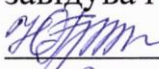


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
«18» листопада 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ І ВИКОРИСТАННЯМ ТРУДОВОГО
ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «АНТОНІВСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ»)

Виконав: Тарасенко Дмитро Андрійович
прізвище, ім'я, по батькові  підпис

Керівник: доцент Коваль Надія Володимирівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові  підпис

Рецензент: доцент Арбузова Тетяна Василівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові  підпис

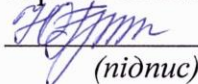
Я, Тарасенко Дмитро Андрійович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу магістра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Затверджую

гарант ОПП «Менеджмент»


(підпис)

професор Ю. С. Гринчук

«4» листопада 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу магістра
Тарасенку Дмитру Андрійовичу

Тема: Управління формуванням і використанням трудового потенціалу підприємства (за матеріалами ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат»)

Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідження теоретико-методичних основ управління трудовим потенціалом підприємства; надання організаційно-економічної характеристики ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат»; аналіз особливостей формування та використання його трудового потенціалу; надання пропозицій щодо напрямів удосконалення управління трудовим потенціалом підприємства.

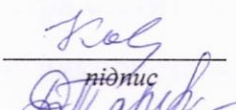
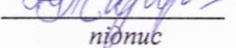
Вихідні дані: фінансова та статистична звітність підприємства, монографічна література, публікації у періодичних виданнях з проблеми дослідження, інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Період виконання	Відмітка про виконання
Огляд літератури	листопад 2023 – січень 2024	виконано
Теоретико-методична частина	лютий – квітень 2024	виконано
Аналітична частина	травень – червень 2024	виконано
Рекомендаційна частина	липень – серпень 2024	виконано
Оформлення роботи	вересень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	жовтень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	жовтень 2024	виконано
Подання на рецензування	листопад 2024	виконано

Керівник

Здобувач


підпис

підпис

доцент Н. В. Коваль

Д. А. Тарасенко

Дата отримання завдання «4» листопада 2023 року

АНОТАЦІЯ

Тарасенко Д. А.

УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ І ВИКОРИСТАННЯМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

(за матеріалами ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів управління трудовим потенціалом підприємства.

Використано методи: аналізу, синтезу, групування, теоретичного узагальнення, абстрактно-логічний, статистико-економічний (динамічний, структурний, коефіцієнтний аналіз); опитування, табличний, графічний.

Проаналізовано трудовий потенціал ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат» та систему управління ним. З'ясовано, що процедура добору та відбору персоналу доволі традиційна, підприємство використовує таку сучасну технологію добору персоналу як прелімінарінг. Показник плинності кадрів коливався в межах нормативного значення. Індекс лояльності персоналу eNPS = 6, отже, підприємство має більше «прихильників», ніж «критиків». Динаміка фонду заробітної плати та інших виплат свідчить, що підприємство намагається утримати кваліфікований персонал. Дохід на одного працівника в 2023 р. зріс порівняно з 2021 р. на 25,07 %. Отже, система формування та використання трудового потенціалу підприємства в цілому ефективна.

Обґрунтовано заходи щодо удосконалення системи управління трудовим потенціалом ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат»: трансформація HR-процесів з урахуванням теорії поколінь та управління персоналом на основі принципів корпоративної соціальної відповідальності (розроблено основні напрямки психологічної підтримки персоналу та рекомендації щодо надання працівникам соціального пакету).

Кваліфікаційна робота магістра містить 64 сторінки комп'ютерного тексту, 22 таблиці, 12 рисунків, список використаних джерел із 50 найменувань, 4 додатки.

Ключові слова: трудовий потенціал, формування, система управління.

ANNOTATION
Tarasenko D. A.
MANAGEMENT OF FORMATION AND USE OF THE ENTERPRISE
LABOR POTENTIAL
(based on the materials of Antonivsky meat plant LLC)

This master's qualification work studies the totality of theoretical, methodological and practical aspects of managing the labor potential of an enterprise.

It uses the following methods: analysis, synthesis, grouping, theoretical generalization, abstract-logical, statistical-economic (dynamic, structural, coefficient analysis); survey, tabular, graphical.

