

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНУ «ІНСТИТУТ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЗМІСТУ ОСВІТИ»
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**Всеукраїнська науково-практична конференція
магістрантів і молодих дослідників**

«НАУКОВІ ПОШУКИ МОЛОДІ У ХХІ СТОЛІТТІ»

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ АГРАРНОГО ТА ЗЕМЕЛЬНОГО
ПРАВА: НАЦІОНАЛЬНИЙ І МІЖНАРОДНИЙ ВИМІР**

30 жовтня 2024 року

Біла Церква
2024

УДК 378-053.6:001"20":349.41/.42(063)

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Шуст О.А., д-р екон. наук, професор, ректор.

Варченко О.М., д-р екон. наук.

Недашківський В.М., д-р с.-г. наук.

Димань Т.М., д-р с.-г. наук.

Ковальчук І.В., канд. юрид. наук.

Тимошук О.Г., канд. юрид. наук.

Василенко О.І., д-р філософії.

Юрченко А.І., канд. с.-г. наук.

Славінська О.В., начальник редакційно-видавничого відділу.

Відповідальна за випуск – **Славінська О.В.**, начальник редакційно-видавничого відділу

Наукові пошуки молоді у ХХІ столітті. Актуальні питання розвитку аграрного та земельного права: національний і міжнародний вимір: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції магістрантів і молодих дослідників. 30 жовтня 2024 р. м. Білоцерківський НАУ 67 с.

Збірник підготовлено за авторською редакцією доповідей учасників конференції без літературного редагування. Відповідальність за зміст поданих матеріалів та точність наведених даних несуть автори.

- Соціальні гарантії: Заброньовані працівники можуть мати право на інші соціальні пільги та гарантії, передбачені законодавством.

Попри важливість бронювання, існують певні ризики та виклики, пов'язані з цим механізмом:

- Зловживання: Можливі випадки незаконного оформлення бронювання або використання його в особистих цілях.

- Зміни в законодавстві: Законодавство про мобілізацію та бронювання може змінюватися, що може вплинути на права заброньованих працівників.

Бронювання військовозобов'язаних є складним механізмом, який має як позитивні, так і негативні наслідки. Для ефективного функціонування цього інституту необхідно забезпечити баланс між потребами національної безпеки та соціально-економічними інтересами. Детальніше про проблеми та перспективи розвитку системи бронювання можна дізнатися з коментарів до законодавства про мобілізаційну підготовку та військовий обов'язок [4].

Отже, подальші дослідження в цій галузі мають бути спрямовані на удосконалення законодавчої бази, підвищення прозорості процедури бронювання та розробку механізмів громадського контролю. Лише за таких умов можна створити ефективну систему бронювання, яка буде відповідати сучасним викликам.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Макаруч В. В. Правоохоронні органи як суб'єкти формування та реалізації державної політики у сфері національної безпеки і оборони: адміністративно-правовий аспект: дис. ... д-р юрид. наук: 12.00.07. Київ, 2023. 427 с.

2. Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію: Закон України від 21.10.1993 № 3543-XII: станом на 7 верес. 2024 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3543-12#Text> (дата звернення: 11.10.2024).

3. Деякі питання реалізації положень Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час: Постанова Каб. Міністрів України від 27.01.2023 № 76: станом на 30 серп. 2024 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/76-2023-п#Text> (дата звернення: 11.10.2024).

4. Чубенко А.Г. Закон України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію». Науково-практичний коментар. Станом на 18 травня 2024 року. Київ: ВД «Професіонал», 2024. 360 с.

УДК 314.7

СМОРОДА П.О., магістрант

Науковий керівник – **СОКИРИНСЬКА О.А.**, канд. юрид. наук

Білоцерківський національний аграрний університет

ОСОБЛИВОСТІ ДОТРИМАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА В МІСЦЯХ ПОЗБАВЛЕННЯ ВОЛІ

Розкрито питання щодо забезпечення соціальних гарантій ув'язнених, та сприяння їхньому працевлаштуванню.

