

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВА ТА
ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИХ ДИСЦИПЛІН



МАТЕРІАЛИ

круглого столу до Дня юриста України

5 жовтня 2023 року

Біла Церква 2023

УДК 378-053:63:001:81:008:165(063)

Матеріали круглого столу до Дня юриста України (БНАУ, 05 жовтня 2023 р.). - Біла Церква, 2023. - 57 с.

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Бровко Н.І., д-р. юрид. наук, професор, завідувач кафедри конституційного права та теоретико-правових дисциплін

Макарчук В.В., - к.юрид. наук, доцент кафедри конституційного права та теоретико-правових дисциплін

Відповідальний за випуск – **Макарчук В.В.** канд. юрид. наук.

До збірника ввійшли матеріали і тези доповідей, подані Круглого столу з нагоди Дня юриста (Біла Церква, 05 жовтня 2023 року, Білоцерківський національний аграрний університет) до Організаційного комітету.

3. Щербанюк, О. В. Проблеми реалізації конституційної скарги в Україні та шляхи їх вирішення. Часопис Київського університету права. 2020/1 . С. 93-99.

4. Конституційні скарги, що надійшли до Конституційного Суду України. URL: <https://ccu.gov.ua/novyna/konstytuciyuni-skargy-shcho-nadiyshly-do-konstytuciyynogo-sudu-ukrayiny-ta-yih-opracyuvannya-39>.

УДК 349.2

ЛОМАКІНА І.Ю., канд. юрид. наук,
доцент кафедри цивільно-правових дисциплін
Білоцерківський національний університет

ПРОБЛЕМА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ МОЛОДІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

В тезах аналізується проблема реалізації права на працю молоді під час воєнного стану в Україні.

Ключові слова: молодь, право на працю, воєнний стан, зайнятість населення, молодіжна політика.

Питання реалізації прав молоді на працю в умовах воєнного стану та в післявоєнний період є особливо актуальним сьогодні, оскільки війна в Україні призвела до того, що велика кількість роботодавців не в змозі забезпечити стабільну виплату заробітної плати молодим працівникам. Крім того, така ж кількість молодих підприємців не змогли продовжувати вести свій бізнес на довоєнному рівні через пошкодження приміщень підприємства, зайнятість, відтік клієнтів тощо, а навчальні заклади були пошкоджені та не змогли надавати освітні послуги. Навчальні місця, небезпека обстрілів під час навчання, втеча викладачів, викладачів, учнів, студентів, окупація окремих територій окупантами, проблема виходу з навчальних закладів на нові ступені навчання. Немає жодної галузі та сфери життя, яку б не торкнулася війна, особливо реалізація права молоді на працю.

На сьогодні відбулися істотні зміни у сфері праці та зайнятості, зокрема, у багатьох людей змінився соціальний статус, порушилися соціальні інтереси та цінності, став простежуватися обмежений попит на працю і як наслідок - з'явилося безробіття, від якого в Україні найбільше потерпають молоді особи у

віці від 15 до 25 років [1, с. 94]. Але молоді люди на ринку праці вважаються найбільш вразливими та незахищеними.

Зараз соціальний захист молоді щодо реалізації прав у сфері освіти передбачений у ст. 17 Закону України «Про основні засади молодіжної політики». Так, молоді особи можуть одержувати за рахунок коштів державного чи місцевих бюджетів пільгові довгострокові кредити для здобуття освіти у закладах фахової передвищої та вищої освіти незалежно від форми власності та сфери управління, що діють на території України, за різними формами здобуття освіти. Молоді особи, які не мають дітей, сплачують кредит з відсотковою ставкою у розмірі 3 відсотки річних суми заборгованості за кредитом. Молоді особи, які мають одну дитину, звільняються від сплати відсотків за користування кредитом. Молодим особам, які мають двох дітей, за рахунок бюджетних коштів, крім того, погашаються 25 відсотків суми зобов'язань за кредитом, а молодим особам, які мають трьох і більше дітей, - 50 відсотків суми зобов'язань за кредитом [2]. Слід додати, що органи місцевого самоврядування забезпечують пільговий проїзд учнів, вихованців, студентів до місця навчання і додому у визначених ними порядку та розмірах за рахунок видатків відповідних місцевих бюджетів.

Тому першочерговим завданням держави є забезпечення продовження надання якісних освітніх послуг та підтримка навчання молоді в українських та іноземних навчальних закладах шляхом надання грантів, стипендій, позик з метою підвищення загальноосвітнього рівня українського народу. Водночас щодо соціального захисту у сфері зайнятості молоді та підприємництва, важливо визнати, що проблема зайнятості молоді існує з моменту проголошення Україною незалежності та загострюється військовими діями з 2014 року.

Щодо самої термінології питання, то визначення «молодий працівник» закріплено у п. 10 ст. 1 Закону України «Про зайнятість населення» від 5 липня 2012 року – це громадянин України віком до 35 років, випускник закладу професійної (професійно-технічної), фахової передвищої або вищої освіти, який у шестимісячний строк після закінчення навчання працевлаштувався самостійно або за направленням закладу освіти чи територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та продовжує працювати протягом трьох років за кваліфікацією, яку він набув під час навчання, в тому числі незалежно від місця першого працевлаштування [3]. А в Законі України «Про основні засади молодіжної політики» визначено, що молодь – це молоді особи віком від 14 до 35 років, які є громадянами України, іноземцями та особами без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах [2].