This qualification work analyzes the labor potential of Antonivskyi Meat Plant LLC and its management system. It finds that the procedure for recruiting and selecting personnel is quite traditional; the enterprise uses such a modern technology for selecting personnel as preliminaring. The staff turnover indicator fluctuated within the normative value. The eNPS staff loyalty index equals to 6; therefore, the company has more “promoters” than “detractors”. The dynamics of the payroll and other payments indicates that the company is trying to retain qualified personnel. Income per employee in 2023 increased by 25.07% compared to 2021. Therefore, the system of formation and use of labor potential of the enterprise is generally effective.

This qualification work justifies the following measures to improve the labor potential management system of Antonivskyi Meat Plant LLC: transforming HR processes taking into account the theory of generations and personnel management based on the principles of corporate social responsibility (the main directions of psychological support for personnel and recommendations for providing employees with a social package are developed).

The master's qualification work contains 64 pages of computer text, 22 tables, 12 figures, a list of sources used from 50 names, 4 appendices.

Keywords: labor potential, formation, management system.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ТА ВИКОРИСТАННЯМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	5
1.1. Трудовий потенціал підприємства: сутність, складники, оцінювання.....	5
1.2. Управління формуванням та використанням трудового потенціалу підприємства.....	15
Висновки до розділу 1.....	21
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ОСОБЛИВОСТЕЙ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТОВ «АНТОНІВСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ».....	24
2.1. Організаційно-економічна характеристика ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат».....	24
2.2. Особливості управління трудовим потенціалом підприємства.....	36
Висновки до розділу 2.....	44
РОЗДІЛ 3 ОСНОВНІ НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ТОВ «АНТОНІВСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ».....	48
3.1. Розвиток внутрішньої соціальної відповідальності з метою покращення іміджу роботодавця та збереження трудового потенціалу в умовах дефіциту робочої сили.....	48
3.2. Використання теорії поколінь в управлінні формуванням та використанням трудового потенціалу підприємства.....	53
Висновки до розділу 3.....	59
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	62
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ.....	66
ДОДАТКИ.....	71

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Рябенко В. В., Тимченко О. І. Формування трудового потенціалу підприємств харчової промисловості. *Інфраструктура ринку*. 2022. Вип. 69. С. 113-117.
2. Ткаченко А. М., Бакута А. В. Управління трудовим потенціалом підприємства та підвищення ефективності його використання. *Вісник економічної науки України*. 2017. № 1. С. 99-102.
3. Райковська І. Т. Визначення змісту компонентів трудового потенціалу для підвищення ефективності управління підприємством. *Науковий вісник Національної академії статистики, обліку та аудиту: зб. наук. пр.* 2019. № 3. С. 87-95.
4. Водолажська Т. О. Сутнісно-змістовна характеристика поняття «трудоий потенціал підприємства». *Економіка транспортного комплексу*. 2021. Вип. 38. С. 32-45.
5. Городня Т. А., Кабаці Б. І., Міценко Н. Г. Діагностика трудового потенціалу у формуванні внутрішньої соціальної відповідальності підприємства в умовах воєнного стану. *Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Економічні науки*. 2023. № 74. С. 41-48.
6. Левченко А. В., Власенко Т. А. Методичний підхід до оцінювання рівня ефективності формування та використання трудового потенціалу підприємства. *Актуальні проблеми інноваційної економіки*. 2021. № 3. С. 10-15.
7. Васильчак С., Штерма Т. Трудовий потенціал як об'єкт менеджменту. *Acta Academiae Beregsasiensis. Economics*. 2023. Вип. 4. С. 605-612.
8. Савченко М. В., Бальзан І. В. Концептуальний підхід до управління розвитком трудового потенціалу підприємства. *Економічний вісник*. 2022. № 2. С. 123-135.
9. Ажаман І. А., Жидков О. І., Гронська М. В. Трудовий потенціал як фактор інноваційного розвитку підприємства. *Журнал стратегічних економічних досліджень*. 2021. № 2. С. 48-56.

