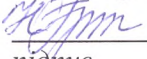


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент»

Допускається до захисту
Зав. кафедри менеджмент
назва кафедри

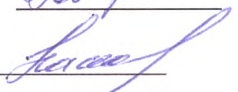
 д.е.н, проф. Гринчук Ю.С.
підпис, вчене звання, прізвище, ініціали

« 22 » 05 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

Розвиток трудового потенціалу підприємства (за матеріалами ТОВ «Мелон»)

Виконав Дядюра Ігор Сергійович 

Керівник д.е.н., проф. Паска І.М. 

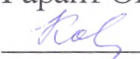
Рецензент к.е.н., доцент Заболотний В.С. 

*Я, Дядюра Ігор Сергійович, засвідчую, що
кваліфікаційну роботу виконано з
дотриманням принципів академічної
добросовісності.*

Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н. В. Коваль
«21» березня 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Дядюрі Ігорю Сергійовичу

Тема: Розвиток трудового потенціалу підприємства (за матеріалами ТОВ «Мелон»)


Перелік питань, що розробляються в роботі: розкрити теоретичні основи розвитку трудового потенціалу підприємства; проаналізувати ефективність праці персоналу на прикладі ТОВ «Мелон»; запропонувати можливі напрями та заходи щодо удосконалення механізму підвищення ефективності праці персоналу ТОВ «Мелон».

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, а також інформаційні ресурси мережі Internet, у яких висвітлюються особливості функціонування механізму забезпечення ефективного управління персоналом підприємства.

Календарний план виконання роботи

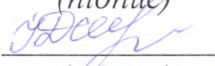
Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	березень - травень 2022 р.	виконано
Теоретико-методична частина	березень - грудень 2022 р.	виконано
Аналітична частина	січень - лютий 2023 р.	виконано
Рекомендаційна частина	березень - квітень 2023 р.	виконано
Оформлення роботи	квітень 2023 р.	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2023 р.	виконано
Подання на рецензування	травень 2023 р.	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2023 р.	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

професор І. М. Паска

Здобувач


(підпис)

І. С. Дядюра

Дата отримання завдання «22» березня 2022 р.

АНОТАЦІЯ

Дядюра Ігор Сергійович. Розвиток трудового потенціалу підприємства (за матеріалами ТОВ «Мелон»)

Бакалаврську кваліфікаційну роботу присвячено: з'ясуванню сутності механізму забезпечення ефективного управління персоналом підприємства; аналізу процесу формування і реалізація механізму здійснення ефективного управління персоналом підприємства; характеристиці зарубіжного досвіду забезпечення ефективного управління персоналом на підприємстві; здійснення аналізу основних техніко-економічних показників діяльності ТОВ «Мелон»; проведенню оцінки кадрового забезпечення функціонування підприємства; здійсненню діагностики механізму забезпечення управління персоналом ТОВ «Мелон»; розробці пропозицій пріоритетних напрямків розвитку механізму забезпечення ефективного управління персоналом на підприємстві.

Об'єктом дослідження є економічні відносини в процесі формування та ефективного використання персоналу підприємств в сучасних умовах.

Предметом дослідження є теоретичні, методологічні засади та прикладні аспекти ефективного використання персоналу підприємства.

Для досягнення поставленої мети використовувались такі *методи дослідження*: діалектичний підхід, метод групування, системний підхід, метод структурно-логічного узагальнення.

Інформаційною базою дослідження стали офіційні інформаційно-статистичні та нормативно-правові матеріали, міжнародні та національні стандарти, а також наукові праці вітчизняних і зарубіжних вчених, у яких висвітлюються засади функціонування механізму забезпечення ефективного управління персоналом на підприємстві.

Структура і обсяг роботи. Робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, переліку використаних джерел. Основний обсяг роботи становить 77 сторінки комп'ютерного тексту. Список використаних джерел включає 52 найменувань.

Ключові слова: Управління, трудовий потенціал, персонал, кадрове забезпечення, ефективність.

ANNOTATION

Dyadyura Ihor Serhiyovych. Development of the labor potential of the enterprise (based on the materials of "Melon" LLC)

The bachelor's qualification work is dedicated to: elucidating the essence of the mechanism of ensuring effective personnel management of the enterprise; analysis of the process of formation and implementation of the mechanism of effective personnel management of the enterprise; characteristics of foreign experience in ensuring effective personnel management at the enterprise; conducting an analysis of the main technical and economic indicators of the activity of "Melon" LLC; carrying out an assessment of personnel support for the functioning of the enterprise; carrying out diagnostics of the personnel management mechanism of "Melon" LLC; development of proposals for priority directions for the development of the mechanism for ensuring effective personnel management at the enterprise.

The object of the study is economic relations in the process of formation and effective use of enterprise personnel in modern conditions.

The subject of the research is the theoretical, methodological foundations and applied aspects of the effective use of the company's personnel.