Ключові слова: пенітенціарна система, засуджені, міжнародні договори.

Державою для людини та громадянина право на працю закріплене статтею 43 Конституції України [1]. Ув'язнені особи на законодавчому рівні не позбавлені можливості на саморозвиток, в тому числі і роботу. Навіть більше, в окремих випадках на засудженого покладається обов'язок "відпрацьовувати" завдані ним збитки. До обов'язкової "трудової терапії" також можна віднести суспільно корисні роботи, пов'язані з благоустроєм колонії.

Праця, що виконується особою за рішенням судових органів, не може розглядатися як примусова праця [2, с. 220]. Виходячи з цього можна стверджувати про відсутність порушень з боку України власної Конституції, та міжнародних договорів в даному випадку.

Окремо варто зазначити те, що засуджені не мають права припинити роботу з метою вирішення трудових та інших конфліктів [3], на відміну від осіб не позбавлених волі. Для них право на страйк прописано статтею 44 Конституції України. На нашу думку такі обмеження для засуджених можуть негативно вплинути на психологічний стан працівників у місцях не свободи, та на їхній захист в цілому. Річ у тім, що такі заборони можуть створити умови для зловживання адміністрацією пенітенціарної установи своїми повноваженнями, допущення “правового свавілля”.

В місцях позбавлення волі робочий процес відбувається шляхом підписання трудового або цивільно-правового договору (договір про надання послуг). Дані правочини мають бути обов'язково погодженими адміністрацією виправного закладу. Особливістю надання послуг за ЦПД є те, що умови праці в даному випадку має створити адміністрація колонії, в той час як не засуджена особа, що займається даним видом діяльності, змушена вирішувати самотійно організаційні питання, що пов'язані з виконанням робіт.

КЗпПУ є основним нормативно-правовим актом, яким керується робочий процес ув'язнених. У свою чергу Кримінально-виконавчий кодекс регулює відносини, пов'язані безпосередньо з відбуванням покарання, та створення спеціально адаптованих умов праці.

До спеціальних умов можна віднести те, що засудженим, які досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 ЗУ “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, особам з інвалідністю першої та другої груп, хворим на активну форму туберкульозу, жінкам з вагітністю понад чотири місяці, дозволяється працювати за їхнім бажанням з урахуванням висновку лікарської комісії колонії [4]. Тобто зазначену категорію осіб не можна залучити до праці без їхньої добровільної згоди в будь-якому випадку.

Оплачувана трудова діяльність засудженого включається до його загального стажу роботи [2, с. 221]. Також робітник здобуває страховий стаж, шляхом відрахування зі своєї платні податків та зборів встановлених державою.

Стосовно заробітного окладу, то він повинен бути не нижче мінімально встановленого в Україні. Якщо позбавлені волі мають заборгованість за виконавчими документами, вони незалежно від відрахувань мають отримувати не менше 25% від загального заробітку [2, с. 222].

На даний момент Кримінально-виконавчий кодекс містить низку суперечностей та непослідовностей. Зокрема, на працівників із числа засуджених, які працюють з належним оформленням трудових відносин, соціальні пільги і гарантії не поширюються, не надаються щорічні відпустки та відпустки за шкідливі умови праці, робочі місця неналежно облаштовані задля безпечності і не шкідливості умов праці [5, с. 201].

В установах виконання покарань непоодинокі випадки незаконного маніпулювання з працею засуджених. Зокрема прикриваючись декларативними заявами про те, що праця визнається засобом виправлення і ресоціалізації, а її мета - виховний вплив на засудженого, посилаючись на безумовне дотримання міжнародних рекомендацій у цій сфері. Персонал органів і установ виконання покарань надає перевагу “працевикористанню” засуджених перед їх “трудовим вихованням”. Прикладом можуть бути випадки, коли документальне оформлення праці засуджених не відповідає реальним обставинам [6, с.166].

