

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Допускається до захисту:

Зав. кафедри підприємництва, торгівлі
назва кафедри

та біржової діяльності

 професор Сатур Л.М.

підпис, вчене звання, прізвище, ініціали

«Л.М.» Сатур Л.М. 2019 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА
НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ (НА ПРИКЛАДІ ТОВ
«ТЕХНОХІМ»)

Виконала Ткачук Алла Дмитрівна 
прізвище, імя, по батькові, підпис

Керівник к.е.н., Новікова В. В. 
вчене звання, прізвище, ініціали підпис

Рецензент професор Паска І.М. 
вчене звання, прізвище, ініціали підпис

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет Економічний
Спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Затверджую

Завідувач кафедри підприємництва,
Назва
торгівлі та біржової діяльності
професор Сатир Л.М.
вчене звання, прізвище, ініціали
25 вересня 2018 р.

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу здобувачу

Ткачук Аллі Дмитрівні

прізвище, ім'я та по батькові

Тема: Формування Напрями підвищення кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи (на прикладі ТОВ «Технохім»)

Затверджено наказом ректора № 983/3 від 28.11.2018

Термін здачі студентом готової кваліфікаційної роботи в деканат: до «23» 12 2019р.

Перелік питань, що розробляються в роботі. Вивчити теоретичні засади кадрового потенціалу підприємства; розглянути понятійно-категоріальний апарат кадрового потенціалу підприємства; дослідити зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу; охарактеризувати організаційно-управлінську структуру ТОВ «Технохім». Провести діагностику проблем кадрового потенціалу підприємства, провести SWOT-аналіз кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи; дослідити процес формування кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи; провести економічне обґрунтування напрямів підвищення кадрового потенціалу підприємства (на прикладі ТОВ «Технохім»); розробити практичні рекомендації щодо формування кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи (на прикладі ТОВ «Технохім»). Розробити шляхи удосконалення соціально-економічного розвитку підприємств згідно із законом про децентралізацію.

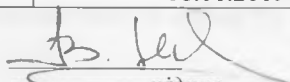
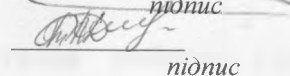
Вихідні дані: наукових працях зарубіжних та вітчизняних вчених з питань управління безпекою, нормативно-правові акти, збірники праць науковців, статті в наукових та науково-практичних журналах, статистична інформація та ін.

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	01.10.2018 р.- 25.12.2018 р.	виконано
Методична частина	21.01.2019 р.- 30.04.2019 р.	виконано
Дослідницька частина	10.05.2019 р.- 30.08.2019 р.	виконано
Оформлення роботи	02.09.2019 р.- 18.10.2019р.	виконано
Перевірка на плагіат	25.10.2019 р.	виконано
Подання на рецензування	05.11.2019 р.	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	18.11.2019 р.	виконано

Керівник кваліфікаційної роботи

Здобувач


підпис

підпис

к.е.н., Новікова В. В.
вчене звання, прізвище, ініціали
Ткачук А. Д.
прізвище, ініціали

Дата отримання завдання «26» вересня 2018 р.

РЕФЕРАТ

Ткачук А. Д. Напрями підвищення кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи (на прикладі ТОВ «Технохім»)

Магістерська дисертація зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». — Білоцерківський національний аграрний університет, Міністерство освіти і науки України, Біла Церква, 2019

Магістерська робота: 156 с., 12 рис., 31 табл., 112 джерел, 3 додатки.

Актуальність теми магістерської роботи полягає в тому найважливішою умовою прискорення соціально-економічного розвитку України є раціональне формування та ефективне використання кадрового потенціалу підприємством, що дозволить забезпечити його кадрами, здатними вирішувати поставлені виробничі та організаційні завдання, а також приймати вірні рішення у вкрай складних, нестабільних і швидко мінливих економічних ситуаціях.

Об'єкт дослідження – кадровий потенціал підприємства.

Мета роботи – узагальнення теоретичних і практичних положень, аналіз кадрового потенціалу підприємства та розробка практичних рекомендацій щодо його підвищення.

Методи дослідження – загальнонаукові та спеціальні методи пізнання: абстрактно-логічний; метод декомпозиції; методи аналізу та синтезу; статистично-економічний; абстрактно-логічний.

