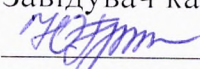


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ


Спеціальність 073 «Менеджмент»

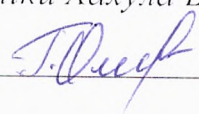
Допускається до захисту
Завідувач кафедри менеджменту


д-р екон. наук, професор Ю. С. Гринчук
« 20 » 06 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА
УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА
(за матеріалами ПОП «Агрофірма «Узинська»)

Виконав: Мейта Олександр Анатолійович 

Керівник: доктор філософії в галузі економіки Хахула Б. В. 

Рецензент: к. е. н., доцент Гаврик О. Ю. 

Я, Мейта Олександр Анатолійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
Кол доцент Н. В. Коваль
«27» 03 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Мейті Олександрю Анатолійовичу

Тема: Удосконалення системи управління персоналом підприємства (за матеріалами ПОП «Агрофірма «Узинська»)

Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити економічну сутність управління персоналом на підприємстві; вивчити моделі та підходи до системи управління персоналом підприємства; надати характеристику виробничо-господарської діяльності підприємства; здійснити аналіз фінансово-економічного стану підприємства; надати оцінку та аналіз ефективності системи управління персоналом підприємства; розробити теоретичні підходи удосконалення управління персоналом на підприємстві; здійснити обґрунтування пропозицій з удосконалення системи управління персоналом на підприємстві; розробити прогнозування тенденцій зміни економічної ефективності підприємства в умовах реалізації запропонованих заходів.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	<i>березень-травень 2022</i>	<i>виконано</i>
Теоретико-методична частина	<i>вересень-грудень 2022</i>	<i>виконано</i>
Аналітична частина	<i>січень-березень 2023</i>	<i>виконано</i>
Рекомендаційна частина	<i>квітень-травень 2023</i>	<i>виконано</i>
Оформлення роботи	<i>травень 2023</i>	<i>виконано</i>
Перевірка на плагіат	<i>травень 2023</i>	<i>виконано</i>
Подання на рецензування	<i>травень 2023</i>	<i>виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	<i>травень 2023</i>	<i>виконано</i>

Керівник кваліфікаційної роботи

Боси
(підпис)

доцент Б.В. Хахула

Здобувач

Мейт
(підпис)

О.А. Мейта

Дата отримання завдання «27» 03 2022 р.

РЕФЕРАТ

Мейта О.А.

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА (за матеріалами ПОП «Агрофірма «Узинська»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів удосконалення системи управління персоналом підприємства.

Використано методи: аналізу та синтезу, теоретичного узагальнення, класифікації, абстрактно-логічний, статистико-економічний.

У роботі розкрито сутність та особливості системи управління персоналом підприємства, вивчені методичні підходи до питання аналізу ефективності методів управління на підприємстві, обґрунтовано організаційно-прикладні засади вдосконалення системи управління персоналом підприємства з метою підвищення ефективності його діяльності.

У роботі запропоновано вдосконалити процес системи управління персоналу на підприємстві шляхом вдосконалення механізму управління персоналом підприємства, що має чотири складових, а саме: управління наймом персоналу, управління кадровим потенціалом, управління розвитком персоналу та мотивація персоналу.

Зроблено висновок, що ПОП «Агрофірма «Узинська» у 2022 році здійснювало свою фінансово-господарську діяльність ефективно. Показники рентабельності основної діяльності, операційної, господарської діяльності мають позитивне значення, що свідчить про значну ефективність господарської діяльності ПОП «Агрофірма «Узинська».

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 76 сторінок комп'ютерного тексту, 10 таблиць, 5 рисунків, список використаних джерел із 68 найменувань, 5 додатків.

Ключові слова: управління персоналом, система управління персоналом, ефективність управління, методи управління, функції управління.

ANNOTATION

Mayta O.A.

THE IMPROVEMENT OF COMPANY'S PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM

(based on the materials of «Uzynska» LLC)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of improving the company's personnel management system was studied.

The methods used are: analysis and synthesis, theoretical generalization, classification, abstract-logical, statistical-economic.

The work reveals the essence and features of the company's personnel management system, studied methodological approaches to the issue of analyzing the effectiveness of management methods at the company, substantiated the organizational and applied principles of improving the company's personnel management system in order to increase the efficiency of its activities.

The work proposes to improve the process of the personnel management system at the enterprise by improving the personnel management mechanism of the enterprise, which has four components, namely: personnel recruitment management, personnel potential management, personnel development management and personnel motivation.