10. Вороніна В. Л. Вплив трудового потенціалу на результати інноваційної діяльності підприємства. *Управління змінами та інновації*. 2022. № 4. С. 42-47.
11. Бугас В. В., Науменко О. М. Трудовий потенціал підприємства: сутність та структура. *Ефективна економіка*. 2018. № 1. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1_2018/44.pdf
12. Дмитрієв І. А., Шевченко І. Ю. Історична еволюція та сучасна інтерпретація дефініції соціально-економічної категорії «трудовий потенціал». *Проблеми і перспективи розвитку підприємництва*. 2022. № 28. С. 20-36.
13. Пілявський В. І. Трудовий потенціал підприємства: сутність, моделі зайнятості і ефективність використання. *Інтелект XXI*. 2019. № 3. С. 88-93. URL : http://www.intellect21.nuft.org.ua/journal/2019/2019_3/
14. Шостак Л. В., Медведчук О. В. Оцінка трудового потенціалу вітчизняних підприємств. *Приазовський економічний вісник*. 2017. Вип. 2(02). С. 56-60.
15. Михайленко Н. О. Особливості управління розвитком трудового потенціалу підприємства на основі багатовимірною оцінювання. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2018. Вип. 18. Ч. 2. С. 90-94.
16. Мутерко Г. М., Ромашко І. С. Проблеми збереження та розвитку трудового потенціалу в Україні в умовах воєнного стану. *Вісник Приазовського державного технологічного університету*. Серія: Економічні науки 2023. № 1(38). С. 21-26.
17. Petrova I., Sandugey V., Mamedova S. Preservation and development of human potential of Ukraine in modern condition. *Теоретичні та прикладні питання економіки: зб. наук. праць*. 2022. Вип. 2(45). URL: https://library.krok.edu.ua/media/library/category/statti/petrova_0045.pdf
18. Марценюк Л. В. Розвиток трудового потенціалу як основний елемент підвищення ресурсного потенціалу підприємства. *Економічний журнал Одеського політехнічного університету*. 2020. № 2 (12). С. 102-107.

19. Харун О. А. Аналіз сучасних методичних підходів до оцінки трудового потенціалу підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2016. Вип. 12. С. 354-358.

20. Беленок П. Ю. Формування та оцінка трудового потенціалу підприємства готельного господарства. *Вісник студентського наукового товариства «ВАТРА» Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ*. 2021. Вип.103. 344 с.

21. Коваль Н. В. Управління потенціалом підприємства: навч. посібник. Біла Церква: БНАУ, 2018. 375 с.

22. Олексюк С. Оцінка трудового потенціалу підприємства. Дебют: збірник тез доповідей студентів економіко-правового факультету МДУ за результатами участі у Декаді студентської науки 2024 / За заг. ред. к. політ. н., проф. М.В. Трофименка, д.е.н., проф. О.В. Булатової. Київ, 2024. С. 127-130.

23. Карлюка Д. О., Сисоєнко І. А. Управління трудовим потенціалом підприємства з використанням математично-інформаційної системи. *Таврійський науковий вісник*. 2015. № 90. С. 217-224.

24. Харун О. А. Функції управління трудовим потенціалом промислового підприємства. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2016. Вип. 19. Ч. 2. С. 102-105.

25. Корбут К. Є. Управління трудовим потенціалом підприємства: мета, функції та методи. *Формування ефективної моделі розвитку підприємства в умовах ринкової економіки: тези V Міжнар. наук.-практ. конферен. (2-3 листопада 2017 р.)*. Житомир: ЖНТУ, 2017. С.

26. Навольська Н. В. Чинники впливу на формування і використання трудового потенціалу підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2015. Вип. 7. С. 426-431.

27. Мутерко Г. М., Ромашко І. С. Удосконалення системи управління трудовим потенціалом як чинник підвищення конкурентоспроможності. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 57. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3189/3112>

28. Гребенюк Г. М. Розвиток трудового потенціалу підприємств залізничного транспорту на основі компетентнісного підходу: автореф. дис. ... канд. екон. наук (08.00.04). Дніпро, 2020. 24 с.

29. Харун О. А. Класифікація методів управління трудовим потенціалом промислових підприємств. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2016. Вип. 10. Ч. 2. С. 121-125.

30. Ладунка І. С., Буркова М. С. Підвищення ефективності використання трудового потенціалу підприємств. *Економіка і суспільство*. 2018. № 14. С. 421-425.

