of comparative analysis.

The essence of human capital as an object of management, accounting and analysis is studied, the system of general and individual indicators characterizing the quality of products is indicated. The methodology of accounting and analytical support of operations related to the formation, use and reproduction of human capital is determined.

The research section of this paper describes the characteristics of the enterprise under study by such features as organizational form, profile and types of economic activity, and form of ownership. An accounting and analytical assessment of human capital operations in the public sector is carried out and indicators for assessing the level of formation, use and reproduction of human capital are analyzed.

The conceptual approaches to the efficiency of human capital management based on international experience are systematized. A reserve for improving the efficiency of the system of incentives for employees at JSC Ukrposhta is to improve the system of social benefits and guarantees, which are of particular importance and complement the fulfillment of those obligations that are traditionally assigned to wages.

The main provisions and results of the study, which characterize the scientific novelty and personal contribution of the author, are the further development of methodological approaches to assessing the accounting and analytical support for human capital management of an enterprise.

Substantiated and formulated provisions and recommendations can be the basis for solving practical problems of accounting and analytical support of human capital management of domestic enterprises.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. 30+ додатків для рекрутерів та HR-ів URL: <https://hurma.work/blog/30-dodatkov-dlya-rekruteriv-ta-hr-iv/>
2. Human Development Indices and Indicators 2018 Statistical Update. URL://hdr.undp.org/sites/default/files/2018_human_development_statistical_update.pdf.
3. Lev B. On the Use of the Economic Concept of Human Capital in Financial Statements / B. Lev, A Schwarz. – The Accounting Review. Menasha. 1. January 1971. P. 103-112.
4. Mykola Denysenko, Alona Melnyk, Zorina Shatskaya, Olena Budiakova International regulatory experience business activity. Research and Innovation: Collection of scientific articles. Yunona Publishing, New York, USA. 2019. p. 55-58.
5. Mykola Denysenko, Olena Budiakova Digital economy and digital society: Series of monographs Faculty of Architecture, Civil Engineering and Applied Arts Katowice School of Technology Monograph 22. Wydawnictwo Katowicach, 2019. С. 234-242.
6. URL: <https://www.ukrposhta.ua/ua>
7. Амосов М. Світ на порозі 21 століття / М. Амосов. // Вісник НАН України. 2019. № 10. С. 3-14.
8. Армстронг М. Практика управління людськими ресурсами. 10-е вид. / Пер. с англ. под ред. С.К. Мордвина. К. 2019. 848 с.
9. Балабанюк Ж. Вызовы и возможности будущего: что ждет HR в 2020–2025 годах. HR-менеджмент. *Практика управления людским капиталом*, 2016. № 4. С. 32-35.
10. Будякова О. Ю. Зарубіжний досвід формування стратегій управління Людський капіталом підприємств. Формування ефективних механізмів державного управління та менеджменту в умовах сучасної економіки: теорія і практика : збірник матеріалів VI Міжнародній науково-

практичній заочній конференції, м. Київ, 30 листопада 2018 р. – Запоріжжя: КПУ, 2018. С. 271-275.

11. Будякова О. Ю., Кратт О. А. Менеджмент Людський капіталу: професійно-кваліфікаційний аспект. *Наукові праці Донецького національного технічного університету. Серія: економічна*. 2008. Вип. 33-1(128). С. 201-206.

12. Будякова О., Заріцька Н. Зарубіжний досвід прогнозування попиту ринку праці в контексті розвитку вищої освіти. *Вісник КНУТД. Спецвипуск*. Київ: КНУТД, 2018. С.86-98).

13. Бурденко І. М., Гололобова Н. В. Людський капітал як об'єкт бухгалтерського обліку. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2018. Вип. 4 (15). С. 403-408.

14. Васильєв І.В. Класифікація людського капіталу та інвестицій в нього. *Балтійський економічний журнал*. 2010. № 2(4). С. 9-19.

15. Голікова Н.В. Людський капітал як фактор зростання та розвитку економіки: автореферат дис. ... на здобуття наук. ступеня канд. ек. наук: спец. 08.01.01 / Н.В. Голікова. Інститут економічного прогнозування, 2014. 28 с.

