

Міністерство аграрної політики та продовольства України
Уманський національний університет садівництва

Матеріали науково-практичної конференції, присвяченої
120 річниці від Дня народження М.Д. Кондратьєва

МЕНЕДЖМЕНТ ХХІ СТОЛІТТЯ: ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Колективна монографія

Умань – 2012

УДК 65.012.32

ББК 65.291.21

M502

*Друкується за рішенням Вченої ради
Уманського національного університету
садівництва, протокол № 2 від 18.10.2012 р.*

Редакційна колегія:

О.О. Непочатенко – доктор економічних наук (відповідальний редактор); **Н.О. Вернюк** – кандидат економ. наук (заступник відповідального редактора); **А.Ф. Бурик** – кандидат економічних наук; **І.А. Бутило** – кандидат економічних наук; **О.І. Здоровцов** – доктор економічних наук; **Т.Є. Кучеренко** – доктор економічних наук; **Л.В. Молдаван** – доктор економічних наук; **А.С. Музиченко** – доктор економічних наук; **Ю.О. Нестерчук** – доктор економічних наук; **А.М. Шатохін** – доктор соціологічних наук; **О.М. Шестопаль** – доктор економічних наук; **О.О. Школьний** – доктор економічних наук; **В.С. Уланчук** – доктор економічних наук; **А.В. Трум** (відповідальний секретар); **С.П. Полторецький** – кандидат с.-г. наук (технічний редактор).

За достовірність інформації відповідальність несуть автори публікацій.

M502 Менеджмент XXI століття: проблеми і перспективи:
Колективна монографія. – Умань : Редакційно видавничий відділ
УНУС, 2012 — 236 с.

Колективна монографія містить матеріали наукових досліджень, представлених на II Всеукраїнській науково-практичній конференції «Менеджмент XXI століття : проблеми і перспективи», присвяченій 120 річниці від Дня народження М.Д. Кондратьєва. Висвітлено проблемні питання щодо сучасного розвитку менеджменту підприємств, міжнародного менеджменту та менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, соціально-економічного розвитку сільського господарства і сільських територій, використання інформаційних технологій в менеджменті, а також формування особистості менеджера в аграрному вузі.

УДК 65.012.32

ББК 65.291.21

© Уманський національний університет садівництва, 2012

Висновки: Дослідження показали, що інвестиції на сучасному етапі стають критично – важливим чинником успішного розвитку сільськогосподарських та переробних підприємств АПК. Як бачимо, привабливість аграрного сектору України стає дедалі помітнішою. Проте сьогодні в аграрних підприємствах спостерігається недосконалість процесу освоєння інвестицій через їхню слабку адаптивність і низьку інноваційну активність, саме тому запропоновано структуру організаційно – економічного механізму управління інвестиційними процесами в підприємствах АПК, що дасть можливість створити регіональні програми стимулювання іноземних інвестицій, та координацію заходів щодо їх раціонального використання шляхом здійснення державного контролю за дотриманням вимог інвестиційного законодавства.

Список використаних джерел

1. Абрамович Г.В. Напрями активізації державної політики щодо залучення іноземних інвестицій в економіку України / Г.В. Абрамович // Інвестиції: практика та досвід. – 2009. – № 1. – С. 16–20.
2. Боднар І.Р. Проблеми залучення іноземних інвестицій в Україну на сучасному етапі / І.Р. Боднар // Регіональна економіка. – 2009. – № 4. – С. 62–70.
3. Волощук К.Б. Інвестиційні пріоритети сучасного розвитку аграрних підприємств / К.Б. Волощук // Економіка АПК, 2010. – №8. – С.68–72.
4. Коваль О.М. Особливості інвестиційного процесу в аграрному секторі економіки України / О.М. Коваль // Економіка АПК, 2010. – №2. – С.78–82.
5. Статистичний збірник "Інвестиції зовнішньоекономічної діяльності" Держкомстату України за редакцією Овденко Л.М. Київ, 2011.
6. Стан інвестування АПК України, 2010 р. Інформація сектору інвестиційної політики Департаменту розвитку сільських територій. – 18.02.2011р.

Стратегія ефективного використання трудових ресурсів у сільськогосподарських підприємствах

В.М. Кепко, к. е. н., доцент
В.С. Сухов, студент 51-МС групи
Уманський національний університет садівництва

Досліджено основні напрямки стратегії використання трудових ресурсів в ПП «Радівське» Калинівського району Вінницької області.

