

Таким чином, HR-стратегії у косметичній індустрії повинні бути гнучкими та орієнтованими на інновації, здатними швидко реагувати на зміни в соціальному, економічному та технологічному середовищі. Компанії, які зможуть ефективно адаптуватися до цих викликів, матимуть перевагу на ринку та зможуть залучати та утримувати конкурентоспроможних талановитих співробітників, що є ключовим для успіху в умовах розвитку сучасного бізнесу.

Джерела

1. *Бялошицький М. О., Головач Н. В.* Роль штучного інтелекту в управлінні економікою: від аналізу до прогнозу. Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу” (Київ, 10 жовтня 2023 р.) / ред. кол.: І. А. Семенець-Орлова (гол.ред.), І. І. Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: МАУП, 2023. С. 54–57.
2. *Ведерніков, М., Чернушкіна, О., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Базалійська, Н.* Стратегічний HR-менеджмент в умовах розвитку сучасного підприємства (2020). *Зб. наук. пр. Черкаського державного технологічного ун-ту*. Серія: Економічні науки, Вип. 59. DOI: <https://doi.org/10.24025/2306-4420.1.59.2020.222135>

М. А. ОДНОРОГ

*канд. екон. наук, доц.
БНАУ, м. Біла Церква
orcid 0000-0002-6650-6181*

П. Я. БЄЛКІНА

студентка 5 курсу, БНАУ, м. Біла Церква

Р. М. КРАВЧУК

студент 4 курсу, БНАУ, м. Біла Церква

Д. С. РЕШЕТНИКОВ

студент 4 курсу, БНАУ, м. Біла Церква

І. Ю. МАЛИШКО

магістрант, БНАУ, м. Біла Церква

ЕФЕКТИВНІСТЬ ЛІДЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЛОГІСТИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ ЯК ВАЖЛИВИЙ ПОКАЗНИК РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

На сьогоднішній день одним із найголовніших завдань української економіки є розвиток логістики на підприємства. Ефективність логістичної діяль-

ності у будь-якій країні будь-якому підприємстві великою мірою залежить від співробітників. Логістичний персонал — це співробітники, які управляють матеріальними потоками на рівні певного комплексу логістичних операцій, забезпечують своєчасну доставку необхідних товарів у потрібне місце та у необхідній кількості.

У відділі логістики є безліч посад, починаючи комірником і закінчуючи директором. Кожна посада по-своєму важлива і відіграє значну роль ефективному розвитку фірми. Функції логістичного персоналу багато в чому залежать від ступеня розвитку самих логістичних систем на підприємстві, а також їх розміру та напрямків діяльності.

Основними завданнями логіста є:

- отримання та обробка інформації, що відноситься до матеріального потоку;
- координація роботи відділів;
- складання та координування планів закупівель, виробництва та продажів;
- зниження витрат бізнес-процесів [1, 47].

Однак головним завданням можна назвати якісне обслуговування кінцевого споживача та створення найбільш сприятливих умов у фірмі для ефективного та безперебійного виробництва.

Ефективність діяльності логістичного персоналу багато в чому залежить від поставлених перед ним умов та вимог, які необхідно беззастережно дотримуватись. Співробітники обов'язково мають бути висококваліфікованими, мати необхідний запас навичок, знань та умінь. Безумовно, згідно з ієрархією компанії, будь-який співробітник повинен мати набір вимог, який належить до його посади.

Так, наприклад, до вимог менеджера з логістики можна віднести:

- вища або неповна вища освіта;
- знання ринку послуг;
- знання методів оптимізації та статистичного аналізу;
- просунутий користувач ПК;
- досвід роботи з логістичною документацією;
- досвід роботи у сфері логістики від 1 року до 3 років [2, 4].

Вимоги на посаду такого рівня не найжорсткіші, це пов'язано з тим, що в Україні логістика тільки розвивається і не всі вузи країни надають можливість отримати таку спеціальність, навіть дедалі частіше можна зіткнутися з тим, що при прийомі на роботу роботодавець віддає перевагу кандидату з безпосереднім досвідом роботи для підприємства, ніж студенту. Менеджер з логістики — це свого роду початкова стадія кар'єри будь-якого логіста. До неї потрібно поставитися дуже відповідально, крім володіння такими навичками як комунікабельність і мобільність, кожен фахівець повинен беззастережно дотримуватися зведення правил, тим самим набуваючи необхідний професійний досвід і уникаючи різноманітних помилок.

Вимоги до директора логістичного відділу значно відрізняються за ступенем важливості та відповідальності. Крім вищої освіти, значного досвіду

роботи в даній сфері та впевненого користувача ПК та інших особистих якостей таких як зібраність, оперативність, здатність планувати, організовувати та аналізувати результати, даний співробітник зобов'язаний:

- знати всі закони та нормативно-правові акти, необхідні для перевезень, митниці та зберігання продукції не тільки всередині країни, а й за кордоном;
- знати принципи зовнішньоекономічної діяльності;
- знати принципи організації складської та транспортної логістики;
- мати навички керування ланцюгами поставок, запасами та матеріалами [3, 121].

Весь персонал логістичного відділу так чи інакше має набір певних вимог, особистих якостей, навичок та умінь, яким має відповідати. Це далеко не всі вимоги та обов'язки як звичайного менеджера з логістики, так і директора логістичного відділу. Вони постійно змінюються та вдосконалюються, тому що в Україні логістика тільки розвивається і не використовується повною мірою. Для того, щоб бути успішним логістом, необхідно бути впевненим користувачем ПК, розуміти процеси бізнес-планування, прогнозування, управління запасами. Дотримання навіть такого мінімально такого зведення правил та вимог допоможе створити, налагодити та зберегти ефективну діяльність всього підприємства.

Джерела

1. *Бородай Е., Кононець Н., Гуз К., Костевський О.* Ресурсно-орієнтована методика розвитку лідерської компетентності учителів предмета “Захист України”. *Витоки педагогічної майстерності*. 2022. Вип. 29. С. 47–55.
2. *Ємельянов В. М.* Удосконалення механізмів відбору кандидатів на керівні посади державної служби України з урахуванням лідерських компетентностей. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2020. № 11. С. 1–7.
3. *Нестуля О. О., Нестуля С. І., Кононець Н. В.* Основи лідерства: електронний посібник для самостійної роботи студентів. Полтава : ПУЕТ, 2018. 241 с.

І. В. ГОРБАЧОВА

канд. екон. наук, доц., доц. кафедри управління та адміністрування
ПрАТ “ВНЗ “МАУП”, м. Житомир

ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

У сучасних умовах стрімкого розвитку технологій і глобальних змін, питання розбудови інноваційної економіки набуває особливої актуальності.