16. Головай Н. Людський капітал в обліково-аналітичній системі підприємства. *Концепція розвитку бухгалтерського обліку, аналізу і аудиту в умовах міжнародної інтеграції: тези доповідей 20-22 квітня 2005 р. Частина 1*. К.: КНТЕУ, 2015. С. 96-98..

17. Давидюк Т. Бухгалтерський облік в системі управління людським капіталом: теорія та методологія : автореф. дис. ... д-ра. екон. наук: 08.00.09. Житомир, 2011. 36 с.

18. Давидюк Т. Бухгалтерський облік в системі управління людським капіталом: теорія та методологія : автореф. дис. ... д-ра. екон. наук: 08.00.09. Житомир, 2011. 36 с.

19. Денисенко М. П. Стан та тенденції розвитку сучасного підприємництва: монографія. Київ : ТОВ «ДКС центр», 2019. 464 с.

20. Денисенко М. П., Будякова О. Ю. Кадрова політика як основа формування інноваційної стратегії управління Людський капіталом підприємств. *Вчені записки Університету «КРОК» (економічні науки)*. № 4(52). 2018. С. 231-238.

21. Денисенко М. П., Будякова О. Ю. Підвищення індексу людського капіталу — важлива складова інноваційної кадрової політики підприємств. *Економіка та держава*. 2019. № 4. С. 11–17. DOI: 10.32702/2306-6806.2019.4.11

22. Денисенко М. П., Будякова О. Ю. Сучасні стратегії управління людським капіталом підприємств. URL : Приазовський економічний вісник. 2018. № 5(10). С.175-181.

23. Длугопольська Т.І., Гук Ю.В. Цифрова трансформація у сфері HR: напрями, проблеми та можливості. URL: http://bses.in.ua/journals/2021/62_2021/4.pdf

24. Закон України «Про державно-приватне партнерство» від 01.07.2010 р. № 2404–17. URL.: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2404-17>.

25. Качмар О. В. Організація обліку людського капіталу аграрних підприємств. *Економіка і суспільство*. 2017. № 10. С. 742-747.

26. Климко С.Г. Формування людського капіталу та механізм його використання в умовах ринкових перетворень: автореф. дис. ... на здобуття наук. ступеня канд. ек. наук: спец. 08.01.01 / С.Г. Климко. Київ, 2014. 16 с.

27. Королюк Н. Людський капітал як об'єкт бухгалтерської методології. *Актуальні проблеми економіки*. 2019. № 7(97). С. 252-260.

28. Королюк Н. М. Історичні аспекти бухгалтерського обліку людського капіталу. *Вісник Житомирського державного технологічного університету*. Житомир : ЖДТУ, 2018. С. 295-297.

29. Королюк Н. Облік і контроль у системі управління людським капіталом підприємства: методика та організація : автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.09. Київ, 2010. 17 с.

30. Кудлай А.В. Управління людським капіталом підприємства: автореф. дис. ... на здобуття наук. ступеня канд. ек. наук: спец. 08.09.01 / Кудлай А.В. Харківський державний економічний університет, 2014. 21 с.

31. Легенчук С. Ф. Бухгалтерське відображення інтелектуального капіталу: дис. ... кандидата екон. наук: 08.06.04 / С. Ф. Легенчук. Житомир, 2006. 264 с.

32. Легенчук С. Ф. Теорія і методологія бухгалтерського обліку в умовах постіндустріальної економіки : монографія / С. Ф. Легенчук. Житомир : ЖДТУ, 2010. 652 с.,

33. Майорова Т.В. Інвестиційна діяльність : підруч. [для студ. вищ. навн. закл.]. К. : Центр учбової літератури, 2019. 472 с.

34. Михайлова Л.І. Формування та розвиток трудових ресурсів як складової капіталу АПК: автореф. дис. ... на здобуття наук. ступеня докт. ек. наук: спец. 08.07.02 / Михайлова Л.І. Сумський національний аграрний університет, 2004. 30 с.

35. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 38 «Нематеріальні активи». URL: [http:// zakon2.rada.gov.ua](http://zakon2.rada.gov.ua) (дата звернення: 01.04.2023).

36. МінфінМедіа. Київ. URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/reference/people/> (дата звернення: 06.04.2023).