Исследованы основные направления стратегии эффективного использования трудовых ресурсов в ПП «Радовское» Калиновского района Винницкой области.

The basic directions of the strategy effective use of human resources in PP "Radovsky" Kalinowski District Vinnitsa region.

Збереження та розвиток трудових ресурсів сільських територій регіонів є стратегічним завданням у системі сталого розвитку України. Це зумовлено сучасною складною економічною і соціальною ситуацією на селі внаслідок недостатньої уваги держави до проблем сільського населення та аграрного сектору економіки.

Дослідження організаційно-економічних проблем формування й ефективного використання трудових ресурсів аграрного сектора економіки постійно перебуває в центрі уваги вчених-економістів, а саме: Д.П.Богині, О.М.Бородіної, П.Т.Саблука, В.С.Дієсперова, М.І.Домішного, С.М.Зліпка, Л.І.Михайлової, О.О.Клокара, Г.Куполової, К.І.Якуби. Проте залишаються недостатньо вивченими і потребують поглибленого дослідження питання використання трудових ресурсів в сільськогосподарських підприємствах різних форм господарювання.

Метою дослідження є обґрунтування стратегії ефективного використання трудових ресурсів в ПП «Радівське» Калинівського району Вінницької області.

В умовах ринкових відносин прибуткове функціонування досліджуваних підприємств потребує пошуку та реалізації ефективних стратегій в усіх галузях їхньої діяльності. Саме трудова сфера є однією з найбільш важливих складових, яка забезпечує успішний розвиток підприємств.

Враховуючи актуальність вищезазначених питань для досягнення поставленої мети слід було розв'язати наступні завдання: визначити основні показники економічної оцінки трудових ресурсів досліджуваного підприємства; провести оцінку вищевказаних показників; сформулювати заходи щодо підвищення ефективності відтворення трудових ресурсів названих підприємств.

Для кожного сільськогосподарського підприємства трудовий потенціал відіграє надзвичайно важливу роль, адже суттєво впливає та безпосередньо взаємодіє з іншим ресурсним потенціалом. Ефективність роботи персоналу залежить від зміни багатьох взаємопов'язаних між собою чинників: рівня працездатності, матеріального стимулювання й мотивації праці, естетичних і санітарно-гігієнічних умов, що прямо чи опосередковано впливають на стан здоров'я та моральну поведінку працівників. Саме тому система формування кадрового потенціалу, яка здатна забезпечувати нормальний процес відтворення в підприємстві повинна систематично розвиватися й удосконалюватися.

У результаті досліджень встановлено, що до основних показників, які характеризують ефективність використання трудових ресурсів відносяться: чисельність працівників і відпрацьованих ними годин, продуктивність праці, розмір заробітної плати тощо (табл. 1).

Із наведених даних видно, що за досліджуваний період відбулось скорочення кількості працюючих на 35 чоловік, вартість валової продукції зросла на 30%, яка забезпечила продуктивність праці 36200 грн. і в

розрахунку на 1 людину-годину – 19,90 грн. Таким чином у результаті економічної оцінки трудових ресурсів ПП «Радівське» нами встановлено, що ефективність їх використання та відтворення є високою.

Однак, серед основних критеріїв стратегії доцільно визначити такі: високий рівень виробництва й організації праці працюючих; гармонійні соціально-трудова відносини між працівниками і роботодавцями; вищий рівень задоволеності своєю працею; високий рівень виробничої і трудової дисципліни; низький рівень конфліктності в колективі.

1. Динаміка наявності трудових ресурсів та ефективність їх використання в ПП «Радівське» Калнівського району Вінницької області