Як висновок, варто вказати на те, що хоч наша держава вже давно взяла курс на членство в Європейському Союзі у всіх сферах діяльності, однак пенітенціарна система потребує удосконалення. Перш за все слід адаптувати умови праці засуджених до вже існуючих норм КЗпПУ та міжнародних стандартів. Зокрема, це стосується соціальних гарантій, на які відповідно до законодавства мають право громадяни України. Адже дотримання прав засуджених та недопущення свавілля, може слугувати неабиякою мотивацією ув'язнених ставати на бік виправлення. Постійна зайнятість, та відчуття того, що робота працівника є важливою, дає більше шансів на повернення до життя в соціумі. Це вигідно не тільки людині, що відбуває покарання, а й суспільству в цілому.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Конституція України: від 28.06.1996 № 254к/96-ВР: станом на 1 січ. 2020 р. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text> (дата звернення: 18.10.2024).
2. Василик В. Регулювання права на працю громадян, засуджених до позбавлення волі в Україні. Підприємство, господарство і право. 2021. № 2. С. 219–225. DOI:10.32849/2663-5313/2021.2.39
4. Про затвердження Інструкції про умови праці та заробітну плату засуджених до обмеження волі або позбавлення волі: наказ М-ва юстиції України від 07.03.2013 № 396/5: станом на 7 берез. 2024 р. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0387-13#Text> (дата звернення: 18.10.2024).
5. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 № 1058-IV: станом на 24 серп. 2024 р. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#Text> (дата звернення: 18.10.2024).
6. Шумна Л.П. Забезпечення трудових прав засуджених (ув'язнених) за пенітенціарною реформою 2015–2019 р. Підприємство, господарство і право. 2019. № 12. С. 197–203. DOI:10.32849/2663-5313/2019.12.37
7. Шумна Л.П. Особливості праці засуджених до позбавлення волі: і право, і обов'язок. Вісник пенітенціарної асоціації України. 2018. № 2 (4). С. 160–167.

УДК 341.4

ШАРОВАР О.С., магістрант

Науковий керівник – **БРОВКО Н.І.**, д-р юрид. наук

Білоцерківський національний аграрний університет

ПРОБЛЕМИ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ В УКРАЇНІ

В тезах розглядається запобігання корупції в Україні.

Ключові слова: корупція, Україна, антикорупційне законодавство, правоохоронні органи, громадянське суспільство.

Скільки існує держава, стільки у ній наявне явище корупції. Корупція залишається однією з найбільших проблем, що гальмують розвиток України. Корупційні зв'язки впливають на всі сфери життя, знижують ефективність державних інституцій та підривають довіру громадян і світу до влади в державі.

В останні десятиліття корупція досить часто інтерпретується як складне негативне суспільне явище, зумовлене внутрішніми політичними, економічними, культурними й адміністративними чинниками [1].

Відповідно до національного законодавства корупція трактується як використання особою своїх службових повноважень задля одержання неправомірної вигоди. Найбільш вживаними типами корупції в державі є хабарництво, патронажна система, лобіювання, шахрайство, зловживання владою або посадовим становищем, розкрадання майна.

Відповідно до статистики Transparency International Ukraine в 2023 році Україна посідає 104 місце в рейтингу кількості корупції в країні, чим в рази покращує свій показник за останні 10 років. Вони виділяють ключові заходи, які вплинули на такі показники: ухвалення та реалізація Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми (ДАП); активізація затримань і розслідувань у топ корупційних справах; проведення більшості закупівель у системі Prozorro [2].

Основними проблемами задля запобігання корупції в державі є:

- Недостатня ефективність антикорупційного законодавства. Зокрема нечіткі визначення понять та термінів в антикорупційному законодавстві, які є розпливчатими, що ускладнює їх застосування на практиці. Певні сфери недостатньо регулюються антикорупційним законодавством, що створює можливості для маніпуляцій, що свідчить про прогалини у законодавстві. Слабка координація між різними антикорупційними органами, що означає відсутність чіткої координації між ними, що призводить до розпорошення їх зусиль.