It was concluded that the «Uzynska» LLC in 2022 carried out its financial and economic activities effectively. Indicators of profitability of the main activity, operational, economic activity have a positive value, which indicates the significant efficiency of the economic activity of the «Uzynska» LLC.

The bachelor's qualification work contains 76 pages of computer text, 10 tables, 5 figures, a list of used sources of 68 titles, 5 appendices.

Key words: personnel management, personnel management system, management efficiency, management methods, management functions.

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ	11
1.1. Теоретичні аспекти системи управління персоналом організації	11
1.2. Основні підходи до управління персоналом	25
1.3. Проблеми управління персоналом на сучасному підприємстві	29
Висновки до розділу 1	33
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ДІЯЛЬНОСТІ ПОП «АГРОФІРМА «УЗИНСЬКА»	34
2.1. Організаційно-правові основи функціонування підприємства та його характеристика.	34
2.2. Аналіз системи управління персоналом у діяльності ПОП «Агрофірма«Узинська»	47
Висновки до розділу 2	56
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У ПОП «АГРОФІРМА «УЗИНСЬКА»	57
3.1. Розробка заходів щодо вдосконалення системи управління персоналом на підприємстві	57
3.2. Удосконалення системи внутрішньоорганізаційного навчання персоналу на підприємстві	62
Висновки до розділу 3	71
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	73
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	77
ДОДАТКИ.....	83

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Закон України «Про господарські товариства» № 1577-ХІІ (1577-12) від 19.09.91, ВВР, 1991, № 49, ст.683.
2. Андрушків Б.М., Кузьмин О.Е. «Основи менеджменту». Львів: «світ», 1995. 296с.
3. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом. Підручник-К.:Центр учбової літератури, 2011. 468 с.
4. Балабанова Л. Управління персоналом: Навчальний посібник/ Людмила Балабанова, Олена Сардак,; Мін-во освіти і науки України, ДонДУЕТ ім. М. Туган-Барановського. К.: Професіонал, 2006. 511 с.
5. Беликова Т. Ю. Моделирование процессов мотивации персонала предприятия в современных условиях // Модели управления в рыночной экономике. Донецк, 2003. Вып.6. С.195–202.
6. Виноградський М.Д. Менеджмент організацій: [Навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів.] / Виноградський М.Д. Виноградська А.М., Шканова О.В. К., «Кондор», 2002. 654 с.
7. Гавриш О.А. Технології управління персоналом.: монографія / О.А.Гавриш, Л.Є.Довгань, І.М.Крейдич, Н.В.Семенченко. Київ : НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. 528 с.
8. Гринева В. Н. Теоретические и методические основы мотивации труда персонала // Управління розвитком. Х., 2003. №1. С.16–22.
9. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. К.: Знання, КОО, 2001. 254 с.
10. Грішнова О.А. Оцінювання персоналу: сучасні підходи до забезпечення ефективності // Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 42–50.
11. Грішнова О.А. Смолівик П. Освіта й професійна мобільність як чинники конкурентоспроможності робочої сили // Україна: аспекти праці. 2006. № 1. С. 3–8.

12. Губик Ю.Ю. Сутність та зміст поняття «управління персоналом» у системі менеджменту організації / Ю. Ю. Губик, С. С. Беляєв, О. С. Багунц. // Економіка та суспільство. 2018. №17. С. 216–224.
13. Гудзинський О. Д. Менеджмент у системі агробізнесу / О.Д. Гудзинський. К.: Урожай, 1994. 240 с.
14. Данюк В. Кадрове діловодство: Навчальний посібник / Василь Данюк, Людмила Кулаковська. К.: Каравела, 2006. 239 с.
15. Дем'яненко С.І. Менеджмент аграрних підприємств: [Навч. посібник.] / Дем'яненко С.І. К.: КНЕУ, 2005. 347 с.
16. Єлісеєва О.К. Методологія управління персоналом: статистичні методи та моделі. / О.К.Єлісеєва, О.О.Трет'як, В.В.Узунов; [Під ред. В.М.Узунова, О.К.Єлісеєвої] Д.: ІМА–прес, 2006. 186 с.
17. Єлісеєва О.К. Якість трудових ресурсів – запорука успішної роботи підприємства // Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 72–77.
18. Жигалов В.Т. Основи менеджменту і управлінської діяльності / Жигалов В.Т., Шимановська Л.М. К.: Україна, 1994. 454 с.
19. Завадський Й.С. Менеджмент: [Підручник для студ. екон. спец. вищ. навч. закл.] / Завадський Й.С. К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. 640 с.
20. Завадський Й.С. Управління сільськогосподарським виробництвом в системі АПК. [Підручник.] / Завадський Й.С. К.: Вища школа, 1992. 367 с.
21. Зубко Р. Ю. Мотивація персоналу підприємства // Управління розвитком. Х., 2006. №8. С. 30–31.
22. Карпілянський Д. А. Мотивація персоналу до удосконалення професійної підготовки // Актуальні проблеми психології. К., 2005. Т.7, вип.6: Екологічна психологія. С.163–170.
23. Ковтун О.А. Процес управління персоналом підприємств як об'єкт управління // Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2006. № 6. С. 137–140.
24. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. К.: КНЕУ, 2002. 337 с.

