


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту

 професор Ю.С. Гринчук
підпис, вчене звання, ініціали, прізвище
« 14 » червня 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

**ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ
ПІДПРИЄМСТВА НА ШЛЯХУ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЇ
РОЗВИТКУ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ПП «ЛЕВ-ТРАНС»)**

Виконав: Бердюгін Дмитро Олегович

 *підпис*

Керівник: професор Гринчук Юлія Сергіївна

 *підпис*

Рецензент: доцент Заболотний В'ячеслав Сергійович

 *підпис*

Я, Бердюгін Дмитро Олегович, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

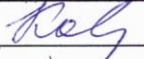
Біла Церква – 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Затверджую

гарант ОПП «Менеджмент»

 доцент Н.В. Коваль
(підпис)

«20» квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра

Бердюгину Дмитру Олеговичу

Тема: «Формування ефективної кадрової політики підприємства на шляху до забезпечення стратегії розвитку (за матеріалами ПП «Лев-Транс»)»

Перелік питань, що розробляються в роботі: аналіз методологічних підходів до формування та ефективного управління кадровою політикою підприємства; оцінка стану формування кадрової політики на підприємстві та її вплив на стратегію розвитку підприємства; аналіз особливостей формування кадрової політики Приватного Підприємства «Лев-Транс»; мотивація персоналу в умовах кадрової політики підприємства; удосконалення формування механізму взаємоузгодження кадрової політики та стратегії розвитку підприємства.

Вихідні дані є становили законодавчі та нормативно-правові акти, статистичні матеріали Державної служби статистики України, монографії, наукові статті, а також звітність ПП «Лев-Транс».

Календарний план виконання роботи

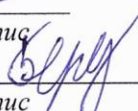
Етап виконання	Період виконання	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень - травень 2023	виконано
Теоретико-методична частина	вересень - грудень 2023	виконано
Аналітична частина	січень - лютий 2024	виконано
Рекомендаційна частина	березень - квітень 2024	виконано
Оформлення роботи	травень 2024	виконано
Перевірка на плагіат	травень 2024	виконано
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	виконано
Подання на рецензування	травень 2024	виконано

Керівник


підпис

Ю.С. Гринчук

Здобувач


підпис

Д.О. Бердюгін

Дата отримання завдання « 20 » квітня 2023 року

АНОТАЦІЯ
Бердюгін Д. О.
ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА
НА ШЛЯХУ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
(за матеріалами ПП «Лев-Транс»)

Бакалаврську кваліфікаційну роботу присвячено аналізу методологічних підходів до формування та ефективного управління кадровою політикою підприємства; оцінці стану формування кадрової політики на підприємстві та її вплив на стратегію розвитку підприємства; аналізу особливості формування кадрової політики Приватного Підприємства «Лев-Транс»; встановленню мотивації персоналу в умовах кадрової політики підприємства; пошуку шляхів удосконалення формування механізму взаємоузгодження кадрової політики та стратегії розвитку підприємства.

Об'єктом дослідження є аналіз механізму взаємоузгодження кадрової політики та стратегії розвитку ПП «Лев-Транс»".

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних, організаційних та практичних засад щодо формування механізму взаємоузгодження кадрової політики та стратегії розвитку ПП «Лев-Транс»".

Методи дослідження. Для досягнення встановленої мети та розв'язання визначених завдань використано загальнонаукові та специфічні методи: абстрактно-логічний та емпіричний (для теоретичних узагальнень і формулювання висновків дослідження), статистичного аналізу, системно-структурного аналізу, графічний і табличний (для наочного відображення отриманих результатів дослідження).

Інформаційну базу дослідження становили законодавчі та нормативно-правові акти, статистичні матеріали Державної служби статистики України, монографії, наукові статті, а також звітність ПП «Лев-Транс»".

Структура і обсяг роботи. Робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, переліку використаних джерел. Основний обсяг роботи становить 60 сторінок комп'ютерного тексту. Список використаних джерел включає 41 найменування.

Ключові слова: кадрова політика; управління персоналом; стратегія; кадрова служба.

ANNOTATION

Berdyugin D. O.

FORMATION OF THE ENTERPRISE PERSONNEL POLICY TO ENSURE THE DEVELOPMENT STRATEGY

(based on the materials of "Lev-Trans" PE)

The bachelor's qualification work is devoted to: analysis of methodological approaches to the formation and effective management of the company's personnel policy; assessment of the state of personnel policy formation at the company and its impact on the company's development strategy; analysis of the peculiarities of personnel policy formation of the Private Enterprise "Lev-Trans"; establishment of personnel motivation in terms of the personnel policy of the enterprise; search for ways to improve the formation of the mechanism of mutual coordination of the personnel policy and the strategy of the company's development.

