

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**



**Міжнародна науково-практична конференція  
«Перспективи розвитку суспільно-гуманітарних наук  
в умовах євро інтеграції»**

*11-12 квітня 2024 року*

Біла Церква  
2024

**РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

**Шуст О.А.,** д-р екон. наук, ректор.

**Варченко О.М.** д-р екон. наук

**Димань Т.М.,** д-р с.-г. наук.

**Ковальчук І.В.,** канд. юрид. наук.

**Бровко Н.І.,** д-р. юрид. наук.

**Олешко О.Г.,** канд. с.-г. наук.

**Відповідальна за випуск – Бровко Н.І.,** д-р. юрид. наук.

**Перспективи розвитку суспільно-гуманітарних наук в умовах євро інтеграції:**  
матеріали міжнародної науково-практичної онлайн-конференції. 11-12 квітня 2024р.  
Білоцерківський НАУ. 300 с.

Збірник підготовлено за авторською редакцією доповідей учасників конференції без літературного редагування. Відповідальність за зміст поданих матеріалів та точність наведених даних несуть автори.

**Вітальне слово учасникам конференції:**

**Варченко О.М.** проректор з наукової та інноваційної діяльності Білоцерківського національного аграрного університету, д-р екон. наук, професор

**Димань Т.М.,** проректор з освітньої, виховної та міжнародної діяльності Білоцерківського національного аграрного університету, д-р с.-г. наук, професор

**Ковальчук І.В.,** декан соціально-гуманітарного факультету Білоцерківського національного аграрного університету, кандидат юридичних наук, доцент;

**Jozef Zaf'ko** Dr.h.c. mult. JUDr., PhD, LL.M, MBA, Honor. Prof. mult.

President of European institute of further education (EIDV), Founder of Eastern European Development Agency (EEDA), Podhájska, Slovak republic

**Бровко Н.І.,** завідувач кафедри конституційного права та теоретико-правових дисциплін Білоцерківського національного аграрного університету, д-р юрид. наук, професор

<b>Шевченко О.О.</b> Проблематика невідповідності виду цільового призначення земельної ділянки та її складу угідь на прикладі земель сільськогосподарського призначення у розрізі податкових зобов'язань .....	102
<b>Мельник В.О.</b> Питання сталого розвитку сільських територій.....	107
<b>Арнаута Є.О., Кондратюк Т.М.</b> Legal principles accounting of nature protection lands.....	110
<b>Аргат Я.П.</b> Поняття суб'єктів підприємницької діяльності.....	112
<b>Шмиголь Є.В., Лучко І.В.</b> Правове регулювання забезпечення продовольчої безпеки в умовах воєнного стану.....	116
<b>Сімакова С.І.</b> Окремі аспекти кримінологічної характеристики злочинності неповнолітніх....	120
<b>Клочко В.М.</b> Актуальність кваліфікації кримінального правопорушення за ст. 337 ККУ.....	125
<b>Малишко І.В.</b> Трудові конфлікти в системі соціальних конфліктів.....	128
<b>Кондратюк Т.М.</b> Особливості накопичувальної системи пенсійного забезпечення.....	131
<b>Янчук Н.Д.</b> Цифрові права в контексті прав людини.....	133
<b>Самойлович А.А.</b> Актуальність кваліфікації правопорушення за ст. 210 КпАП.....	138
<b>Єфремова І.І.</b> Особливості впровадження медіаційних практик як шлях вирішення конфліктів.....	142
<b>Новак Т.С., Шрамович К.О.</b> Вимоги до якості молока в умовах євроінтеграції України: питання правового забезпечення.....	145
<b>Новак Т.С., Красносільська І.П.</b> До питання правового регулювання використання земель в період воєнного стану.....	150
<b>Настіна О.І.</b> Нормативне закріплення підстав припинення права державної власності на землю в умовах дії воєнного стану.....	154
<b>Жуков П.І., Патюта О.О., Кілевої І.І.</b> Використання штучного інтелекту під час реалізації повноважень органів місцевого самоврядування в галузі містобудування.....	159
<b>Саліхов О.О.</b> Правове забезпечення розширеної відповідальності виробника в Україні.....	164
<b>Констатинювич Є.О., Аргат Я.П.</b> Роль та місце сурогатного материнства в Україні.....	167
<b>Катаєв Я.Д., Аргат Я.П.</b> Усиновлення під час війни іноземцями дітей з України.....	169
<b>Кириченко В., Росавицький О.О.</b> Воєнний стан в Україні.....	172
<b>Кириченко В.В., Єфремова І.І.</b> Умови спадкування під час воєнного стану.....	175
<b>Малоземова А.М., Єфремова І.І.</b> Захист цивільних прав в умовах війни.....	178
<b>Колісник С.Д., Линник Т.В.</b> Виклики та актуальні питання суспільно-гуманітарних наук в умовах сьогодення.....	181
<b>Хомінець Т.В., Геєць І.В.</b> Вплив євроінтеграційних процесів на захист прав громадян України.....	185

### **Секція 3 Лінгвістичні студії: література, мова, переклад**

<b>Ігнатенко В.Д.</b> Особливості юридичного перекладу.....	188
<b>Тимчук І.М., Погоріла С.Г.</b> Підготовка майбутніх юристів до публічних виступів на заняттях з української мови (за професійним спрямуванням).....	191
<b>Врубель Г.Ф.</b> Використання здоров'язбережувальних технологій в процесі формування фахових компетентностей майбутніх педагогів-музикантів.....	195
<b>Карпенко С.Д.</b> Універсальність вітчизняної фахової освіти як проблема євроінтеграції.....	200
<b>Мержева Л.Ф.</b> Сутність використання інтерактивних методів дистанційного навчання майбутнього педагога-музиканта.....	203
<b>Цвид-Гром О.П.</b> Актуальні питання формування комунікативних компетентностей сучасного юриста у процесі навчання у ЗВО.....	208
<b>Марчук В.В.</b> Ціннісні орієнтації: взаємозалежності особистості та суспільства в правовому полі.....	211
<b>Столбецька С.Б.</b> Роль граматичних конструкцій у викладанні французької мови за професійним спрямуванням.....	214