Показник	Роки							
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2011 в % до 2005
Середньорічна чисельність працівників, зайнятих в сільському господарстві, чол.	316	307	278	231	238	232	281	89
в т.ч. в рослинництві	151	145	135	91	65	70	119	79
в тваринництві	165	162	148	140	173	162	162	98
Навантаження ріллі на 1 працюючого, га	6,2	6,3	7,1	8,6	8,4	8,6	7,1	115
Вартість валової продукції в порівняльних цінах 2005 р., тис. грн.	7840	7368	10563	9892	9454	9130	10177	130
в т.ч. в рослинництві	5205	4652	5343	5705	4911	4634	5075	98
в тваринництві	2635	2716	5220	4187	4543	4496	5102	194
Продуктивність праці, тис. грн.	24,8	24,0	38,0	42,8	39,7	39,4	36,2	146
Оплата 1 людині-дня, грн.	26,76	31,07	44,10	60,31	73,53	72,22	79,80	298
Середньорічна оплата праці 1 працюючого, грн.	7445	8646	12426	14421	17092	18577	18940	254
Питома вага оплати праці, %, в:								
валовому доході	32,3	31,6	28,1	30,0	29,4	23,6	24,4	-7,9 п.т.
валовій продукції	22,7	28,4	49,3	55,3	62,1	60,0	58,6	+35,9 п.т.
Відпрацьовано одним працюючим, люд.-днів	278	280	281	328	271	266	260	93,5
люд.-год.	1948	1957	1964	2297	1900	1861	1818	93,3
Вироблено валової продукції на 1 люд.-год., грн.	12,74	12,26	19,30	18,30	20,90	17,50	19,90	157

Основними напрямками стратегії ефективного використання трудових ресурсів ПП «Радівське» є:

1. Соціальний захист працівників.
2. Використання нових методів організації й мотивації праці в управлінні працівниками.
3. Запровадження системи тарифікації для забезпечення обґрунтованої диференціації оплати праці залежно від її кваліфікації.
4. Удосконалення організації та обслуговування робочих місць.
5. Гарантування працівникам усіх передбачених законодавством та колективними договорами пільг і компенсацій за шкідливі умови праці.
6. Розробка й затвердження процедури реагування керівника підприємства на результати оцінювання компетентності працівників.
7. Об'єктивна оцінка й захист прав роботодавців й найманих працівників у процесі вирішення соціально-трудових конфліктів тощо.
8. Розробка цільових програм щодо надання житла й інших соціально-побутових і культурних послуг малозабезпеченим та молодим сім'ям.

Таким чином, практичне застосування даної стратегії на рівні ПП «Радівське» поліпшить не тільки ефективне використання трудових ресурсів, а й підвищить рівень прибутковості підприємства.

Список використаних джерел

1. Ільїн Л.М. Ефективність відтворення трудового потенціалу України: [монографія] / Л.М.Ільїн. – К.: Енергія плюс, 2007. – 212 с.
1. Дієсперов В.С. Оплата сільськогосподарської праці / В.С.Дієсперов // Економіка АПК. – 2012. – С. 76.
2. Новак О.В., Гоголя О.П., Кадрове забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств / О.В.Новак, О.П.Гоголя // Економіка АПК. – 2012. – № 3. – С. 84.
3. Клокар О.О. Підвищення ефективності відтворення трудових ресурсів сільськогосподарських підприємств / О.О.Клокар // Економіка АПК. – 2011. – № 10. – С. 112-114.

Виробничо-організаційні аспекти удосконалення управління виробництвом на підприємстві

А.Ф. Бурик, к.е.н., професор

Б.К. Федун студент 52-мм групи

Уманський національний університет садівництва

Проведені дослідження процесу управління виробництвом сільськогосподарської продукції в ПСП «Конельські Хутори» Жашиківського району Черкаської області. Обґрунтовані заходи щодо удосконалення управління в підприємстві.