Вітчизняним законодавством передбачено чіткий механізм сприяння молоді у пошуку першого робочого місця, зокрема: 1. Держава забезпечує працездатній молоді надання першого робочого місця на строк не менше двох років після закінчення або припинення навчання в закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої і вищої освіти, завершення професійної підготовки і перепідготовки, а також після звільнення із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби. Дворічний строк першого робочого місця обчислюється з урахуванням часу роботи молоді особи до призову на строкову військову або альтернативну (невійськову) службу. 2. Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, надає місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування, центрам соціальних служб доступ до інформації про наявність вільних робочих місць (вакантних посад), у тому числі призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю. 3. Держава гарантує надання роботи за фахом на період не менше трьох років молодим спеціалістам - випускникам закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти державної та комунальної форм власності, потреба в яких була визначена державним замовленням [2].

Закон України «Про зайнятість» також встановлює, що молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу належить до категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню [3].

Отже, окремих нормативних положень з питань зайнятості молоді у воєнний час не було прийнято, хоча в Україні була належна нормативна база для задоволення потреб молоді. Слід активізувати розробку механізмів застосування такої нормативної бази, щоб правові норми перестали мати суто декларативний характер.

Список використаних джерел

1. Онищук Ю. В. Регулювання зайнятості як фактор розвитку економіки країни в контексті європейської інтеграції. Міжнародний журнал інноваційних технологій в економіці. 2018. 4(16). 93–98.

2. Про основні засади молодіжної політики : Закон України від 27.04.2021 р. № 1414-IX : станом на 31 берез. 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20#Text> (дата звернення: 02.10.2023).

3. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI : станом на 7 верес. 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text> (дата звернення: 02.10.2023).

УДК 34.012.4

ТЕРЕЩУК М.М., канд. юрид. наук,

старший викладач кафедри конституційного права та теоретико-правових дисциплін

Білоцерківський національний аграрний університет

КОРПОРАТИВНА ЮРИСПРУДЕНЦІЯ: УМОВИ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ТА РОЛЬ ЮРИСТІВ В ЦЬОМУ ПРОЦЕСІ

Стаття аналізує ключові виклики, з якими стикаються корпоративні юристи, бізнес та уряд у процесі гармонізації законодавства з європейськими стандартами, захисту прав акціонерів, підвищення прозорості та боротьби з корупцією. Рекомендації для покращення корпоративної юриспруденції надаються для юристів, бізнесу та уряду з метою забезпечення успішної євроінтеграції та створення сприятливого бізнес-середовища в Україні.

Ключові слова: корпоративна юриспруденція, євроінтеграція, правові виклики, законодавство, захист прав акціонерів, прозорість, боротьба з корупцією.

Актуальність теми полягає в тому, що Україна активно працює над інтеграцією в Європейський Союз та інші європейські структури. Ця інтеграція вимагає глибоких змін в різних сферах життя країни, включаючи правову систему та корпоративний сектор. Українські компанії, щоб працювати з європейськими партнерами, повинні відповідати європейським нормам та стандартам, що стосуються корпоративного управління, прав людини, охорони довкілля тощо.

Метою дослідження є ретельне вивчення взаємозв'язку між корпоративною юриспруденцією, умовами євроінтеграції та роллю юристів у цьому процесі.

Виклад основного матеріалу. Розвиток корпоративного управління та юриспруденції в Україні відображає складний шлях до створення сучасної системи корпоративного управління, яка відповідає міжнародним стандартам і сприяє розвитку бізнесу та інвестицій в країні.

ЗМІСТ

Бровко Н. І. Підвищення рівня довіри до судової влади як основний напрям реформування судової системи в контексті розбудови України та євроінтеграції.....	3
Сімакова С. І. Здатність застосовувати знання з кримінально-процесуального права юристами у практичній діяльності.....	5
Малишко І. В. Міжнародна практика застосування інституту медіації.....	8
Бойко І. О. Роль нотаріусів у розбудові держави в умовах євроінтеграції.....	10
Сморода П. О. Запровадження платних камер у СІЗО як етап євроінтеграції України.....	12
Ярмолюк М. С. Роль адвокатів у розбудові держави в умовах євроінтеграції.....	14
Макарчук В. В. Роль юристів у реформуванні сектору національної безпеки і оборони як складової євроінтеграції України.....	16
Мельник Л. М. Ідеї української державності Андрія Шептицького у формуванні світоглядно-патріотичної та державницької позиції юристів.....	19
Шевченко Д. М. Культура-як консолідуючий чинник державотворення України.....	21
Сокиринська О. А. Поняття колективного покарання у міжнародному гуманітарному праві.....	24
Любченко О. О. Роль судової системи в розбудові української держави в умовах євроінтеграції.....	25
Міщенко Я. О. Роль і значення юристів в розбудові української держави в умовах євроінтеграції.....	27
Бастюченко Д. Є. Роль юристів в розбудові української держави європейського зразка.....	29
Линник Т. В. Концептуальні підходи до диференціації прав і свобод людини і громадянина.....	30
Дмитренко М. О., Кудря А. В. Конституційна скарга: досвід впровадження та проблемні питання.....	33
Ломакіна І. Ю. Проблема реалізації права на працю молоді під час воєнного стану в Україні.....	39
Терещук М. М. Корпоративна юриспруденція: умови євроінтеграції та роль юристів в цьому процесі.....	42
Пашенко В. В. Міжнародне співробітництво та дипломатія: аспекти співпраці з міжнародними партнерами та важливість дипломатичних зусиль у контексті євроінтеграції.....	44