

розрахунків щодо простроченої заборгованості.

Список літератури

1. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 30 листопада 1999 р. № 291 і зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 21 грудня 1999 р. за № 892/4185 URL: <http://zakon.rada.gov.ua/go/z0892-99> (дата звернення 19.02.2020).
2. Податковий кодекс України від 02.12.2010 № 2755-VI (зі змінами і доповненнями) URL: <http://zakon.rada.gov.ua/go/2755-17> (дата звернення 7.03.2020).
3. Про затвердження типових первинних документів з обліку сировини і матеріалів: Наказ Міністерства статистики України №193 від 21.06. 1996 р.
4. Пушкар М.С. Фінансовий облік: Підручник. – Тернопіль: Карт-бланш, 2023.

УДК 316.46:005.9

ЧИСЛЕНКО С.С., здобувач вищої освіти

Науковий керівник – **ГРИНЧУК Ю.С.**, д-р. екон. наук, професор

Білоцерківський національний аграрний університет

ЛІДЕРСТВО У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «УМАНЬПИВО»

Розглянуто роль лідерства як системоутворюючого елементу ефективного управління на прикладі ТОВ «Уманьпиво». Проаналізовано стиль управління, вплив корпоративної культури та результативність лідерських підходів у досягненні стратегічних цілей підприємства.

Ключові слова: лідерство, стратегічне управління, корпоративна культура, ТОВ «Уманьпиво», управління персоналом.

В умовах нестабільного економічного середовища та високої конкуренції ефективне лідерство виступає не лише перевагою, а й необхідністю для збереження життєздатності підприємства. Воно дозволяє не просто координувати дії персоналу, а й формувати довгострокову візію розвитку компанії. Приклад ТОВ «Уманьпиво» демонструє, як сильне управлінське ядро здатне створювати стратегію успіху, спираючись на професіоналізм, цінності та інновації.

У компанії лідерство проявляється не лише в ефективному менеджменті, а й у побудові відкритих і довірливих відносин з працівниками, орієнтованих на взаємоповагу, ініціативність і командну взаємодію. Лідери на всіх рівнях виступають натхненниками змін, ініціаторами інновацій і носіями корпоративних цінностей [1].

Керівництво компанії сприяє формуванню сильної корпоративної культури, яка гармонійно поєднує традиції пивоваріння з інноваційними підходами в технологіях виробництва, маркетингу та управлінні персоналом. Це дозволяє не лише підтримувати стабільність, а й ефективно розширювати ринки збуту.

У структурі управління ТОВ «Уманьпиво» поєднуються елементи трансформаційного, демократичного й ситуативного лідерства, що забезпечує гнучкість рішень, адаптивність до ринкових змін і відкритість до інновацій. Стратегічне планування, мотиваційні програми, внутрішня комунікація, система наставництва та залучення працівників до управління – все це є основою лідерського підходу на підприємстві [2].

Завдяки ефективному лідерству, компанія досягла високих показників продуктивності, задоволеності персоналу, зростання частки ринку та стабільного фінансового розвитку. ТОВ «Уманьпиво» активно інтегрує принципи сталого розвитку та відповідального бізнесу.

Однією з ключових складових подальшого успіху компанії є формування внутрішньої школи лідерства – розвиток молодих фахівців, підвищення управлінського потенціалу в усіх підрозділах, запровадження наставництва та корпоративних програм з підготовки лідерів [2].

Лідерство в ТОВ «Уманьпиво» безпосередньо впливає на формування та реалізацію стратегії компанії. Від топ-менеджменту до керівників підрозділів – усі беруть участь у визначенні ключових напрямів розвитку: диверсифікація асортименту, впровадження інноваційних технологій, утримання стабільних позицій на ринку.

Керівництво компанії ефективно управляє ресурсами та персоналом, демонструючи стратегічне мислення, здатність до ухвалення рішень в умовах невизначеності, вміння мотивувати колектив і керувати змінами. Завдяки цьому підприємство зберігає динаміку розвитку навіть в умовах зовнішніх викликів.

Залежно від ситуації, на підприємстві застосовуються різні стилі лідерства: авторитарний – у періоди змін або кризових обставин, демократичний – для забезпечення командної роботи та залучення працівників до прийняття рішень. Така гнучкість дозволяє підтримувати баланс між необхідністю змін і стабільністю функціонування [3].

Важливу роль лідерство відіграє у формуванні корпоративної культури, яка базується на таких цінностях, як якість продукції, орієнтація на споживача та постійне вдосконалення процесів. Це сприяє зростанню лояльності працівників і їхній мотивації досягати поставлених цілей.

Лідерство також впливає на ефективність організаційної структури. Чітке делегування повноважень, злагоджені комунікаційні канали і взаємодія між рівнями управління сприяють оптимізації робочих процесів та забезпечують прозорість і ефективність у прийнятті рішень.

У підсумку, лідерство виступає ключовим чинником стійкості ТОВ «Уманьпиво». Саме завдяки йому компанія здатна адаптуватися до коливань ринку, освоювати нові технології та зберігати конкурентні позиції на українському та міжнародному ринках.

Список літератури

1. Маркіна І. А., Вороніна В. Л., Дмитренко І. А. Лідерство як феномен сучасного менеджменту. *Економічний простір: Збірник наукових праць*. 2020. № 159. С. 88-91. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/159-18>
2. Бінерт О. В., Балаш Л. Я., Лисюк О. В. Керівництво та лідерство в організації як основа успішної управлінської діяльності. *Агросвіт*, 2024. № 10. С. 40-44. URL: <https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/3663/3698>
3. Власенко Т. А., Степаненко С. В. Лідерство та мотивація підприємця в сучасних умовах. *Причорноморські економічні студії*. 2023. № 79. С. 75–79. URL: <https://openarchive.nure.ua/handle/document/24336>