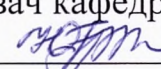


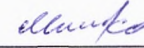
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Економічний факультет

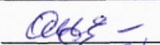
Спеціальність 073 «Менеджмент»

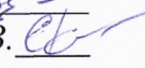
Допускається до захисту
Завідувач кафедри менеджменту


д-р екон. наук, професор Ю. С. Гринчук
« 20 » 06 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА
РОЗВИТОК ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ПІДПРИЄМСТВА
(за матеріалами ПрАТ «Леокон», м. Київ)

Виконав: Малишко Ілля Юрійович 

Керівник: к. е. н., доцент Однорог М. А. 

Рецензент: д. е. н., професор Сокольська Т. В. 

Я, Малишко Ілля Юрійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
Коваль доцент Н. В. Коваль
«21» 03 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Малишко Іллі Юрійовичу

Тема: Розвиток трудового потенціалу підприємства (за матеріалами ПрАТ «Леокон», м. Київ)

Перелік питань, що розробляються в роботі: розкрити теоретичні основи оцінки трудового потенціалу підприємства; провести аналіз трудового потенціалу підприємства на прикладі ПрАТ «Леокон»; визначити шляхи удосконалення використання трудового потенціалу на ПрАТ «Леокон».

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	березень - травень 2022	виконано
Теоретико-методична частина	вересень - грудень 2022	виконано
Аналітична частина	січень - березень 2023	виконано
Рекомендаційна частина	квітень - травень 2023	виконано
Оформлення роботи	травень 2023	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2023	виконано
Подання на рецензування	травень 2023	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2023	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи Однорог - доцент Однорог М.А.
(підпис)

Здобувач Малишко І. Ю. Малишко
(підпис)

Дата отримання завдання «24» 03 2022р.

РЕФЕРАТ

Малишко І.Ю.

РОЗВИТОК ТРУДОВОГО ПОТЕ ПІДПРИЄМСТЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

(за матеріалами ПрАТ «Леокон», м. Київ)

Досліджено сутність категорії «трудоий потенціал підприємства».

Використано системний підхід до вивчення положень економічної науки стосовно розвитку трудового потенціалу підприємства, а також абстрактно-логічний метод (прийоми аналогії і співставлення, індукції та дедукції), метод теоретичного узагальнення, статистико-економічний метод (зокрема його прийоми – порівняння, індексний, динамічний, структурний аналіз та ін.).

Розкрито підходи до оцінки трудового потенціалу підприємства. Проаналізовано структуру трудового потенціалу підприємства. Проведено аналіз руху робочої сили та продуктивності праці на підприємстві.

Проаналізовано роль продуктивності праці в підвищенні ефективності діяльності підприємства. Досліджено напрями розвитку трудового потенціалу підприємства. За результатами аналізу зроблено висновок про те, що оцінка трудового потенціалу працівника повинна передбачати визначення кількості, якості, відповідності і міри використання цього потенціалу в цілях підприємства. Кількісно трудовий потенціал підприємства можна оцінити за системою показників, що включає, у тому числі, наступні складові: чисельність трудового потенціалу; законодавчо встановлена тривалість робочого часу (у день, тиждень, місяць і рік), статево-вікова та кваліфікаційна структура.

Визначено, що одним із напрямів підвищення розвитку трудового потенціалу є мотиваційний вплив. Ефективне управління трудовим потенціалом на ПрАТ «Леокон» повинно включати три основні фази: формування, розвиток і використання. Нині одним з головних завдань, пов'язаних зі збереженням трудового потенціалу, стає підвищення якості життя взагалі і якості трудового життя зокрема. Розробка регулюючих заходів, спрямованих на трудовий потенціал, повинна мати під собою теоретичну

основу, що акумулює кращі досягнення економічної і управлінської думки, що визначає застосовність існуючих концепцій і моделей до сучасних умов, що пояснює нові явища у сфері праці.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 44 сторінки комп'ютерного тексту, 16 таблиць, 7 рисунків, список використаних джерел із 22 найменувань, 1 додаток.

Ключові слова: трудовий потенціал підприємства, трудові ресурси, оцінка трудового потенціалу, працівник, робітник продуктивність праці

ANNOTATION

Maly`shko I.Yu.

DEVELOPMENT OF THE LABOR POTENTIAL OF THE ENTERPRISE OF THE ENTERPRISE

(based on the materials of PrJSC «Leokon», Kyiv)

The essence of the «labor potential of the enterprise» category was studied.

A systematic approach to the study of the provisions of economic science regarding the development of the labor potential of the enterprise is used, as well as an abstract-logical method (analogy and comparison techniques, induction and deduction), a theoretical generalization method, a statistical-economic method (in particular, its techniques - comparison, index, dynamic, structural analysis, etc.).

Approaches to the assessment of the labor potential of the enterprise are revealed. The structure of the labor potential of the enterprise was analyzed. An analysis of labor movement and labor productivity at the enterprise was carried out.

The role of labor productivity in increasing the efficiency of the enterprise is analyzed. The areas of development of the labor potential of the enterprise were studied. Based on the results of the analysis, it was concluded that the assessment of the labor potential of the employee should include the determination of the quantity, quality, appropriateness and degree of use of this potential for the purposes of the enterprise. Quantitatively, the labor potential of the enterprise can be assessed

according to the system of indicators, which includes, among other things, the following components: the number of labor potential; legally established duration of working hours (per day, week, month and year), gender-age and qualification structure.

