


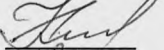
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

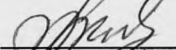
Спеціальність 073 «Менеджмент»

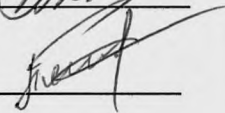
Допускається до захисту
Зав. кафедри менеджменту 
д-р екон. наук, професор Ю. С. Гринчук
« 25 » листопада 2020 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-
ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
(на прикладі ТОВ «Фастівка» Білоцерківського району
Київської області)

Виконала: Кузнєцова Олександра Євгеніївна 

Керівник: к. пед. н., доцент Хахула Л.П. 

Рецензент: к. е. н., доцент Хомовий С.М. 

РЕФЕРАТ

КУЗНЄЦОВА О.Є. ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ (НА ПРИКЛАДІ ТОВ «ФАСТІВКА» БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО РАЙОНУ, КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів забезпечення організаційно-економічного механізму управління підприємства, використання яких на практиці дозволить підвищити ефективність його діяльності.

Методологічною основою кваліфікаційної роботи магістра виступали загальнонаукові та спеціальні принципи пізнання соціально-економічних явищ і процесів, у тому числі: системного аналізу, порівняння та статистики.

У роботі розкрито сутність та особливості формування організаційно-економічного механізму забезпечення збереження та розвитку персоналу підприємства, вивчені методичні підходи до питання аналізу ефективності різних методів управління персоналу на підприємстві, обґрунтовано організаційно-прикладні засади вдосконалення механізму розвитку та збереження персоналу підприємства з метою підвищення ефективності його діяльності.

У роботі запропоновано вдосконалити процес забезпечення організаційно-економічного механізму управління персоналу на підприємстві шляхом розробки різних методик, які враховують індивідуальні особливості та характеристики працівників підприємства.

Зроблено висновок, що ТОВ «Фастівка» у 2019 році здійснювало свою фінансово-господарську діяльність ефективно. Показники рентабельності основної діяльності, операційної, господарської діяльності мають позитивне значення, що свідчить про значну ефективність господарської діяльності ТОВ «Фастівка».

Одержані результати можуть бути використані для підвищення ефективності й продуктивності праці на підприємстві, що дозволить отримати високі результати в управлінні персоналом і виробничим процесом в цілому.

Кваліфікаційна робота магістра містить 148 сторінок, 22 таблиці, 6 рисунків, список використаних джерел із 72 найменувань, 6 додатків.

Ключові слова: організаційно-економічний механізм, система управління персоналом, мотивація, розвиток персоналу, методи управління, ефективність управління, функції управління.

ANNOTATION

KUZNETSOVA O.E. PECULIARITIES OF PROVIDING THE ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM OF PERSONNEL MANAGEMENT (ON THE EXAMPLE OF LLC "FASTIVKA")

The set of theoretical-methodical and practical aspects of ensuring the organizational and economic mechanism of enterprise management, the use of which in practice will increase the efficiency of its activities.

The methodological basis of the master's qualification work were general scientific and special principles of knowledge of socio-economic phenomena and processes, including: system analysis, comparison and statistics.

The essence and peculiarities of formation of organizational and economic mechanism of preservation and development of enterprise personnel are revealed, methodical approaches to the question of efficiency analysis of various methods of personnel management at the enterprise are studied, organizational and applied bases of improvement of mechanism of development and preservation of enterprise personnel are substantiated. .

The paper proposes to improve the process of providing organizational and economic mechanism of personnel management at the enterprise by developing various methods that take into account the individual characteristics and characteristics of employees of the enterprise.

It is concluded that in 2019 Fastivka LLC carried out its financial and economic activities effectively. Indicators of profitability of the main activity, operating, economic activity have a positive value, which indicates the significant efficiency of economic activity of LLC "Fastivka".

The obtained results can be used to increase the efficiency and productivity of the enterprise, which will provide high results in personnel management and the production process in general.

The qualifying work of the master contains 148 pages, 22 tables, 6 figures, the list of the used sources from 72 names, 6 appendices.

Key words: organizational and economic mechanism, personnel management system, motivation, personnel development, management methods, management efficiency, management functions.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ	
ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	10
1.1. Сутність організаційно-економічного механізму діяльності підприємства та складові системи менеджменту персоналу	10
1.2. Характеристика форм та методів менеджменту персоналу	26
1.3. Методичні підходи аналізу ефективності менеджменту персоналом... 48	48
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ	
ПЕРСОНАЛУ ТОВ «ФАСТІВКА».....	56
2.1. Організаційно-правова характеристика виробничої діяльності підприємства.....	56
2.2. Аналіз системи управління персоналом ТОВ «Фастівка»	78
2.3. Оцінка системи управління персоналом ТОВ «Фастівка»	94
РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО	
МЕХАНІЗМУ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ	
ПЕРСОНАЛУ В ТОВ «ФАСТІВКА»	107
3.1. Вибір пріоритетних напрямів організаційно-економічного механізму забезпечення управління персоналом на аграрному підприємстві	107
3.2. Ефективне використання трудового потенціалу та підвищення кваліфікації працівників підприємства.....	113
3.3. Підвищення впливу матеріальної мотивації на результати трудової діяльності аграрного підприємства.....	122
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	131
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	135
ДОДАТКИ.....	141