**УДК 331.109**

## **ТРУДОВІ КОНФЛІКТИ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНИХ КОНФЛІКТІВ**

**Малишко І. В.,**

*старший викладач кафедра публічно–правових дисциплін*

Білоцерківський національний аграрний університет

Біла Церква, Україна

**Анотація.** Проаналізовано сутність та особливості трудових конфліктів як різновидів соціальних суперечностей у державно-організованому суспільстві, проведення розмежування між ними.

**Ключові слова:** конфлікти, трудові конфлікти, спори, соціальні відносини.

Слово “конфлікт” має латинський корінь і розуміється як сутичка, зіткнення. В основі будь-якого конфлікту лежить суперечність, що призводить або до конструктивних наслідків (наприклад, до посилення групової динаміки розвитку колективу), або до деструктивних (наприклад, до розвалу колективу). Основним джерелом конфліктних стосунків, що виникають у колективі, є невідповідність переконань і поведінки індивіда моральним принципам та очікуванням інших його членів [1].

Першоджерелами конфлікту або умовою його виникнення є конфліктна ситуація – тобто, ситуація, у якій одна із складових змінює свої кількісні чи якісні значення, що призводять до загострення стосунків між конфліктуючими сторонами. Тут вступає у силу один з основних законів філософії – закон переходу кількісних змін у якісні. Конфлікт не виявляється доти, поки існуюча ситуація або влаштовує усі задіяні чи зацікавлені сторони, або ж ще не в змозі вплинути на розвиток ситуації, не володіють достатнім потенціалом.

Характерними ознаками конфлікту є: неприйняття інтересів однієї сторони іншою; спроба використання ресурсів іншої сторони; демонстрація повного неприйняття планів опонента; спроба зіпсувати плани іншого та ін.

Залежно від мотивації конфлікту, науковці виділяють три блоки соціальних конфліктів: у зв'язку з розподілом власних повноважень та пропозицій; з приводу розподілу матеріальних ресурсів; з приводу цінностей та найважливіших життєвих потреб.

Одним із видів соціального конфлікту є трудовий конфлікт. Трудовий конфлікт відрізняється від трудової суперечки. До трудових суперечок відносяться суперечки між працівником (групою працівників) і роботодавцем із приводу умов праці. Тоді як трудовий конфлікт, крім зіткнення в сфері трудових правовідносин, часто включає зіткнення інтересів. Наприклад, страйки чи демонстрації можуть супроводжуватися вимогами не тільки підвищення заробітної плати, але і поліпшення постачання продовольством, а іноді й політичними вимогами. Тому трудовий конфлікт може регулюватися як нормами трудового законодавства, так і іншими правовими й неправовими засобами.

Існує кілька типів трудових конфліктів. Вони залежать насамперед від того, які сторони включені в боротьбу і якими факторами обумовлені конфлікти. Таким чином, виділяють між особові та між групові трудові конфлікти, а серед них – конфлікти права і конфлікти інтересів.

Виникненню трудових конфліктів передують такі причини, а саме: порушення власником (роботодавцем) умов трудового договору; розбіжності в поглядах щодо укладання чи зміни колективного договору; порушення трудового закону; відмінності в тлумаченні колективного договору, трудового договору; різка зміна подій чи умов та інші.

По суті трудовий спір – це своєрідний правовий стан, який виникає між учасниками трудових відносин (як індивідуальних, так і колективних) у зв'язку з вирішенням компетентним юрисдикційним органом у порядку, визначеному діючим законодавством, наявних між ними

розбіжностей щодо правомірності певних дій (бездіяльності) сторони (сторін) під час застосування, реалізації, виконання положень централізованого трудового законодавства та (або) норм локальних нормативно-правових актів (зокрема, трудових договорів)» [2, с. 3].

Так, трудовий спір характеризується наступними ознаками: 1) це трудовий конфлікт (розбіжність в інтересах), який перейшов у стадію вирішення його за допомогою залучення відповідного юрисдикційного органу; 2) предметом спору є права, свободи та законні інтереси у сфері праці; 3) його вирішення відбувається згідно з чітко передбаченою законодавством процедурою; 4) метою вирішення трудового спору є усунення незаконних обмежень щодо реалізації належних сторони прав, відновлення порушених прав, встановлення правочинності позицій сторін.

Отже, проблеми трудових спорів – одна з чинних найбільш дієвих форм захисту трудових прав, свобод та законних інтересів сторін трудових відносин, досконалість якої є запорукою забезпечення гідної праці як високої цілі, якої повинні прагнути всі держави-члени МОП, зокрема Україна [3].

#### **Список використаних джерел:**

1. Кучик А.Л. Попередження та вирішення конфліктів у діяльності керівників навчальних закладів [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://eprints.zu.edu.ua/17461/1/Кучик.pdf>
2. Уварова Н.В. Проблеми теорії та практики вирішення трудових спорів: автореф. дис. ... д.ю.н.:12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення. Харківський національний університет внутрішніх справ України. Харків, 2018. 35 с.
3. Панченко, А. (2024). Трудові спори у системі соціальних конфліктів: поняття та юридичні ознаки. *Scientific Collection «InterConf»*, (190), 161–165. Retrieved from <https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/5530>