



**Замкевич Богдан**  
к.т.н., доцент БНАУ, bogdan\_zam@meta.ua

## **ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН ПІДПРИЄМСТВА В ІНФОРМАЦІЙНО-ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ІНТЕРПРЕТАЦІЇ**

**Замкевич Богдан**

**ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ  
ПРЕДПРИЯТИЯ В ИНФОРМАЦИОННО-  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ИНТЕРПРЕТАЦИИ**

**Zamkevych Bohdan**

**ECONOMIC STATE OF THE ENTERPRISE  
IN THE INFORMATION AND ENERGY  
INTERPRETATION**

Діагностика і управління економічними системами у сучасних умовах передбачають постійний нагляд за зміною багатьох показників діяльності підприємства: ресурси, чистий грошовий потік підприємства, структура активів, капіталу, поточних витрат тощо. Це робить прогноз розвитку і прийняття рішень про розвиток системи багатоваріантним без передбачення реально можливих конкретних результатів. Науково обґрунтоване прийняття комплексного показника стану системи і показника соціального забезпечення працівників у числових значеннях є надзвичайно актуальним для прогнозування стану економічної системи як для окремого підприємства, так і для суспільства в цілому.

Як міра взаємодії між компонентами системи в економіці традиційно використовується вартісні показники в грошових одиницях. Гроші – це загальний еквівалент (або одиниця виміру), що виражає вартість товару чи послуги. Базовою властивістю грошей повинна була стати стабільність вартості завдяки чому вони виконували б найважливішу економічну функцію засобу платежу і нагромадження вартості. В сучасних умовах гроші втратили свою стабільність. Наприклад, за 1999–2015 рр. навіть долар впав на 6,85 %. Отже, для практики оцінки економічного стану системи грошова одиниця є неприйнятною.

Енергоресурси – це елемент і продукт економічних процесів одночасно. Сукупність матеріальних елементів системи, які знаходяться в енергетичній взаємодії, називають термодинамічною системою. Енергетична приналежність і підпорядкованість фізичних, хімічних, біологічних і соціальних процесів другому закону термодинаміки визнана багатьма вченими: Шамбадаль П., Вейником В., Одум Г. і Одум Е. Таким чином, спільною ознакою економічних і класичних термодинамічних процесів є їх енергетична природа, а ознакою традиційних економічних чинників (вартість продукції виробництва і послуг, трудові ресурси, тощо) – їх енергетична цінність. «А ргіогу» це стосується усіх вартісних показників економічної діяльності. З погляду на це прийнято, що енергомісткість показників економічного стану системи є їх абсолютною цінністю і не залежить від внутрішніх, зовнішніх і соціально-політичних чинників.

Класичні термодинамічні і економічні процеси мають спільні ознаки – це термодинамічні процеси. На цій підставі можна зробити висновок, що класичні термодинамічні і економічні процеси аналогічні. Підставою до висновків про їх аналогію є подібність предметів, їх властивостей та відносин.

З посиланням на аналогію економічних і термодинамічних процесів, встановлені комплексні енергетичні показники (енергетичний виробничий ресурсний потенціал, ентропія і індекс людського розвитку) стану інформаційно-енергетичної системи. А тому рівняння стану інформаційно-енергетичної системи в узагальненій формі представлено функцією:

$$\Phi(\text{ВРП}_e, E, \text{ІПР}) = 0, \quad (1)$$

або

$$ІЛР = \phi(\text{ВРП}_e, E) \quad (2),$$

де  $\text{ВРП}_e$  – енергетичний виробничий ресурсний потенціал підприємства, Дж.;

$E$  – ентропія інформаційно-енергетичної системи (підприємства);

$ІЛР$  – індекс розвитку людини працівників системи забезпечений підприємством.

За результатами обробки даних сільськогосподарського підприємства лісостепової зони України за період 2010–2015 рр. статистичним методом лінійної регресії отримано алгебраїчне рівняння стану інформаційно-енергетичної системи досліджуваного підприємства:

$$ІЛР = 0,006456 - 0,00031 * 10^{-8,42786} * E - 15 * \text{ВРП}_e, \quad (3)$$

де  $ІЛР_c = (I_{ксе} * I_{се})^S$  – індекс людського розвитку працівників підприємства;

$I_{ксе}$  – субіндекс енергетичної купівельної спроможності працівників підприємства;

$I_c$  – субіндекс енергетичних соціальних витрат для працівника підприємства.

Приймаючи до уваги, що  $E = \text{ВВ}_e / \text{ВРП}_e$  (де  $\text{ВВ}_e$  – енергетичні виробничі витрати, Дж) встановлено головні чинники стану інформаційно-енергетичної системи – енергетичний виробничий ресурсний потенціал і енергетичні виробничі витрати. Функціональні зв'язки між елементами економічної системи визначаються поставленими задачами, що змінює саму систему, і таким чином впливають на величину вільного члена і коефіцієнта у рівнянні стану інформаційно-енергетичної системи.

### Список використаних джерел

1. Шамбадаль П. Развитие и приложение понятия энтропии. – М.: Наука, 1967, 280 с.
2. Вейник В. И. Термодинамика. 3-е изд., перераб. и дополн. – Минск, Вышейш. школа, 1968. – 464 с.
3. Одум Г., Одум Э. Энергетический базис человека и природы. – М.: Прогресс, 1978. – 378 с.



**Завидівська Ольга Ігорівна,**

к.е.н., доцент кафедри менеджменту та соціальних наук  
Львівського навчально-наукового інституту ДВНЗ «Університет банківської справи», zoiggg@gmail.com

### УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

**Завыдивская Ольга**  
**УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ**  
**ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ ПЕРСОНАЛА**  
**ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Zavydivska Olga**  
**MANAGING THE QUALITY OF LABOR**  
**LIFE OF PERSONNEL OF**  
**THE ENTERPRISE**

Проблема якості трудового життя персоналу є особливо актуальною сьогодні, коли змінюються основні тенденції функціонування ринку праці країни, вступають в дію нові реформи та законодавчі акти. Багато праць українських вчених було присвячено питанням підвищенню якості трудового життя персоналу та задоволеністю від умов праці. Особливий внесок зробили відомі вчені Антонюк В. П., Кір'ян Т. М., Грішнова О. А., Заяць Т. А. та багатьох інших.

Метою даної роботи є обґрунтування показників якості трудового життя працівників підприємства з виробництва різного роду кабелів – ТзОВ «ЛЕОНІ Ваєрінг Системс УА ГмбХ» (LEONI).

Якість трудового життя – це систематизована сукупність показників, що характеризують умови праці в найширшому розумінні і дають змогу врахувати міру реалізації інтересів та потреб