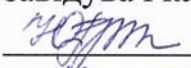


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
завідувач кафедри менеджменту
 професор Ю. С. Гринчук
«12» червня 2024 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДОБОРУ ТА ВІДБОРУ
ПЕРСОНАЛУ
(ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРІБО»)

Виконала: Міняйло Анна Олександрівна
прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Керівник: доцент Коваль Надія Володимирівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис


Рецензент: доцент Арбузова Тетяна Василівна
вчене звання, прізвище, ім'я, по батькові


підпис

Я, Міняйло Анна Олександрівна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу бакалавра виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
 доцент Н. В. Коваль
«20» квітня 2023 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу здобувача
Міняйло Анні Олександрівні

Тема: Застосування сучасних технологій добору та відбору персоналу (за матеріалами ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО»)

Перелік питань, що розробляються в роботі: розкрити сутність термінів «добір та відбір персоналу»; охарактеризувати принципи та етапи процесу добору та відбору персоналу, методи оцінювання кандидатів на вакансію, їх валідність; описати сучасні технології добору та відбору персоналу; проаналізувати особливості добору та відбору персоналу в ТОВ «Білоцерківський завод «Трібо»; запропонувати можливі напрями та заходи щодо удосконалення процесу добору та відбору персоналу підприємства.

Вихідні дані: звітність ТОВ «Білоцерківський завод «Трібо»; праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців, публікації у періодичних виданнях з проблеми дослідження, інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи


Етап виконання	Дата виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	квітень - травень 2023	<i>виконано</i>
Теоретико-методична частина	вересень - грудень 2023	<i>виконано</i>
Аналітична частина	січень - лютий 2024	<i>виконано</i>
Рекомендаційна частина	березень - квітень 2024	<i>виконано</i>
Оформлення роботи	травень 2024	<i>виконано</i>
Перевірка на плагіат	травень 2024	<i>виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2024	<i>виконано</i>
Подання на рецензування	травень 2024	<i>виконано</i>

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент Н. В. Коваль

Здобувач


(підпис)

А. О. Міняйло

Дата отримання завдання «20» квітня 2023 р.

АНОТАЦІЯ

Міняйло А. О.

ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДОБОРУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

(за матеріалами ТОВ «Білоцерківський завод «ТРІБО»)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів добору та відбору персоналу підприємства.

Використано методи: аналізу, синтезу, теоретичного узагальнення, статистико-економічний (динамічний, структурний, індексний аналіз), графічний, абстрактно-логічний.

З'ясовано, що процедура добору персоналу в ТОВ «БЦЗ «ТРІБО» доволі традиційна. На основі аналізу інформації про наявні вакансії зроблено висновок про те, що виробничий персонал та керівники і спеціалісти відбираються за різними схемами. Встановлено, що ТОВ «БЦЗ «ТРІБО» використовує таку сучасну технологію добору персоналу, як прелімінарінг.

Обґрунтовано заходи щодо удосконалення процесу добору та відбору персоналу в ТОВ «БЦЗ «ТРІБО»: використання програмного комплексу ATS та чат-ботів у процесі добору та відбору персоналу; активне використання соціальних мереж для розміщення інформації про вакансії; удосконалення опису вакансій; розробка інноваційних онлайн-оголошень про вакансії, які міститимуть відеоконтент; удосконалення веб-сайту ТОВ «БЦЗ «ТРІБО» з метою підтримки та поліпшення бренду роботодавця; використання менеджерами різних методів та інструментів при залученні до роботи на підприємстві представників різних поколінь (X, Y, Z).

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 40 сторінок комп'ютерного тексту, 5 таблиць, 7 рисунків, список використаних джерел із 37 найменувань, 11 додатків.

Ключові слова: добір та відбір персоналу, технології кадрового менеджменту, профіль посади, оцінювання персоналу, валідність.

ANNOTATION

Miniailo A.O.

APPLICATION OF RECRUITMENT AND SELECTION PERSONNEL MODERN TECHNOLOGIES

(based on the materials of Bilotserkivskyi plant "TRIBO")

This thesis studies the set of theoretical, methodological and practical aspects of the recruitment and selection of the company's personnel.

Applied methods include: analysis, synthesis, theoretical generalization, statistical and economic (dynamic, structural, index analysis), graphic, abstract-logical.