Одержані наслідки на основі теоретичних критеріїв формування та використання кадрового потенціалу підприємства одержані такі наслідки: розроблено програму та процес вдосконалення кадрового потенціалу, виконано розрахунок економічного ефекту від впровадження нової системи оплати праці.

Апробація результатів роботи. Основні положення магістерської кваліфікаційної роботи доповідались та обговорювались на науково-

методологічних семінарах кафедри протягом 2018—2019 років, а також на всеукраїнській науково-практичній конференції, зокрема:

1. Новікова В.В., Ткачук А.Д. Корпоративні інформаційні системи в діяльності підприємства на міжнародному ринку/ Дослідження підприємництва: ключові механізми організації, основні драйвери та перспективи: збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції «Економічні перспективи підприємництва в Україні», (10–11 жовтня 2019 р., м. Ірпінь) : у 2 ч. – Ірпінь : Університет ДФС України, 2019. – Ч. 1. – С. 280-282.
2. Новікова В.В., Ткачук А.Д. Swot-аналіз кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи/ Наука та інновації - 2019: теорія, методологія та практика: збірник матеріалів Міжнародної наукової конференції (6 грудня 2019 р., м. Запоріжжя): Видавець: МЦНД | ISBN: 978-617-7171-90-3 | у V.1. – С. 20-21.

Ключові слова: кадри, кадровий потенціал, підвищення, структура, система, мотивація, напрями, освіта , swot-аналіз, працівник, кваліфікація, заробітна плата, система, програма, стимулювання.

АНОТАЦІЯ

до магістерської роботи

Тема: «Напрями підвищення кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи (на прикладі ТОВ «Технохім»)»

В магістерській роботі розглянуто теоретико-методологічні кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи. Увага приділяється формуванню кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи, зроблено аналіз організаційно-управлінської структури ТОВ «Технохім». Дана робота складається із трьох розділів. Перший розділ носить теоретико-методологічний характер, у ньому розглянуті методологічні засади кадрового потенціалу підприємства; сформовано наукові підходи щодо визначення поняття «кадровий потенціал» підприємства; розглянуто зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу.

Другий розділ роботи присвячений вивченню організаційно-управлінської структури ТОВ «Технохім», а також діагностуванню проблем та виявленню перспектив і недоліків, сильних та слабких сторін кадрового потенціалу підприємства.

У третьому розділі запропоновані напрями підвищення, економічне обґрунтування та практичні рекомендації щодо формування кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи.

ANNOTATION

the master's work

Theme: « Directions increasing potential of the company in a crisis (for example, Ltd." Tehnohim (for example LLC « Tehnohim»))».

In the master's work the theoretical and methodological potential of the company in a crisis. Attention is paid to the formation potential of the company in crisis, the analysis of organizational and management structure of LLC "Tehnohim." This work consists of three sections. The first chapter is theoretical and methodological nature, it considered methodological foundations potential of the company; formed scientific approaches to the definition of "human resources" of the enterprise; Foreign experience of formation of human resources.

The second section is devoted to the study of organizational and management structure of LLC "Tehnohim" and diagnosing problems and identify prospects and shortcomings, strengths and weaknesses potential of the company.

The third section suggested ways of increasing, the economic justification and practical recommendations on forming potential of the company in a crisis.

ЗМІСТ

ВСТУП	8
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ	
1.1. Методологічні засади кадрового потенціалу підприємства	13
1.2. Понятійно-категоріальний апарат кадрового потенціалу підприємства	29
1.3. Зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу підприємства.....	43
Висновок до розділу 1	58
РОЗДІЛ 2 АНАЛІТИКО-ДОСЛІДНИЦЬКІ ВИМІРИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ (НА ПРИКЛАДІ ТОВ «ТЕХНОХІМ»)	
2.1. Організаційно-управлінська структура ТОВ «Технохім».....	61
2.2. Діагностика проблем кадрового потенціалу підприємства	79
2.3. SWOT-аналіз кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи	88
Висновок до розділу 2	94
РОЗДІЛ 3 НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ	
3.1. Процес формування кадрового потенціалу підприємства в умовах кризи.....	96
3.2. Економічне обґрунтування щодо формування кадрового потенціалу підприємства.....	115
3.3. Практичні рекомендації щодо формування кадрового потенціалу	

Підприємства(наприкладі ТОВ«Технохім»)	131
Висновок до розділу 3	137
ВИСНОВКИ	139
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ	144
ДОДАТКИ	157