ЗМІСТ

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ

<i>Н.О. Вернюк</i>	Організаційно-економічний механізм продовольчого забезпечення регіону як складова системи державної продовольчої політики.....	7
<i>Л.А. Гаврилюк, С.В. Андрійчук</i>	Удосконалення управління виробництвом продукції рослинництва в СТОВ «Зоря» Ульяновського району Кіровоградської області.....	14
<i>І.А. Бутило</i>	ренда землі і майна в аграрній сфері та ефективність природокористування.....	16
<i>М.А. Вуйченко</i>	Концепція регуляторної політики сегментації ринку праці в аграрній сфері.....	20
<i>М.О. Гоменюк</i>	Управління інноваційним потенціалом аграрної сфери.....	25
<i>В.І. Дудін, Н.О. Гребенюк</i>	Вдосконалення управління виробничими витратами в ДП ДГ «Христинівське» Христинівського району Черкаської області.....	32
<i>В.І. Дудін, С.А. Дем'янишин</i>	Вдосконалення системи морального і матеріального стимулювання в ТОВ «ПК «Зоря Поділля» Гайсинського району Вінницької області.....	35
<i>В.І. Дудін, С.В. Дишлюк А.О. Єрмакова</i>	Управління маркетинговою діяльністю та шляхи його удосконалення в СФГ «Петровіт»..... Управління економічною стійкістю борошномельних підприємств в мінливих умовах зовнішнього середовища.....	39 41
<i>Л.А. Гаврилюк, Л.М. Жвава</i>	Удосконалення управління персоналом у ПП «Дмитрушки» Уманського району Черкаської області.....	46
<i>О.В. Загороднюк, Є.В. Ходзіцька</i>	Удосконалення механізму матеріального стимулювання працівників ТОВ «Дружба» Новомосковського району Дніпропетровської області..	49
<i>А.В. Трум</i>	Принципи побудови системи управління якістю.....	53
<i>Г.О. Коваленко, В.М. Захарченко А.М. Зоргач</i>	Удосконалення управління маркетинговою діяльністю на підприємстві..... Управління інноваційною сприйнятливістю в сільськогосподарських підприємствах.....	56 60
<i>В.М. Кепко</i>	Удосконалення управління виробництвом продукції садівництва.....	64
<i>Н.О. Вернюк, О.А. Козяр</i>	Удосконалення прийняття управлінських рішень в ТОВ «ЛатАгроІнвест» Монастирищенського району Черкаської області.....	67
<i>Н.О. Вернюк, Л.М. Коренюк</i>	Удосконалення управління мотивацією праці на підприємстві.....	71

<i>Л.О. Кустріч</i>	Управління ризиками підприємства.....	73
<i>Л.О. Кустріч, С.В. Кучер Л.М. Малюга К.Г. Півень О.А. Клименко, К.І. Мостіпан</i>	Теоретичні аспекти управління трудовими ресурсами на підприємстві.....	78
<i>О.М. Саковська, О.М. Мостовий</i>	Управління активізацією діяльності підприємств.....	81
<i>Л.О. Кустріч, Н.В. Невлад Н.О. Петренко, А.С. Олександрук О.М. Саковська, М.С. Олійник</i>	Шляхи підвищення конкурентоспроможності сільськогосподарської продукції ТОВ «Інтерагроінвест» Ставищенського району Київської області.....	83
<i>О.М. Саковська, І.О. Панчоха</i>	Вдосконалення управління виробничо-збутовою діяльністю ТОВ «ПК «Зоря Поділля» Гайсинського району Вінницької області.....	87
<i>О.В. Писарчук</i>	Теоретичні основи управління фінансовими ресурсами.....	92
<i>А.Ф. Бурик, Т.П. Ревко</i>	Проблеми інвестиційної привабливості аграрних підприємств на сучасному етапі.....	95
<i>О.М. Саковська</i>	Управління виробничою діяльністю та перспективи розвитку ТОВ «Полянецьке» Уманського району Черкаської області.....	98
<i>Г.Ф. Азаренков, С.М. Сердечна О.А. Роєнко, К.П. Сизоненко</i>	Удосконалення управління виробництвом зерна в ПрАТ «Зернопродукт МХП» Теплицької філії Вінницької області.....	101
<i>А.М. Сиротюк</i>	Місце ключових компетенцій менеджменту підприємств в умовах розвитку економіки знань.....	105
<i>Л.О. Кустріч, І.І. Сіренко І.М. Новак, Г.М. Соколюк</i>	Стан і напрями підвищення економічної ефективності тваринницьких галузей в ТОВ «АФ Орадівка» Христинівського району Черкаської області.....	109
<i>В.М. Кепко, В.С. Сухов</i>	Організація та ефективність функціонування регіонального ринку зерна.....	114
	Управління ризиками та інтенсивні технології вирощування сільськогосподарських культур.....	122
	Стан та проблеми управління активами на промислових підприємствах.....	126
	Удосконалення управління виробництва продукції рослинництва в ДП «Ілліч-Агро Умань» Уманського району Черкаської області.....	133
	Експортний потенціал Черкаської області та шляхи його покращення.....	137
	Теоретичні основи управління капіталом підприємства.....	141
	Сучасний стан та механізм управління інвестиційними процесами в аграрному секторі економіки України.....	144
	Стратегія ефективного використання трудових ресурсів у сільськогосподарських підприємствах.....	150