31. ТОВ «Антонівський м'ясокомбінат». URL: https://uamk.com.ua/about_us/

32. Асоціація м'ясної галузі. URL: <https://association-mg.com.ua/>

33. Запорука успішного наукового результату у сфері ветеринарної гігієни, санітарії і експертизи - у тісній співпраці з бізнесом і роботодавцями. URL: <https://nubip.edu.ua/node/90844>

34. Кравченко В., Парійський Д. Ренкінг агрокомпаній, які виявилися найефективнішими в період повномасштабного вторгнення. URL: <https://mind.ua/publications/20257121-renking-agrokompanij-yaki-viyavilisya-najefektivnishimi-v-period-povnomasshtabnogo-vtorgnennya>

35. TOP-1000 компаній України. URL: <https://top-1000.com.ua/companies/company-1745>

36. Товариство з обмеженою відповідальністю «Антонівський м'ясокомбінат» URL: <https://youcontrol.com.ua/contractor/?id=7805962#express-universal-file>

37. Чайка Т. Ю., Лошакова С. Є., Водоріз Я. С. Розрахунок коефіцієнтів ліквідності за балансом, урахування фінансових і виробничих особливостей підприємства під час здійснення коефіцієнтного аналізу ліквідності. *Економіка і суспільство*. 2018. Вип. 15. С. 900-908.

38. Кобилецький В. Р. Коефіцієнт оборотності запасів. Онлайн-журнал «Financial Analysis online». URL: <https://analizua.com/slovník-ekonomichnikh-terminiv/293-oborotnist-zapasiv>

39. П'ять простих у розрахунку HR-метрик, які допоможуть збільшити дохід компанії. URL: <https://forbes.ua/leadership/5-prostikh-v-rozrakhunku-hr-analitik-yaki-dopomozhut-zbilshiti-dokhid-kompanii-04022021-958> (дата звернення 08.10.2024 р.).

40. Серікова О. М. Напрями збереження трудового потенціалу підприємств в умовах кризи за принципами корпоративної соціальної відповідальності. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2017. Вип. 1 (06). С. 67-71.

41. Про схвалення Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року: Розпорядження КМУ від 24 січня 2020 р. № 66-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/66-2020-%D1%80#Text>

42. Моделі місцевого економічного розвитку: успішні практики. Київ: USAID, Асоціація міст України, 2019. 141 с.

43. Калінеску Т. В., Зеленко О. В. Гносеологія управління трудовим потенціалом підприємств в умовах невизначеності. *Часопис економічних реформ*. 2024. № 3 (55). С. 60-66.

44. Моргай Л. Формування соціального пакету на підприємстві: вітчизняний і зарубіжний досвід. *Соціальна робота та соціальна освіта*. 2021. Вип. 1(6). С. 24-32.

45. Стожок Л. Г. Соціальний пакет як інструмент підвищення корпоративної соціальної відповідальності. *Економіка підприємства: теорія та практика* : зб. матеріалів III міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 21 жовт. 2010 р.). Київ: КНЕУ, 2010. С. 299-301.

46. Коваль Н. В., Биба В. А. Використання теорії поколінь в менеджменті персоналу. *Ефективна економіка*. 2020. № 10. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8262>

47. Креативний менеджмент: навчальний посібник (практикум) / Ю. С. Гринчук, Н. В. Коваль. Біла Церква: Білоцерківдрук, 2021. 150 с.

48. Кравчук О. І., Варіс І. О., Демешко А. С. Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в цифровому середовищі. *Modern Economics*. 2021. № 27. С. 49-60.

49. Водянка Л. Д., Ратушняк Д. В., Лусте О. О. Інноваційні методи підбору персоналу в умовах диджиталізації. *БІЗНЕСІНФОРМ*. 2022. № 1. С. 403-409.

50. Мурський Д., Фак Д., Біляк Т., Білик В.-Л., Тесля С. Управління конкурентоспроможністю трудового потенціалу підприємств в умовах невизначеності. *Академічні візії*. 2023. Вип. 17. URL: <https://www.academyvision.org/index.php/av/article/view/221/194>