25. Колпаков В. Маркетинг персоналу: Навчальний посібник для студ. серед. і вищ. навч. закладів/ Віктор Колпаков,; Міжрегіональна академія управління персоналом. К.: МАУП, 2006. 405 с.
26. Крушельницька О.В. Управління персоналом : [Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл.] / О.В.Крушельницька, Д.П.Мельничук. 2-е вид., перероб. і допов. К.: Кондор, 2005. 304 с.
27. Кузьмет О.Е. Сучасний менеджмент: [Навч. прикладний посібник.] / Кузьмет О.Е. Львів: Центр Європи, 1995. 176 с.
28. Куценко В.М. Міжнародний менеджмент: навч. посібник / Міжрегіональна академія управління персоналом. К. : МАУП, 2006. 296 с.
29. Криворучко О. М., Водолажська Т.О. Управління персоналом підприємства: навч. посібник. Х. : ХНАДУ, 2016. 200 с.
30. Левченко О. Якість трудового потенціалу як визначальна умова конкурентоспроможності робочої сили // Україна: аспекти праці. 1999. №6. С. 12–16.
31. Лісогор Л.С. Формування конкурентоспроможної робочої сили на ринку праці України // Конкурентоспроможність у сфері праці, К.: 2001. С. 30–39.
32. Мельникова О. А. Особливості праці управлінського персоналу та їх вплив на мотивацію праці // Формування ринкової економіки. К., 2005. Спец. вип.: Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики, т.3: Регулювання соціально-трудова відносин на ринку праці. С.385–393.
33. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / В.М. Данюк, В.М. Петюх. К.: КНЕУ, 2004. 398 с.
34. Меркулов Н.Н. Квалификация персонала и конкурентоспособность предприятия // Економіка: проблеми теорії та практики. Д., 2005. Вип.208, т.3. С.767–771.
35. Михайлова Л. І. Управління персоналом : навч. посіб. К. : ЦНЛ, 2007. 296 с.
36. Миляева Л.Г. Оценка кадров // ЭКО, 2003. №3. С. 172–177.

37. Наказ Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства освіти і науки України від 26.03.2001 №127/151 «Про затвердження Положення про професійне навчання кадрів на виробництві / Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів». Збірник нормативних та методичних матеріалів. К.: Міжнародний Інститут інноваційних наукових та освітніх технологій, 2003.

38. Никифорова В.Г. Управління персоналом: Навчальний посібник. 2-ге видання, виправлене та доповнене. Одеса: Атлант, 2013. 275 с.

39. Осовська Г.В. Менеджмент організацій: [Навчальний посібник.] / Осовська Г.В., Осовський О.А. К.: Кондор, 2005. 860 с.

40. Побережна Г. Методичні підходи щодо формування системи управління персоналом малих та середніх підприємств // Економіка АПК. 2002. № 7. С. 52–56.

41. Погорелова Т.О., Ігнат'єва Т.О. Система управління персоналом як основний елемент системи управління підприємством. Вісник Національного технічного університету «ХПІ». Сер. : Технічний прогрес та ефективність виробництва. 2013. № 21. С. 127-134.

42. Пономаренко О.І. Системні методи в економіці, менеджменті, бізнесі. / Пономаренко О.І. К.: Україна, 1995. 321 с.

43. Рульєв В.А. Управління персоналом / В. А. Рульєв, С. О. Гуткевич, Т. Л. Мостенська. Київ: КОНДОР, 2017. 324 с.