37. Наукова та інноваційна діяльність в Україні. *Статистичний збірник. Державна служба статистики України*. 2021. 282 с. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/katalog/kat_u/2012/09_-2012/zb_nay_2011.zip

38. Основні показники діяльності вищих навчальних закладів України на початок 2021/22 навчального року. Статистичний бюлетень. Державна служба статистики України, 2021. 207 с. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/katalog/nauka_in/ot_09.zip

39. Перчук О. В. Сучасна система обліку людського капіталу. *Економіка та управління*. 2012. Вип. 18/1. С. 81-86.

40. Пивовар П. В. Методичні підходи до оцінки людського капіталу сільських територій. *Агросвіт*. 2022. № 5-6. С. 24-32. URL:10.32702/2306-6792.2022.5-6.24 (дата звернення: 01.04.2023 р.).

41. Підсумки 2021 у фактах та цифрах : Публічний звіт Голови НАДС за 2021 рік. URL: <https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/01.03.2022/zvit-2022.pdf>

42. Податковий кодекс України пп. 166.3.3 п. 166.3 ст. 166 URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.

43. Подра О.П. Інвестиційні наслідки світової фінансової кризи для відтворення людського капіталу: вартість активів та мобільність робочої сили. *Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України: зб. наук. праць*. Л : ІРД НАНУ, 2020. Вип. 4. №84. С. 197– 205.

44. Подра О.П. Інвестиції в людський капітал як передумова становлення та розвитку економіки знань. *Стратегії розвитку України у глобальному середовищі* : IV міжнар. наук.-практ. конф., 17-19 листопада 2020 р. Сімферополь : ВіТроПринт, 2020. С. 285– 289.

45. Покиньючерда В. В. Інвестиції в людський капітал: проблеми облікового відображення. *Облік і фінанси*. 2018. № 2 (80). С. 47-53.

46. Покиньючерда В. В. Облік трудових ресурсів: проблеми та шляхи їх вирішення. *Агросвіт*. 2014. № 18. С. 66-72.

47. Полуяктова О. В. Людський капітал як чинник інституціональної трансформації економіки. *Інфраструктура ринку*. 2020. Вип. 39. С. 15-18. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ifrctr_2020_39_5 (дата звернення: 01.04.2023 р.).

48. Примостка Л. О. Фінансовий менеджмент: навч. посібник. К. : КНЕУ, 2019. 280 с.

49. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України від 16.07.1999 № 996-XIV. Дата оновлення: 10.08.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14> (дата звернення: 01.02.2023).

50. Публічний звіт Голови НАДС про підсумки діяльності у 2019 році
URL: <https://nads.gov.ua/storage/app/sites/vit-2019-ost-versiya.pdf>.

51. Пушкар М. С. Створення інтелектуальної системи обліку :
монографія. Тернопіль : Карт-бланк, 2017. 152 с.

52. Рекун І. І. Роль людського капіталу в процесі формування
економічної безпеки. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2017.
Вип. 4(09). С. 67–71.

53. Романова О.В. Підходи до класифікації людського капіталу в
бухгалтерському обліку. *Бухгалтерський облік, економічний аналіз і
контроль в умовах формування та розвитку сучасних концепцій управління* :
тези виступів XII Міжнар. наук. конф. Житомир : ЖДТУ, 2013. С. 295-297.

54. Самборська О. Ю. Людський капітал як фактор економічного
зростання. *Економіка АПК*. 2019. № 6. С. 64-72. URL:
http://nbuv.gov.ua/UJRN/E_apk_2019_6_10 (дата звернення: 01.04.2023 р.).

55. Сахненко О. І., Сахно І. В. Інвестування у розвиток людини як
пріоритетний напрям формування та управління людським капіталом.
Інвестиції: практика та досвід. 2019. № 11. С. 50-55. DOI: 10.32702/2306-
6814.2019.11.50

56. Семикіна А. В. Людський капітал як індикатор інноваційного
соціального розвитку. *Економика и управление. Научно-практический
журнал*. 2014. № 1. Симферополь : НАПКБ. С. 131–138.

57. Сучасні проблеми економічного розвитку України: монографія / за
ред. О.В. Ольшанської, А.О. Мельник, Т.Є. Воронкової. Київ : ТОВ «ДКС
центр», 2018. 184 с.

58. Україна на міжнародному ринку освітніх послуг вищої освіти. URL:
<http://www.eurosvita.net/index.php/?category=1&id=3758>. (дата звернення:
07.04.2023).