To achieve the goal, the following research methods were used: dialectical approach, grouping method, systematic approach, method of structural-logical generalization.

The information base of the study was official informational-statistical and normative-legal materials, international and national standards, as well as scientific works of domestic and foreign scientists, which highlight the principles of functioning of the mechanism for ensuring effective personnel management at the enterprise.

Structure and scope of work. The work consists of an introduction, 3 chapters, conclusions, and a list of used sources. The main volume of work is 77 pages of computer text. The list of used sources includes 52 names.

Key words: Management, labor potential, personnel, staffing, efficiency.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	8
1.1 Сутність механізму підвищення ефективності праці персоналу.....	8
1.2 Сучасний механізм формування та оцінювання ефективності праці персоналу підприємства.....	13
1.3 Світовий досвід підвищення ефективного управління персоналом підприємства.....	15
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ НА ПРИКЛАДІ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ «МЕЛОН».....	23
2.1. Організаційно-економічна характеристика ТОВ «Мелон».....	23
2.2. Аналіз кадрового забезпечення функціонування ТОВ «Мелон».....	40
2.3. Діагностика основних механізмів підвищення ефективності праці персоналу на ТОВ «Мелон».....	43
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ОСНОВНИХ МЕХАНІЗМІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «МЕЛОН».....	54
3.1. Вдосконалення структури і важелів мотиваційного механізму підвищення ефективності праці персоналу на ТОВ «Мелон».....	54
3.2. Напрями ефективного використання та розвитку персоналу ТОВ «Мелон».....	64
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	69
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	72
ДОДАТКИ.....	75

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Аверкеєва А.М. Сучасні методи і стилі управління персоналом на підприємстві. Вісник ЛНУ. 2021. - №10. С.25-39.
2. Балабанова Л.В. Стратегічне управління персоналом підприємства в умовах ринкової економіки: монографія.. Донецьк: [Дон НУЕТ], 2010. 238 с.
3. Балабанова Л.В. Управління персоналом: Підручник К.: Центр учбової літератури, 2019. 468 с.
4. Белік В.Д. Механізм стратегічного управління персоналом підприємств харчової промисловості / В.Д. Белік // Актуальні проблеми економіки. 2022. - №10 (160). – С. 138-141.
5. Бих К.А. Підвищення ефективності управління персоналом. Збірник доповідей учасників 5 Всеукраїнської науково- методичної конференції ЗДІА. 2005. С. 140–144.
6. Бондаренко Н.В. Формування сучасних систем управління персоналом підприємства. Науково-технічний збірник. 2021. №111. С. 267-273.
7. Виноградський М.Д. Управління персоналом: Навч. посіб. К.: ЦНЛ, 2006. 504 с.
8. Вольська В.В. Формування механізму управління персоналом як фактор конкурентоспроможності підприємства. Вісник Житомирського національного агроекологічного університету. 2021. №41. С.37-42.
9. Гавкалова Н.Л. Управління ефективністю менеджменту персоналу: [монографія]. Харків: Вид-во ХНЕУ, 2019. 295 с.
10. Генкин Б.М. Основы управления персоналом: Ученик. М.: Высшая школа, 2010. – 412 с.
11. Герасименко О.К. Ефективність управління персоналом на малому підприємстві: індикатори стану та пріоритетні напрями підвищення. Економіка. 2021. №7 (172). С. 29-36.
12. Григор'єв О.В. Інформаційна система підтримки прийняття рішення при доборі персоналу на вакантне місце. Торгівля і ринок України. 2022. № 16. С. 49–53.

- 13.Денисенко М.П. Інформаційне забезпечення ефективного управління підприємством [Текст]. Економіка та держава. 2022. №7. С. 19-24.
- 14.Дергачова В.В. Науково-методичне забезпечення діяльності промислових підприємств в умовах нестабільного середовища: Монографія. К.: НТУУ «КПШ», 2019. 380с.
- 15.Дудукало Г.О. Механізм забезпечення ефективності діяльності персоналу підприємств машинобудування: методичні підходи до побудови. Збірник наукових статей: «Менеджмент у XXI сторіччі: методологія і практика»: збірник наукових статей. — Полтава: видавець Шевченко Р.В. 2022. С. 91 - 96.
- 16.Дудукало Г.О. Механізм забезпечення ефективності Управління персоналом машинобудівних підприємств. Управління персоналом. 2021. №6. С. 22-31.
- 17.Єрмоменко Г.С. Основи стратегічного управління персоналом та підготовка кадрів для промислових підприємств. Менеджмент. 2020. № 14. С. 68-74.
- 18.Завадський І. Н. Фактори мотивації персоналу в менеджменті. Економіка України. 2021. №9. С. 53- 59.
- 19.Кибанов А.Я. Основи управління персоналом: учебник для студ. вузов. - 2-е изд., перераб. и доп. М.: ИНФРА-М, 2007. 446с.
- 20.Клімова О.І. Удосконалення системи управління персоналом підприємств України. Управління трудовими ресурсами. 2022. №8. С.109-117.
- 21.Кльоба Л.Г. Конспект лекцій з дисципліни «Менеджмент персоналу фінансових служб» URL: <http://vns.lp.edu.ua/moodle/cours>.
- 22.Кльоба Л.Г. Організаційно-економічний механізм управління персоналом. Вісник Національного університету «Львівська політехніка». 2021. №25. С. 137-138.
- 23.Коваленко Т.В. Система показників комплексної оцінки управління персоналом. Вісник ДНТУ. 2021. №12. С.89-103.
- 24.Кодекс Законів про працю України: Закон України від 10 грудня 1992 р. № 322-VIII. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

