

2. Миговський М.Л. Проблеми становлення спільної власності інституту територіальних громад. *Економіка та держава*. 2011. № 2. С. 138-141.
3. Новак О.О., Палінчак М. М. Ознаки права спільної власності територіальних громад. *Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство»*. 2023. № 2. С. 70-74. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2023.02.11>.
4. Про правовий режим майна спільної власності територіальних громад : Проект Закону України / <https://ips.ligazakon.net/document/JG2IK00A?an=3>
5. Спільна сумісна власність : що потрібно знати співвласнику / <https://ns-gromada.gov.ua/news/1741807761/> 12.03.2025.
6. Спільна власність на земельну ділянку: володіння, користування та розпорядження / <https://lubny-rda.gov.ua/news/1742820248/>
7. Про правовий режим воєнного стану: Закон України від 12 травня 2015 року. *Відомості Верховної Ради*. 2015. № 28. Ст.250. Поточна редакція від 04.03.2026.

**УДК 323 : 347**

## **РОЛЬ ІНСТИТУЦІЙ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ У ФОРМУВАННІ СТАНДАРТІВ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ**

**Тимошук О. Г.,**

*кандидат юридичних наук, доцент,*

*доцент кафедри конституційного права та*

*теоретико-правових дисциплін*

Білоцерківський національний аграрний університет

м. Біла Церква, Україна

**Анотація.** У тезах досліджено роль інституцій Європейський Союз у формуванні стандартів захисту прав людини у сфері трудової міграції. Проаналізовано основні напрями діяльності ключових інституцій ЄС у забезпеченні прав трудових мігрантів. Визначено

значення судової практики Суду Європейського Союзу для забезпечення однакового застосування норм права та захисту прав трудових мігрантів. Встановлено, що діяльність інституцій ЄС спрямована на гармонізацію законодавства, запобігання дискримінації та забезпечення рівного доступу до соціальних і трудових прав. Обґрунтовано необхідність подальшого вдосконалення механізмів реалізації європейських стандартів у сфері трудової міграції.

**Ключові слова:** Європейський Союз; трудова міграція; права людини; захист прав трудових мігрантів; інституції ЄС; європейські правові стандарти.

Трудова міграція є одним із ключових соціально-економічних процесів сучасної Європи. Посилення мобільності робочої сили в межах Європейського простору зумовлює необхідність ефективного правового захисту мігрантів. Інституції Європейського Союзу відіграють важливу роль у формуванні єдиних стандартів гарантування прав людини у сфері праці та зайнятості. Особливого значення ця проблематика набуває в умовах активних міграційних процесів, глобалізації ринку праці та розширення європейської інтеграції [1, С.57]. Питання захисту прав трудових мігрантів також є актуальним для держав, що прагнуть інтеграції до правового простору ЄС, зокрема для України.

Попри наявність розвиненої нормативної бази, у сфері трудової міграції зберігається низка проблем. Серед них — нерівний доступ мігрантів до соціальних гарантій, випадки дискримінації на ринку праці, обмежений доступ до правового захисту. Існує також проблема неоднакового застосування стандартів у різних державах-членах. Це створює ризики порушення основоположних прав людини [2]. У такій ситуації важливим є формування єдиних підходів до забезпечення прав трудових мігрантів.

Інституції ЄС відіграють провідну роль у формуванні правових стандартів у сфері трудової міграції. Європейська Комісія ініціює розроблення законодавчих актів та програм політики у сфері зайнятості і соціального захисту. Європейський Парламент бере участь у прийнятті нормативних актів, що спрямовані на гарантування рівних трудових прав. Важливу роль відіграє також Рада Європейського Союзу, яка формує політичні рішення у сфері міграційної політики та координації соціальної політики держав-членів. Судову

практику формує Суд Європейського Союзу. Його рішення сприяють уніфікації підходів до тлумачення прав трудових мігрантів та забезпечують ефективність правового захисту.

Формування ефективної системи захисту прав трудових мігрантів потребує подальшого розвитку наднаціональних стандартів. Доцільним є посилення координації між інституціями ЄС та національними органами держав. Важливим є забезпечення однакового застосування правових норм у державах-членах. Потребує розвитку механізм моніторингу дотримання прав мігрантів [3, С.33]. Необхідним є також підвищення рівня правової обізнаності трудових мігрантів щодо їхніх прав.

Інституції Європейського Союзу відіграють ключову роль у формуванні стандартів захисту прав людини у сфері трудової міграції. Їх діяльність сприяє гармонізації законодавства держав-членів та підвищує рівень соціального захисту працівників-мігрантів. Європейський підхід базується на принципах рівності, недискримінації та поваги до людської гідності. Подальший розвиток цих стандартів має важливе значення для забезпечення справедливих умов праці та ефективного захисту прав людини в умовах сучасних міграційних процесів.

### **Список використаних джерел:**

1. Тимошук О.Г. Здобутки та виклики України у питаннях прав людини на шляху до європейської інтеграції. Юридичний науковий електронний журнал. 2024. № 2. С. 56–59. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2024-2/10>.

2. Бараняк І. Є. Вимушена міграція населення з України: соціально-демографічний профіль. Академічні візії. 2023. № 24. URL: <https://zenodo.org/records/10053549>

3. Іващук, О.В., Угрин, Б.В., & Українець В.В. (2025). Інституційні виклики міграційної політики в контексті інтеграційних процесів. Трансформаційна економіка, (3 (12)), 31-37. <https://doi.org/10.32782/2786-8141/2025-12-5>