The object of the research is the analysis of the mechanism of coordination of personnel policy and development strategy of PE "Lev-Trans".

The subject of the research is a set of theoretical, methodical, organizational and practical principles regarding the formation of a mechanism of mutual coordination of personnel policy and development strategy of PE "Lev-Trans".

Research methods. To achieve the set goal and solve the identified tasks, general scientific and specific methods were used: abstract-logical and empirical (for theoretical generalizations and formulation of research conclusions), statistical analysis, system-structural analysis, graphic and tabular (for visual display of research results) .

The information base of the study consisted of legislative and normative legal acts, statistical materials of the State Statistics Service of Ukraine, monographs, scientific articles, as well as reports of PE "Lev-Trans".

Structure and scope of work. The work consists of an introduction, 3 sections, conclusions, a list of used sources. The main volume of work is 60 pages of computer text. The list of used sources includes 41 names.

Keywords: personnel policy; HR; strategy; personnel service.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1 МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ТА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ ПОЛІТИКОЮ ПІДПРИЄМСТВА	9
РОЗДІЛ 2 ОЦІНКА СТАНУ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА СТРАТЕГІЮ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	20
2.1. Особливості формування кадрової політики приватного підприємства «Лев-Транс».....	20
2.2. Мотивація персоналу в умовах кадрової політики підприємства.....	32
РОЗДІЛ 3 УДОСКОНАЛЕННЯ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ВЗАЄМОУЗГОДЖЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ТА СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	43
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	55
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	60

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Ажиппо О., Путятіна Г. Аналіз сучасного стану кадрової політики фітнес-клубів. Слобожанський науково-спортивний вісник. 2018. № 6(68). С. 5–9.
2. Андрусь О.І., Вовк М.Ю. Кадрова політика підприємства як об'єкт дослідження. Ефективна економіка. 2018. №11. URL: <http://ojs.dsau.dp.ua/index.php/efektyvna-ekonomika/article/view/1582>.
3. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом: підручник. К.: Центр учбової літератури, 2019. 468 с.
4. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом. URL: <http://www.twirpx.com/file/544700/> (дата звернення: 20.09.2023).
5. Білоус С.П., Биковець Н. Напрями реалізації державної кадрової політики. Науковий вісник Одеського національного економічного університету: зб. наук. праць. 2021. № 1-2 (278-279). С. 53-58.
6. Богуславська С., Білоус С., Миколаєнко В. Форми сучасної кадрової політики підприємства. Економіка та суспільство. 2023. № 56. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-29>
7. Борщ В.І., Белякова В.В. Формування і реалізація кадрової політики на підприємствах України. Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління. 2017. Вип. 3(37). URL: <https://rinek.onu.edu.ua/article/download/123714/118323>
8. Виноградський М.Д., Виноградська А.М., Шканова О.М. Управління персоналом: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2019. 502 с.
9. Войнаш Л. Г. Кадрова політика підприємства в сучасних умовах розвитку національної економіки. Європейський вектор економічного розвитку. 2011. № 1 (10). С. 36-42.
10. Волянська-Савчук Л.В. Трансформація кадрової політики на підприємстві в період кризи. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2014. № 3. С. 137–141.

11. Воробйова Н.П., Познякова Т.В. Кадрова політика як основа формування інноваційної стратегії в системі менеджменту організації. Проблеми інноваційно-інвестиційного розвитку. 2021. № 26. С. 60–73. DOI: <https://doi.org/10.33813/2224-1213.26.2021.6>
12. Гетьман О.О., Шаповал В.М. Економіка підприємства : навч. посіб. 2-ге видання. Київ : Центр учбової літератури, 2018. 488 с.
13. Глущенко Л., Пілявоз Т., Коваль Н. Управління персоналом у сучасній структурі управління підприємством. Економіка та суспільство. 2022. Випуск № 35. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-35-41>
14. Грицай А. М. Теоретико-методичні засади формування кадрової політики підприємства. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія "Економічні науки". 2014. № 1 (63). С. 148–155.
15. Гурбик Ю.Ю., Біляєв С.С., Багунц О.С. Сутність та зміст поняття «управління персоналом» у системі менеджменту організації. Економіка та суспільство. 2018. Випуск № 17. С. 216–224.
16. Демидова М.М. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів в аграрних підприємствах. *Science and society. Proceedings of the 8th International conference.* Accent Graphics Communications & Publishing. Hamilton, Canada, 2018. Pp. 202-215.
17. Денисенко М.П., Будякова О.Ю. Підвищення індексу людського капіталу – важлива складова інноваційної кадрової політики підприємств. Економіка та держава. 2019. № 4. С. 11–17.
18. Єлецьких С.Я., Брижниченко В.Є. Теоретичні аспекти управління персоналом на великих промислових підприємствах. Економічний вісник Донбасу. 2021. № 3 (65). С. 206–215.
19. Занора В.О. Мотивація команди для управління проектами розвитку підприємства: практичні засади. Науковий погляд: економіка та управління. 2020. № 1(67). С. 67–73.