It establishes that the personnel selection procedure at Bilotserkivskyi Plant "TRIBO" LLC is rather conventional. Based on the analysis of vacancies, it concludes that there is a difference between how the production personnel and how the managers and specialists are selected. It establishes that the enterprise uses preliminary training, a modern personnel selection technology.

This thesis justifies the measures aimed at improving the process of choice and selection of personnel at Bilotserkivskyi Plant "TRIBO" LLC: the use of the ATS software and chatbots; active use of social networks; the improvement of job descriptions; the development of innovative online job advertisements (including the video content); the improvement of the website in order to support and improve the employer brand; the use by the managers of various methods and tools to involve the representatives of different generations (X, Y, Z) to work at the enterprise.

This thesis contains 40 pages of digital text, 5 tables, 7 figures, a list of cited sources consisting of 37 names, 11 appendices.

Keywords: recruitment and selection of personnel, personnel management technologies and techniques, job profile, personnel evaluation, validity.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ДОБОРУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	5
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ОСОБЛИВОСТЕЙ ДОБОРУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ТОВ «БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ ЗАВОД «ТРІБО».....	15
2.1. Організаційно-економічна характеристика ТОВ «Білоцерківський завод «Трібо».....	14
2.2. Дослідження особливостей добору та відбору персоналу в ТОВ «Білоцерківський завод «Трібо».....	23
РОЗДІЛ 3 ОСНОВНІ НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЦЕСУ ДОБОРУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	31
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	39
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	41
ДОДАТКИ.....	45

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Великий Ю. В., Нетудихата К. Л., Русанова К. Д. Підбір та відбір персоналу як ключові етапи в кадровому менеджменті. *Інфраструктура ринку*. 2018. Вип. 26. С. 90-95.
2. Каут О. В. Удосконалення системи набору, добору та адаптації персоналу на промисловому підприємстві. *Ефективна економіка*. 2018. № 3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2018/44.pdf
3. Гуцуляк Н. П. Сучасні методи підбору персоналу. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/c9df1a5d-7580-4ac7-acc7-802d1fd90e9e/content>
4. Холодницька А. В. Сучасні технології підбору персоналу та можливості їхнього практичного використання. *Науковий вісник Полісся*. 2015. № 1 (1). С. 61-64.
5. Вонберг Т. В., Дмитрук С. М., Крочак В. С. Сучасні практики добору персоналу: аналіз тенденцій розвитку. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 52. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2587/2505>
6. Рекун Г. П., Маліновська Я. С. Особливості використання технологій підбору персоналу на підприємстві. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія : Економіка і менеджмент*. 2015. Вип. 12. С. 114-118.
7. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Глушко Т. В., Зелена М. І., Данілкова А. Ю. Теоретичні засади визначення процесів пошуку, добору та відбору персоналу підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 1. С. 239-251.
8. Підбір кадрів чи добір кадрів? URL: <https://slovopys.kubg.edu.ua/pidbir-kadriv-chy-dobir-kadriv/>
9. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом: підручник. К.: ЦУЛ, 2019. 468 с.

10. Мальбе В. В. Професійний підбір кадрів як запорука успішної діяльності підприємства. *Науковий огляд*. 2017. № 4 (36). С. 1-8.

11. Котельникова Ю. М. Управління кадровим забезпеченням галузі рослинництва сільськогосподарських підприємств. Дис. ... канд. екон. наук 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Житомир: ПНУ, 2021. 276 с.

12. Іванова С. Мистецтво добору персоналу. Як оцінити людину за годину. Дніпро: Моноліт, 2019. 304 с.

13. Сучасний менеджмент у схемах і таблицях. Частина 1: навч. посібник / за ред. Н. С. Іванова. Кривий Ріг: Вид-во ДонНУЕТ, 2021. 282 с.

14. Salgado, Jesus F. (2017) Personnel Selection. Oxford Research Encyclopedia of Psychology. DOI: 10.1093/acrefore/9780190236557.013.8

15. Бузник В. Пам'ятка рекрутеру. Зручна візуалізація для проведення інтерв'ю за моделями STARS і PARLA. URL: <https://www.talent-management.com.ua/2327-pamyatka-rekruteru/>

16. Євтушенко В. А., Кудінова М. М., Лазарева К. О. Інноваційні методи відбору персоналу в сучасних умовах. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2017. Вип. 3 (08). С. 158-164.