25. Коломієць В.М. Механізм розвитку конкурентоспроможності персоналу підприємства. Економічний вісник НГУ. 2020. № 1. С. 77-83.
26. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. К.: КНЕУ, 2009. 337 с.
27. Краснова О.І. Особливості стратегічного управління персоналом на сучасному підприємстві. Вісник ПДААУ. 2022. - №6. С.157-169.
28. Крушельницька О.В. Управління персоналом: навчальний посібник. К.: Кондор, 2003. 296 с.
29. Кузьмич О.І. Теоретичні основи організації праці в умовах економічних перетворень. Вісник КНУТШ. 2021. № 7. С.48-56.
30. Лизанець А.Г. Оцінка ефективності системи управління персоналом на підприємстві. Вісник НЛУУ. 2022. №8. С.34-43.
31. Лук'янихіна О.А. Методи оцінювання ефективності системи управління персоналом організації. Вісник КНЕУ. 2021. №11. С.55-64.
32. Мазур Н.Т. Реалізація стратегії управління персоналом підприємства в кризових умовах господарювання. Економіка. 2019. №32. С.11-19.
33. Малік М.І. Кадровий потенціал аграрних підприємств: управлінський аспект. К.: ННЦ «ІАЕ», 2005. 370с.
34. Малік М.І. Мотивація виробничої діяльності в аграрній сфері економіки (методологія і організація). К.: ША УААН, 2009. 177с.
35. Маркетинг. Львів: Новий світ-2000, 2019. – 679 с.
36. Маслов Є.В. Організація кадрової служби на підприємстві. Персонал. 2021. №8. С. 32-36.
37. Маслов Є.В. Управління персоналом підприємства: навчальний посібник. М., Новосибірськ: ИНФРА-М: НГАЕУ, 2010. 312 с.
38. Мельник Л.Г. Удосконалення методів мотивації працівників на підприємствах України з урахуванням міжнародного досвіду. Вісник СумДУ. Серія: Економіка. 2020. №4. С. 55-63.
39. Музиченко-Козловський А.В. Основні елементи механізму мотивування працівників. Науковий вісник НЛТУ України. 2019. №21. С. 361–367.
40. Нижник В.М. Система оцінки складності та якості роботи персоналу в мотиваційному механізмі управління підприємством. Теорія і

практика сучасного менеджменту: проблеми та шляхи вирішення : зб. доп. II міжнар. наук.-практ. конф., Тернопіль, 8-9 жовтня 2009 р. - Тернопіль: ТНЕУ, 2009. С. 373 - 374.

41. Петюх В.М. Управління персоналом: Навч.- метод. посібник для самост. вивч. дисц. К.: КНЕУ, 2008. 124 с.
42. Погорелова Т.О. Система управління персоналом як основний елемент системи управління персоналом. Вісник НТУ «ХПІ». 2021. № 21(994). С. 127-134.
43. Пожуєва Т.О. Підвищення ефективності управління персоналом у ринкових умовах. Економіка та підприємництво. 2022. № 2 (77). С. 119-123.
44. Пшенников В.В. Японский менеджмент. Уроки для нас. М.: Япония сегодня, 2007. 334 с.
45. Шекшня С.В. Планирование персонала и прием на работу. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел – Синтез», 2007. 80 с.
46. Шкатулла В.И. Настольная книга менеджера по кадрам. М.: Издательская группа НОРМА – ИНФРА-М, 2008. 527 с
47. Щекин Г.В. Теория и практика управления персоналом. Киев: МАУП, 2008. 256 с.
48. Щекин Г.В. Основы кадрового менеджмента: Учебник. 3-е изд., перераб. и доп. К.: МАУП, 2009. 288 с.
49. Щокін Г.В. Теорія кадрової політики: Монографія. К.: МАУП, 2007. 176 с.
50. Якименко Н.В. Механізм управління персоналом підприємства та його конкурентоспроможність. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2022. № 45. С. 221-224.
51. Якушевский Е.Л. Система управления персоналом как основа для создания комплексной системы управления. Управління ресурсами. 2022. №11. С. 31–39.
52. Ястремський В.Д. Проблематика управління персоналом на вітчизняних підприємствах. Вісник ДНУ. 2021. №9. С. 47-60.