44. Савченко В.А. Напрямки підвищення ефективності системи професійного навчання персоналу на виробництві // Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 262–272.

45. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу. К.:КНЕУ, 2002. 351 с.

46. Семенов В.Ф. Інтегральна оцінка ефективності управління персоналом підприємств / В. Ф. Семенов, Н. В. Нечева, Ю. В. Куліна. // Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2020. №5. С. 147–154.

47. Семикіна М.В. Ціна робочої сили на ринку праці // Україна: аспекти праці. 1999. №6. С. 3–8.

48. Семикіна М.В. Конкурентоспроможність у сфері праці: крнцепція, методи оцінювання та регулювання // Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 297–307.
49. Семикіна М.В. Мотивація праці: теорія і практика регулювання. Кіровоград, 2003. 425 с.
50. Семикіна М.В. Проблеми мотивації праці на тлі глобалізації / Мотиваційний механізм формування конкурентоспроможності робочої сили. К.: Ін-т економіки НАН України, 2002. С. 61–76.
51. Семикіна М.В. Регулювання конкурентоспроможності у сфері праці / Відп. Ред. В.В. Онікієнко. Кіровоград, 2004. 146 с.
52. Сільченко І. А. Особливості сучасних систем управління персоналом та їх ефективність. Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. 2016. № 1. С. 91-95.
53. Синицин С. В. Оцінка впливу факторів мотивації трудової поведінки персоналу організації // Вісник. Рівне, 2006. Вип.4 (36): Економіка, ч.1: Механізми відтворення людських і матеріальних ресурсів. С.352–358.
54. Слюсаренко О. М. Оцінювання (атестація) та мотивація персоналу щодо підвищення професійної компетентності в системах кар'єрного розвитку державних службовців США та країн Європи // Актуальні проблеми державного управління. Х., 2005. №2 (25), ч.2. С.336–342.
55. Усатенко О.В. Оцінка конкурентоспроможності управлінського персоналу промислових підприємств /О.В. Усатенко, О.Г. Грошелева. // Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2007. № 1. С. 343–347.
56. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І., Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямучич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.
57. Формування конкурентоспроможності робочої сили:Зб.наук.пр. Серія “Економіка праці та соціальної сфери”. Вип. Ш/НАН України. Ін-т економіки; Ред.кол.: Д.П. Богиня / відп.ред. Київ, 2003. 160 с.

58. Хміль Ф.І. Управління персоналом : Підручник. К.: Академвидав, 2006. 487 с.
59. Цветкова И.И. Анализ концептуальных подходов к понятию конкурентоспособности персонала // Экономика. Менеджмент. Підприємництво. Луганськ, 2005. №13, ч.1. С.164–169.
60. Цимбалюк С. О. Методологічні аспекти оцінювання персоналу // Социально-экономические аспекты промышленной политики. Донецк, 2003. Т.4, ч.1. С. 212–217.
61. Червінська Л.П. Основи мотивації в менеджменті./ Червінська Л.П. Суми: ВВП «Мрія-1» ЛТД, 1997. 191 с.
62. Чесноков А. Труднощі впровадження світового досвіду управління персоналом в Україні // Актуальні проблеми міжнародних відносин. К., 2005. Вип.6, ч.1. С.154–158.
63. Шаповал О.А., Іваній А.О., Гальченко А.О. Кадрова політика підприємства як інструмент системи управління персоналом. Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. 2018. № 5 (17). С. 149–151.
64. Шевельова С.О. Аграрний менеджмент. / Шевельова С.О. Тернопіль, 1999. 219 с.
65. Шостак Л.В., Болобан Є.О. Зарубіжний досвід управління персоналом. Приазовський економічний вісник. Випуск 3(08). 2018. с. 94-99. URL :http://rev.kpu.zp.ua/journals/2018/3_08_uk/20.pdf
66. Шушпанов Д. Г. Мотивація персоналу в контексті рівня життя населення України // Социально-экономические аспекты промышленной политики. Донецк, 2003. Т.4, ч.1. С. 206–211.
67. Шумська Г.М. Організація підготовки професійного навчання фахівців як фактор підвищення інтелектуального капіталу на підприємстві // Управління людськими ресурсами: проблеми, теорії та практики. Том 2. К.: КНЕУ, 2005. С. 379–383.
68. Щербак В.Г. Управління персоналом підприємства. Х.: ХНЕУ, 2005. 218 с.