17. Кубіній Н. Ю., Варга В. П. Сучасні підходи до відбору персоналу на підприємстві. *Науковий вісник Ужгородського Університету. Серія Економіка*. 2020. Вип. 2 (56). С. 108-113.

18. Водянка Л. Д., Ратушняк Д. В., Лусте О. О. Інноваційні методи підбору персоналу в умовах диджиталізації. *БІЗНЕСІНФОРМ*. 2022. № 1. С. 403-409.

19. Гарматюк О., Чура О. Інноваційні підходи в системі підбору персоналу. *Інноваційні засади управління підприємствами в умовах сталого розвитку: матер. V всеукр. наук.-практ. конф. пам'яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України Чумаченка Миколи Григоровича (Тернопіль, 25 бер. 2016 р.)*. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2016. С. 27-28.

20. Шульгіна Т. С., Павленко К. О. Сучасні технології підбору персоналу. URL: https://www.kpi.kharkov.ua/archive/MicroCAD/2016/S16/file_352.pdf

21. Кудельський В. Е. Сучасні технології пошуку, підбору та відбору персоналу в системі рекрутингу. *Статистичні методи та інформаційні технології аналізу соціально-економічного розвитку*: збірник тез XXIII міжнар. наук.-практ. конф. (1 червня 2023 р., м. Хмельницький). Хмельницький: Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2023. С. 106-108 URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.8033250>

22. Мутерко Г. М. Інноваційний метод пошуку персоналу. *Підприємництво і торгівля*. 2021. № 30. С. 48-51.

23. Коваль Н. В. Управління талантами як сучасна концепція управління персоналом // *Аграрна освіта та наука: досягнення, роль, фактори росту. Стратегічні пріоритети розвитку економіки, фінансів, обліку, підприємництва та торгівлі, менеджменту, публічного управління в Україні та світі*: матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 20 жовтня 2022 р., м. Біла Церква. Біла Церква: БНАУ, 2022. С. 29-32. URL: https://science.btsau.edu.ua/sites/default/files/tezy/tezy_econ_20.10.2022.pdf

24. Товариство з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський завод «Трібо». URL: <https://youcontrol.com.ua/contractor/?id=7139140#express-universal-file>

25. Статут Товариства з обмеженою відповідальністю «Білоцерківський завод «Трібо». Біла Церква, 2019. 18 с.

26. Трібо. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/Трібо>

27. Трібо. Офіційний сайт. URL: <https://tribo.ua>

28. Шелюжак І. Г., Кобеля З. І. Застосування технології прелімінарингу при пошуку персоналу підприємств. *БІЗНЕСІНФОРМ*. 2022. № 1. С. 409-414.

29. Що таке ATS? URL: <https://cleverstaff.net/blog/uk/shcho-take-ats/>

30. Кравчук О. І., Варіс І. О., Демешко А. С. Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в цифровому середовищі. *Modern Economics*. 2021. № 27. С. 49-60.

31. Коваль Н. В., Биба В. А. Використання теорії поколінь в менеджменті персоналу. *Ефективна економіка*. 2020. № 10. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=8262>

32. Гірняк К. М. Інноваційні технології в управлінні кадровим потенціалом підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2015. Вип. 4. С. 130-132.

33. Майстренко О. Підбір і призначення кадрів на посади. *Політика. Право. Життя*. URL: https://www.pollawlife.com.ua/2021_05_24_archive.html

34. Шкробот М. В. Сучасні технології управління персоналом. Навчально-методичний комплекс дисципліни : навч. посібник. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. 194 с.

35. Гончарова С. Ю. Скринінг як технологія швидкого добору персоналу підприємства. *Сучасні проблеми управління підприємствами: теорія та практика* : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 3-4 бер. 2020 р., м. Харків – м. Торунь. Х. : ФОП Панов А. М., 2020. С. 159-161.

36. Герасименко О. О., Павлощук О. О. Технології внутрішнього рекрутингу в міжнародних логістичних компаніях: стратегічні домінанти нової реальності. *Наукові перспективи*. 2022. № 4 (22). С. 112-122.

37. Менеджмент персоналу: навч. посібник (практикум) / Ю. С. Гринчук, Н. В. Коваль, М. В. Вихор. Біла Церква: Білоцерківдрук, 2020. 171 с.