20. Занора В.О. Управління кадрами інноваційно-орієнтованих підприємств: реалії та особливості формування ефективної системи. Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління. 2019. Вип. 2(42). С. 42–57.

21. Занора В.О. Управління кадрами: теоретичні аспекти формування проектної команди. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». 2018. Випуск 30. С. 87–91.

22. Занора В.О., Зачосова Н.В. Формування кадрового потенціалу інноваційного розвитку України в умовах Індустрії 4.0: ретроспектива, сьогодення. Проблеми системного підходу в економіці. 2019. Випуск 1(69). С. 86–93.

23. Коваленко О.М., Станіславик О.В. Сучасні аспекти управління персоналом в системі менеджменту виробничого підприємства / Менеджмент як фактор сталого розвитку в координатах парадигми економічних систем: монографія. Одеса: Бондаренко М.О., 2021. С. 184–205.

24. Кравченко О.О. Світовий досвід організації кадрової політики на підприємствах. Інтернаука. 2018. Вип. 7. С. 32-36.

25. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. *Управління персоналом: Навчальний посібник*. Видання друге, перероблене й доповнене. К., «Кондор». 2005. 308 с.

26. Мирошниченко О. Як Україні компенсувати втрату 30 % трудового потенціалу. Економічна правда. 7 листопада 2023 р. URL: <https://www.epravda.com.ua/columns/2023/05/10/699925/>

27. Новак І.М., Альошкіна Л.П. Методологічні підходи до формування та ефективного управління кадровою політикою підприємства. Ефективна економіка. 2022. № 1. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=9871>

28. Носань Н., Коршуков Р. Управління мотивацією персоналу на підприємстві. Економіка та суспільство. 2021. №26. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-56>

29. Погребняк А.Ю., Ліннік І.М. Розробка кадрової політики як один з основних напрямів менеджменту персоналу підприємства. Ефективна

http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2018/68.pdf

30. Прохоровська С. А. Компетентісний підхід в управлінні персоналом / Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. Тернопіль: Економічна думка, 2018. С. 86-90.

31. Пшик-Ковальська О.О., Ковальський О.І. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану. Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення та проблеми розвитку. 2022. № 2 (8), С. 88–92.

32. Сафарова Р.В. Вплив зовнішніх та внутрішніх факторів на управління персоналом промислового підприємства. Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності. 2014. Вип. 1(10). Т. 1. С. 194-198.

33. Севастьянов Р.В., Ткаченко С.А. Кадрова політика підприємства та напрями її вдосконалення. Економічний вісник Запорізької інженерної академії. 2016. С.177-187.

34. Співак В.В. Наукові підходи до становлення кадрового менеджменту промислових підприємств. Вісник Хмельницького національного університету. 2010. № 4. Т. 1. Економічні науки. С. 89-91.

35. Ткачук, В.О., Вернигора, Р.В. Удосконалення системи управління персоналом у контексті забезпечення економічної безпеки підприємства. Соціально-трудова відносина: теорія та практика: зб. наук. пр. 2018. № 1(15). С.257-264.

36. Управління персоналом в органах публічної влади: навч. посіб. / С. М. Серьогін, Є. І. Бородін, К. В. Комарова, Н. А. Липовська, Т. М. Тарасенко. Дніпро: ДРІДУ НАДУ, 2019. 200 с.

37. Шаповал О. Кадрова політика та шляхи її покращення. Економіка і суспільство. 2017. Вип. 9. С. 712- 715.

38. Шаповал О.А., Таранічев С.Л. Теоретичні аспекти управління кадровою політикою підприємства. Науковий вісник Ужгородського

національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2019. Випуск 27. Частина 2. С. 97–100.

39. Armstrong M. and Baron A. (1998) Performance Management: The new realities. London : CIPD, 2007. 780 p.

40. Mayer J.D., Salovey P., Caruso D.R. Emotional intelligence meet traditional standard for an intelligence. Intelligence. 2009. 298 p.

41. Mintzberg Henry. Strategy Safari: a Guided Tour through the Wilds of Strategic Management. New York : Free Press, 1998. URL: <https://www.management.com.ua/strategy/str341.html> (дата звернення: 15.09.2023).