ЗМІСТ

Васильчук І.Ю., Сімакова С.І. Аналіз причин та наслідків корупції в державі.....	3
Кобець Д.В., Сімакова С.І. Міжнародний досвід у сфері запобігання та протидії корупції в Україні.....	4
Лесняк А.М., Ковальчук І.В. Оподаткування агробізнесу: сучасні підходи та перспективи.....	6
Новак Є.О., Новак Т.С. Роль агрегаторів у розвитку біоенергетики як напряму діяльності суб'єктів господарювання у сільському господарстві: правові питання.....	8
Андріяш І.В., Пахомова А.О. Внутрішня та зовнішня міграція в Україні: причини та наслідки.....	10
Бойко І.О., Бровко Н.І. Правове забезпечення трудових прав внутрішньо переміщених осіб в Україні.....	13
Василенко І.В., Макарчук В.В. Сучасні правові аспекти національної безпеки України.....	15
Гамощкий Я.В., Обіюх Н.М. Перспектива впровадження природоохоронних принципів ЄС в Україні.....	17
Гнатенко Д.Р., Мельник В.О. Принципи та методи державного регулювання аграрного сектору економіки.....	19
Мусієць А.А., Макарчук В.В. Особливості національної безпеки в сучасних реаліях.....	23
Плахотнюк А.В., Бровко Н.І. Кримінально-правова боротьба з пропагандою в Україні.....	25
Полтавець А.А., Пахомова А.О. Тема насильства в Україні під час війни.....	26
Придатченко М.Ю., Мельник В.О. Карантинний дозвіл та сфера його застосування.....	28
Сасенко Т.Д., Макарчук В.В. Сучасні правові аспекти міграції в Україні.....	30
Сергєєв О.В., Єфремова І.І. Медіація як інструмент вирішення трудових спорів.....	32
Сердюк В.В., Макарчук В.В. Особливості бронювання та надання відстрочки окремим категоріям громадян під час мобілізації.....	33
Сморода П.О., Сокиринська О.А. Особливості дотримання трудового законодавства в місцях позбавлення волі.....	35
Шаровар О.С., Бровко Н.І. Проблеми запобігання корупції в Україні.....	37
Кармазіна Л.С., Мельник В.О. Стан інвестиційного клімату агропромислового комплексу економіки України.....	38
Когутенко Д.В., Обіюх Н.М. Екологізація виробництва та охорона природи як основа збалансованого розвитку.....	41
Костюк Р.М., Бровко Н.І. Філософія права в епоху цифрових технологій.....	42
Тищенко О.В., Тимошук О.Г. Формування правової культури юристів: виклики та шляхи їх подолання.....	44
Ошурко С.О., Тимошук О.Г. Правові особливості оформлення відстрочки особі яка стала батьком-одиначком.....	46
Вежичаніна К.І., Тимошук О.Г. Правові інструменти захисту прав людини в Україні: виклики та перспективи реформування в контексті Євроінтеграції.....	47
Левадня О.О., Тимошук О.Г. Євроінтеграційні прагнення України в умовах війни: значення для державотворення та суспільства.....	48
Батура М.О., Макарчук В.В. Національна безпека в контексті реформування вищої юридичної освіти: європейський та світовий досвід.....	49
Дишлюк А.В., Макарчук В.В. Правове регулювання державно-церковних відносин в Україні.....	52
Карапута Ю.М., Макарчук В.В. Критерії бронювання працівників підприємства в умовах правового режиму воєнного стану.....	53
Толокольнікова К.В., Макарчук В.В. Нелегальний виїзд за кордон під час війни в Україні.....	57
Холод В.Л., Макарчук В.В. Нелегальна міграція та її вплив на державу.....	58