It was determined that one of the directions of increasing the development of labor potential is motivational influence. Effective management of labor potential at PrJSC «Leokon» should include three main phases: formation, development and use. Nowadays, one of the main tasks related to the preservation of labor potential is improving the quality of life in general and the quality of working life in particular. The development of regulatory measures aimed at labor potential should have a theoretical basis that accumulates the best achievements of economic and managerial thought, that determines the applicability of existing concepts and models to modern conditions, that explains new phenomena in the field of labor.

The bachelor's qualification work contains 44 pages of computer text, 16 tables, 7 figures, a list of used sources of 22 items, 1 appendix.

Key words: labor potential of the enterprise, labor resources, assessment of labor potential, employee, worker productivity

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ	5
1.1. Сутність категорії «трудоий потенціал підприємства».....	5
1.2. Підходи до оцінки трудового потенціалу підприємства	9
Висновки до розділу 1.....	14
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА НА ПРИКЛАДІ ПРАТ «ЛЕОКОН».....	15
2.1. Загальна характеристика підприємства.....	15
2.2. Структура трудового потенціалу підприємства	16
2.3. Аналіз руху робочої сили та продуктивності праці на підприємстві	22
Висновки до розділу 2.....	26
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА ПРАТ «ЛЕОКОН».....	27
3.1. Роль продуктивності праці в підвищенні ефективності діяльності підприємства	27
3.2. Напрями розвитку трудового потенціалу підприємства	29
Висновки до розділу 3.....	34
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	35
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ.....	38
ДОДАТКИ.....	41

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Бугас В. В., Науменко О. М. Трудовий потенціал підприємства: сутність та структура. *Ефективна економіка*. 2021. № 1. URL: <http://ojs.dsau.dp.ua/index.php/efektyvna-ekonomika/article/view/1002> (дата звернення: 26.05.2023).
2. Бегма П. О. Сутність трудового потенціалу як соціально-економічної категорії. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія: Економічні науки*. 2015. № 2(71). С. 130–137.
3. Ганіч Л. В. Дослідження поняття «Трудовий потенціал» в умовах ринкової економіки. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2013. № 1. С. 86–90.
4. Гринькова В. М., Шульга Г. Ю. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч. посібник. К: Знання, 2010. 310 с.
5. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносина: підручник. К.: Знання, 2011. 390 с.
6. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навчальний посібник. К.: Кондор, 2006. 462 с.
7. Кальєніна Н. В. Сутність категорії «Трудовий потенціал підприємстві». *Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво*. 2008. № 3. С. 111–115.
8. Яковенко Р. В. Людський потенціал: економічний зміст, структура та характеристика. *Зовнішня торгівля: право та економіка*. 2008. № 5 (40). С. 126–130.
9. Череп А. В., Зубрицька Я. О. Дослідження сутності економічної категорії «Трудовий потенціал» у менеджменті різних рівнів. *Вісник Запорізького національного університету. Серія: Економічні науки*. 2010. №4(8). С. 90–95.
10. Янковська Л. А. Оптимізація трудового потенціалу в системі менеджменту персоналу промислового підприємства. *Актуальні проблеми*

економіки. 2006. №9.С. 200–203.

11. Матюха М. М. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навчальний посібник для дистанційного навчання. К.: Університет «Україна», 2007. 306 с.

12. Верхоглядова Н. І., Русинко М. І. Характеристика і структура трудового потенціалу підприємства. *Інноваційна економіка: Всеукраїнський науково-виробничий журнал*. URL: http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/inek/2011_4/37.pdf (дата звернення: 28.05.2020).

13. Акулов М.Г., Драбаніч А. В., Євась Т. В. Економіка праці та соціально- трудові відносина: навч. посібник. К.: Центр учбової літератури, 2012. 328 с.

14. Краснокутська Н.С. Потенціал підприємства: формування та оцінка: навч. посібник. К.: Центр навч. літ-ри, 2005. 352 с.

15. Федонін О. С., Рєпіна І. М., Олексюк О. І. Потенціал підприємства: формування та оцінка: навч. посібник. К.: КНЕУ, 2003. 316 с.

16. Галаз Л. В. Методичні підходи щодо аналізування впливу зовнішніх чинників на формування трудового потенціалу підприємства. *Вісник Львівської політехніки*. 2009. № 640. С. 38 – 47.

17. Приватне акціонерне товариство (ПрАТ) «Леокон» URL: https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/company_details/04012000/ (дата звернення: 26.05.2023).

18. Колот А.М. Мотивація персоналу : підручник. К.: КНЕУ, 2002. 337 с.

19. Захарова О.В. Обґрунтування ефективності витрат на професійне навчання з метою забезпечення розвитку персоналу. *Вісник соціально-економічних досліджень: зб. наук. праць*. Одеса: ОДЕУ, 2008. Вип. 32. С. 132–138.

20. Гавриленко Я. В. Сутність та підходи до розвитку трудового потенціалу підприємства. *Збірник наукових праць ЧДТУ*. 2022. Вип. 52. С. 30–38.

21. Ладунка І. С., Буркова М. С. Підвищення ефективності використання трудового потенціалу підприємств. *Економіка і суспільство*. 2021. Вип. 14. С.421–425.

22. Чухрай Н. Формування інноваційного потенціалу підприємства: маркетингове та логістичне забезпечення: монографія. Львів: Видавництво Національного університету «Львівська політехніка», 2002. 316 с.